

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		Importo di competenza	
Voci di spesa :		Entrata	Uscita
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)		107.399	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C.4,5 (INCR.RIS.CC.II.A-REGIONI COD. F560)		7.538	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A		2.575	0
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA		9.692	0
CCNL 11/04/2008 ART 8 C.5 (CCIAA)		8.522	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)		8.247	0
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)		194.360	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.7(0,20% ALTE PROF.)		2.660	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)		6.650	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		1.749	0
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)		0	2.000
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP. DI PRODUTTIVITA')		0	128.153
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)		0	500
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)		0	27.575
POS. ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 L.C CCNL 1.4.99) DELL'ANNO		0	57.888
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR		0	130.616
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		0	2.660

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 14/05/2007 ART. 4 COM.1,4 (INCREM.RETRIB. E RISULTATO)	7.620	0
CCNL 22/2/06 ART.23.COMMA 1 E 3	6.906	0
CCNL 23/12/99 ART.26. COMMA 3	35.913	0
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	97.711	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.113	0
CCNL 23.12.99 ART. 26 C. 1 L. I) (OMNICOOMPRESIVITÀ)	3.250	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	9.661	0
INTEGRAZIONE 1,2%(ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.028	0
CCNL 23/12/99 ART. 27. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	109.997
CCNL 12/02/2002 ART. 1 C3. LETT. E	0	10.071
CCNL 23/12/99 ART.28. RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	20.724
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	24.410

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

.....

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	05/03/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	05/03/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	354800
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	77607

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	52246
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		SI
Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	10154
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		
Anzianità		
Valutazione		100
Formazione		
Prova selettiva		

Altro	
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	15
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	2
importo complessivo	1439
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	5
importo complessivo	1704
Area D / Categoria D	
numero progressioni	2
importo complessivo	3364
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	

Valutazione del dirigente	
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	23
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	23
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	128153
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	46
RILEVAZIONE CEPPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	SI
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25
Commento dell'organo di controllo :	<p>Il CCDI del personale ha destinato le risorse del fondo, costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e dei successivi contratti, conformemente ai vincoli fissati dagli stessi CCNL e nel limite delle disponibilità di bilancio.</p> <p>Il Fondo 2008 è stato determinato con provvedimenti della Giunta in data 10/7/2008 in via provvisoria e il 5/3/2009 in via</p>

definitiva.

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	22/12/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	175368
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	5
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?	NO	
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. Posizioni	Valore
	1	51077
	1	30751
	1	28169

	0	0
RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		NO
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		5
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		22102
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		
RILEVAZIONE CEPPEL		
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?		NO
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		

Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Non è stato stipulato il CCDI per il personale dirigente in quanto il numero dei dirigenti in organico è inferiore a 5 unità, né effettuata la concertazione (art. 6 CCNL 22.02.2006)</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori