

Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura Savona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA C.C.I.A.A. DI SAVONA PER L'ANNO ECONOMICO 2008

Il giorno 13 marzo 2009, presso la sede della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Savona, ha avuto luogo l'incontro conclusivo tra le delegazioni trattanti, composte come segue:

per la parte pubblica:

Presidente: dr. Scaiola Maurizio – Segretario Generale

dr. Clematis Sergio – Dirigente

dr.ssa de Stefano Costantina – Dirigente

per la parte sindacale:

i componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

sig.ra Frumento Maura

dr.ssa Capezzuoli Karin

rag. Cavanna Dario

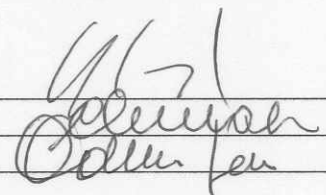
dr. Bonaccorti Guglielmo

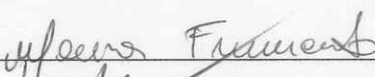
per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

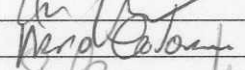
sig.ra Barisone Susanna

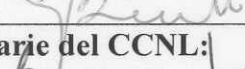
sig.ra Buscaglia Rosanna

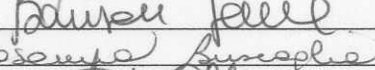
sig. Bellini Giancarlo











Le parti negoziali, composte come sopra, sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo 30/3/2001 n. 165, dell'art. 5 del C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 01/04/1999 così come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/1/2004, per il personale dipendente non dirigente dello stesso ente, per l'anno economico 2008, a seguito della certificazione del Collegio dei revisori dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e dell'autorizzazione alla sottoscrizione adottata con deliberazione della Giunta Camerale n. 24 in data 5 marzo 2009.

Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura Savona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA C.C.I.A.A. DI SAVONA PER L'ANNO ECONOMICO 2008

ARTICOLO 1

Il presente accordo collettivo decentrato integrativo disciplina, per l'esercizio 2008, l'applicazione nei confronti del personale dipendente non dirigente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Savona, delle materie di cui all'art. 4, comma 2, lettere a), b) e c) del C.C.N.L. 1/4/1999, in termini di definizione ed utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nel rispetto delle previsioni dell'art. 17 del C.C.N.L. 1/4/1999 - come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004 e dall'art. 7 del C.C.N.L. 09/05/2006 - e del C.C.N.L. 22/1/2004. Esso disciplina inoltre la materia di cui all'art. 16, 1° comma, del C.C.N.L. 31/3/1999.

In considerazione delle materie di cui ai riferimenti contrattuali sopra citati, il presente contratto ha efficacia annuale ai sensi dell'art. 5, 1° comma, ultima frase, del C.C.N.L. 1/4/1999, come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/01/2004.

Le parti rinviando la stipulazione del C.C.D.I. per la parte normativa ad altra data.

ARTICOLO 2

INTEGRAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse finanziarie di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 sono quantificate annualmente secondo le modalità definite dallo stesso articolo e destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1/4/1999 - richiamato dall'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22/01/2004 - preso atto della capacità di spesa risultante dal bilancio dell'Ente a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e nel rispetto del raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità prefissati dall'Ente stesso, il fondo per l'anno 2008 viene integrato dell'importo massimo consentito, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, determinato in E. 14.053,67.

Ai sensi dell'art. 18, comma 5, ultimo periodo, del C.C.N.L. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004, le eventuali ulteriori risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999 sono rese disponibili, previa contrattazione decentrata integrativa, per la incentivazione delle prestazioni e dei risultati del personale, previa analisi economico finanziaria delle iniziative di ampliamento o di miglioramento dei servizi che valuti l'incidenza degli oneri del personale connessi a tali iniziative, già riscontrata in sede di determinazione del fondo dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Tali risorse, pertanto, sono rese disponibili a condizione che siano stati raggiunti gli obiettivi prefissati, verificati e certificati dai servizi di controllo interno. L'effettiva erogazione potrà avvenire solo a consuntivo e nel rispetto delle modalità e dei criteri definiti nel contratto decentrato.

**Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura
Savona**

ARTICOLO 3

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le parti prendono atto che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 31 "Risorse decentrate" del CCNL 22/01/2004, dopo l'applicazione del precedente art. 2 e di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 09/05/2006 e dall'art. 8 del C.C.N.L. 11/04/2008, ammontano per l'anno 2008 ad **E. 337.125,77**

Tali risorse finanziarie sono distinte in:

- "risorse stabili" aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, per un importo pari ad E. 227.977,16;
 - "risorse variabili" aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL 22/1/2004, per un importo pari ad E. 109.148,61;
- e, per l'esercizio 2008, sono suddivise e utilizzate secondo quanto sotto specificato:

<u>Risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004</u>	227.977,16	
	Teorico	Effettivo al 31/12/2008
1. Indennità di Comparto istituita e disciplinata dall'art. 33 del CCNL 22/01/2004, per la parte risultante a carico delle risorse decentrate stabili ai sensi del 4° comma dello stesso articolo	29.054,16	25.000,00
2. Fondo per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato ai sensi art. 17, commi 2 lettera c) e 3 del C.C.N.L. 1/4/1999: - Per la corresponsione dell'indennità di posizione e risultato alle posizioni organizzative - Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità prevista dall'art. 37, 4° comma, del C.C.N.L. 6/7/1995 al personale della ex 8 ^a q.f. che ne beneficiava alla data di sottoscrizione del C.C.N.L. e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 9 del CCNL 31/3/1999 - Risorse di cui all'art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004 da destinarsi al finanziamento delle alte professionalità di cui all'art. 10 dello stesso contratto	57.113,55 774,72 2.660,20	57.113,55 774,72 2.660,20
Totale	60.548,47	60.548,47
3. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria: - per la corresponsione degli ex l.e.d. spettanti al 31/3/1999 e per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, attribuiti dall'anno 1999, a valere per l'anno 2008;	108.251,04	107.000,00

./.

Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura Savona

– per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie, da attribuire secondo i criteri di cui al successivo art. 5	30.123,49	13.924,43
Totale	138.374,53	120.924,43
Totali Risorse stabili	227.977,16	206.472,90
Differenza Risorse stabili tra ammontare ai sensi art. 31 c.2 CCNL 22/1/2004 e costi effettivi al 31/12/2008 che vanno ad incrementare, per mancato utilizzo, le Risorse variabili		21.504,26

<u>Risorse variabili di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL 22/01/2004</u> <u>+ mancato utilizzo Risorse stabili di cui sopra</u>	109.148,61 + 21.504,26 130.652,87
4. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, secondo la disciplina precisata nel successivo art. 4.	128.152,87
5. Risorse per la corresponsione delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera d), secondo la disciplina del C.C.N.L. 1/4/1999: – per la corresponsione delle indennità richiamate dall'art. 17, comma 2, lettera d), nei limiti previsti dall'art. 36 del C.C.N.L. 14/9/2000, secondo i criteri di cui al successivo art. 6 - maneggio valori; – per l'esercizio di attività svolta in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria A, di cui all'art. 17, comma 2, lettera e)	2.000,00 500,00
Totale	2.500,00
Totali Risorse variabili	130.652,87

Le eventuali economie saranno portate in aumento delle risorse relative all'anno 2009, ai sensi dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. 1/4/1999, disciplina confermata dall'art. 31, comma 5, del CCNL 22/01/2004.

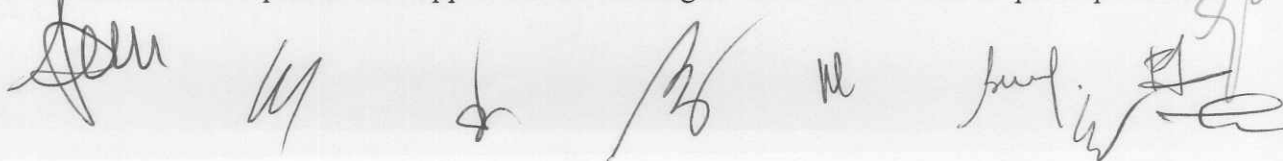
ARTICOLO 4

INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2, LETTERA B) DEL CCNL 1/4/1999

La produttività collettiva è incentivata sulla base di obiettivi e piani programmatici di lavoro ("progetti"), predisposti dai Dirigenti, tesi all'incremento della produttività ed al miglioramento della qualità del servizio.

I piani di attività annuali hanno interessato l'insieme dei dipendenti.

Per l'anno 2008 gli obiettivi e i piani programmatici di lavoro risultano dalla relazione programmatica annuale e pluriennale approvata dal Consiglio Camerale in sede di predisposizione



Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura Savona

del bilancio di previsione per l'anno 2008, nonché dalla determinazione dirigenziale n. 166 del 09/07/2008 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi per ciascuna unità operativa ed alla cui attuazione sta partecipando la totalità del personale dipendente. Conseguentemente la misura del compenso viene determinata, anche per l'anno 2008, con l'applicazione di identici criteri selettivi nei confronti di tutti i "progetti/piani" svolti con unicità del fondo dedicato.

Per l'esercizio 2008 il compenso dei singoli partecipanti è determinato secondo i seguenti criteri:

- a) Valutazione individuale – Il grado di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi programmati viene valutato dal dirigente responsabile di Area cui si riferisce il progetto. La qualità della partecipazione individuale sarà determinata sulla base del punteggio totale risultante da una scheda di valutazione analoga a quella predisposta dal Nucleo di Valutazione e adottata dalla Giunta Camerale per la corresponsione del premio per la qualità della prestazione individuale per i decorsi esercizi, fondata su di un apposito sistema numerico inteso ad assegnare, in corrispondenza di ogni elemento di apprezzamento individuato, uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un complessivo plafond del punteggio conseguibile pari a 80, integrata dall'anno 2005 di un ulteriore elemento di valutazione così determinato:

Attitudine all'assunzione di responsabilità	⇒	Tipologia di lavoro svolto	Cat. B: punti da 0 a 8 Cat. C: punti da 3 a 16 Cat. D: punti da 11 a 20
--	---	-------------------------------	---

- b) Coefficienti di categoria - Parametrazione delle categorie professionali con il coefficiente così determinato:

categoria A	coefficiente	85
categoria B	coefficiente	90
categoria C	coefficiente	95
categoria D	coefficiente	100.

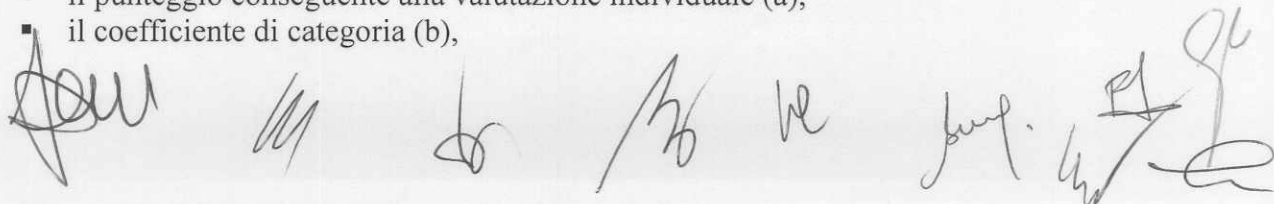
- c) Intensità della partecipazione individuale - L'intensità della partecipazione individuale ai "progetti" è determinata sulla base delle effettive giornate di presenza nel periodo di riferimento, valutando come tali: le ferie, le festività sopprese, le astensioni obbligatorie relative ai congedi parentali, i riposi compensativi di festività non godute, i riposi compensativi di lavoro straordinario non retribuito, le giornate di recupero garantite ai donatori di sangue ai sensi di legge, i permessi sindacali e per mandato amministrativo, le assenze per patologie gravi di cui all'art. 21, comma 7 bis, nonché per infortunio sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio di cui all'art. 22, comma 4, del C.C.N.L. 6/7/1995, introdotti rispettivamente dagli artt. 10 e 10 bis del C.C.N.L. 14/9/2000, relativamente alle fattispecie ivi richiamate.

- d) Parametro per rapporti di lavoro a tempo parziale – Per i rapporti di lavoro a tempo parziale, sia orizzontale che verticale, le ore effettivamente prestate su base annua vengono parametrate in relazione al totale delle ore previste per i rapporti di lavoro a tempo pieno, applicando un coefficiente di correzione pari ad 1,15.

Le risorse per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi saranno ripartite sulla base dei coefficienti individuali di partecipazione del personale coinvolto nei rispettivi progetti.

Il coefficiente individuale di partecipazione si determina moltiplicando i seguenti fattori:

- il punteggio conseguente alla valutazione individuale (a),
- il coefficiente di categoria (b),



Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura Savona

- il coefficiente relativo all'intensità della partecipazione individuale (c),
- il parametro per rapporti di lavoro a tempo parziale (d).

In caso di assunzione o cessazione di personale nel corso dell'anno, il coefficiente individuale di cui sopra verrà rapportato al periodo di presenza in servizio nel corso dell'esercizio.

L'ammontare delle risorse per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi viene diviso per la somma dei coefficienti individuali di partecipazione, ottenendo così il valore per ogni punto attribuito. Moltiplicando tale valore per il fattore individuale, si ha l'entità del compenso individuale spettante.

ARTICOLO 5

CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE DI CUI AL CCNL 31/3/1999

Nel limite dell'importo di cui al punto 3 dell'art. 3 del presente CCDI, il personale di ruolo non in prova, appartenente alle categorie A, B, C e D, in servizio alla data del 1° gennaio 2008 e in possesso di almeno 2 anni di anzianità effettiva nella categoria e posizione economica di appartenenza, verrà sottoposto a valutazione ai fini della progressione economica con le seguenti decorrenze:

- dal 01/01/2008 per coloro che hanno avuto l'ultima progressione orizzontale in data 01/01/2006 o precedente;
- dal 01/04/2008 per coloro che hanno avuto l'ultima progressione orizzontale in data 01/04/2006;
- dal 31/12/2008 per coloro che hanno avuto l'ultima progressione orizzontale in data 31/12/2006.

A conferma di quanto previsto dal 2° capoverso dell'art. 11 del C.C.D.I. sottoscritto in data 14/7/2000, la valutazione e conseguente selezione è compiuta dal Segretario Generale, di concerto con i Dirigenti competenti, ed è effettuata sulla base dei criteri di cui all'art. 5 del CCNL 31/3/1999, mediante la predisposizione di schede di valutazione secondo i modelli allegati al sopra richiamato C.C.D.I. 14/7/2000, riferiti alle categorie in argomento.

La valutazione è formalizzata con determinazione del Segretario Generale ed è portata a conoscenza dei dipendenti interessati.

Le posizioni economiche di sviluppo vengono attribuite con determinazione del Segretario Generale.

L'Amministrazione procederà all'assegnazione delle progressioni economiche per l'anno 2008 secondo la seguente procedura:

- Accertamento del fondo dedicato di cui all'art. 3, punto 3, del presente contratto.
- Formazione della graduatoria dei dipendenti ammessi a selezione in base al punteggio assegnato. Il soggetto valutato per aver diritto alla progressione economica dovrà aver ottenuto la valutazione minima di: 70/100 per le categorie A e B, 77/110 per la categoria C e 91/130 per la categoria D. In caso di pari punteggio si fa riferimento alla maggiore anzianità di servizio nel ruolo e in subordine alla maggiore età anagrafica.
- Computo, nell'ordine di graduatoria così definito, degli importi tabellari spettanti per il rispettivo incremento economico, sino ad esaurimento del fondo posto a disposizione per la selezione.
- Adozione delle determinazioni direttoriali attributive delle singole posizioni economiche.



**Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura
Savona**

ARTICOLO 6

**DETERMINAZIONE CRITERI PER STABILIRE GLI IMPORTI DELL'INDENNITA'
MANEGGIO VALORI**

Le parti concordano di confermare gli importi dell'indennità di maneggio valori negli importi già stabiliti nel C.C.D.I. del 28/12/2001 come segue:

- E. 1,55 (L. 3.000) giornaliero per il Provveditore e per n. 2 unità di personale addetto all'ufficio Provveditorato nonché per il personale che svolge servizio presso l'ufficio staccato di Albenga;
- E. 1,03 (L. 2.000) giornaliero per il personale addetto alle casse dell'ufficio del Registro delle Imprese;
- E. 0,52 (L. 1.000) giornaliero per il personale di tutti gli altri uffici con cassa.

Verrà riconosciuta l'indennità di maneggio valore in ragione di una unità di personale per ogni cassa in dotazione dell'ufficio movimentata e chiusa nella giornata.

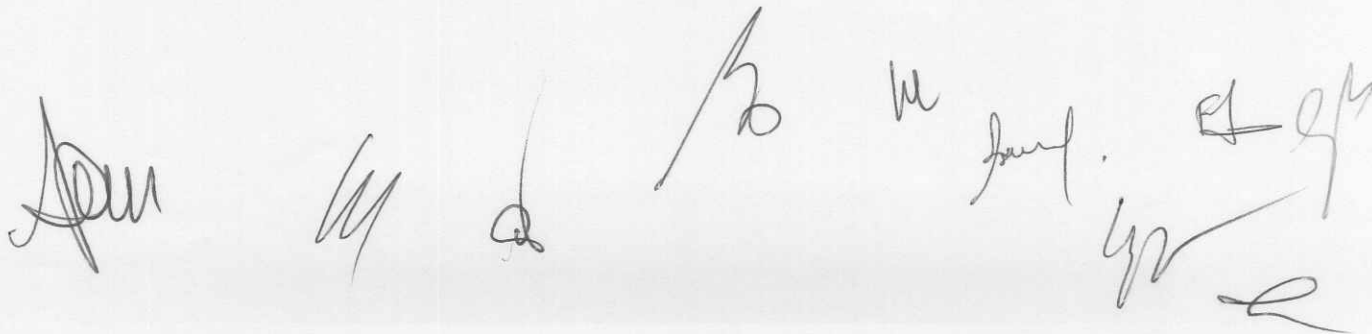
Considerato che ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14/9/2000 tale indennità compete per le sole giornate nelle quali i dipendenti sono effettivamente adibiti a tali servizi, ciascuno di essi presenterà mensilmente all'ufficio Personale l'elenco delle giornate di effettivo servizio prestato, debitamente vistato dal proprio dirigente.

ARTICOLO 7

**INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI
PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE DELLE
CATEGORIE A, B, C (ART. 17, COMMA 2, LETT. E)**

Le parti concordano di individuare nel personale appartenente alla sola categoria A l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate nell'ambito dei Servizi Tecnici e Ausiliari – Centralino Telefonico, a causa della ridotta dotazione organica nel Servizio stesso e dovendo, in particolare, assicurare il servizio di competenza anche presso gli uffici di piazza Leon Pancaldo e dell'archivio di via M. Solari.

L'individuazione delle singole posizioni nonché l'ammontare del compenso da riconoscere è affidata al Segretario Generale ed ai Dirigenti nel limite di E. 500,00 reso disponibile ai sensi dell'art. 3, punto 5, del presente contratto ed erogato sulla base del coefficiente individuale di cui all'art. 4 per i soli criteri indicati alle lettere a) e c), fissando in 48/80 il punteggio minimo della scheda di valutazione necessario ai fini dell'erogazione stessa.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in dark ink. From left to right, there is a large, stylized signature that appears to be 'Am', followed by a smaller signature 'M', then a small 'a', a large 'B', a 'u', a signature that looks like 'Jant', and finally a signature that appears to be 'G' with a checkmark-like flourish. There are also some other smaller marks and initials scattered around.