

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9778 - CAMERA DI COMMERCIO DI SAVONA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X		X	X		X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Inviare	X									X	X		X	X		X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/06/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	G	NO	G	G	NO	NO

Giustificazione - Incong. 1	Come si può evincere dai dati di bilancio esposti nella tabella di Riconciliazione alle caselle L105 e P062, le somme corrisposte all'agenzia di somministrazione non superano il 30% di quelle corrisposte ai lavoratori.
Data	01/06/2015 08:06

Giustificazione - Incong. 5	Per le posizioni economiche C4, C2, B5 da B1, B4 da B3, B3 e B2: assenza della spesa per progressioni giuridiche in applicazione dell'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010. Per le posizioni economiche B4 da B1 e B1: le mensilità si riferiscono a dipendenti con progressione giuridica rispettivamente in B6 da B1 e in B3, in applicazione dell'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010.
Data	01/06/2015 08:19

Giustificazione - Incong. 7	ASSENZE NON PRESENTI PER PROGRESSIONI GIURIDICHE IN APPLICAZIONE DELL'ART.9, COMMA 21, DEL D.L. 78/2010
-----------------------------	---

Data	01/06/2015 09:00
------	------------------

Giustificazione - Incong. 8	Nelle "Altre spese" è presente la voce "Assegno personale non riassorbibile" pari alla differenza di inquadramento tra la categoria C3 e la categoria ministeriale di provenienza di una unità assunta per mobilità dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali (vedi anche commento nella Scheda Informativa 2).
Data	01/06/2015 08:31

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/07/2015 01:44:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	1	1	0,83	106.709	209.580	129.762	0	801	5.911
DIRIGENTI	2	2	2	1,97	2	2	151.853	156.955	176.464	0	0	10.183
CATEGORIA D	10	10	10	11,62	9,95	10	457.394	408.915	392.886	0	0	0
CATEGORIA C	29	29	28	25,28	26,36	26,22	723.986	753.113	762.904	0	0	1.866
CATEGORIA B	11	11	11	10,72	11	11	257.233	271.006	278.752	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	20.482	21.126	20.275	0	0	0
Totale	54	54	52	51,6	51,31	51,05	1.717.657	1.820.695	1.761.043	0	801	17.960
				Tabella 14			919.736	861.639	926.636			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.637.393	2.682.334	2.687.679			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/07/2015 01:44:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRETTORI GENERALI	1	1	0,83	106.709	208.779	148.621	48.182	48.188	48.638	58.527	160.591	99.983	0	801	0	0	0	7.093
DIRIGENTI	1,97	2	2	77.050	78.478	83.141	46.427	46.481	46.776	30.623	31.997	36.365	0	0	0	0	0	5.092
CATEGORIA D	11,62	9,95	10	39.346	41.087	39.289	31.038	30.906	30.886	8.308	10.181	8.403	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	25,28	26,36	26,22	28.636	28.574	29.027	24.163	23.931	23.929	4.473	4.643	5.098	0	0	63	0	0	8
CATEGORIA B	10,72	11	11	23.994	24.637	25.341	20.361	20.374	20.351	3.633	4.263	4.990	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
CATEGORIA A	1	1	1	20.482	21.126	20.275	18.985	19.013	19.013	1.497	2.113	1.262	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	51,6	51,31	51,05	33.281	35.469	34.136	26.132	25.777	25.721	7.149	9.692	8.415	0	16	32	0	0	319

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
28/07/2015 01:44:29Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	21	33	n.c.	0	0	n.c.	3	1	n.c.
DIRIGENTI	2	2	2	28	28	34	9,5	12,5	0,5	5,5	3,5	0
CATEGORIA D	10	10	10	33,2	34,5	30,8	8,5	4,1	0,8	2,6	4,6	3,5
CATEGORIA C	29	29	28	28,21	27,83	31,11	7,17	3,31	4,04	12,83	7,07	7,86
CATEGORIA B	11	11	11	32,36	31,27	30,64	9,55	1,64	3	4,55	3,73	7,55
CATEGORIA A	1	1	1	31	3	43	11	9	6	2	150	118
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	54	54	52	29,89	29,41	32,31	7,93	3,5	3,21	8,59	8,33	8,83

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/07/2015 01:44:29
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0,55	0	0	Retribuzioni, codice P015	11.781	0	0	valore medio	21.420	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,11	0,49	0,73	Retribuzioni, codice L105+P062	37.990	14.787	27.324	valore medio	34.225	30.178	37.430
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	60.887	38.451	38.451	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	60.887	38.451	38.451

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	22	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	6.573	16.204	15.928	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	438	737	1.225
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	124	119	193	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.065	11.412	43.493	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17	96	225

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta camerale n. 122 del 21/11/2011.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	13	0	1	0	8	2	22

POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	30	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	67	17	26	0	1	0	8	17	35

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0,73	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0,73	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	1	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
	POSIZIONE ECONOMICA C2	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	2	0	2	1	4	0	10	0	2	0	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	3	0	1	4	2	2	3	5	5	4	13	0	6	1	2	0	0	0	0	52

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	11	1	5	0	5	0	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

TOTALE :	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	0	3	12	1	11	6	7	3	1	0	0	0	0	52
----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	----

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	0	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	1	0	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	1	12	-	-	0	3	-	-	1	1	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	6	8	19	-	-	2	6	0	1	5	3	52

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	53	0	6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	8	70
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	36	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	40
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	35
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	96	35	1	1	-	-	-	-	-	-	7	3	2	0	-	-	6	2	153
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	57	59	2	3	-	-	12	0	-	-	3	5	0	1	-	-	3	10	155
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	32	29	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	4	3	71

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	68	684	2	73	22	0	27	47	0	24	5	39	1	13	0	1	3	29	1.038
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	33	0	2	-	-	0	24	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	66
POSIZIONE ECONOMICA C2	57	29	24	12	-	-	-	-	-	-	4	3	3	1	-	-	3	1	137
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	55	64	8	4	-	-	3	19	-	-	3	3	1	1	-	-	3	4	168
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	54	0	8	0	-	-	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	109
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	93	0	13	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	6	118
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	44
POSIZIONE ECONOMICA B3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	2	0	-	-	2	0	38
POSIZIONE ECONOMICA A5	43	0	6	0	-	-	-	-	-	-	118	0	-	-	-	-	1	0	168
Totale	533	1.147	51	116	22	0	83	90	0	24	144	69	10	16	0	1	34	70	2.410

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	10	33.316	-	-	7.216	-	-	-	40.532
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	1.575	6.412	-	-	12	47.954
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	5.620	-	-	1	45.598
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.028	-	1.597	9.122	-	-	192	95.555
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	3.966	5.695	-	-	98	66.248
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	3.153	-	-	-	29.664
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	3.076	4.708	-	-	-	60.806

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	1.531	4.383	-	-	87	56.582
POSIZIONE ECONOMICA C5	266,62	486.672	-	12.918	41.863	-	-	1.010	540.443
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	680	1.928	-	1.655	-	24.736
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	58.362	-	803	4.949	-	-	251	63.863
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	24	39.757	-	-	3.329	-	-	128	42.958
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	38.287	-	1.272	3.320	-	-	-	42.879
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	287	3.130	-	-	-	40.410
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	48	72.920	-	-	6.122	-	-	-	79.042
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.440	-	-	111	18.574
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	-	1.473	-	-	-	19.013
Totale	612,62	1.173.524	-	27.705	113.863	-	1.655	1.890	1.314.857

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	242	0	0	53.077	30.000	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	35.057	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	291	0	0	27.864	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	638	0	0	21.813	0	1.864	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	425	0	0	7.337	0	1.236	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	10.942	0	623	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	398	0	0	0	0	1.244	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	381	0	0	0	0	1.246	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.650	0	0	0	0	12.158	1.967

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	162	0	0	0	0	546	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	438	0	0	0	0	1.585	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	298	0	0	0	0	942	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	287	0	0	0	0	937	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	277	0	0	0	0	937	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	547	0	0	0	0	1.882	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	132	0	0	0	0	380	0
TOTALE	8.785	0	0	156.090	30.000	26.052	1.967

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.911	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.613	8.925	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.613	1.258	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI	0	0	0	612	3.436	0	0	0	0	593	0	1.311	1.563

ACCESSO D3													
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	1.150	3.436	0	0	0	0	0	0	0	1.132

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	2.302	6.528	0	0	0	0	0	0	0	3.881
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	2.302	6.872	0	0	0	0	0	0	0	388
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	512	0	13.411	75.959	0	0	0	0	0	0	0	6.010

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	490	3.436	0	0	0	0	0	211	1.830	129
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	50	0	0	10.308	0	0	0	0	0	0	0	1.010
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	667	6.528	0	0	0	0	0	0	129	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI	0	1.103	0	0	6.872	0	0	0	0	0	0	128	1.390

ACCESSO B1	
---------------	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPON SAB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	341	0	0	6.528	0	0	0	0	0	0	128	652
POSIZIONE E ECONOMI CA DI ACCESSO B3	0	111	0	2.016	13.743	0	0	0	0	0	0	0	3.931
POSIZIONE E ECONOMI CA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	3.436	0	0	0	0	0	0	65	413
POSIZIONE	0	0	0	0	687	0	0	0	0	0	0	63	0

ECONOMI CA A5													
TOTALE	0	2.117	0	22.950	147.769	0	0	0	0	9.819	16.305	3.833	20.499

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	89.230
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48.886
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	34.026
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	31.830
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	14.716
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	11.943
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	14.353
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	11.189
POSIZIONE ECONOMICA C5	113.667
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.804
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	13.391
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	8.564
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10.717
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8.863
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22.230
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.515
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.262
TOTALE	446.186

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.168
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.524
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.860
BENESSERE DEL PERSONALE	39.642
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	7.028
COPERTURE ASSICURATIVE	3.784
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	38.451
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15.928
ALTRE SPESE	8.521
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	43.493
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.107
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	428.396
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	146.877
IRAP	145.238
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	20.296

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	19.677
Totale	926.636
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL rimborso retribuzioni a seguito infortunio E 19.676,94.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	178.681	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	17.557	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.538	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.522	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	9.352	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	30.795	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	252.445	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	20.987	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	3.438	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	65.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	14.054	0
totale Risorse variabili Fondo unico	103.479	0
totale Fondo unico	355.924	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	23.728

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	141.040
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	55.818
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	1.012
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	221.598
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	2.660
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	131.666
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	134.326
totale Fondo unico	0	355.924
Totale	355.924	355.924

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	87.640	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.113	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.906	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.620	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.052	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.754	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	10.209	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	69.115	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	196.409	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.028	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-23.485	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	-21.457	0
totale Risorse posizione risultato	174.952	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	126.873

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	48.079
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	174.952
totale Risorse posizione risultato	0	174.952
Totale	174.952	174.952

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1314857	0	1717867	La differenza e data da: -emolumenti al personale di competenza 2014 da corrispondere nel 2015 E 194.622,71; +emolumenti di competenza anni precedenti pagati nel 2014 E 229.993,60; -trattenute per malattia ex art.71 D.L.112/2008 inserite tra i ricavi E 829,91; +rilevazione rateo per ferie non godute (di rilevanza solo contabile) E 10.797,41.
Totale T13	446186			
Assegno T14	2168			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29524	0	27110	Contributi previdenziali e assistenziali e IRAP a carico dell'amm.ne determinati sulla quota imponibile dei buoni pasto erogati al personale nel 2014 per E 2.413,43, indicati nel presente codice L011 e detratti dai codici P055 e P061
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8860	0	6465	In questa voce sono compresi pagamenti di corsi effettuati nel 2013; d'altro canto nel bilancio sono compresi corsi effettuati nel 2014 pagati nei primi mesi del 2015
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	39642	0	20641	La voce comprende E 22.200 relativi al 2013 pagati nel 2014; il bilancio comprende E 3.200 da corrispondere nel 2015
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	7028	0	6357	In questa voce sono compresi pagamenti di importi di competenza 2013; d'altro canto nel bilancio sono compresi importi di competenza 2014 pagati nei primi mesi del 2015
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	3784	0	3781	La differenza e data dal saldo contabile tra risconti attivi finali e iniziali
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	38451	0	36691	Nel bilancio sono esposti competenze e contributi relativi al 2014 mentre l'IRAP e evidenziata in un altro conto

L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15928	0	15927	In bilancio gli incarichi in argomento sono imputati ai seguenti conti (per ciascuno dei quali si evidenzia il totale a consuntivo): 330048 E 6.344; 330049 E 38.583,75; 330044 E 669.434,27; 330043 E 337.766,91; 330040 E 6.418,23.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	43493	0	43492	In bilancio gli incarichi in argomento sono imputati ai seguenti conti (per ciascuno dei quali si evidenzia il totale a consuntivo): 111109 E 118.554,46; 325074 E 10.613,42; 325040 E 4.617,60; 111003 E 9.249.623,43; 112003 E 30.933,27; 111700 E 25.926,16; 112004 E 8.144,54.
L110 - ALTRE SPESE	8521	0	8521	In bilancio le spese in argomento sono imputate ai seguenti conti (per ciascuno dei quali si evidenzia il totale a consuntivo): 322002 E 929,26; 330045 E 90.738,21; 324006 E 4.001,44.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8107	0	6896	In questa voce sono compresi pagamenti di importi di competenza 2013; d'altro canto nel bilancio sono compresi importi pagati nei primi mesi del 2015
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	428396	0	427742	I contributi rilevati al codice P055 sono stati determinati sulle retribuzioni fisse e accessorie indicate in Tab. 12 e 13, nonche in Tab. 14 ai codici P015, P016 e P065 e non in base ai contributi versati nell'anno di rilevazione. Sono dedotti i contributi su buoni pasto indicati in L011
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	146877	0	146877	
P061 - IRAP	145238	0	156904	L'Irap rilevata al codice P061 e stata determinata sulle retribuzioni fisse e accessorie indicate in Tab. 12 e 13, nonche in Tab. 14 ai codici P015, P016 e P065 e non in base alle somme pagate per Irap nell'anno di rilevazione
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	20296	0	21503	In questa voce sono compresi pagamenti di importi di competenza 2013; d'altro canto nel bilancio sono compresi importi di competenza 2014 pagati nei primi mesi del 2015
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI	0	0	0	

PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)				
TOTALE GENERALE	2707356	0	2646774	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	19677	0	19676	Il conto nel quale sono iscritti i rimborsi in argomento e il conto 312113 rimborsi e recuperi diversi che al 31/12/2014 registra un importo totale di E 48.869,41. La competenza 2014 del rimborso e di E 9.203,22
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2687679	0	2627098	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00609630090

Codice Fiscale : 80005410099

Telefono : 01983141

Fax : 019851458

Email : personale@sv.camcom.it

Via : Via Quarda Superiore

Numero Civico : 16

C.A.P. : 17100

Città : SAVONA

Provincia : SV

Codice Catastale : I480

Indirizzo pagina web dell'ente : www.sv.camcom.gov.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MOTTURA	PAOLA	0198314216	019851458	paola.mottura@sv.camcom.it
MACCANTI	TIZIANA	0198314230	019851458	personale@sv.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MOTTURA	PAOLA	0198314216	019851458	paola.mottura@sv.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	13
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	193
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	830
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	20

Suggerimenti :	In riferimento al dirigente con incarico a tempo determinato inserito nel rigo ex art.110 c.1 TUEL , si precisa che le Camere di Commercio non sono soggette al TUEL e pertanto il dirigente non e stato assunto ai sensi dell'art.110 ma del dell'art.9 c.6 del D.Lgs 165/2001.
----------------	--

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
	1
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	1
I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	0
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VITALE	MICHELE	michele.vitale@tesoro.it
PROVAGGI	GIAMPAOLO	g.provaggi@studioprovaggi.it
DAFANO	MASSIMO	dafanomassimo@gmail.com

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	12/06/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/11/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/11/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	373569
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	355924
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	373569
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 355924 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 373569)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		40685
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	11854
	1	8000
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		15

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	6
PERCENTUALE	55
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	4
PERCENTUALE	14
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	5
PERCENTUALE	50
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		
RILEVAZIONE CEPEL		
NON COMPILARE		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		25
Commento dell'organo di controllo :	Il fondo risorse per l'anno 2014 e stato determinato in via provvisoria dalla Giunta Camerale con delibera del 12/6/2014. Il CCDI vigente alla data attuale e quello relativo al 2013 sottoscritto in data 19/11/2014. Con provvedimenti presi nel corso del 2014, sono state attuate n. 15 progressioni orizzontali, con sola valenza giuridica, in applicazione del CCDI 2013. Una unita assunta in mobilita dal 1/7/2012 e stata inquadrata nel corso del 2014 dalla cat. C1 alla C3 a seguito di progressione economica attribuita con decorrenza 1 gennaio 2010 (giuridica ed economica) con decreto n.142 del 30/7/2013 del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali (Amm.ne di provenienza) e sono stati erogati i relativi conguagli retributivi dal 1/7/2012.	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	04/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	225705
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	174952
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	12.46
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+25839
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	174963
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 174952 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 174963)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	45103
	1	33016
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		
RILEVAZIONE CEPEL		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
---	----

IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		
Commento dell'organo di controllo :	Al 31/12/2014 sono in servizio due dirigenti di cui uno con incarico di Segretario Generale facente funzioni a decorrere dal 1 novembre 2014, a seguito della cessazione dal servizio del Segretario Generale per fine incarico. Il valore della retribuzione di posizione indicata al p. 17 e quello riconosciuto alle dirigenti rispettivamente a decorrere dall'1/11/2014 e 16/9/2014 a seguito di modifiche alla macro organizzazione dell'ente e conseguente graduazione delle posizioni dirigenziali. Il CCDI per il personale dirigente non viene stipulato in quanto il numero dei dirigenti in organico e inferiore a 5 unita.	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori