



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA C.C.I.A.A. DI SAVONA  
PER L'ANNO ECONOMICO 2013**

Il giorno 19 novembre 2014, presso la sede della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Savona, ha avuto luogo l'incontro conclusivo tra le delegazioni trattanti, composte come segue:

**per la parte pubblica:**

Presidente: dr.ssa Costantina de Stefano-Segretario Generale f.f.

**per la parte sindacale:**

i componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

dr.ssa Capezzuoli Karin

rag. Frumento Maura

rag. Cavanna Dario

rag. Ricci Rosella

**per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

sig. Bellini Giancarlo

sig.ra Barisone Susanna

sig. Vassallo Enzo

assente

per S.A.S. CISL SV-117

Con riferimento alla composizione della delegazione trattante di parte pubblica si precisa che con delibera n. 115 del 23.10.2014 la dottoressa Costantina de Stefano è stata nominata Segretario Generale facente funzioni a decorrere dal 1° novembre 2014 e fino al 30 aprile 2015, assegnando alla stessa tutte le funzioni camerali e gli incarichi attribuiti al Segretario Generale dell'Ente.

Le parti negoziali, composte come sopra, sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente non dirigente dell'ente, per l'anno economico 2013, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 e dell'art. 5 del C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 01/04/1999, così come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/1/2004, a seguito della certificazione del Collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, avvenuta in data 18 novembre 2014, e dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione, adottata con deliberazione della Giunta Camerale n. 123 in data 18/11/2014.



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA C.C.I.A.A. DI SAVONA  
PER L'ANNO ECONOMICO 2013**

**ARTICOLO 1**

Il presente accordo collettivo decentrato integrativo disciplina, per l'esercizio 2013, l'applicazione nei confronti del personale dipendente non dirigente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Savona, delle materie di cui all'art. 4, comma 2, lettere a), b) e c) del C.C.N.L. 1/4/1999, in termini di definizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nel rispetto delle previsioni dell'art. 17 del C.C.N.L. 01.04.1999 - come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dall'art. 7 del C.C.N.L. 09.05.2006 - e del C.C.N.L. 22.01.2004. Esso disciplina inoltre la materia di cui all'art. 16, 1° comma, del C.C.N.L. 31.03.1999.

In considerazione delle materie di cui ai riferimenti contrattuali sopra citati, il presente contratto ha efficacia annuale ai sensi dell'art. 5, 1° comma, ultima frase, del C.C.N.L. 01.04.1999, come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004.

Le parti rinviando la stipulazione del C.C.D.I. per la parte normativa ad altra data.

**ARTICOLO 2**

**INTEGRAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le risorse finanziarie di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004 sono quantificate annualmente secondo le modalità definite dallo stesso articolo e dai C.C.N.L. successivi e destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999 - richiamato dall'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - preso atto della capacità di spesa risultante dal bilancio dell'Ente a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e nel rispetto del raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità prefissati dall'Ente stesso, il fondo viene integrato dell'importo massimo consentito, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, determinato in € 14.053,67.

Ai sensi dell'art. 18, comma 5, ultimo periodo, del C.C.N.L. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004, le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999 sono rese disponibili, previa contrattazione decentrata integrativa, per la incentivazione delle prestazioni e dei risultati del personale, previa analisi economico finanziaria delle iniziative di ampliamento o di miglioramento dei servizi che valuti l'incidenza degli oneri del personale connessi a tali iniziative, da sottoporre a verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Tali risorse saranno rese disponibili a condizione che vengano raggiunti gli obiettivi prefissati, verificati e certificati dai servizi di controllo interno. L'effettiva erogazione potrà avvenire solo a consuntivo e nel rispetto delle modalità e dei criteri definiti nel contratto decentrato.



### ARTICOLO 3 CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le parti prendono atto che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 31 "Risorse decentrate" del CCNL 22.01.2004, dopo l'applicazione del precedente art. 2 e di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006 e dall'art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008, ammontano per l'anno 2013 a € **372.386,72**.

Tali risorse finanziarie sono distinte in:

- "risorse stabili" aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, per un importo pari a € 243.092,94;
- "risorse variabili" aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004, per un importo pari a € 129.293,78;

e, per l'esercizio 2013, sono suddivise e utilizzate secondo quanto sotto specificato:

| <b>Utilizzo Risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Indennità di Comparto istituita e disciplinata dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004, per la parte risultante a carico delle risorse decentrate stabili ai sensi del 4° comma dello stesso articolo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 23.769,74                                                                               |
| 2. Fondo per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato ai sensi art. 17, commi 2 lettera c) e 3 del C.C.N.L. 01.04.1999: <ul style="list-style-type: none"><li>– Per la corresponsione dell'indennità di posizione e risultato alle posizioni organizzative</li><li>– Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità prevista dall'art. 37, 4° comma, del C.C.N.L. 6/7/1995 al personale della ex 8<sup>a</sup> q.f. che ne beneficiava alla data di sottoscrizione del C.C.N.L. e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 9 del CCNL 31/3/1999</li><li>– Risorse di cui all'art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004 da destinarsi al finanziamento delle alte professionalità di cui all'art. 10 dello stesso contratto</li></ul>                                    | <div>53.859,30</div> <div>774,72</div> <div>2.660,20</div> <div>Totale 57.294,22</div>  |
| 3. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria: <ul style="list-style-type: none"><li>– per la corresponsione degli ex l.e.d. spettanti al 31.03.1999 e per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, attribuiti dall'anno 1999, a valere per l'anno 2013</li><li>– per gli incrementi retributivi collegati alla progress. econom. nelle categorie – con sola valenza giuridica - attribuiti dall'anno 2011, a valere per l'anno 2013</li><li>– per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie – con sola valenza giuridica - da attribuire secondo i criteri di cui all'art. 5 del CCDI per l'anno economico 2008 sottoscritto in data 13.03.2009 e del successivo art. 4.</li></ul> | <div>116.929,30</div> <div>2.579,59</div> <div>38,35</div> <div>Totale 119.547,24</div> |
| <b>Totali Risorse stabili</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>200.611,20</b>                                                                       |

*AR* *ly* *A* *br* *n* *sh*





|                                                                                                                                                                                         |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Differenza Risorse stabili tra ammontare ai sensi art. 31 c.2 C.C.N.L. 22.01.2004 e costi effettivi al 31.12.2013 che vanno ad incrementare, per mancato utilizzo, le Risorse variabili | 42.481,74 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Utilizzo Risorse variabili di cui all'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004<br/>+ mancato utilizzo Risorse stabili di cui sopra</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 129.293,78<br>+ 42.481,74<br><b>171.775,52</b> |
| 4. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, secondo la metodologia adottata dalla Giunta camerale con delibera n. 27 del 2 aprile 2012 e s.m.i. L'importo massimo indicato è comprensivo delle risorse integrate ai sensi dell'art. 15, co. 5, del C.C.N.L. 01.04.1999 – a fronte dei progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi individuati per l'anno 2013 – che potranno essere utilizzate solo previa rendicontazione dei progetti medesimi e nella misura derivante dalla stessa. | 147.768,80                                     |
| 5. Risorse per la corresponsione delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera d), secondo la disciplina del C.C.N.L. 01.04.1999, nei limiti previsti dall'art. 36 del C.C.N.L. 14.09.2000, secondo i criteri di cui all'art. 6 - maneggio valori del C.C.D.I. per l'anno economico 2008 sottoscritto in data 13.03.2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1.006,72                                       |
| 6. Risorse per la corresponsione delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), secondo la disciplina del C.C.N.L. 01.04.1999, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale della cat. D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, e al personale di categoria C e B, del C.C.N.L. 01.04.1999, secondo i criteri di cui al successivo art. 5                                                                                                                                                                                                                | 23.000,00                                      |
| <b>Totali Risorse variabili</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>171.775,52</b>                              |

Le economie che eventualmente potranno realizzarsi sull'utilizzo delle voci sopra esposte saranno destinate ad incrementare le risorse per l'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi, di cui al punto 4, per l'anno 2014.

#### ARTICOLO 4

##### CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE DI CUI AL CCNL 31/3/1999

Nel limite dell'importo di cui al punto 3, terzo alinea, dell'art. 3 del presente C.C.D.I., il personale di ruolo non in prova, appartenente alle categorie B, C e D, in servizio alla data del 1° gennaio 2013 e in possesso di almeno 2 anni di anzianità effettiva nella categoria e posizione economica di appartenenza, verrà sottoposto a valutazione ai fini della progressione economica orizzontale con la decorrenza giuridica dal 31/12/2013.



## ARTICOLO 5

### COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. del 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006, le parti concordano che in considerazione dell'ordinamento dei servizi camerali e della struttura organizzativa degli uffici individuati con Ordine di servizio n. 425 e seguenti, a valere sul fondo per l'esercizio 2013, siano individuate le indennità previste dal C.C.N.L. 01/04/1999 per il personale di categoria D, C e B cui vengano affidate specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative. Da tale indennità, concessa in proporzione al tempo (dodicesimi) di effettiva spettanza, andrà decurtato quanto eventualmente corrisposto a titolo di indennità di direzione ex VIII q.f..

Le risorse destinate verranno ripartite fra i dirigenti in proporzione al numero di dipendenti, distinti per categoria, assegnati alle rispettive aree di competenza.

Nell'ambito del budget complessivo di propria competenza, ogni dirigente potrà stornare modesti importi tra quanto destinato ad una categoria e quanto destinato all'altra.

Al fine dell'attribuzione delle suddette indennità, il personale sarà valutato sulla base delle apposite schede allegate al contratto integrativo decentrato per l'anno 2010 per le categorie D e C, integrate con la scheda per la categoria B allegata al presente contratto integrativo.

Sulla base del punteggio riportato dal personale, il dirigente stabilirà in autonomia i singoli importi da riconoscere, nell'ambito dei seguenti parametri:

#### categoria B

| punteggio |    | importo |
|-----------|----|---------|
| Da        | a  |         |
| 60        | 65 | 450-540 |
| 66        | 71 | 550-630 |
| 72        | 75 | 640-720 |
| oltre 75  |    | 730-800 |

#### categoria C

| punteggio |    | importo     |
|-----------|----|-------------|
| da        | a  |             |
| 60        | 65 | 450-650     |
| 66        | 71 | 660-800     |
| 72        | 75 | 810-990     |
| oltre 75  |    | 1.000-1.100 |

#### categoria D

| punteggio |    | importo     |
|-----------|----|-------------|
| da        | a  |             |
| 60        | 70 | 450-800     |
| 71        | 90 | 810-1150    |
| oltre 91  |    | 1.160-1.500 |

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



**COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 36 CCNL 22.1.2004 comma 2 -  
art. 7 CCNL 9/5/2006 - SCHEDA DI VALUTAZIONE**

ANNO \_\_\_\_\_

COGNOME e NOME \_\_\_\_\_

| <u>FATTORI DI VALUTAZIONE</u>                                                                                                                                  | <b>CATEGORIA<br/>B<br/>punteggio max</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <u>QUALITA' DEL LAVORO</u><br>Rispondenza del lavoro prodotto ai requisiti qualitativi di accuratezza, perfezione, efficacia                                   | 10                                       |
| <u>RESPONSABILITA' E PARTECIPAZIONE</u><br>Comportamenti orientati all'assunzione di iniziative innovative per l'organizzazione aziendale e al problem solving | 20                                       |
| <u>CAPACITA' DI RELAZIONE</u><br>Capacità di stabilire e mantenere buoni rapporti, in particolare con gli utenti                                               | 10                                       |
| <u>QUANTITA' DI LAVORO</u><br>Volume di lavoro regolarmente prodotto con riferimento alla velocità e consistenza dei risultati                                 | 10                                       |
| <u>AUTONOMIA</u><br>Capacità di fronteggiare autonomamente il lavoro anche per problemi non routinari                                                          | 20                                       |
| <u>IMPEGNO E ORIENTAMENTO</u><br>Regolarità ed apporto nello svolgimento del lavoro e orientamento verso l'utenza e verso l'organizzazione aziendale           | 20                                       |
| <u>COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI</u><br>Sviluppo di una pluralità di fasi endoprocedimentali                                                                   | 10                                       |
| Totale                                                                                                                                                         | 100                                      |

IMPORTO €

**COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 36 CCNL 22.1.2004 comma 2 -  
art. 7 CCNL 9/5/2006 - SCHEDA DI VALUTAZIONE**

ANNO \_\_\_\_\_

COGNOME e NOME \_\_\_\_\_

| <u>FATTORI DI VALUTAZIONE</u>                                                                                                                                  | <b>CATEGORIA<br/>B</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <u>QUALITA' DEL LAVORO</u><br>Rispondenza del lavoro prodotto ai requisiti qualitativi di accuratezza, perfezione, efficacia                                   |                        |
| <u>RESPONSABILITA' E PARTECIPAZIONE</u><br>Comportamenti orientati all'assunzione di iniziative innovative per l'organizzazione aziendale e al problem solving |                        |
| <u>CAPACITA' DI RELAZIONE</u><br>Capacità di stabilire e mantenere buoni rapporti, in particolare con gli utenti                                               |                        |
| <u>QUANTITA' DI LAVORO</u><br>Volume di lavoro regolarmente prodotto con riferimento alla velocità e consistenza dei risultati                                 |                        |
| <u>AUTONOMIA</u><br>Capacità di fronteggiare autonomamente il lavoro anche per problemi non routinari                                                          |                        |
| <u>IMPEGNO E ORIENTAMENTO</u><br>Regolarità ed apporto nello svolgimento del lavoro e orientamento verso l'utenza e verso l'organizzazione aziendale           |                        |
| <u>COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI</u><br>Sviluppo di una pluralità di fasi endoprocedimentali                                                                   |                        |
| Totale                                                                                                                                                         |                        |

IMPORTO €

