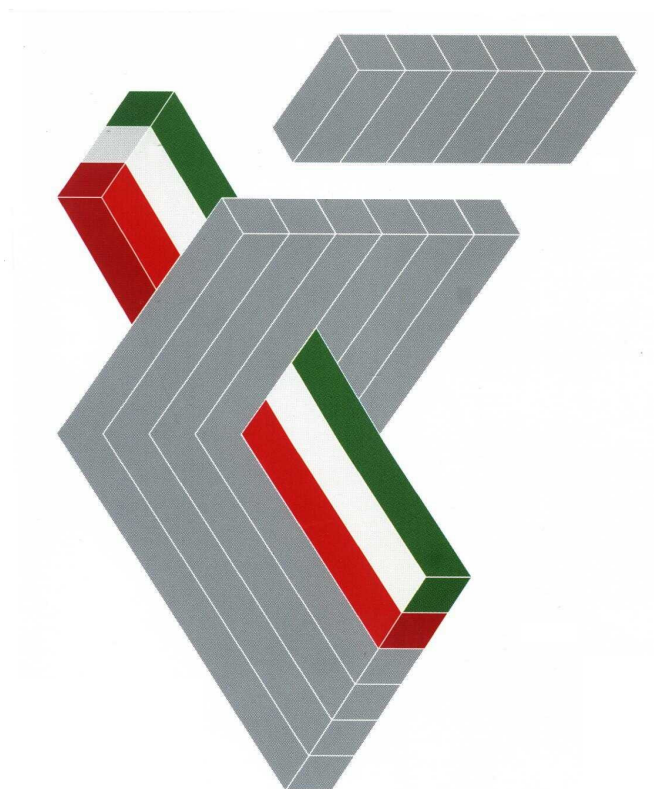




# ***Sistema Informativo Excelsior*** **Anno 2006**

**Le previsioni occupazionali  
e i fabbisogni professionali  
per la provincia di Savona**



Camera di Commercio Industria  
Artigianato e Agricoltura di Savona

# ***Sistema Informativo Excelsior***

***Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2006***

## **Principali risultati per la provincia di Savona**



Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Savona

## INDICE

<b>Presentazione</b>		pag.	5
<b>Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini</b>		pag.	7
Tavola A	Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori	pag.	13
Tavola B	Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori	pag.	14
Tavola C	Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori	pag.	15
<b>Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2006: dati sintetici</b>		pag.	17
Tavola 1	Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali	pag.	23
Tavola 2	Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali	pag.	24
Tavola 3	Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	25
Tavola 4	Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	26
Tavola 5	Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	27
Tavola 6	Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	28
Tavola 7	Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	29
Tavola 8	Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	30
Tavola 9	Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	31
Tavola 10	Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	pag.	32
Tavola 11	Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali	pag.	33
Tavola 12	Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	pag.	34
<b>Sezione 2 - Le professioni richieste</b>		pag.	35
Tavola 13.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	pag.	39
Tavola 13.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	pag.	40

<b>Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti</b>	pag.	41
Tavola 14 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	pag.	45
Tavola 15 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente	pag.	46
Tavola 16.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Titolo universitario	pag.	47
Tavola 16.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Diploma di scuola media superiore	pag.	48
Tavola 16.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Istruzione e formazione professionale	pag.	49
 <b>Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale</b>	pag.	51
Tavola 17 Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività	pag.	55
Tavola 18 Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	56
Tavola 19 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	57
Tavola 20 Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	58
Tavola 20.1 Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	59
Tavola 21 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classi di età, settore di attività e classe dimensionale	pag.	60
Tavola 22 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	61
Tavola 23 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale	pag.	62
Tavola 24 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	63
Tavola 25 Assunzioni "part-time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale	pag.	64
Tavola 26 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	65
Tavola 27 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale	pag.	66
Tavola 28 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente	pag.	67
 <b>Sezione 5 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese</b>	pag.	69
Tavola 29 Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività	pag.	73

Tavola 30 Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento pag. 74

Tavola 31 Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale pag. 75

**Sezione 6 - I collaboratori a progetto in entrata nel 2006** pag. 77

Tavola 32 Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero di collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale pag. 81

Tavola 33 Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale pag. 82

Tavola 34 Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche pag. 83

Tavola 35 Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale pag. 84

**ALLEGATO - Le professioni richieste nel 2006 seconda la classificazione delle professioni Excelsior** pag. 85

Tavola A1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale pag. 87

Tavola A2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività pag. 88

Tavola A3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche pag. 89

**Tavola di raccordo tra i settori dinamici provinciali e la classificazione delle attività** pag. 91

## **PRESENTAZIONE**

I dati del Sistema Informativo Excelsior, frutto della nona edizione dell'indagine condotta dal sistema camerale, segnalano per l'occupazione della provincia di Savona una ripresa del trend di crescita, che risulta più sostenuto sia rispetto alla media ligure che a quella italiana.

Nel 2006 in provincia una impresa su quattro ha programmato assunzioni di personale e il saldo previsto tra entrate ed uscite dal mercato del lavoro delle imprese private sfiora il 2%, a fronte di una media dell'1,3% per la Liguria e di risultati nettamente inferiori per le regioni limitrofe (Piemonte 0%, Lombardia 0,5%, Emilia Romagna 1%, Toscana 0,6%).

Le assunzioni risultano concentrate nelle imprese di piccola dimensione e nel settore dei servizi, anche se quest'anno si riscontra una dinamica particolarmente positiva anche nell'industria.

Aumentano le richieste delle imprese per le professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie e per gli operai e personale non qualificato, mentre diminuiscono ulteriormente le professioni di elevata specializzazione. Infatti, relativamente al livello di istruzione, risultano in calo sia le assunzioni di laureati (2,6%, ormai su una quota molto ridotta), sia quelle di diplomati (27,3% del totale), a favore di assunzioni per le quali è ritenuto sufficiente aver frequentato la scuola dell'obbligo (52,7% del totale). Stabili risultano invece le quote per quanto riguarda l'istruzione (12,9%) e la formazione professionale (4,6%).

L'edizione 2006 presenta anche un'assoluta novità: una sezione dedicata all'utilizzo delle collaborazioni a progetto, dalla quale emerge come le imprese savonesi propongano questa formula contrattuale soprattutto per l'esercizio di professioni tecniche a diplomati e laureati.

Il quadro delineato da Excelsior evidenzia la necessità di azioni per incentivare il rapporto tra scuola e imprese e per favorire la valorizzazione delle risorse umane, che costituiscono sempre più un fattore strategico per la competitività.

In questo ambito assumono un ruolo di rilievo gli stage e i tirocini, per i quali la Camera di Commercio di Savona opera attraverso un apposito Sportello, che costituiscono per i giovani un contatto "anticipato" rispetto all'effettivo ingresso nel mondo del lavoro e una preziosa occasione, anche per le imprese, di reciproca conoscenza.

*Savona, settembre 2006*

**Giancarlo Grasso**

*Presidente della Camera di Commercio di Savona*



**Sintesi dei principali risultati  
dell'indagine a livello provinciale e  
confronto con i dati delle precedenti  
indagini**



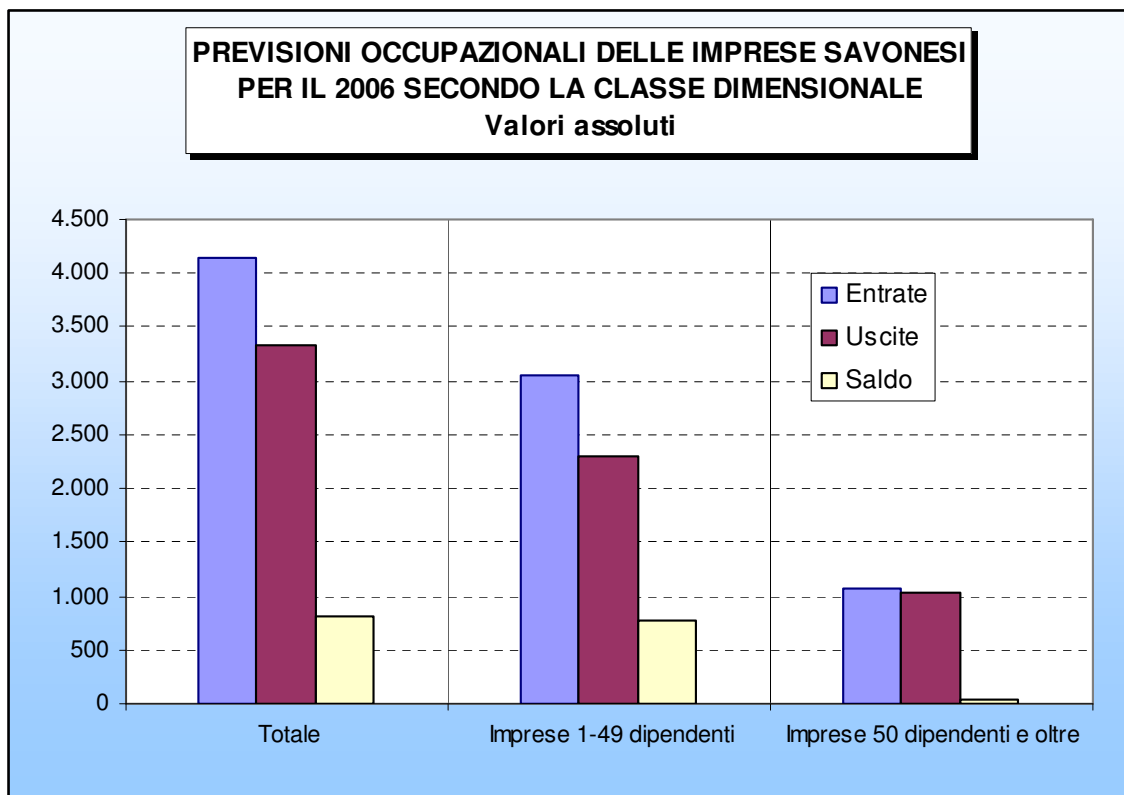
L'indagine Excelsior sui fabbisogni di occupazione nel 2006 evidenzia diversi elementi positivi per la provincia di Savona. **Si delinea, infatti, un lieve incremento degli occupati:** le imprese segnalano 4.150 nuove assunzioni, a fronte delle quali sono previste 3.330 uscite, per un saldo positivo pari a +820 unità.

Il tasso di entrata (cioè le entrate ogni 100 dipendenti occupati al 31/12/2005) per il 2006 è pari all'9,7%, mentre il tasso di uscita previsto si attesta al 7,8%. **Il tasso di variazione previsto nel 2006 è pari ad 1,9%, un valore in netta ripresa rispetto all'anno precedente (+0,8%).**

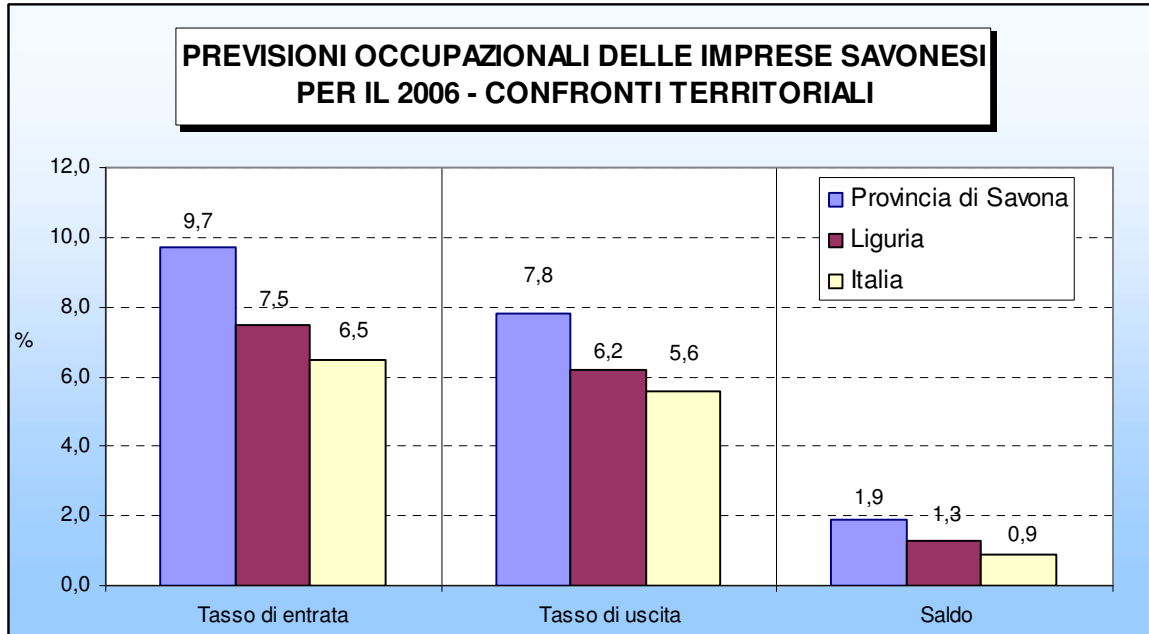
La crescita occupazionale prevista risulta nettamente più elevata nelle piccole imprese, riducendosi invece sensibilmente al crescere della dimensione aziendale: a fronte di una variazione media dello 1,9%, il tasso di crescita previsto dalle imprese con meno di 50 dipendenti raggiunge il 3%. Nelle imprese con 50 e oltre dipendenti la tendenza si riduce allo 0,3%.

I valori medi rilevati in provincia di Savona nel triennio precedente evidenziano un incremento della mobilità nel mercato del lavoro savonese: il tasso di entrata risulta pari a 9,7% contro un valore medio precedente del 7,5%, mentre il tasso di uscita risulta pari a 7,8% contro un valore medio precedente pari a 5,9%. Il notevole turn-over di lavoratori genera comunque una crescita occupazionale più sostenuta (+1,9%) rispetto ai valori del triennio precedente (+1,7%).

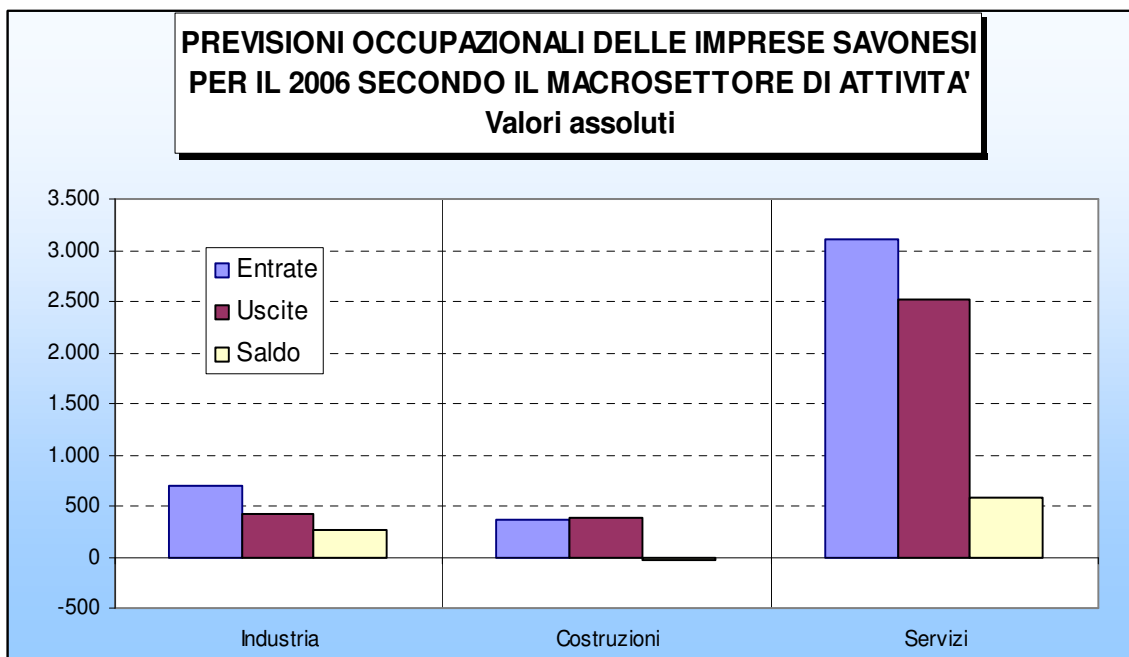
In espansione anche la percentuale di imprese che prevedono assunzioni: si tratta del 24,6% del totale, rispetto al 22% del triennio precedente.



In provincia si rilevano sia tassi di entrata che tassi di uscita più elevati rispetto ai valori medi regionali e nazionali, che presentano tassi di crescita più contenuti (+1,3% in Liguria, +0,9% in Italia).



Sebbene in valore assoluto il terziario costituisca per la provincia il principale bacino di occupazione (3.100 sul totale di 4.150 assunzioni), l'indagine Excelsior 2006 mette in evidenza una dinamicità anche maggiore nell'industria (saldo +2,3%, contro +2,2% nei servizi). Un valore negativo si registra invece per le costruzioni (-0,3%).



Per quanto riguarda le principali caratteristiche delle assunzioni, oltre la metà sono orientate verso contratti a tempo determinato.

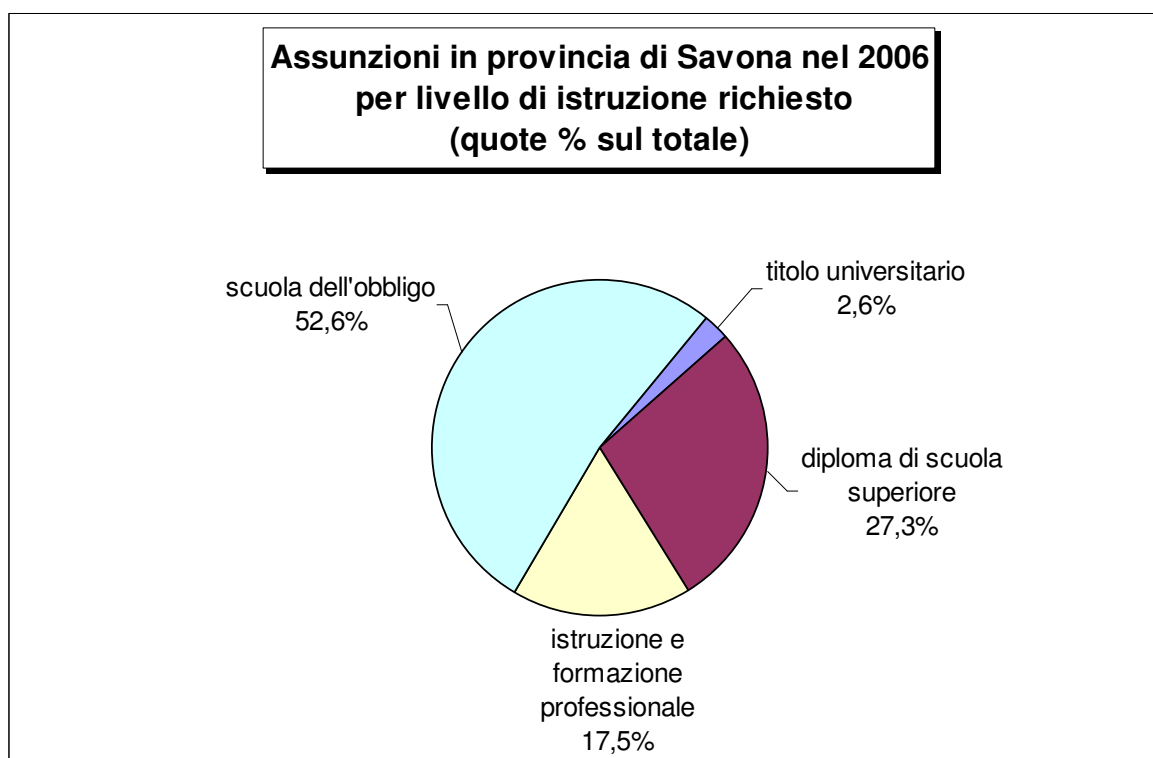
Questa tipologia contrattuale costituisce, infatti, il 56,7% delle assunzioni del 2006, contro una media del triennio precedente pari a 50,3%.

Le assunzioni a tempo determinato sono concentrate nelle costruzioni e nei servizi. Sono invece stazionarie le assunzioni con contratto di lavoro part-time, che rappresentavano il 16,9% del totale negli anni precedenti e costituiscono il 16,7% nel 2006.

**Le assunzioni a tempo indeterminato rappresentano il 36,6% del totale (nell'industria però costituiscono il 54,9%).**

Per quanto riguarda il livello di istruzione richiesto, le imprese prevedono che il 27,3% degli assunti nel 2006 abbia un livello di istruzione secondario superiore. Si tratta di un notevole calo rispetto alla media del triennio precedente, quando la richiesta di diplomati risultava pari al 37,6% del totale delle assunzioni.

I risultati dell'indagine Excelsior confermano indicazioni non positive per quanto riguarda i laureati. Scende ancora, infatti, l'incidenza percentuale di laureati fra i nuovi assunti (2,6% del totale, mentre era 4,8% la media del triennio precedente).



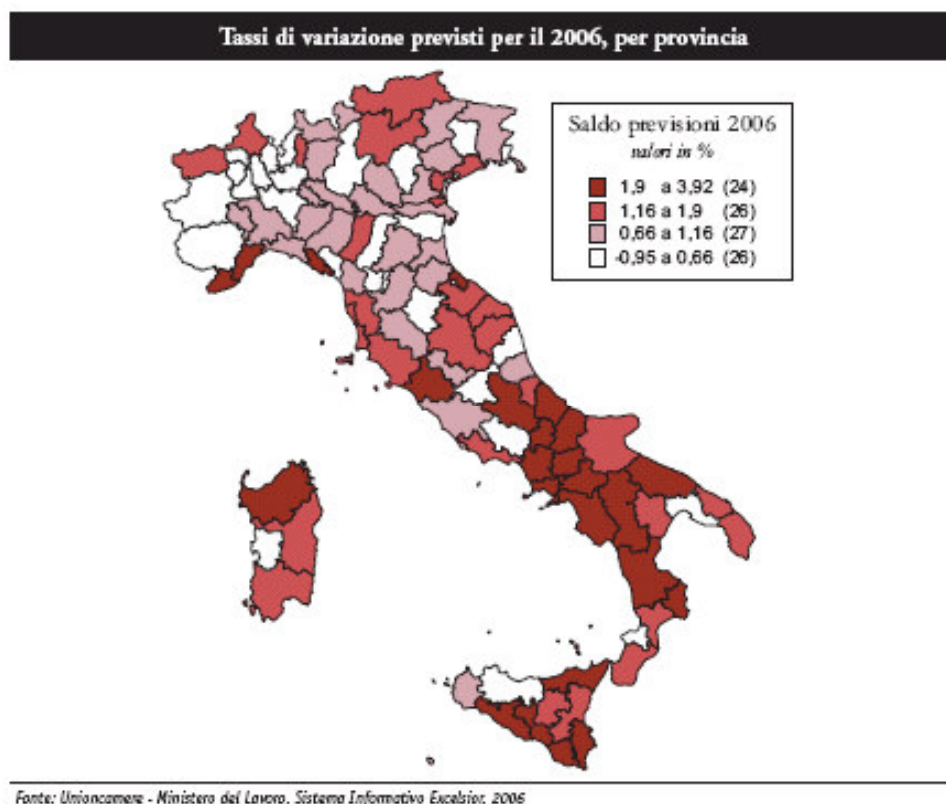
Aumenta notevolmente l'incidenza delle richieste di assunzioni di personale che ha frequentato soltanto la scuola dell'obbligo (52,6% del totale contro il 39% della media del triennio precedente).

Per quanto riguarda i gruppi professionali, **gli impiegati e gli addetti alle vendite e ai servizi delle famiglie rappresentano il 53,4% del totale delle assunzioni dell'anno**, in crescita rispetto alla media del triennio precedente (48,7%).

Al contrario si riducono le assunzioni di operai specializzati (21,4% del totale contro una media del triennio precedente del 24,1%).

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici rappresentano soltanto il 6,8% delle assunzioni previste in provincia, mentre la media del triennio scorso era pari al 12,5%.

Appare in crescita l'incidenza percentuale del personale non qualificato (da 14,8% a 18,4%).



## Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Savona			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)*</b>	<b>23,6</b>	<b>46,8</b>	<b>24,6</b>	<b>22,0</b>
<b>Movimenti previsti (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>3.060</b>	<b>1.080</b>	<b>4.150</b>	<b>3.070</b>
<i>Industria</i>	460	230	690	470
<i>Costruzioni</i>	330	40	360	370
<i>Servizi</i>	2.280	820	3.100	2.230
<b>Uscite</b>	<b>2.290</b>	<b>1.040</b>	<b>3.330</b>	<b>2.390</b>
<i>Industria</i>	210	230	430	390
<i>Costruzioni</i>	340	40	380	300
<i>Servizi</i>	1.740	780	2.520	1.700
<b>Saldo</b>	<b>770</b>	<b>50</b>	<b>820</b>	<b>690</b>
<i>Industria</i>	260	0	260	80
<i>Costruzioni</i>	-20	0	-10	70
<i>Servizi</i>	530	40	580	530
<b>Movimenti previsti (valori percentuali)</b>				
<b>Tasso di entrata</b>	<b>11,7</b>	<b>6,6</b>	<b>9,7</b>	<b>7,5</b>
<i>Industria</i>	8,6	3,9	6,2	3,9
<i>Costruzioni</i>	6,9	8,9	7,1	8,7
<i>Servizi</i>	14,1	8,0	11,8	9,1
<b>Tasso di uscita</b>	<b>8,7</b>	<b>6,3</b>	<b>7,8</b>	<b>5,9</b>
<i>Industria</i>	3,9	3,9	3,9	3,3
<i>Costruzioni</i>	7,2	8,4	7,3	7,0
<i>Servizi</i>	10,8	7,6	9,6	6,9
<b>Saldo</b>	<b>3,0</b>	<b>0,3</b>	<b>1,9</b>	<b>1,7</b>
<i>Industria</i>	4,8	0,0	2,3	0,6
<i>Costruzioni</i>	-0,3	0,5	-0,3	1,7
<i>Servizi</i>	3,3	0,4	2,2	2,2
<b>Personale stagionale previsto (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>1.560</b>	<b>200</b>	<b>1.770</b>	<b>1.360</b>
<i>Industria</i>	160	30	190	160
<i>Costruzioni</i>	--	--	--	--
<i>Servizi</i>	1.400	180	1.580	1.190

\*le somme possono non corrispondere in quanto i valori sono arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006

## Tavola B

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori  
(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Savona			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>3.060</b>	<b>1.080</b>	<b>4.150</b>	<b>3.070</b>
<b>Assunzioni a tempo indeterminato</b>	<b>33,7</b>	<b>44,8</b>	<b>36,6</b>	<b>39,5</b>
<i>Industria</i>	60,5	43,6	54,9	47,7
<i>Costruzioni</i>	36,8	16,2	34,7	58,4
<i>Servizi</i>	27,8	46,5	32,8	34,6
<b>Assunzioni a tempo determinato (1)</b>	<b>60,2</b>	<b>46,9</b>	<b>56,7</b>	<b>50,3</b>
<i>Industria</i>	23,9	49,8	32,4	42,4
<i>Costruzioni</i>	57,4	83,8	60,1	28,3
<i>Servizi</i>	68,0	44,4	61,7	55,7
<b>Assunzioni part-time</b>	<b>15,5</b>	<b>20,2</b>	<b>16,7</b>	<b>16,9</b>
<i>Industria</i>	9,1	5,7	8,0	7,9
<i>Costruzioni</i>	5,8	0,0	5,2	0,7
<i>Servizi</i>	18,2	25,1	20,0	21,5
<b>Tasso di stagionalità delle assunzioni (2)</b>	<b>73,7</b>	<b>55,3</b>	<b>69,7</b>	<b>65,6</b>
<i>Industria</i>	43,8	54,9	47,0	57,1
<i>Costruzioni</i>	57,4	83,8	60,1	29,9
<i>Servizi</i>	80,2	54,3	74,6	71,1
<b>Assunzioni senza esperienza specifica</b>	<b>43,7</b>	<b>63,9</b>	<b>49,0</b>	<b>48,4</b>
<i>Industria</i>	45,6	67,0	52,6	51,3
<i>Costruzioni</i>	34,7	18,9	33,1	26,2
<i>Servizi</i>	44,6	65,1	50,0	51,5
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>	<b>43,9</b>	<b>30,4</b>	<b>40,3</b>	<b>38,9</b>
<i>Industria</i>	51,0	14,1	38,8	44,5
<i>Costruzioni</i>	65,3	16,2	60,3	53,9
<i>Servizi</i>	39,4	35,5	38,3	35,2
<b>Assunzioni in sostituzione di analoga figura</b>	<b>39,0</b>	<b>31,7</b>	<b>37,1</b>	<b>36,8</b>
<i>Industria</i>	49,9	29,1	43,0	32,8
<i>Costruzioni</i>	31,9	56,8	34,4	24,1
<i>Servizi</i>	37,9	31,3	36,1	39,8

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende le entrate per cui è previsto il contratto di inserimento, tipologia non sempre esplicitata negli anni precedenti.

(2) (Entrate stagionali + Assunzioni a tempo determinato) / (Totale assunzioni + Entrate stagionali) x 100

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006

## Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Savona			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>3.060</b>	<b>1.080</b>	<b>4.150</b>	<b>3.070</b>
<b>Assunzioni per grandi gruppi professionali</b>				
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>5,8</b>	<b>9,6</b>	<b>6,8</b>	<b>12,5</b>
<i>Industria</i>	5,6	26,0	12,4	20,1
<i>Costruzioni</i>	6,7	2,7	6,3	5,4
<i>Servizi</i>	5,7	5,4	5,6	12,0
<b>Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>55,9</b>	<b>46,5</b>	<b>53,4</b>	<b>48,7</b>
<i>Industria</i>	33,2	4,4	23,7	8,1
<i>Costruzioni</i>	2,1	0,0	1,9	5,2
<i>Servizi</i>	68,2	60,2	66,1	64,5
<b>Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio</b>	<b>21,8</b>	<b>20,1</b>	<b>21,4</b>	<b>24,1</b>
<i>Industria</i>	59,4	60,4	59,7	66,6
<i>Costruzioni</i>	65,0	64,9	65,0	68,7
<i>Servizi</i>	8,0	7,0	7,7	7,7
<b>Personale non qualificato</b>	<b>16,5</b>	<b>23,8</b>	<b>18,4</b>	<b>14,8</b>
<i>Industria</i>	1,7	9,3	4,2	5,2
<i>Costruzioni</i>	26,1	32,4	26,7	20,7
<i>Servizi</i>	18,1	27,4	20,6	15,8
<b>Assunzioni per livello di istruzione richiesto</b>				
<b>Titolo universitario</b>	<b>1,3</b>	<b>6,0</b>	<b>2,6</b>	<b>4,8</b>
<i>Industria</i>	0,7	16,3	5,8	6,2
<i>Costruzioni</i>	0,0	0,0	0,0	0,4
<i>Servizi</i>	1,7	3,4	2,1	5,2
<b>Diploma di scuola superiore</b>	<b>25,7</b>	<b>31,8</b>	<b>27,3</b>	<b>37,6</b>
<i>Industria</i>	18,2	31,3	22,5	30,5
<i>Costruzioni</i>	20,2	18,9	20,1	16,8
<i>Servizi</i>	28,0	32,6	29,2	42,5
<b>Istruzione e formazione professionale</b>	<b>15,0</b>	<b>24,4</b>	<b>17,5</b>	<b>18,6</b>
<i>Industria</i>	10,2	20,3	13,5	18,8
<i>Costruzioni</i>	7,4	0,0	6,6	13,6
<i>Servizi</i>	17,1	26,6	19,6	19,4
<b>Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)</b>	<b>57,9</b>	<b>37,8</b>	<b>52,7</b>	<b>39,0</b>
<i>Industria</i>	70,9	32,2	58,1	44,5
<i>Costruzioni</i>	72,4	81,1	73,3	69,3
<i>Servizi</i>	53,2	37,4	49,0	32,8

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006



*Sezione 1*

**Le assunzioni previste nel 2006:  
dati sintetici**

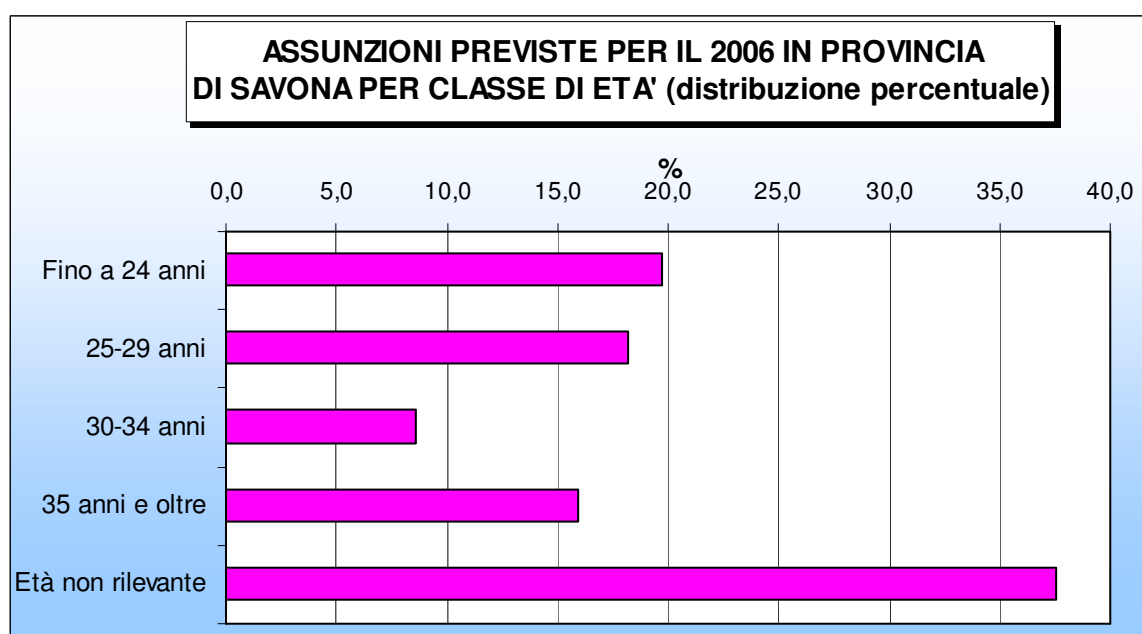


Le imprese che prevedono di effettuare assunzioni nel 2006 sono in provincia il 26,1% del totale, contro una media ligure del 23,2% e una nazionale del 23,4%.

Mediamente in tutte le fasce dimensionali di impresa si nota una maggiore predisposizione all'assunzione in provincia rispetto alla media del campione ligure e italiano. A Savona il 21,8% delle imprese fino a 10 addetti è orientato all'assunzione di dipendenti; tale percentuale sale al 40,6% nella fascia tra 10 e 49 dipendenti e all'83% nelle imprese maggiori.

Le imprese che non prevedono assunzioni sono il 65,8%, mentre un 8,1% assumerebbe con condizioni diverse.

I motivi di non assunzione sono per il 50% "un organico al completo", mentre per il 40% si tratta delle "difficoltà e incertezze di mercato" e per il 10% "per altri motivi".



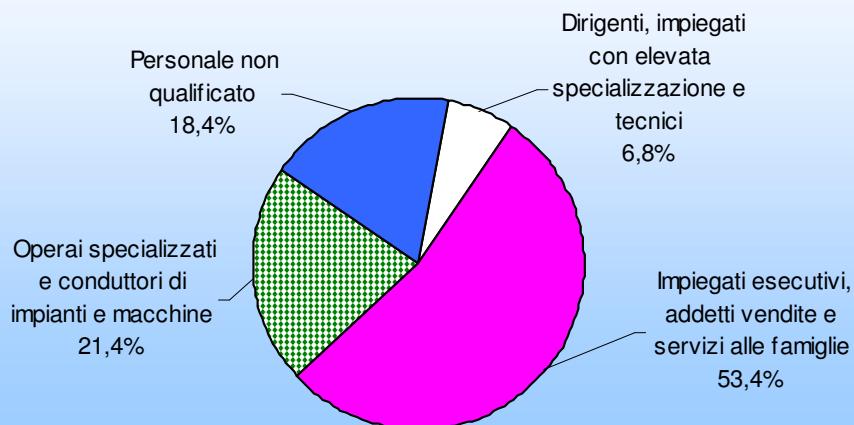
Per quanto concerne la classe di età, aumenta la quota di assunzioni per le quali l'età non è rilevante, anche se contemporaneamente il **37,9% delle assunzioni riguarda giovani fino a 29 anni**; tale percentuale risulta inferiore sia alla media ligure (39,4%) che a quella nazionale (39,5%). Come detto, per il 37,6% delle assunzioni l'età non costituisce un requisito rilevante.

**Per il 49% delle assunzioni non è richiesta una precedente esperienza di lavoro**, mentre per il 30% è richiesta esperienza nello stesso settore e per il 21% è necessaria un'esperienza professionale specifica.

In merito alle professioni, si nota **una prevalenza di impiegati esecutivi ed addetti alle vendite ed ai servizi alle famiglie** (53,4% delle assunzioni).

Gli operai specializzati ed i conduttori di impianti e macchine costituiscono il 21,4% delle assunzioni, mentre gli impiegati con elevata specializzazione e i tecnici rappresentano soltanto il 6,8%. Il personale non qualificato costituisce oltre il 18% del totale assunzioni.

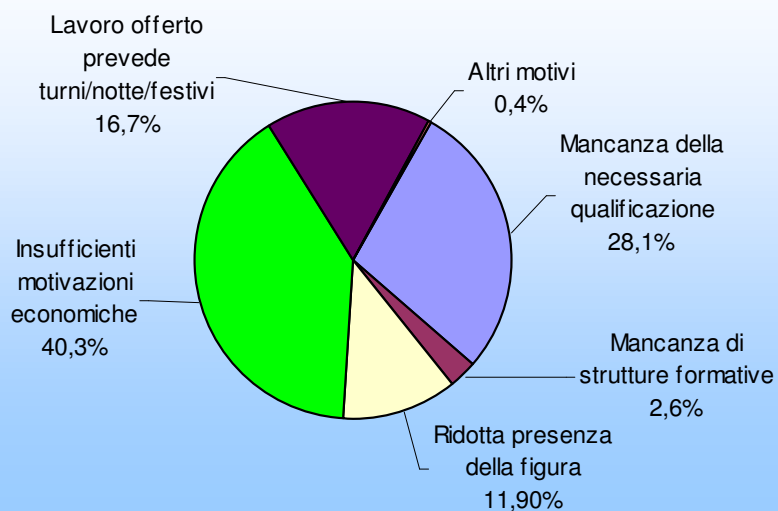
**DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI  
PREVISTE NEL 2006 IN PROVINCIA DI SAVONA  
PER GRANDI GRUPPI PROFESSIONALI**



Nel questionario di Excelsior è contenuta una domanda che riguarda le assunzioni di personale di difficile reperimento.

**Le imprese rilevano come il 40% delle assunzioni programmate nel 2006 siano di difficile reperimento.** Peraltro è questo un dato ormai costante della rilevazione. Se però i due motivi che venivano in passato indicati con maggiore frequenza erano la “mancanza della qualificazione necessaria” e la “scarsa presenza del profilo richiesto nel mercato del lavoro locale”, adesso risultano in crescita le “insufficienti motivazioni economiche”.

**MOTIVI DELLA DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO PREVISTE  
NEL 2006 IN PROVINCIA DI SAVONA**



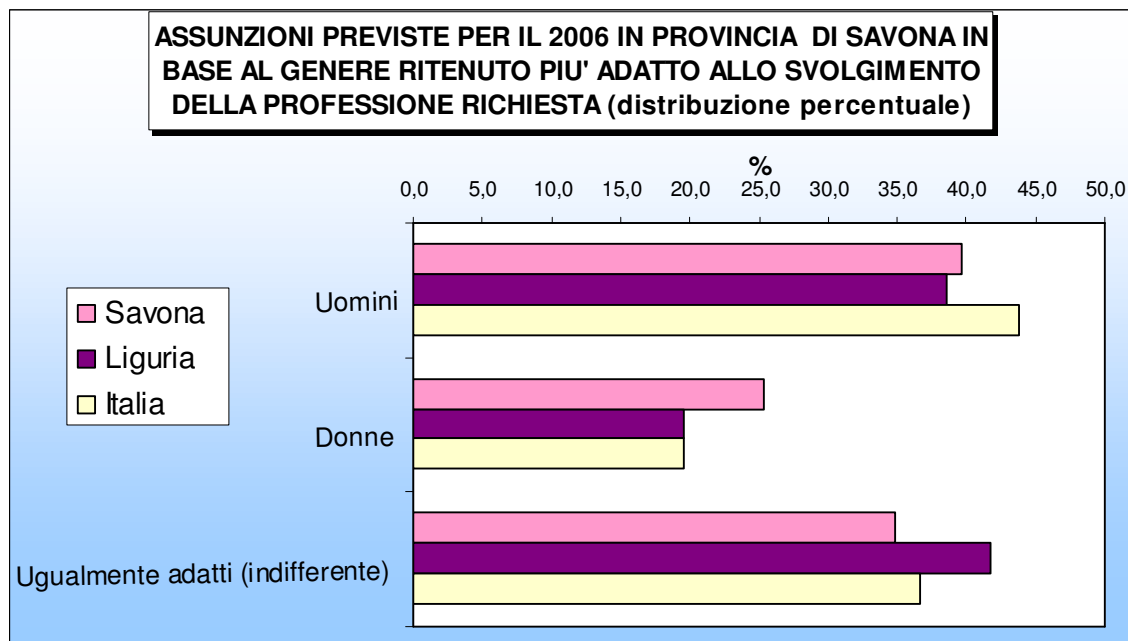
In ogni caso, **per il 62,4% del totale delle assunzioni del 2006 è prevista la necessità di un'ulteriore formazione post-inserimento**, compiuta prevalentemente mediante affiancamento a personale interno (54,3%) e con corsi interni all'azienda.

Sulle preferenze di genere nelle assunzioni e sulle modalità di rapporto o d'impiego che caratterizzano le scelte delle imprese nel 2006, il Sistema Informativo Excelsior fornisce dati assai interessanti.

Per quanto riguarda le preferenze di genere, **la percentuale di posti ritenuti più adatti a persone di sesso femminile risulta pari al 25,4%**.

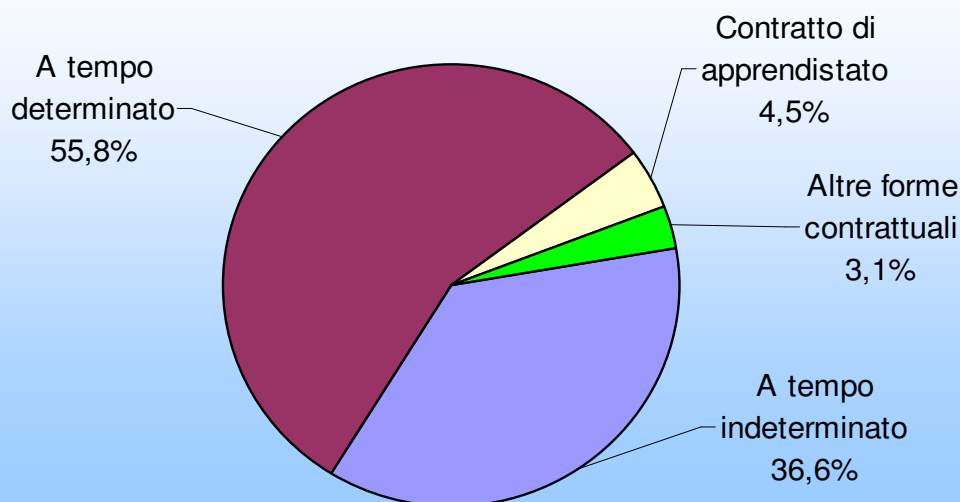
Sommando la percentuale di posti che le imprese ritengono ugualmente adatti a persone d'ambo i sessi (34,9%), si può ritenere che i due terzi delle assunzioni non dovrebbero essere condizionate da un pregiudizio sfavorevole alle donne.

Tali risultati sono da ricondurre anche alla notevole quota di assunzioni da riferirsi al settore terziario.



Le assunzioni di personale extracomunitario sono in media 23,9% a Savona, 24,5% in Liguria, 23,3% in Italia, mentre sono inferiori alla media le assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza della lingua (11,6% a Savona, 18,7% in Liguria) e dell'informatica (20% a Savona contro 27,4 % in Liguria e 32,2% in Italia).

**DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE  
NEL 2006 IN PROVINCIA DI SAVONA PER TIPO DI CONTRATTO**



Per quanto riguarda i tipi di contratto, recuperano i “posti fissi” (contratti a tempo indeterminato dal 33% al 36,6% del totale), sebbene la provincia rimanga stabilmente su livelli inferiori rispetto alla media nazionale (46,3%).

Una nota decisamente nuova nell’indagine Excelsior è quella che riguarda l’utilizzo delle collaborazioni a progetto presso le imprese: i contratti previsti per il 2006 per i collaboratori riguardano soprattutto gli impiegati specializzati e tecnici (68,1%), per il 13% personale non qualificato, per l’11% operai specializzati e per il 7,9% impiegati esecutivi e addetti alle vendite e servizi per le famiglie.

**Interessante è la rilevazione dei canali utilizzati per la selezione del personale: il 40% circa delle imprese utilizza la conoscenza diretta.**

I canali si modificano a seconda della dimensione aziendale: nelle imprese con 50 dipendenti e oltre la principale modalità di reperimento del personale risulta il ricorso a banche dati aziendali (83% delle imprese).

Oltre alle assunzioni sopraindicate, risultano per il 2006 circa 1.800 entrate come personale stagionale e quasi 500 come collaboratori.

Si stima che i contratti di collaborazione stipulati nel 2006 dalle imprese siano 450, di cui 310 nei servizi, 90 nell’industria, 50 nelle costruzioni. Per circa la metà dei collaboratori è richiesto il diploma di scuola superiore, per un 23% è richiesto il titolo universitario, per il 10% l’istruzione professionale e per il rimanente 17% la scuola dell’obbligo. Soltanto per il 20% delle richieste si tratta di collaboratori sotto i 30 anni, mentre per il 10% di persone tra i 30 e i 34 anni e per il 45% oltre i 35 anni. Per il rimanente l’età è indicata come fattore non rilevante.

**Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Savona			Liguria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni* (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>26,1</b>	<b>32,9</b>	<b>23,8</b>	<b>25,2</b>	<b>23,2</b>	<b>23,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	21,8	26,4	21,8	20,9	18,3	18,7
Imprese 10-49 dipendenti	40,6	38,7	34,3	42,8	36,2	33,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	83,0	91,3	93,3	79,5	80,6	77,4
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>8,1</b>	<b>7,6</b>	<b>3,9</b>	<b>9,1</b>	<b>8,8</b>	<b>8,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	9,0	8,7	4,4	10,1	9,6	8,8
Imprese 10-49 dipendenti	3,0	5,8	0,0	2,6	5,7	6,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,3	0,0	0,0	0,4	0,3	1,0
<b>Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)</b>						
Facilità di reperimento di personale in zona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	4,3
Gestione del personale più flessibile	1,9	1,2	0,0	2,2	6,2	6,0
Minore pressione fiscale	33,3	56,5	65,2	26,5	37,2	34,2
Minore costo del lavoro	57,6	37,6	34,8	63,0	52,2	51,1
Altre condizioni (1)	7,2	4,7	0,0	8,3	3,6	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>65,8</b>	<b>59,5</b>	<b>72,2</b>	<b>65,7</b>	<b>68,0</b>	<b>68,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	69,2	64,9	73,8	69,0	72,1	72,6
Imprese 10-49 dipendenti	56,4	55,5	65,7	54,6	58,1	60,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,1	8,8	6,7	19,2	18,6	21,2
<b>Motivi di non assunzione (distribuzione %)</b>						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	39,9	52,0	47,2	36,0	38,8	39,3
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	3,5	2,0	0,0	4,6	1,9	1,8
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,1	0,2	0,0	0,2	0,1	0,4
Organico al completo o sufficiente (4)	50,5	40,4	43,2	54,1	52,1	52,9
Altri motivi	6,0	5,6	9,6	5,2	7,2	5,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Nella Tav. 1 del presente volume, coerentemente con quanto esposto nel volume nazionale, la quota di imprese che assumono nel 2006 è stata calcolata considerando che tutte le ULP (unità locali provinciali) di un'impresa assumono se l'impresa nel suo complesso assume, mentre nella precedente tavola A, per coerenza con gli anni 2003-2004, è stata calcolata sulle singole ULP (ULP che assumono su totale ULP).

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Movimenti previsti nel 2006 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	<b>4.150</b>	<b>690</b>	<b>360</b>	<b>3.100</b>	<b>19.750</b>	<b>695.770</b>
Imprese 1-9 dipendenti	2.340	350	270	1.720	9.170	301.220
Imprese 10-49 dipendenti	720	110	50	560	3.540	130.830
Imprese 50 dipendenti e oltre	1.080	230	40	820	7.040	263.720
<b>Uscite</b>	<b>3.330</b>	<b>430</b>	<b>380</b>	<b>2.520</b>	<b>16.270</b>	<b>596.570</b>
Imprese 1-9 dipendenti	1.670	130	270	1.270	5.830	208.820
Imprese 10-49 dipendenti	620	80	70	470	3.060	110.870
Imprese 50 dipendenti e oltre	1.040	230	40	780	7.380	276.890
<b>Saldo</b>	<b>820</b>	<b>260</b>	<b>-10</b>	<b>580</b>	<b>3.480</b>	<b>99.200</b>
Imprese 1-9 dipendenti	670	220	0	450	3.340	92.400
Imprese 10-49 dipendenti	100	30	-20	90	480	19.970
Imprese 50 dipendenti e oltre	50	0	0	40	-340	-13.170
<b>Tassi previsti nel 2006 (valori %)</b>						
<b>Tasso di entrata</b>	<b>9,7</b>	<b>6,2</b>	<b>7,1</b>	<b>11,8</b>	<b>7,5</b>	<b>6,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	14,9	15,0	8,9	16,6	10,7	10,1
Imprese 10-49 dipendenti	6,9	3,6	3,2	9,6	5,9	4,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,6	3,9	8,9	8,0	6,0	5,3
<b>Tasso di uscita</b>	<b>7,8</b>	<b>3,9</b>	<b>7,3</b>	<b>9,6</b>	<b>6,2</b>	<b>5,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	10,6	5,5	8,9	12,3	6,8	7,0
Imprese 10-49 dipendenti	5,9	2,5	4,1	8,1	5,1	4,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,3	3,9	8,4	7,6	6,3	5,5
<b>Saldo</b>	<b>1,9</b>	<b>2,3</b>	<b>-0,3</b>	<b>2,2</b>	<b>1,3</b>	<b>0,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	4,3	9,5	0,0	4,3	3,9	3,1
Imprese 10-49 dipendenti	1,0	1,1	-1,0	1,5	0,8	0,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,3	0,0	0,5	0,4	-0,3	-0,3
<b>Personale stagionale previsto nel 2006 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	<b>1.770</b>	<b>190</b>	<b>(--)</b>	<b>1.580</b>	<b>6.550</b>	<b>266.040</b>
Imprese 1-9 dipendenti	1.400	150	(--)	1.240	3.640	88.280
Imprese 10-49 dipendenti	170	(--)	(--)	160	940	62.400
Imprese 50 dipendenti e oltre	200	30	(--)	180	1.970	115.360
<b>Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	<b>490</b>	<b>90</b>	<b>70</b>	<b>330</b>	<b>4.170</b>	<b>189.040</b>
Imprese 1-9 dipendenti	230	40	20	160	2.010	88.610
Imprese 10-49 dipendenti	130	(--)	40	70	1.380	54.270
Imprese 50 dipendenti e oltre	130	40	(--)	100	780	46.160

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

\*Le somme possono non corrispondere in quanto i valori sono arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>4.150</b>	<b>690</b>	<b>360</b>	<b>3.100</b>	<b>19.750</b>	<b>695.770</b>
<b>Per livello di inquadramento (distribuz.%)</b>						
Dirigenti	0,1	0,7	0,0	0,0	0,2	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	17,2	13,2	8,3	19,1	29,9	29,7
Operai, personale generico, apprendisti	82,7	86,0	91,7	80,9	69,8	70,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</b>						
<b>Totale</b>	<b>17,3</b>	<b>14,0</b>	<b>8,3</b>	<b>19,1</b>	<b>30,2</b>	<b>30,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	10,6	6,5	8,8	11,7	20,8	21,9
Imprese 10-49 dipendenti	16,5	12,0	9,6	18,0	29,3	25,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,4	26,4	2,7	35,4	42,8	41,4
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>						
Fino a 24 anni	19,7	16,0	17,6	20,8	16,6	14,5
25-29 anni	18,2	27,9	25,9	15,2	22,8	25,0
30-34 anni	8,6	15,8	1,4	7,8	11,4	14,0
35 anni e oltre	15,9	7,1	21,2	17,2	12,4	9,7
Età non rilevante	37,6	33,1	33,9	39,0	36,8	36,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % fino a 29 anni</b>						
<b>Totale</b>	<b>37,9</b>	<b>43,9</b>	<b>43,5</b>	<b>36,0</b>	<b>39,4</b>	<b>39,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	46,5	52,1	52,9	44,3	48,1	44,6
Imprese 10-49 dipendenti	17,3	17,6	19,2	17,1	26,9	32,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	33,2	43,6	8,1	31,5	34,3	37,2
<b>Quota % 30 anni e oltre</b>						
<b>Totale</b>	<b>24,5</b>	<b>23,0</b>	<b>22,6</b>	<b>25,0</b>	<b>23,8</b>	<b>23,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	30,7	23,2	17,2	34,4	26,4	25,4
Imprese 10-49 dipendenti	19,6	37,0	55,8	12,8	33,5	28,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,3	15,9	16,2	13,8	15,4	19,1
<b>Quota % età non rilevante</b>						
<b>Totale</b>	<b>37,6</b>	<b>33,1</b>	<b>33,9</b>	<b>39,0</b>	<b>36,8</b>	<b>36,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	22,8	24,6	29,9	21,3	25,4	30,0
Imprese 10-49 dipendenti	63,1	45,4	25,0	70,1	39,6	38,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	52,5	40,5	75,7	54,8	50,3	43,6

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>4.150</b>	<b>690</b>	<b>360</b>	<b>3.100</b>	<b>19.750</b>	<b>695.770</b>
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	36,6	54,9	34,7	32,8	41,2	46,3
A tempo determinato	55,8	31,0	60,1	60,8	44,8	41,1
Con contratto di inserimento	0,9	1,5	0,0	0,9	1,3	1,8
Contratto di apprendistato	4,5	10,6	5,2	3,1	11,0	9,6
Altre forme contrattuali	2,1	2,0	0,0	2,4	1,7	1,2
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Quota % a tempo indeterminato</b>						
<b>Totale</b>	<b>36,6</b>	<b>54,9</b>	<b>34,7</b>	<b>32,8</b>	<b>41,2</b>	<b>46,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	36,1	60,3	30,3	32,1	41,1	48,4
Imprese 10-49 dipendenti	25,9	61,1	71,2	15,0	36,6	42,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,8	43,6	16,2	46,5	43,7	45,7
<b>Quota % a tempo determinato</b>						
<b>Totale</b>	<b>55,8</b>	<b>31,0</b>	<b>60,1</b>	<b>60,8</b>	<b>44,8</b>	<b>41,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	56,7	25,5	62,8	62,1	39,2	35,0
Imprese 10-49 dipendenti	68,8	18,5	28,8	82,2	53,9	48,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	45,3	45,4	83,8	43,5	47,5	44,3
<b>Quota % con contratto di inserimento</b>						
<b>Totale</b>	<b>0,9</b>	<b>1,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,9</b>	<b>1,3</b>	<b>1,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	0,9	0,0	0,0	1,2	0,6	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,6	4,4	0,0	0,9	2,9	3,6
<b>Quota % apprendistato</b>						
<b>Totale</b>	<b>4,5</b>	<b>10,6</b>	<b>5,2</b>	<b>3,1</b>	<b>11,0</b>	<b>9,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	3,8	14,2	6,9	1,2	16,9	15,3
Imprese 10-49 dipendenti	5,3	20,4	0,0	2,9	9,3	7,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,5	0,4	0,0	7,2	4,2	4,0
<b>Quota % altre forme contrattuali</b>						
<b>Totale</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,4</b>	<b>1,7</b>	<b>1,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	2,5	0,0	0,0	3,4	2,1	0,5
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,8	6,2	0,0	2,0	1,8	2,5
<b>Quota % part-time</b>						
<b>Totale</b>	<b>16,7</b>	<b>8,0</b>	<b>5,2</b>	<b>20,0</b>	<b>16,6</b>	<b>14,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	17,3	10,8	5,1	20,6	16,2	14,1
Imprese 10-49 dipendenti	9,7	3,7	9,6	10,9	8,0	9,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,2	5,7	0,0	25,1	21,5	16,6

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>4.150</b>	<b>690</b>	<b>360</b>	<b>3.100</b>	<b>19.750</b>	<b>695.770</b>
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>						
Con esperienza di lavoro	51,0	47,4	66,9	50,0	48,8	53,5
Esperienza professionale specifica	20,6	23,7	26,2	19,2	20,8	20,2
Esperienza nello stesso settore	30,4	23,7	40,8	30,7	28,0	33,3
Senza esperienza di lavoro	49,0	52,6	33,1	50,0	51,2	46,5
Generica esperienza di lavoro	14,9	20,5	3,3	15,1	16,2	14,2
Senza alcuna esperienza	34,0	32,1	29,8	35,0	35,0	32,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</b>						
Esperienza professionale specifica	3,3	4,9	5,3	2,5	4,0	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,3	2,5	3,4	2,1	2,8	2,9
<b>Quota % con esperienza professionale</b>						
<b>Totale</b>	<b>20,6</b>	<b>23,7</b>	<b>26,2</b>	<b>19,2</b>	<b>20,8</b>	<b>20,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	24,9	22,1	23,7	25,7	22,2	22,0
Imprese 10-49 dipendenti	17,5	33,3	30,8	13,2	24,5	24,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,2	21,6	37,8	9,8	17,0	16,3
<b>Quota % con esperienza nello stesso settore</b>						
<b>Totale</b>	<b>30,4</b>	<b>23,7</b>	<b>40,8</b>	<b>30,7</b>	<b>28,0</b>	<b>33,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	32,2	32,3	39,4	31,1	32,2	35,2
Imprese 10-49 dipendenti	36,1	21,3	46,2	38,0	29,9	35,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,9	11,5	43,2	25,1	21,6	29,8
<b>Quota % con generica esperienza di lavoro</b>						
<b>Totale</b>	<b>14,9</b>	<b>20,5</b>	<b>3,3</b>	<b>15,1</b>	<b>16,2</b>	<b>14,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	7,4	11,3	0,0	7,8	7,6	9,3
Imprese 10-49 dipendenti	18,4	26,9	23,1	16,4	12,7	9,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,9	31,7	0,0	29,4	29,2	22,1
<b>Quota % senza alcuna esperienza</b>						
<b>Totale</b>	<b>34,0</b>	<b>32,1</b>	<b>29,8</b>	<b>35,0</b>	<b>35,0</b>	<b>32,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	35,4	34,3	36,9	35,4	38,1	33,5
Imprese 10-49 dipendenti	28,0	18,5	0,0	32,4	32,8	30,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,1	35,2	18,9	35,7	32,2	31,8

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>4.150</b>	<b>690</b>	<b>360</b>	<b>3.100</b>	<b>19.750</b>	<b>695.770</b>
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	6,8	12,4	6,3	5,6	13,0	15,9
1. Dirigenti e direttori	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	1,2	4,1	2,5	0,4	3,8	4,1
3. Professioni tecniche	5,6	8,1	3,9	5,2	9,0	11,5
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	53,4	23,7	1,9	66,1	47,0	34,0
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	8,0	1,9	1,9	10,0	9,4	9,4
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	45,5	21,8	0,0	56,1	37,6	24,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	21,4	59,7	65,0	7,7	23,7	34,0
7. Operai specializzati (1)	10,7	31,3	40,2	2,7	14,9	20,1
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	10,6	28,5	24,8	5,0	8,9	14,0
Personale non qualificato	18,4	4,2	26,7	20,6	16,3	16,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici</b>						
<b>Totale</b>	<b>6,8</b>	<b>12,4</b>	<b>6,3</b>	<b>5,6</b>	<b>13,0</b>	<b>15,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	4,4	3,7	6,6	4,3	9,0	11,4
Imprese 10-49 dipendenti	10,3	12,0	7,7	10,2	21,8	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	9,6	26,0	2,7	5,4	13,7	20,4
<b>Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.</b>						
<b>Totale</b>	<b>53,4</b>	<b>23,7</b>	<b>1,9</b>	<b>66,1</b>	<b>47,0</b>	<b>34,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	59,5	43,1	2,2	72,1	54,0	35,1
Imprese 10-49 dipendenti	44,1	0,9	1,9	56,3	30,1	24,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,5	4,4	0,0	60,2	46,3	37,4
<b>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</b>						
<b>Totale</b>	<b>21,4</b>	<b>59,7</b>	<b>65,0</b>	<b>7,7</b>	<b>23,7</b>	<b>34,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	22,0	52,4	62,0	9,3	30,3	42,0
Imprese 10-49 dipendenti	21,2	82,4	80,8	3,9	23,6	42,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,1	60,4	64,9	7,0	15,3	20,9
<b>Quota % Personale non qualificato</b>						
<b>Totale</b>	<b>18,4</b>	<b>4,2</b>	<b>26,7</b>	<b>20,6</b>	<b>16,3</b>	<b>16,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	14,0	0,8	29,2	14,3	6,7	11,5
Imprese 10-49 dipendenti	24,4	4,6	9,6	29,6	24,5	15,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,8	9,3	32,4	27,4	24,7	21,3

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*):  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>4.150</b>	<b>690</b>	<b>360</b>	<b>3.100</b>	<b>19.750</b>	<b>695.770</b>
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>						
Titolo universitario	2,6	5,8	0,0	2,1	6,5	8,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	27,3	22,5	20,1	29,2	34,9	33,9
Istruzione e formazione professionale	17,5	13,5	6,6	19,6	19,9	19,2
Scuola dell'obbligo (1)	52,7	58,1	73,3	49,0	38,7	38,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)</b>						
Livello universitario	4,6	6,3	2,5	4,4	8,2	9,8
Livello secondario (diploma) e post-secondario	30,7	24,7	24,2	32,8	37,4	37,1
Livello qualifica professionale	33,8	39,1	41,9	31,7	34,0	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	30,9	29,9	31,4	31,0	20,4	19,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Livelli di istruzione richiesti</b>						
<b>Titolo universitario e diploma (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>29,9</b>	<b>28,3</b>	<b>20,1</b>	<b>31,4</b>	<b>41,4</b>	<b>42,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	24,6	13,3	22,3	27,3	36,1	37,8
Imprese 10-49 dipendenti	35,1	37,0	9,6	37,1	44,8	40,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,8	47,6	18,9	36,0	46,7	48,6
<b>Qualifica professionale (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>17,5</b>	<b>13,5</b>	<b>6,6</b>	<b>19,6</b>	<b>19,9</b>	<b>19,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	13,6	7,1	8,8	15,7	13,3	16,3
Imprese 10-49 dipendenti	19,6	20,4	0,0	21,2	19,1	15,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,4	20,3	0,0	26,6	28,8	24,4
<b>Livelli formativi equivalenti</b>						
<b>Livello universitario e secondario (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>35,3</b>	<b>31,0</b>	<b>26,7</b>	<b>37,3</b>	<b>45,6</b>	<b>46,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	30,6	15,3	31,0	33,7	40,3	42,6
Imprese 10-49 dipendenti	41,9	43,5	9,6	44,6	51,0	45,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	41,1	49,3	18,9	39,8	49,6	52,5
<b>Livello qualifica professionale (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>33,8</b>	<b>39,1</b>	<b>41,9</b>	<b>31,7</b>	<b>34,0</b>	<b>33,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	33,7	49,6	34,3	30,4	34,5	36,8
Imprese 10-49 dipendenti	37,7	33,3	67,3	35,8	33,1	35,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,5	25,6	62,2	31,7	33,9	29,2

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

(\*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.  
Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

**Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>4.150</b>	<b>690</b>	<b>360</b>	<b>3.100</b>	<b>19.750</b>	<b>695.770</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>40,3</b>	<b>38,8</b>	<b>60,3</b>	<b>38,3</b>	<b>33,1</b>	<b>29,1</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	49,6	60,6	70,1	44,1	40,5	33,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	25,2	19,4	40,4	25,0	27,1	27,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	30,4	14,1	16,2	35,5	26,4	24,9
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza della necessaria qualificazione	28,1	40,1	45,2	22,2	28,5	35,5
Mancanza di strutture formative	2,6	2,2	10,5	1,2	3,1	3,9
Ridotta presenza della figura	11,9	20,2	0,5	12,1	27,7	26,5
Insufficienti motivazioni economiche	40,3	3,0	42,9	48,2	24,7	21,4
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	16,7	34,5	0,9	15,7	11,4	9,4
Altri motivi	0,4	0,0	0,0	0,6	4,6	3,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)</b>						
1-2 mesi	28,2	26,2	15,1	31,1	43,4	42,4
3 mesi	22,4	30,0	38,4	17,8	16,7	19,7
4-6 mesi	45,2	31,8	43,8	48,4	28,9	24,9
Oltre 6 mesi	4,2	12,0	2,7	2,7	11,0	13,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>	<b>3,7</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>	<b>4,5</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>62,4</b>	<b>82,4</b>	<b>67,8</b>	<b>57,3</b>	<b>69,9</b>	<b>71,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	55,9	81,0	79,9	46,9	59,2	62,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	49,1	73,1	38,5	45,5	63,4	65,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	85,4	89,0	18,9	87,4	87,1	84,1
<b>Modalità di formazione prevista (distribuz.%)</b>						
Corsi interni all'azienda	19,0	17,6	4,1	21,1	22,8	20,3
Corsi esterni all'azienda	9,9	3,5	5,5	11,9	13,8	9,3
Affiancamento a personale interno	54,3	77,9	67,2	47,5	64,5	66,4
Totale (1)	62,4	82,4	67,8	57,3	69,9	71,4

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona			Liguria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>4.150</b>	<b>690</b>	<b>360</b>	<b>3.100</b>	<b>19.750</b>	<b>695.770</b>
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
Uomini	39,7	66,7	93,7	27,4	38,5	43,8
Donne	25,4	11,6	0,8	31,4	19,6	19,5
Ugualmente adatti (indifferente)	34,9	21,7	5,5	41,3	41,8	36,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>25,4</b>	<b>11,6</b>	<b>0,8</b>	<b>31,4</b>	<b>19,6</b>	<b>19,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	34,4	11,6	1,1	44,3	25,5	24,6
Imprese 10-49 dipendenti	19,1	29,6	0,0	18,9	18,6	18,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,2	3,1	0,0	12,7	12,5	14,0
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>						
<b>Totale</b>	<b>23,9</b>	<b>15,0</b>	<b>43,8</b>	<b>23,6</b>	<b>24,5</b>	<b>23,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	25,8	10,5	43,4	26,2	22,3	17,4
Imprese 10-49 dipendenti	15,8	11,1	28,8	15,5	22,0	23,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,3	23,8	67,6	23,8	28,7	30,1
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>37,1</b>	<b>43,0</b>	<b>34,4</b>	<b>36,1</b>	<b>33,0</b>	<b>37,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	40,4	55,8	29,9	38,9	29,8	30,1
Imprese 10-49 dipendenti	34,7	30,6	42,3	34,8	37,6	35,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,7	29,1	56,8	31,3	34,9	46,1
<b>Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)</b>						
	8,6	4,8	9,1	9,4	10,4	11,0
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>11,6</b>	<b>12,5</b>	<b>1,1</b>	<b>12,6</b>	<b>18,7</b>	<b>16,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	9,9	6,2	1,5	12,0	17,5	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	18,2	2,8	0,0	22,8	21,6	16,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,8	26,9	0,0	6,8	18,8	19,9
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>20,0</b>	<b>21,1</b>	<b>20,4</b>	<b>19,7</b>	<b>27,4</b>	<b>32,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	20,7	14,4	25,2	21,3	26,2	29,5
Imprese 10-49 dipendenti	20,7	20,4	9,6	21,7	33,4	31,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,1	31,7	0,0	15,1	25,9	35,6

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</b>						
<b>Totale</b>	<b>41,7</b>	<b>49,7</b>	<b>39,7</b>	<b>40,5</b>	<b>40,8</b>	<b>38,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	36,5	42,1	34,7	35,9	34,8	32,2
Imprese 10-49 dipendenti	68,0	69,4	80,6	64,5	67,0	61,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	88,8	90,0	93,3	88,0	87,4	86,9
<b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>20,9</b>	<b>23,1</b>	<b>14,1</b>	<b>21,9</b>	<b>20,1</b>	<b>18,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	16,0	16,1	8,7	17,5	14,4	12,7
Imprese 10-49 dipendenti	41,2	32,4	55,6	41,2	40,0	35,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	77,5	78,8	93,3	76,1	75,7	72,6
<b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>23,5</b>	<b>30,0</b>	<b>27,7</b>	<b>21,3</b>	<b>21,2</b>	<b>19,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	21,6	26,1	26,2	19,8	19,4	17,7
Imprese 10-49 dipendenti	38,4	54,3	39,8	32,0	32,6	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,5	20,0	46,7	31,6	27,8	27,4
<b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>3,1</b>	<b>9,3</b>	<b>1,3</b>	<b>2,3</b>	<b>4,5</b>	<b>4,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	1,1	4,6	0,0	0,7	1,8	1,7
Imprese 10-49 dipendenti	6,1	13,9	9,3	2,4	9,8	11,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,3	50,0	33,3	34,6	40,0	41,4
<b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>7,5</b>	<b>9,0</b>	<b>5,6</b>	<b>7,6</b>	<b>9,1</b>	<b>9,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	4,8	4,8	2,3	5,3	5,2	6,0
Imprese 10-49 dipendenti	16,4	13,3	31,5	14,0	23,0	18,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,1	45,0	46,7	43,6	45,7	42,5

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 11 - Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Contratti previsti di collaboratori*</b>	<b>490</b>	<b>90</b>	<b>70</b>	<b>330</b>	<b>4.170</b>	<b>189.040</b>
<b>- di cui collaboratori in senso stretto* (1)</b>	<b>450</b>	<b>90</b>	<b>50</b>	<b>310</b>	<b>3.560</b>	<b>164.630</b>
<b>Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto</b>						
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	68,1	56,8	72,5	70,6	70,4	63,2
1. Dirigenti e direttori	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8	0,9
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	17,1	18,2	5,9	18,6	23,1	22,7
3. Professioni tecniche	51,0	38,6	66,7	52,0	45,5	39,6
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	7,9	0,0	15,7	8,8	16,0	23,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	4,0	0,0	15,7	3,3	11,3	15,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	3,8	0,0	0,0	5,6	4,7	8,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	11,0	43,2	11,8	1,6	8,9	9,5
7. Operai specializzati (2)	9,4	35,2	11,8	1,6	7,6	6,3
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	1,6	8,0	0,0	0,0	1,3	3,3
Personale non qualificato	13,0	0,0	0,0	19,0	4,7	4,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>						
Titolo universitario	23,1	31,8	7,8	23,2	32,9	32,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	49,7	34,1	80,4	49,0	49,0	49,3
Istruzione e formazione professionale	10,1	6,8	0,0	12,7	10,5	9,0
Scuola dell'obbligo (3)	17,1	27,3	11,8	15,0	7,6	9,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>						
Fino a 24 anni	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	3,0
25-29 anni	20,4	2,3	0,0	29,1	14,9	15,3
30-34 anni	9,7	15,9	0,0	9,5	13,0	17,5
35 anni e oltre	44,9	63,6	39,2	40,5	43,5	29,9
Età non rilevante	24,9	18,2	60,8	20,9	28,1	34,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuz.%)</b>						
Uomini	48,3	60,2	78,4	39,9	41,1	34,5
Donne	18,2	2,3	21,6	22,2	23,0	17,0
Ugualmente adatti (indifferente)	33,5	37,5	0,0	37,9	35,9	48,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Esclusi amministratori di società

(2) Questo grande gruppo comprende anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

(3) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 12 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona			Liguria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2005 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>10,4</b>	<b>11,1</b>	<b>7,4</b>	<b>10,9</b>	<b>10,2</b>	<b>9,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	8,2	8,4	6,5	8,5	7,4	7,0
Imprese 10-49 dipendenti	13,4	6,4	13,0	16,2	14,4	14,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	50,2	50,0	33,3	51,3	49,9	46,5
<b>Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2005 (quota % su tot.imprese) (1)</b>						
<b>Totale imprese</b>						
Conoscenza diretta	39,2	43,5	47,3	36,0	35,1	38,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	30,2	29,3	33,0	29,6	30,9	33,6
Quotidiani e stampa specializzata	17,1	18,2	7,9	19,2	18,6	15,4
Società di lavoro interinale	4,5	5,4	3,8	4,5	5,9	7,1
Soc. selezione personale, assoc.categoria	9,2	3,9	4,2	11,9	8,9	6,5
Banche dati aziendali	39,9	35,2	41,7	40,6	40,7	38,0
Internet	1,0	0,7	0,0	1,4	1,9	1,9
Centri per l'Impiego	16,8	15,3	22,5	15,8	17,2	10,2
Altre modalità	6,9	5,3	6,0	7,5	7,9	7,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>						
Conoscenza diretta	40,7	46,8	47,6	37,4	36,4	40,0
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	31,4	31,4	32,9	31,0	32,3	35,1
Quotidiani e stampa specializzata	16,9	18,2	7,7	19,0	18,1	14,9
Società di lavoro interinale	3,5	4,2	3,8	3,2	4,7	5,9
Soc. selezione personale, assoc.categoria	8,5	2,0	4,2	11,2	7,8	5,5
Banche dati aziendali	37,1	30,5	41,1	37,6	37,9	35,2
Internet	0,6	0,0	0,0	1,0	1,4	1,5
Centri per l'Impiego	17,2	15,9	22,6	16,1	17,6	10,2
Altre modalità	5,6	3,2	5,7	6,1	6,4	6,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>						
Conoscenza diretta	15,8	10,0	33,3	16,7	18,9	19,3
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	11,2	8,8	40,0	10,3	12,8	13,1
Quotidiani e stampa specializzata	20,7	18,8	20,0	21,4	24,1	21,9
Società di lavoro interinale	20,7	17,5	6,7	22,6	20,9	23,7
Soc. selezione personale, assoc.categoria	21,3	22,5	0,0	22,2	23,2	20,5
Banche dati aziendali	83,0	82,5	80,0	83,3	78,1	76,8
Internet	7,3	7,5	0,0	7,7	8,0	7,3
Centri per l'Impiego	10,9	8,8	13,3	11,5	12,2	10,4
Altre modalità	27,1	26,3	26,7	27,4	26,2	21,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

***Sezione 2***  
**Le professioni richieste**



Le assunzioni distinte per profilo professionale, nell'ambito di un aumento del totale delle assunzioni salito da 3.310 nel 2005 a 4.150 nel 2006, evidenziano cambiamenti di una certa importanza. Si segnala, in particolare, **l'aumento delle richieste per le professioni relative alle vendite ed ai servizi per le famiglie** (da 1.660 a 1.890). In questo ambito risultano prevalenti le richieste di camerieri, baristi ed assimilati e, a seguire, di addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio.

**Da evidenziare risulta anche l'incremento delle professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione** (da 220 a 330). **Sono in calo le professioni di elevata specializzazione** che già rappresentavano una quota contenuta (da 60 a 50). Analogo andamento si rileva per le professioni tecniche che diminuiscono da 310 a 230 unità.

**L'incremento percentuale più sostenuto riguarda gli operai e il personale non qualificato** (da 1.060 nel 2005 a 1.650 nel 2006).

Tra gli operai specializzati (450 unità) emergono le richieste per meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali, nonché per installatori di impianti elettrici.

I conduttori di impianti richiesti passano complessivamente dai 230 del 2005 ai 440 del 2006. In particolare, le professioni più ricorrenti sono quelle di conducente di autocarri pesanti e camion, nonché quella di conduttore di macchine per movimento terra.

Tra il personale non qualificato (che ammonta a 760 unità contro le 430 dell'anno scorso) emergono le richieste di addetti alle pulizie oppure al carico/scarico delle merci.

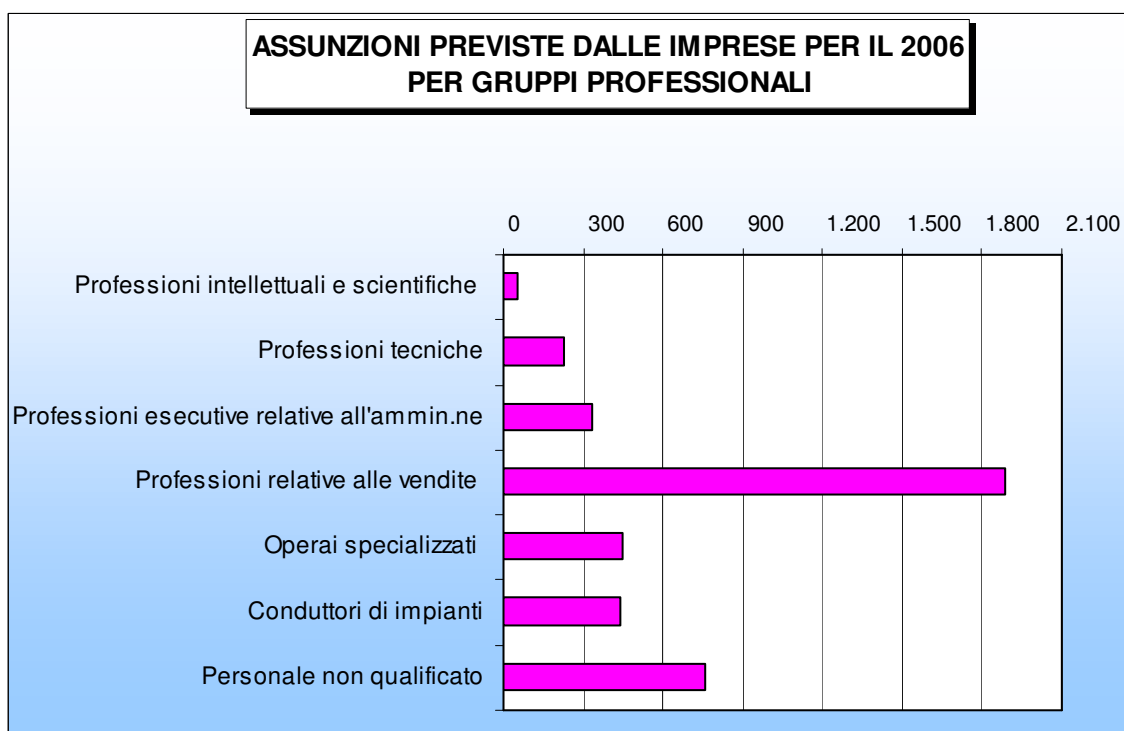




Tavola 13.1

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2005 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>40,3</b>	<b>49,0</b>	<b>36,6</b>	<b>20,8</b>	<b>37,1</b>	<b>3.310</b>
<b>Totale dirigenti, tecnici e impiegati</b>	<b>2.500</b>	<b>44,4</b>	<b>48,2</b>	<b>39,3</b>	<b>24,4</b>	<b>34,2</b>	<b>2.250</b>
<b>1. Dirigenti e direttori</b>	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>50</b>	<b>12,2</b>	<b>20,4</b>	<b>71,4</b>	<b>49,0</b>	<b>28,6</b>	<b>60</b>
Altre professioni	50	12,2	20,4	71,4	49,0	28,6	60
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>230</b>	<b>35,3</b>	<b>31,9</b>	<b>37,5</b>	<b>31,9</b>	<b>40,9</b>	<b>310</b>
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	100	27,8	0,0	38,1	30,9	44,3	110
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	30	63,0	25,9	44,4	37,0	14,8	30
Altre professioni	110	35,2	62,0	35,2	31,5	44,4	170
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>330</b>	<b>39,4</b>	<b>60,9</b>	<b>40,9</b>	<b>19,7</b>	<b>22,1</b>	<b>220</b>
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	90	45,5	48,9	43,2	18,2	14,8	50
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	60	87,5	30,4	12,5	30,4	10,7	20
4121 Impiegati addetti alla contabilità	50	3,7	88,9	81,5	3,7	63,0	30
Altre professioni	130	29,5	70,5	34,8	22,7	15,2	120
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>1.890</b>	<b>47,3</b>	<b>48,7</b>	<b>38,4</b>	<b>23,7</b>	<b>35,6</b>	<b>1.660</b>
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	930	31,9	48,9	26,9	8,7	35,8	580
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	540	63,9	56,2	48,8	38,5	31,5	800
5122 Cuochi e affini	140	42,9	4,3	15,0	1,4	55,0	170
5169 Addetti ai servizi di sicurezza personale (nac)	110	94,5	94,5	94,5	94,5	4,6	--
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	80	26,8	26,8	61,0	0,0	26,8	30
Altre professioni	90	75,6	35,6	43,3	61,1	73,3	70

(\*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 13.2

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

*Provincia di Savona*

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2005 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>40,3</b>	<b>49,0</b>	<b>36,6</b>	<b>20,8</b>	<b>37,1</b>	<b>3.310</b>
<b>Totale operai e personale non qualificato</b>	<b>1.650</b>	<b>34,1</b>	<b>50,2</b>	<b>32,5</b>	<b>15,2</b>	<b>41,6</b>	<b>1.060</b>
<b>7. Operai specializzati</b>	<b>450</b>	<b>51,0</b>	<b>25,8</b>	<b>44,3</b>	<b>9,0</b>	<b>50,6</b>	<b>400</b>
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	100	59,8	13,7	26,5	16,7	2,0	70
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	70	76,1	16,4	4,5	4,5	88,1	20
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	60	82,1	1,8	58,9	3,6	39,3	--
7122 Addetti all'edilizia: muratori	30	14,7	52,9	64,7	0,0	85,3	50
Altre professioni	190	34,4	38,2	60,2	9,7	60,8	250
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale</b>	<b>440</b>	<b>31,1</b>	<b>36,1</b>	<b>40,4</b>	<b>19,3</b>	<b>25,4</b>	<b>230</b>
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	150	34,0	19,6	25,5	1,3	34,0	50
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	80	14,5	68,4	50,0	48,7	28,9	20
8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini	70	56,8	12,2	55,4	20,3	0,0	--
8240 Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	30	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	100	30,8	65,4	57,7	29,8	36,5	140
<b>9. Personale non qualificato</b>	<b>760</b>	<b>26,1</b>	<b>72,6</b>	<b>21,1</b>	<b>16,4</b>	<b>45,7</b>	<b>430</b>
9131 Addetti alle pulizie	340	31,8	63,5	31,2	15,7	73,9	40
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	170	1,7	81,4	8,1	38,4	19,2	90
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	90	70,7	94,6	1,1	0,0	5,4	90
9161 Netturbini	40	0,0	93,0	0,0	0,0	9,3	--
Altre professioni	120	20,2	61,3	34,5	5,0	48,7	190

(\*) Valori arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

***Sezione 3***

**I livelli di istruzione e gli indirizzi  
di studio richiesti**

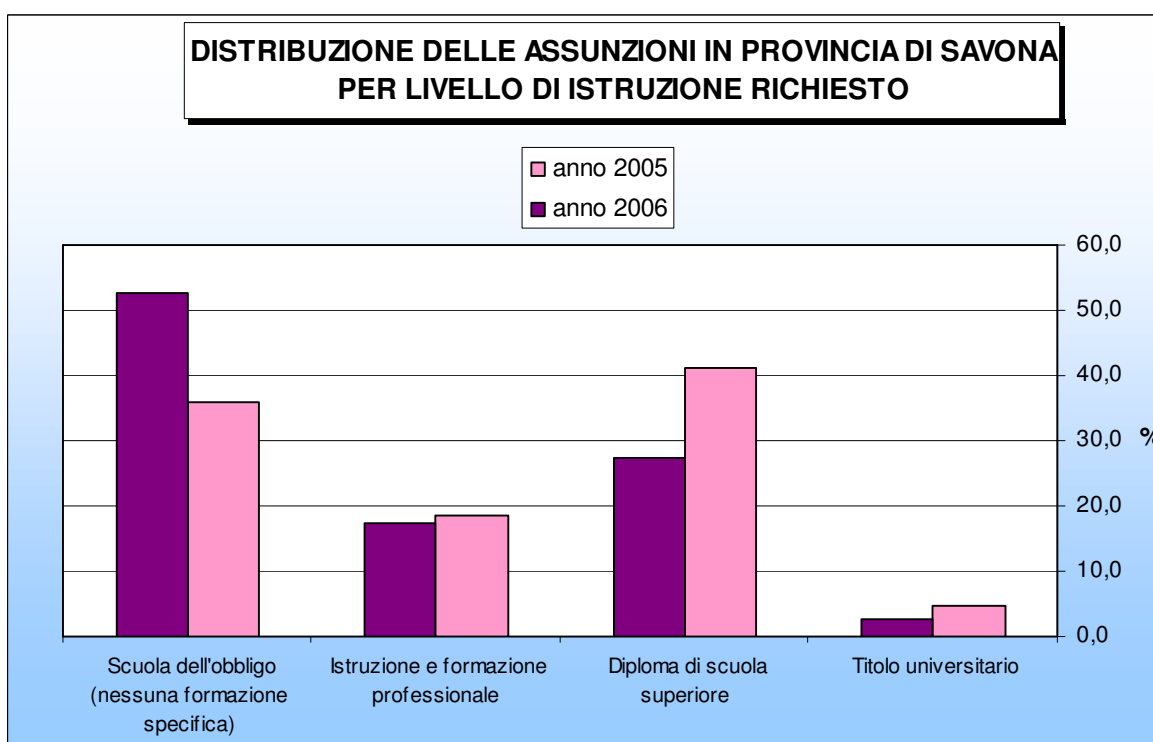


Attraverso l'esame dei livelli di istruzione richiesti dalle imprese nell'ambito dell'indagine Excelsior, i giovani possono acquisire informazioni circa le reali possibilità di spendere la propria preparazione nel mercato del lavoro delle aziende private.

Nonostante le previsioni occupazionali delle imprese operino nel breve periodo, mentre le scelte formative si sviluppano su di un arco di tempo medio-lungo, le dichiarazioni delle imprese rese nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior sono utili per distinguere i fenomeni in atto nel mercato del lavoro provinciale.

Innanzitutto, si segnala **una buona richiesta di diplomati (27,3%), mentre ridotta risulta la domanda di laureati (2,6%).**

**Significativa appare la domanda di lavoratori con qualifica professionale (12,9%).**



**I diplomi con indirizzo amministrativo e commerciale e quelli con indirizzo turistico continuano ad essere i più ricercati in provincia (insieme costituiscono 660 assunzioni sulle 1.130 previste per i diplomati).**

Un certo numero di richieste riguarda anche i diplomi ad indirizzo meccanico ed agrario/alimentare.

In molti casi comunque l'indirizzo preferito non è stato indicato dalle imprese.

Sono oltre 700 le assunzioni del 2006 destinate alle qualifiche professionali, intendendo sia l'istruzione che la formazione professionale. La quota più consistente interessa gli indirizzi turistico-alberghiero ed amministrativo-commerciale. Risultano richieste anche per l'indirizzo socio-sanitario, per quello meccanico e per quello per estetisti e parrucchieri.

**Le lauree più richieste continuano ad essere quelle dell'indirizzo economico.**

E' interessante evidenziare che la maggiore difficoltà di reperimento è dichiarata dalle imprese per le professioni per le quali è sufficiente la scuola dell'obbligo (45,2%), mentre tale difficoltà decresce al crescere del livello di istruzione, fino a scendere al 25,5% per il livello universitario.



**Tavola 14**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente**
**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2006 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2006 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>100,0</b>	<b>51,0</b>	<b>31,9</b>	<b>19,1</b>	<b>4.150</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	110	2,6	62,3	34,0	28,3	190	4,6
Livello secondario - Diploma	1.130	27,3	58,2	25,1	33,1	1.280	30,7
- di cui specializzazione post-diploma	180	4,4	96,7	14,1	82,6	570	13,7
Livello istruzione professionale	530	12,9	61,0	42,9	18,2	420	10,0
Livello formazione professionale	190	4,6	84,7	84,2	0,5	990	23,8
Livello scuola dell'obbligo (2)	2.190	52,7	41,4	28,1	13,2	1.280	30,9
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.</b>	<b>1.050</b>	<b>100,0</b>	<b>54,1</b>	<b>21,2</b>	<b>32,9</b>	<b>1.050</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	40	3,8	67,5	15,0	52,5	50	4,9
Livello secondario - Diploma	230	21,7	61,4	12,3	49,1	260	24,5
- di cui specializzazione post-diploma	20	2,0	81,0	23,8	57,1	130	12,6
Livello istruzione professionale	110	10,4	45,0	14,7	30,3	70	7,0
Livello formazione professionale	--	--	--	--	--	350	33,0
Livello scuola dell'obbligo (2)	670	63,4	52,0	25,1	26,9	320	30,4
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>3.100</b>	<b>100,0</b>	<b>50,0</b>	<b>35,6</b>	<b>14,4</b>	<b>3.100</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	70	2,1	59,1	45,5	13,6	140	4,4
Livello secondario - Diploma	910	29,2	57,3	28,3	29,1	1.020	32,8
- di cui specializzazione post-diploma	160	5,3	98,8	12,9	85,9	440	14,1
Livello istruzione professionale	430	13,7	65,2	50,1	15,1	340	11,0
Livello formazione professionale	180	5,9	84,6	84,6	0,0	640	20,7
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.520	49,0	36,7	29,5	7,2	960	31,0

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 15**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente**
**Provincia di Savona**

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>20,8</b>	<b>40,3</b>	<b>36,6</b>	<b>4.150</b>
<b>Livello Universitario</b>	<b>110</b>	<b>45,3</b>	<b>25,5</b>	<b>69,8</b>	<b>190</b>
Indirizzo economico	40	50,0	5,0	72,5	50
Indirizzo agrario, agroalimentare e zootecnico	--	--	--	--	60
Altri indirizzi	70	43,1	36,9	67,7	80
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>1.130</b>	<b>31,2</b>	<b>35,3</b>	<b>34,5</b>	<b>1.280</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	350	33,5	24,4	35,0	350
Indirizzo turistico-alberghiero	310	21,2	35,3	35,9	380
Indirizzo agrario-alimentare	60	100,0	100,0	0,0	--
Indirizzo meccanico	60	43,6	27,3	56,4	100
Indirizzo generale (licei)	30	0,0	28,1	6,3	30
Indirizzo termoidraulico	20	0,0	100,0	0,0	50
Indirizzo estetisti e parrucchieri	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	230	17,3	36,9	39,6	270
Altri indirizzi	80	60,5	18,4	46,1	70
<b>Livello qualifica professionale</b>	<b>720</b>	<b>32,0</b>	<b>35,8</b>	<b>46,3</b>	<b>1.400</b>
Indirizzo turistico-alberghiero	220	25,0	26,9	39,8	520
Indirizzo amministrativo-commerciale	130	52,3	86,2	66,2	180
Indirizzo estetisti e parrucchieri	70	0,0	7,7	76,9	30
Indirizzo meccanico	60	3,1	3,1	40,6	140
Indirizzo socio-sanitario	60	75,4	82,5	31,6	60
Indirizzo termoidraulico	30	4,0	96,0	96,0	--
Indirizzo edile	--	--	--	--	60
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--	70
Indirizzo legno, mobile e arredamento	--	--	--	--	60
Indirizzo non specificato	110	49,6	0,0	15,0	240
Altri indirizzi	30	32,0	44,0	44,0	40
<b>Livello scuola dell'obbligo</b>	<b>2.190</b>	<b>10,4</b>	<b>45,2</b>	<b>32,9</b>	<b>1.280</b>

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 16.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**

<b>Provincia di Savona</b>						
<b>Titolo universitario</b>						
	<b>Totale assunzioni 2006</b>	<b>Classi dimensionali</b>		<b>Grandi settori di attività economica</b>		
		<b>1-49 dipend.</b>	<b>50 dip. e oltre</b>	<b>Industria</b>	<b>Costruzioni</b>	<b>Servizi</b>
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>110</b>	<b>40</b>	<b>70</b>	<b>40</b>	<b>(--)</b>	<b>70</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	25,5	31,7	21,5	22,5	(--)	27,3
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)</b>						
Mancanza di strutture formative	37,0	38,5	35,7	11,1	(--)	50,0
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	59,3	61,5	57,1	88,9	(--)	44,4
Altri motivi	3,7	0,0	7,1	0,0	(--)	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	70,4	53,8	85,7	77,8	(--)	66,7
3 mesi	7,4	7,7	7,1	22,2	(--)	0,0
4-6 mesi	22,2	38,5	7,1	0,0	(--)	33,3
Oltre 6 mesi	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>2,9</b>	<b>3,6</b>	<b>2,3</b>	<b>2,2</b>	<b>(--)</b>	<b>3,3</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	31,1	51,2	18,5	10,0	(--)	43,9
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	80,2	82,9	78,5	70,0	(--)	86,4
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	45,3	17,1	63,1	45,0	(--)	45,5
Corsi esterni all'azienda	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Affiancamento a personale interno	34,9	65,9	15,4	25,0	(--)	40,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	80,2	82,9	78,5	70,0	(--)	86,4
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	46,2	17,1	64,6	95,0	(--)	16,7
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	92,5	90,2	93,8	100,0	(--)	87,9

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 16.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**

**Provincia di Savona**  
**Diploma di scuola media superiore**

	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>1.130</b>	<b>790</b>	<b>350</b>	<b>160</b>	<b>70</b>	<b>910</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	35,3	43,9	15,7	27,7	42,5	36,0
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	47,5	48,3	42,6	44,2	19,4	50,6
Ridotta presenza figura	9,3	10,4	1,9	0,0	74,2	4,3
Mancanza necessaria qualificazione	5,0	0,0	37,0	23,3	0,0	3,1
Altri motivi	38,3	41,3	18,5	32,6	6,5	42,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	15,5	13,3	29,6	39,5	0,0	13,8
3 mesi	16,8	13,0	40,7	20,9	12,9	16,6
4-6 mesi	60,5	67,1	18,5	11,6	87,1	64,4
Oltre 6 mesi	7,3	6,6	11,1	27,9	0,0	5,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>5,3</b>	<b>5,5</b>	<b>3,7</b>	<b>4,7</b>	<b>4,2</b>	<b>5,4</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	25,6	28,6	18,8	32,9	80,8	19,9
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	75,6	69,8	88,7	83,9	80,8	73,7
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	27,2	21,4	40,3	20,6	19,2	29,0
Corsi esterni all'azienda	4,1	4,9	2,0	4,5	20,5	2,7
Affiancamento a personale interno	44,3	43,4	46,4	58,7	41,1	42,1
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	75,6	69,8	88,7	83,9	80,8	73,7
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	28,6	33,0	18,6	29,0	5,5	30,4
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	51,5	58,2	36,2	54,2	39,7	52,0

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 16.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**

<b>Provincia di Savona</b>						
<b>Istruzione e formazione professionale</b>						
	<b>Totale assunzioni 2006</b>	<b>Classi dimensionali</b>		<b>Grandi settori di attività economica</b>		
		<b>1-49 dipend.</b>	<b>50 dip. e oltre</b>	<b>Industria</b>	<b>Costruzioni</b>	<b>Servizi</b>
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>720</b>	<b>460</b>	<b>260</b>	<b>90</b>	<b>20</b>	<b>610</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	35,8	29,3	47,0	14,0	100,0	36,6
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	17,8	24,4	10,5	38,5	0,0	18,5
Ridotta presenza figura	1,9	3,7	0,0	38,5	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	40,5	3,0	81,5	7,7	0,0	46,8
Altri motivi	39,8	68,9	8,1	15,4	100,0	34,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	32,4	14,8	51,6	23,1	0,0	36,5
3 mesi	23,9	3,7	46,0	38,5	0,0	25,7
4-6 mesi	40,2	74,8	2,4	0,0	100,0	36,0
Oltre 6 mesi	3,5	6,7	0,0	38,5	0,0	1,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>3,4</b>	<b>4,3</b>	<b>2,4</b>	<b>4,1</b>	<b>4,0</b>	<b>3,3</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	43,4	49,1	33,3	16,1	100,0	45,3
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	62,3	42,2	97,3	90,3	100,0	56,5
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	32,0	11,7	67,4	12,9	0,0	36,2
Corsi esterni all'azienda	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Affiancamento a personale interno	30,2	30,4	29,9	77,4	100,0	20,3
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	62,3	42,2	97,3	90,3	100,0	56,5
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	6,1	8,3	2,3	1,1	0,0	7,1
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	2,5	2,2	3,0	3,2	0,0	2,5

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



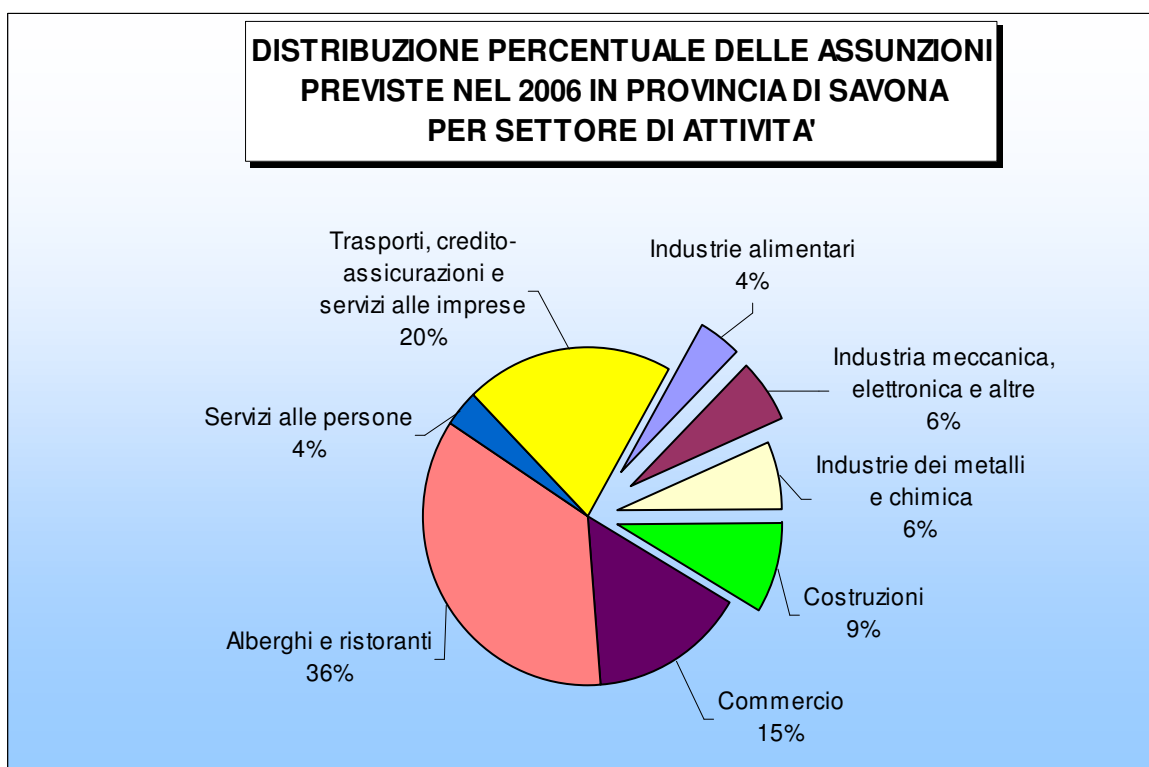
***Sezione 4***

**Le assunzioni previste nei settori  
dell'economia provinciale**



Il Sistema Informativo Excelsior consente di verificare l'evoluzione della domanda di capitale umano espressa dalle imprese attraverso l'analisi dei livelli professionali in entrata nei diversi settori economici e nelle diverse fasce dimensionali.

**Il 75% delle assunzioni del 2006 riguardano il settore dei servizi complessivamente inteso, mentre oltre la metà delle assunzioni si concentra nelle imprese con meno di dieci dipendenti.**



Nell'industria risultano, per il 2006, 1.050 assunzioni, di cui il 34,3% di operai specializzati e il 27,2% di conduttori di impianti. Risultano inoltre un 6,7% di professioni tecniche e un 12% di personale non qualificato.

Nell'industria e costruzioni il tipo di contratto prescelto dalle imprese è per il 48% delle assunzioni quello a tempo indeterminato e per il 41% quello a tempo determinato. Risulta inoltre una percentuale dell'8,8% per l'apprendistato.

Le assunzioni in "part-time" costituiscono soltanto il 7% del totale.

Nei servizi complessivamente intesi, le 3.100 assunzioni interessano per il 56,1% le professioni destinate alla vendita e ai servizi familiari e per il 20,6% il personale non qualificato.

Per quanto riguarda il tipo di contratto, nei servizi il tempo determinato copre oltre il 60% delle assunzioni, mentre i contratti a tempo indeterminato rappresentano il 32,8%.

Nei servizi il “part-time” raggiunge un 20% delle assunzioni.

Indicazioni interessanti si rilevano circa i lavoratori provenienti da paesi extracomunitari, le cui assunzioni sono stimate da un minimo del 18% ad un massimo del 24% del totale provinciale.

Nell'industria sono le costruzioni il settore nel quale viene indicata la più elevata percentuale di extracomunitari (oltre il 40% delle assunzioni).

Nei servizi, invece, risultano percentuali minime nel commercio al dettaglio (5-7%) e più elevate negli alberghi e ristoranti (dal 25 al 32%).

**Tavola 17**  
**Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività**  
(quota % sul totale)

**Provincia di Savona**

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>21,8</b>	<b>40,6</b>	<b>83,0</b>	<b>26,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>23,9</b>	<b>37,0</b>	<b>91,6</b>	<b>28,3</b>
Industrie alimentari e delle bevande	20,5	63,0	66,7	24,1
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	33,3	34,4	97,8	41,3
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	27,1	33,9	83,9	32,8
Costruzioni	21,8	34,3	93,3	23,8
<b>SERVIZI</b>	<b>20,9</b>	<b>42,8</b>	<b>79,5</b>	<b>25,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	14,0	35,6	66,7	18,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	42,2	62,6	91,7	43,9
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	15,1	48,1	75,0	17,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	11,0	38,5	84,9	24,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	9,4	40,0	--	9,6
<b>Liguria</b>	<b>18,3</b>	<b>36,2</b>	<b>80,6</b>	<b>23,2</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>15,6</b>	<b>31,1</b>	<b>76,7</b>	<b>21,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>18,7</b>	<b>33,6</b>	<b>77,4</b>	<b>23,4</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 18**  
**Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Savona**

	Movimenti previsti nel 2006 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2006		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>3.330</b>	<b>820</b>	<b>9,7</b>	<b>7,8</b>	<b>1,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.050</b>	<b>810</b>	<b>240</b>	<b>6,5</b>	<b>5,0</b>	<b>1,5</b>
Industrie alimentari e delle bevande	170	50	120	13,3	3,6	9,8
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	260	220	30	4,4	3,8	0,6
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	260	170	100	6,6	4,1	2,4
Costruzioni	360	380	-10	7,1	7,3	-0,3
<b>SERVIZI</b>	<b>3.100</b>	<b>2.520</b>	<b>580</b>	<b>11,8</b>	<b>9,6</b>	<b>2,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	620	450	170	8,4	6,1	2,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.480	1.140	330	34,7	26,9	7,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	160	80	70	9,6	5,2	4,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	790	790	-10	6,7	6,7	-0,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	50	10	4,7	3,9	0,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	2.340	1.670	670	14,9	10,6	4,3
10-49 dipendenti	720	620	100	6,9	5,9	1,0
50 dipendenti e oltre	1.080	1.040	50	6,6	6,3	0,3
<b>Liguria</b>	<b>19.750</b>	<b>16.270</b>	<b>3.480</b>	<b>7,5</b>	<b>6,2</b>	<b>1,3</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>195.410</b>	<b>180.970</b>	<b>14.440</b>	<b>5,4</b>	<b>5,0</b>	<b>0,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>596.570</b>	<b>99.200</b>	<b>6,5</b>	<b>5,6</b>	<b>0,9</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 19**  
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività**  
**e classe dimensionale**

**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Appren- distato	Contratto di inserimento	Altri contratti
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>36,6</b>	<b>55,8</b>	<b>4,5</b>	<b>0,9</b>	<b>2,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.050</b>	<b>48,0</b>	<b>41,0</b>	<b>8,8</b>	<b>1,0</b>	<b>1,3</b>
Industrie alimentari e delle bevande	170	63,3	16,0	20,7	0,0	0,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	260	72,0	16,7	7,0	3,9	0,4
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	260	32,8	54,6	7,6	0,0	5,0
Costruzioni	360	34,7	60,1	5,2	0,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>3.100</b>	<b>32,8</b>	<b>60,8</b>	<b>3,1</b>	<b>0,9</b>	<b>2,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	620	29,9	56,1	5,0	3,7	5,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.480	24,6	74,5	0,9	0,0	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	160	46,8	42,3	10,9	0,0	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	790	45,5	44,1	4,3	0,6	5,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	60,0	40,0	0,0	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	2.340	36,1	56,7	3,8	0,9	2,5
10-49 dipendenti	720	25,9	68,8	5,3	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	1.080	44,8	45,3	5,5	1,6	2,8
<b>Liguria</b>	<b>19.750</b>	<b>41,2</b>	<b>44,8</b>	<b>11,0</b>	<b>1,3</b>	<b>1,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>195.410</b>	<b>48,5</b>	<b>38,9</b>	<b>9,1</b>	<b>2,5</b>	<b>1,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>46,3</b>	<b>41,1</b>	<b>9,6</b>	<b>1,8</b>	<b>1,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 20**  
**Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario,**  
**per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Savona**

	Stagionali previsti nel 2006 (valori assoluti)*				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui extracom.
<b>TOTALE</b>	<b>1.400</b>	<b>170</b>	<b>200</b>	<b>1.770</b>	<b>360</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>150</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>190</b>	<b>--</b>
Industrie alimentari e delle bevande	150	--	--	160	--
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	--	--	20	20	--
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.240</b>	<b>160</b>	<b>180</b>	<b>1.580</b>	<b>360</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	110	30	70	210	--
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.110	40	40	1.200	350
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	70	20	90	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	20	20	40	80	--
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
<b>Liguria</b>	<b>3.640</b>	<b>940</b>	<b>1.970</b>	<b>6.550</b>	<b>740</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>12.420</b>	<b>6.810</b>	<b>29.220</b>	<b>48.450</b>	<b>4.750</b>
<b>ITALIA</b>	<b>88.280</b>	<b>62.400</b>	<b>115.360</b>	<b>266.040</b>	<b>23.410</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 20.1

Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

**Provincia di Savona**

	Stagionali previsti 2006*	di cui (valori %):						
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
<b>TOTALE</b>	<b>1.770</b>	<b>0,2</b>	<b>93,3</b>	<b>6,6</b>	<b>0,4</b>	<b>8,9</b>	<b>90,0</b>	<b>0,7</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>190</b>	<b>0,5</b>	<b>98,4</b>	<b>1,1</b>	<b>2,2</b>	<b>1,1</b>	<b>95,6</b>	<b>1,1</b>
Industrie alimentari e delle bevande	160	0,0	100,0	0,0	0,0	1,3	98,7	0,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	20	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	--	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.580</b>	<b>0,1</b>	<b>92,6</b>	<b>7,2</b>	<b>0,2</b>	<b>10,0</b>	<b>89,2</b>	<b>0,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	210	0,0	73,8	26,2	0,0	6,9	90,8	2,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.200	0,0	97,6	2,4	0,0	11,2	88,8	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90	2,3	85,1	12,6	0,0	6,7	93,3	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	80	0,0	77,1	22,9	2,4	7,3	87,8	2,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	1.400	0,0	99,9	0,1	0,3	8,0	91,7	0,0
10-49 dipendenti	170	0,0	74,1	25,9	0,0	12,7	87,3	0,0
50 dipendenti e oltre	200	1,5	63,7	34,8	2,9	20,0	62,9	14,3
<b>Liguria</b>	<b>6.550</b>	<b>4,7</b>	<b>65,3</b>	<b>30,0</b>	<b>3,7</b>	<b>10,8</b>	<b>82,4</b>	<b>3,1</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>48.450</b>	<b>9,8</b>	<b>57,0</b>	<b>33,2</b>	<b>8,3</b>	<b>14,2</b>	<b>67,2</b>	<b>10,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>266.040</b>	<b>15,2</b>	<b>57,1</b>	<b>27,7</b>	<b>6,5</b>	<b>13,6</b>	<b>71,1</b>	<b>8,7</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 21

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Savona

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>19,7</b>	<b>18,2</b>	<b>8,6</b>	<b>15,9</b>	<b>37,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.050</b>	<b>16,6</b>	<b>27,2</b>	<b>10,8</b>	<b>12,0</b>	<b>33,4</b>
Industrie alimentari e delle bevande	170	35,5	16,0	33,1	0,0	15,4
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	260	10,9	43,2	7,8	14,0	24,1
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	260	8,4	20,6	12,6	5,0	53,4
Costruzioni	360	17,6	25,9	1,4	21,2	33,9
<b>SERVIZI</b>	<b>3.100</b>	<b>20,8</b>	<b>15,2</b>	<b>7,8</b>	<b>17,2</b>	<b>39,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	620	24,9	17,0	2,3	30,7	25,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.480	27,5	11,4	4,7	20,2	36,1
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	160	23,7	21,8	12,2	1,9	40,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	790	5,0	19,7	15,6	4,4	55,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	13,3	11,7	25,0	13,3	36,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	2.340	27,7	18,8	8,9	21,8	22,8
10-49 dipendenti	720	7,5	9,8	7,2	12,3	63,1
50 dipendenti e oltre	1.080	10,6	22,6	8,8	5,5	52,5
<b>Liguria</b>	<b>19.750</b>	<b>16,6</b>	<b>22,8</b>	<b>11,4</b>	<b>12,4</b>	<b>36,8</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>195.410</b>	<b>14,5</b>	<b>25,0</b>	<b>14,6</b>	<b>10,6</b>	<b>35,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>14,5</b>	<b>25,0</b>	<b>14,0</b>	<b>9,7</b>	<b>36,8</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 22**  
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà,**  
**per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Savona**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2006 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessaria	Insufficienti motivazioni economiche	ridotta presenza figura	previsti turni / notti/ festivi	altri motivi	
<b>TOTALE</b>	<b>1.670</b>	<b>40,3</b>	<b>2,6</b>	<b>28,1</b>	<b>40,3</b>	<b>11,9</b>	<b>16,7</b>	<b>0,4</b>	<b>4,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>490</b>	<b>46,2</b>	<b>6,0</b>	<b>42,4</b>	<b>21,0</b>	<b>11,3</b>	<b>19,3</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>
Industrie alimentari e delle bevande	140	85,2	3,5	36,8	0,0	0,0	59,7	0,0	3,5
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	50	19,8	2,0	60,8	9,8	27,5	0,0	0,0	4,8
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	70	27,5	0,0	31,9	4,2	55,6	8,3	0,0	5,2
Costruzioni	220	60,3	10,5	45,2	42,9	0,5	0,9	0,0	3,7
<b>SERVIZI</b>	<b>1.190</b>	<b>38,3</b>	<b>1,2</b>	<b>22,2</b>	<b>48,2</b>	<b>12,1</b>	<b>15,7</b>	<b>0,6</b>	<b>4,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	320	52,1	2,2	8,1	61,2	18,6	9,9	0,0	4,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	500	34,1	0,0	30,0	39,0	1,2	29,8	0,0	4,4
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20	14,1	0,0	22,7	77,3	0,0	0,0	0,0	4,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	310	38,8	0,0	17,7	53,1	25,6	1,3	2,3	3,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	40	58,3	20,0	80,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.160	49,6	2,6	28,1	43,3	3,8	22,3	0,0	4,7
10-49 dipendenti	180	25,2	6,6	46,7	29,1	9,9	7,1	0,5	4,2
50-249 dipendenti	330	30,4	0,3	17,9	35,9	41,6	2,4	1,8	2,5
<b>Liguria</b>	<b>6.530</b>	<b>33,1</b>	<b>3,1</b>	<b>28,5</b>	<b>24,7</b>	<b>27,7</b>	<b>11,4</b>	<b>4,6</b>	<b>4,3</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>58.300</b>	<b>29,8</b>	<b>3,1</b>	<b>36,5</b>	<b>18,6</b>	<b>29,9</b>	<b>9,4</b>	<b>2,5</b>	<b>4,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>202.530</b>	<b>29,1</b>	<b>3,9</b>	<b>35,5</b>	<b>21,4</b>	<b>26,5</b>	<b>9,4</b>	<b>3,4</b>	<b>4,5</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 23**  
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica**  
**per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica espe- rienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>20,6</b>	<b>30,4</b>	<b>51,0</b>	<b>14,9</b>	<b>34,0</b>	<b>49,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.050</b>	<b>24,5</b>	<b>29,6</b>	<b>54,1</b>	<b>14,6</b>	<b>31,3</b>	<b>45,9</b>
Industrie alimentari e delle bevande	170	1,2	32,0	33,1	27,2	39,6	66,9
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	260	28,4	24,9	53,3	11,3	35,4	46,7
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	260	33,6	17,2	50,8	25,2	24,0	49,2
Costruzioni	360	26,2	40,8	66,9	3,3	29,8	33,1
<b>SERVIZI</b>	<b>3.100</b>	<b>19,2</b>	<b>30,7</b>	<b>50,0</b>	<b>15,1</b>	<b>35,0</b>	<b>50,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	620	14,6	46,6	61,2	17,3	21,5	38,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.480	24,8	27,7	52,5	11,4	36,1	47,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	160	25,6	28,8	54,5	5,1	40,4	45,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	790	10,7	22,9	33,5	23,4	43,1	66,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	25,0	50,0	75,0	0,0	25,0	25,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.340	24,9	32,2	57,1	7,4	35,4	42,9
10-49 dipendenti	720	17,5	36,1	53,5	18,4	28,0	46,5
50 dipendenti e oltre	1.080	13,2	22,9	36,1	28,9	35,1	63,9
<b>Liguria</b>	<b>19.750</b>	<b>20,8</b>	<b>28,0</b>	<b>48,8</b>	<b>16,2</b>	<b>35,0</b>	<b>51,2</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>195.410</b>	<b>20,6</b>	<b>31,1</b>	<b>51,8</b>	<b>15,4</b>	<b>32,9</b>	<b>48,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>20,2</b>	<b>33,3</b>	<b>53,5</b>	<b>14,2</b>	<b>32,3</b>	<b>46,5</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 24

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale**

*Provincia di Savona*

	Totale assunzioni extracomunitari 2006				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
<b>TOTALE</b>	<b>760</b>	<b>18,3</b>	<b>990</b>	<b>23,9</b>	<b>76,6</b>	<b>17,9</b>	<b>51,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>220</b>	<b>21,0</b>	<b>260</b>	<b>24,9</b>	<b>65,2</b>	<b>21,3</b>	<b>57,5</b>
Industrie alimentari e delle bevande	30	16,0	30	16,0	0,0	100,0	100,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	30	10,7	70	25,6	85,7	46,4	25,0
Costruzioni	160	43,3	160	43,8	72,0	0,0	54,8
<b>SERVIZI</b>	<b>540</b>	<b>17,4</b>	<b>730</b>	<b>23,6</b>	<b>81,3</b>	<b>16,5</b>	<b>48,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	30	5,3	40	7,1	3,0	97,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	380	25,7	470	31,7	87,6	6,3	50,3
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20	14,7	30	17,3	100,0	78,3	34,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	100	13,2	190	24,4	78,8	14,4	60,6
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	550	23,6	610	25,8	82,4	18,3	54,3
10-49 dipendenti	90	12,9	110	15,8	50,5	11,8	39,8
50 dipendenti e oltre	120	10,7	270	25,3	69,8	20,7	44,8
<b>Liguria</b>	<b>3.200</b>	<b>16,2</b>	<b>4.840</b>	<b>24,5</b>	<b>73,3</b>	<b>31,6</b>	<b>51,4</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>31.210</b>	<b>16,0</b>	<b>50.550</b>	<b>25,9</b>	<b>75,4</b>	<b>29,5</b>	<b>53,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>105.520</b>	<b>15,2</b>	<b>162.320</b>	<b>23,3</b>	<b>74,4</b>	<b>32,6</b>	<b>51,8</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 25

**Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni "part time" 2006		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>690</b>	<b>16,7</b>	<b>68,4</b>	<b>18,3</b>	<b>57,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>70</b>	<b>7,0</b>	<b>82,4</b>	<b>5,4</b>	<b>35,1</b>
Industrie alimentari e delle bevande	30	16,6	100,0	0,0	0,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	20	8,8	43,5	0,0	100,0
Costruzioni	20	5,2	100,0	21,1	15,8
<b>SERVIZI</b>	<b>620</b>	<b>20,0</b>	<b>66,8</b>	<b>19,8</b>	<b>60,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	230	36,9	64,9	27,2	37,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	210	14,0	83,1	9,2	88,9
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	30	17,3	100,0	66,7	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	150	19,2	39,7	15,9	66,2
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	410	17,3	-	11,4	45,7
10-49 dipendenti	70	9,7	-	31,4	61,4
50 dipendenti e oltre	220	20,2	-	26,9	79,5
<b>Liguria</b>	<b>3.290</b>	<b>16,6</b>	<b>53,9</b>	<b>25,3</b>	<b>69,9</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>29.180</b>	<b>14,9</b>	<b>46,9</b>	<b>30,5</b>	<b>59,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>98.330</b>	<b>14,1</b>	<b>55,5</b>	<b>33,5</b>	<b>59,8</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 26

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	cui (% su totale assunzioni): di cui (% assunz. fino 29 anni):					
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>39,7</b>	<b>25,4</b>	<b>34,9</b>	<b>36,0</b>	<b>21,2</b>	<b>42,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.050</b>	<b>76,0</b>	<b>7,9</b>	<b>16,1</b>	<b>78,5</b>	<b>4,8</b>	<b>16,7</b>
Industrie alimentari e delle bevande	170	66,3	14,8	18,9	63,2	0,0	36,8
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	260	86,4	4,3	9,3	87,1	5,0	7,9
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessuti)	260	47,7	16,8	35,5	60,5	19,7	19,7
Costruzioni	360	93,7	0,8	5,5	88,0	0,0	12,0
<b>SERVIZI</b>	<b>3.100</b>	<b>27,4</b>	<b>31,4</b>	<b>41,3</b>	<b>18,4</b>	<b>28,0</b>	<b>53,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	620	37,2	35,3	27,5	37,5	47,1	15,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.480	11,3	43,1	45,6	7,5	29,6	63,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	160	42,9	8,3	48,7	23,9	1,4	74,6
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	790	46,9	9,5	43,6	24,7	6,2	69,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	25,0	48,3	26,7	0,0	46,7	53,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.340	37,8	34,4	27,9	32,1	26,8	41,0
10-49 dipendenti	720	47,6	19,1	33,3	38,4	13,6	48,0
50 dipendenti e oltre	1.080	38,7	10,2	51,1	46,7	6,9	46,4
<b>Liguria</b>	<b>19.750</b>	<b>38,5</b>	<b>19,6</b>	<b>41,8</b>	<b>40,4</b>	<b>16,6</b>	<b>43,0</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>195.410</b>	<b>38,6</b>	<b>19,8</b>	<b>41,6</b>	<b>35,1</b>	<b>19,4</b>	<b>45,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>43,8</b>	<b>19,5</b>	<b>36,7</b>	<b>41,4</b>	<b>20,1</b>	<b>38,6</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 27

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Savona

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>0,0</b>	<b>1,2</b>	<b>5,6</b>	<b>8,0</b>	<b>45,5</b>	<b>10,7</b>	<b>10,6</b>	<b>18,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.050</b>	<b>0,1</b>	<b>3,5</b>	<b>6,7</b>	<b>1,9</b>	<b>14,3</b>	<b>34,3</b>	<b>27,2</b>	<b>12,0</b>
Industrie alimentari e delle bevande	170	0,0	0,0	1,2	0,0	82,8	4,7	11,2	0,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	260	0,4	4,3	16,3	1,2	2,3	40,9	26,8	7,8
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	260	0,0	6,5	4,6	3,8	1,5	38,9	41,2	3,4
Costruzioni	360	0,0	2,5	3,9	1,9	0,0	40,2	24,8	26,7
<b>SERVIZI</b>	<b>3.100</b>	<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>5,2</b>	<b>10,0</b>	<b>56,1</b>	<b>2,7</b>	<b>5,0</b>	<b>20,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	620	0,0	0,0	4,7	10,7	51,5	12,9	0,0	20,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.480	0,0	0,1	0,9	6,7	77,6	0,0	0,0	14,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	160	0,0	0,0	0,0	5,8	52,6	0,0	9,0	32,7
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	790	0,0	0,4	12,6	13,3	24,3	0,5	17,9	31,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	0,0	13,3	35,0	51,7	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	2.340	0,0	0,6	3,8	5,8	53,7	12,4	9,6	14,0
10-49 dipendenti	720	0,0	0,8	9,4	13,0	31,1	10,5	10,7	24,4
50 dipendenti e oltre	1.080	0,0	2,6	7,0	9,1	37,4	7,3	12,8	23,8
<b>Liguria</b>	<b>19.750</b>	<b>0,1</b>	<b>3,8</b>	<b>9,0</b>	<b>9,4</b>	<b>37,6</b>	<b>14,9</b>	<b>8,9</b>	<b>16,3</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>195.410</b>	<b>0,4</b>	<b>5,9</b>	<b>14,6</b>	<b>10,4</b>	<b>23,7</b>	<b>15,8</b>	<b>13,6</b>	<b>15,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>0,2</b>	<b>4,1</b>	<b>11,5</b>	<b>9,4</b>	<b>24,7</b>	<b>20,1</b>	<b>14,0</b>	<b>16,0</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 28

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

*Provincia di Savona*

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universi- tario	secondario e post second.	qualifica profession- nale	universi- tario	secondario e post second.	qualifica profession- nale
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>2,6</b>	<b>27,3</b>	<b>17,5</b>	<b>4,6</b>	<b>30,7</b>	<b>33,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.050</b>	<b>3,8</b>	<b>21,7</b>	<b>11,1</b>	<b>4,9</b>	<b>24,5</b>	<b>40,1</b>
Industrie alimentari e delle bevande	170	0,0	4,7	3,0	0,0	4,7	34,9
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	260	8,2	41,2	21,4	8,2	43,2	43,2
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	260	7,3	15,6	12,6	8,4	19,5	37,8
Costruzioni	360	0,0	20,1	6,6	2,5	24,2	41,9
<b>SERVIZI</b>	<b>3.100</b>	<b>2,1</b>	<b>29,2</b>	<b>19,6</b>	<b>4,4</b>	<b>32,8</b>	<b>31,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	620	0,2	33,3	30,9	0,3	42,9	43,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.480	0,0	28,8	12,4	4,2	29,7	27,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	160	5,8	5,8	41,7	5,8	26,9	30,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	790	6,1	27,1	21,3	6,2	28,8	32,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	13,3	86,7	0,0	25,0	75,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.340	1,0	23,6	13,6	4,2	26,4	33,7
10-49 dipendenti	720	2,5	32,6	19,6	2,9	39,0	37,7
50 dipendenti e oltre	1.080	6,0	31,8	24,4	6,4	34,7	31,5
<b>Liguria</b>	<b>19.750</b>	<b>6,5</b>	<b>34,9</b>	<b>19,9</b>	<b>8,2</b>	<b>37,4</b>	<b>34,0</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>195.410</b>	<b>11,8</b>	<b>35,7</b>	<b>19,5</b>	<b>13,4</b>	<b>38,6</b>	<b>29,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>8,5</b>	<b>33,9</b>	<b>19,2</b>	<b>9,8</b>	<b>37,1</b>	<b>33,6</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



***Sezione 5***

**Formazione in entrata e formazione  
continua nelle imprese**



L'indagine del Sistema Informativo Excelsior non fornisce soltanto indicazioni previsionali, ma indaga, anche a consuntivo, le imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato corsi di formazione per il personale.

Dall'indagine risulta come il 18,3% delle imprese in provincia abbiano effettuato corsi di formazione (13% delle imprese industriali, 20% delle imprese dei servizi).

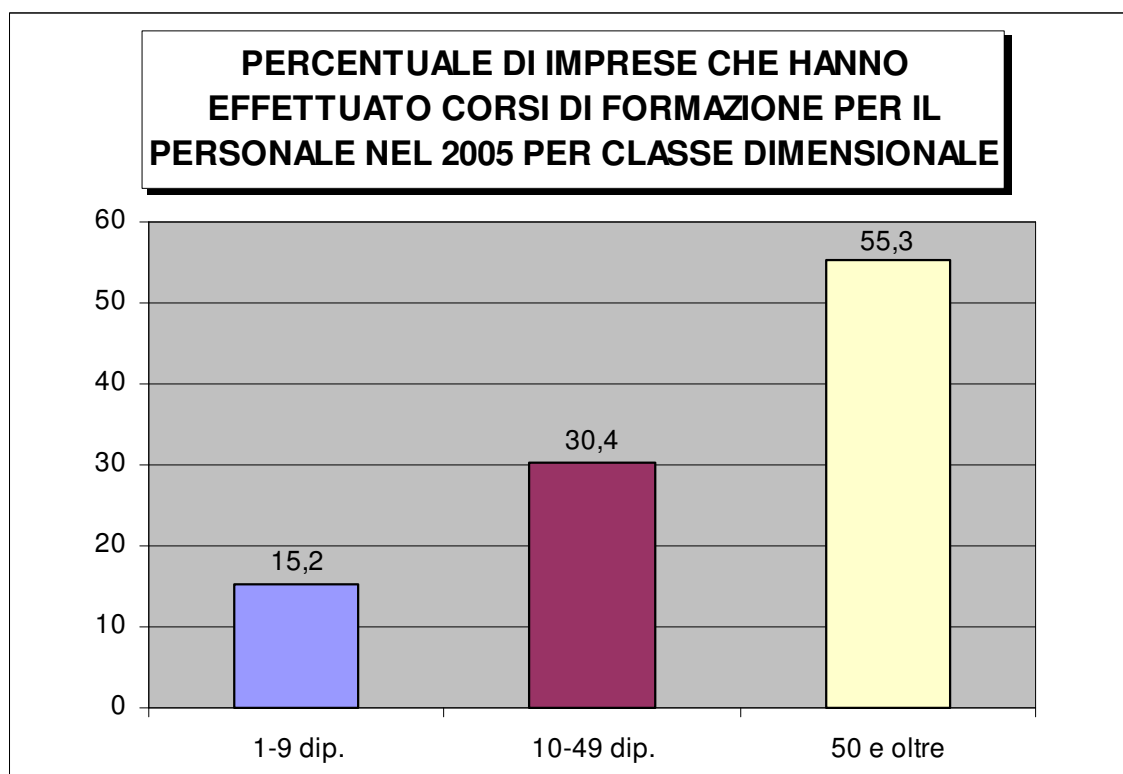
Tale valore si posiziona in media con quello ligure (18,7%), mentre la media del nord ovest risulta più elevata (20,3%).

In media ha usufruito dei corsi il 15,6% del personale, valore inferiore alle medie liguri (18,4%) e del nord ovest (19,9%).

Nell'industria i corsi di formazione hanno interessato il 12,5% dei dipendenti, mentre nei servizi tale percentuale sale al 17,5%.

Nel settore industriale sono le costruzioni il settore nel quale si registra la percentuale più bassa di dipendenti che hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa (5,1%), mentre nei servizi sono gli alberghi e ristoranti a rilevare la percentuale minore (5,3%).

Nel 2005 risulta inoltre come il 10,4% delle imprese abbia ospitato personale in tirocinio/stage, con valori abbastanza omogenei tra industria (9,2%) e servizi (10,9%).





**Tavola 29**

**Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività** (quota % sul totale)

**Provincia di Savona**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>15,2</b>	<b>30,4</b>	<b>55,3</b>	<b>18,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>8,7</b>	<b>25,6</b>	<b>62,1</b>	<b>13,0</b>
Industrie alimentari e delle bevande	8,3	37,0	66,7	10,9
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	3,2	16,7	67,4	14,0
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	14,1	32,1	61,3	20,6
Costruzioni	8,7	26,9	46,7	10,9
<b>SERVIZI</b>	<b>17,7</b>	<b>33,3</b>	<b>52,6</b>	<b>20,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	10,0	40,1	36,1	14,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	11,5	27,5	66,7	13,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	34,0	44,4	25,0	34,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	28,6	27,6	60,3	32,6
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	21,7	20,0	-	21,7
<b>Liguria</b>	<b>15,2</b>	<b>30,0</b>	<b>56,3</b>	<b>18,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>16,8</b>	<b>27,6</b>	<b>54,4</b>	<b>20,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>15,6</b>	<b>26,6</b>	<b>54,9</b>	<b>18,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 30**

**Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento**

(quota % sul totale dipendenti al 31 12 2005)

**Provincia di Savona**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>7,5</b>	<b>12,2</b>	<b>25,4</b>	<b>15,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>2,1</b>	<b>9,1</b>	<b>24,1</b>	<b>12,5</b>
Industrie alimentari e delle bevande	2,0	13,6	22,2	6,5
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	1,9	6,8	23,5	15,9
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	6,8	8,6	26,6	18,8
Costruzioni	1,0	10,3	14,8	5,1
<b>SERVIZI</b>	<b>10,4</b>	<b>14,7</b>	<b>26,2</b>	<b>17,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	6,5	16,5	10,0	10,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1,3	10,0	19,4	5,3
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	30,1	11,3	27,4	25,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	17,1	16,1	30,9	25,7
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	14,6	15,5	-	14,7
<b>Liguria</b>	<b>8,5</b>	<b>10,0</b>	<b>30,0</b>	<b>18,4</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>9,6</b>	<b>10,5</b>	<b>29,2</b>	<b>19,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>8,7</b>	<b>10,4</b>	<b>28,6</b>	<b>18,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 31**  
**Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale** (quota % sul totale)

**Provincia di Savona**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>8,2</b>	<b>13,4</b>	<b>50,2</b>	<b>10,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>7,4</b>	<b>8,9</b>	<b>47,4</b>	<b>9,2</b>
Industrie alimentari e delle bevande	11,3	0,0	66,7	10,9
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	2,4	0,0	47,8	7,3
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	10,3	19,6	51,6	15,1
Costruzioni	6,5	13,0	33,3	7,4
<b>SERVIZI</b>	<b>8,5</b>	<b>16,2</b>	<b>51,3</b>	<b>10,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	3,6	15,3	44,4	6,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	15,4	26,4	75,0	16,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	8,5	0,0	50,0	8,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	5,8	14,1	52,7	13,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	9,4	20,0	-	9,4
<b>Liguria</b>	<b>7,4</b>	<b>14,4</b>	<b>49,9</b>	<b>10,2</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>7,8</b>	<b>14,9</b>	<b>45,2</b>	<b>10,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>7,0</b>	<b>14,2</b>	<b>46,5</b>	<b>9,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



***Sezione 6***

**I collaboratori a progetto in entrata nel  
2006**



L'edizione 2006 del Sistema Informativo Excelsior presenta, tra le novità, una sezione dedicata ai collaboratori a progetto.

Il 5,5% delle imprese savonesi ha intenzione di fare ricorso nel 2006 a collaboratori a progetto.

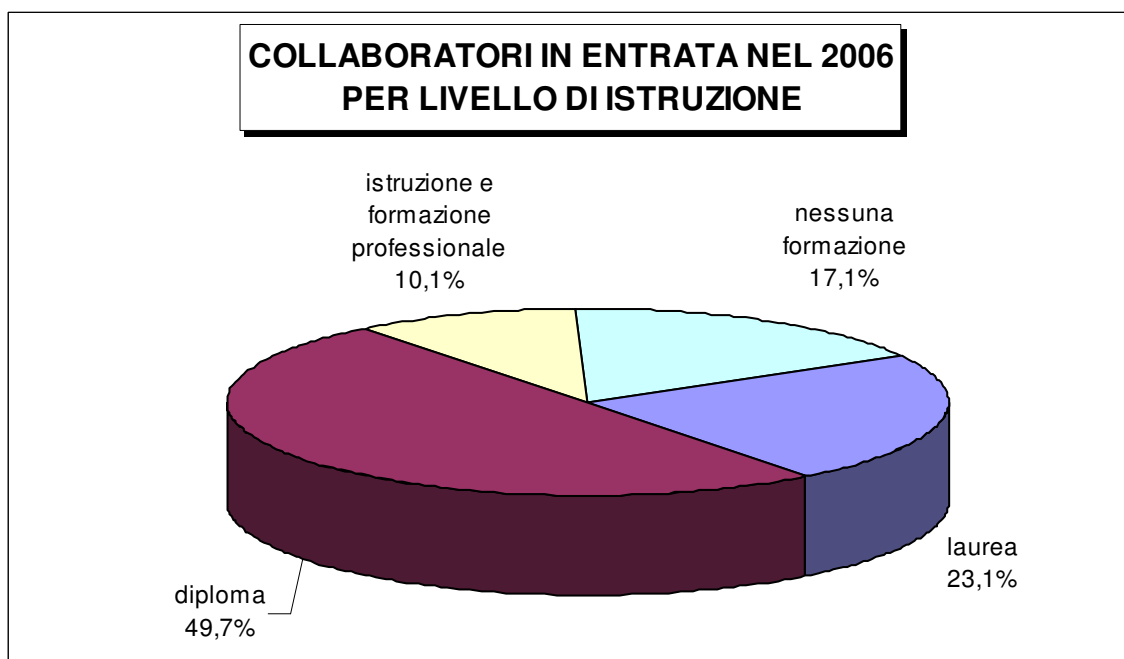
Tale percentuale risulta sostanzialmente equivalente per industria (5,9%) e servizi (5,3%).

Si stima che nelle altre province il ricorso a collaboratori a progetto risulti più diffuso: infatti si calcola che il 6,9% delle imprese liguri e il 7,9% di quelle del nord ovest faccia ricorso a tale tipologia contrattuale.

Il 51% dei collaboratori sono destinati a professioni tecniche.

Per quanto riguarda l'età, per il 20,4% dei collaboratori è richiesta un'età inferiore ai 29 anni; comunque il 21,6% potrà avere anche oltre 44 anni e per il 25% non è rilevante l'età.

Circa il 23% dei collaboratori in entrata nel 2006 è laureato, mentre la metà ha il diploma di scuola media superiore, per un 10% è richiesta l'istruzione o la formazione professionale e per il rimanente 17% circa non è richiesta alcuna formazione.





**Tavola 32**
**Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Savona**

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2006	in essere al 2005	Contratti di collaboratori*		
			previsti al 2006		
			Totale	Amministra- tori di società	Collabor. in senso stretto
<b>TOTALE</b>	<b>5,5</b>	<b>730</b>	<b>490</b>	<b>40</b>	<b>450</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>5,9</b>	<b>180</b>	<b>160</b>	<b>20</b>	<b>140</b>
Industrie alimentari e delle bevande	8,4	30	30	--	30
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	6,5	30	20	--	20
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	5,0	40	40	--	40
Costruzioni	5,1	70	70	20	50
<b>SERVIZI</b>	<b>5,3</b>	<b>550</b>	<b>330</b>	<b>20</b>	<b>310</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	4,9	40	90	--	80
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	4,1	80	20	--	20
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	15,1	370	210	10	200
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	3,2	360	230	--	220
10-49 dipendenti	13,0	190	130	30	90
50 dipendenti e oltre	35,9	190	130	--	130
<b>Liguria</b>	<b>6,9</b>	<b>5.690</b>	<b>4.170</b>	<b>610</b>	<b>3.560</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>7,9</b>	<b>81.570</b>	<b>61.980</b>	<b>8.270</b>	<b>53.710</b>
<b>ITALIA</b>	<b>7,1</b>	<b>255.920</b>	<b>189.040</b>	<b>24.410</b>	<b>164.630</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 33**  
**Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali**  
**(secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Savona**

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
<b>TOTALE</b>	<b>450</b>	<b>0,0</b>	<b>17,1</b>	<b>51,0</b>	<b>4,0</b>	<b>3,8</b>	<b>9,4</b>	<b>1,6</b>	<b>13,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>140</b>	<b>0,0</b>	<b>13,7</b>	<b>48,9</b>	<b>5,8</b>	<b>0,0</b>	<b>26,6</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>
Industrie alimentari e delle bevande	30	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	20	0,0	20,0	35,0	0,0	0,0	10,0	35,0	0,0
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	40	0,0	29,3	43,9	0,0	0,0	26,8	0,0	0,0
Costruzioni	50	0,0	5,9	66,7	15,7	0,0	11,8	0,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>310</b>	<b>0,0</b>	<b>18,6</b>	<b>52,0</b>	<b>3,3</b>	<b>5,6</b>	<b>1,6</b>	<b>0,0</b>	<b>19,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	80	0,0	1,3	73,8	0,0	18,8	6,3	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20	0,0	65,2	30,4	0,0	0,0	0,0	0,0	4,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	200	0,0	19,5	47,2	3,1	1,0	0,0	0,0	29,2
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	220	0,0	10,0	68,3	5,0	0,9	15,8	0,0	0,0
10-49 dipendenti	90	0,0	17,2	34,4	3,2	16,1	7,5	7,5	14,0
50 dipendenti e oltre	130	0,0	29,0	33,6	3,1	0,0	0,0	0,0	34,4
<b>Liguria</b>	<b>3.560</b>	<b>1,8</b>	<b>23,1</b>	<b>45,5</b>	<b>11,3</b>	<b>4,7</b>	<b>7,6</b>	<b>1,3</b>	<b>4,7</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>53.710</b>	<b>0,8</b>	<b>23,8</b>	<b>42,0</b>	<b>12,1</b>	<b>6,9</b>	<b>5,9</b>	<b>3,7</b>	<b>4,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>164.630</b>	<b>0,9</b>	<b>22,7</b>	<b>39,6</b>	<b>15,1</b>	<b>8,0</b>	<b>6,3</b>	<b>3,3</b>	<b>4,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 34

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## Provincia di Savona

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-34 anni	35-44 anni	Oltre 44 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(2)	
<b>TOTALE</b>	<b>450</b>	<b>48,3</b>	<b>18,2</b>	<b>33,5</b>	<b>20,4</b>	<b>9,7</b>	<b>23,4</b>	<b>21,6</b>	<b>9,0</b>	<b>24,9</b>
<b>1. Dirigenti e direttori (1)</b>										
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>80</b>	<b>17,1</b>	<b>36,8</b>	<b>46,1</b>	<b>3,9</b>	<b>15,8</b>	<b>52,6</b>	<b>21,1</b>	<b>2,6</b>	<b>6,6</b>
2351 Specialisti in didattica e formazione	30	0,0	80,8	19,2	0,0	3,8	80,8	0,0	0,0	15,4
2451 Autori, giornalisti ed altri scrittori	30	0,0	0,0	100,0	0,0	42,3	57,7	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	20	54,2	29,2	16,7	12,5	0,0	16,7	66,7	8,3	4,2
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>230</b>	<b>59,0</b>	<b>13,2</b>	<b>27,8</b>	<b>15,9</b>	<b>12,3</b>	<b>18,5</b>	<b>20,7</b>	<b>7,9</b>	<b>32,6</b>
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	70	90,8	0,0	9,2	10,8	38,5	9,2	26,2	12,3	15,4
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	60	0,0	49,1	50,9	47,3	0,0	0,0	9,1	3,6	43,6
3112 Tecnici di ingegneria civile	40	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	51,4	14,3	48,6
3416 Addetti agli acquisti	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	96,0	4,0	4,0	0,0
Altre professioni	50	31,9	6,4	61,7	6,4	6,4	25,5	12,8	4,3	48,9
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>20</b>	<b>22,2</b>	<b>55,6</b>	<b>22,2</b>	<b>11,1</b>	<b>5,6</b>	<b>22,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>61,1</b>
Altre professioni	20	22,2	55,6	22,2	11,1	5,6	22,2	0,0	0,0	61,1
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>20</b>	<b>88,2</b>	<b>0,0</b>	<b>11,8</b>	<b>0,0</b>	<b>11,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>88,2</b>
Altre professioni	20	88,2	0,0	11,8	0,0	11,8	0,0	0,0	0,0	88,2
<b>7. Operai specializzati</b>	<b>40</b>	<b>97,6</b>	<b>2,4</b>	<b>0,0</b>	<b>11,9</b>	<b>0,0</b>	<b>26,2</b>	<b>47,6</b>	<b>19,0</b>	<b>14,3</b>
Altre professioni	40	97,6	2,4	0,0	11,9	0,0	26,2	47,6	19,0	14,3
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>9. Personale non qualificato</b>	<b>60</b>	<b>1,7</b>	<b>20,7</b>	<b>77,6</b>	<b>77,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>22,4</b>	<b>20,7</b>	<b>0,0</b>
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	50	0,0	26,7	73,3	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	10	7,7	0,0	92,3	0,0	0,0	0,0	100,0	92,3	0,0

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(2) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 35**

**Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Savona**

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	Collaboratori in entrata nel 2006 Livello di istruzione (quota % sul totale)			
		Laurea	Diploma	Istr. e form. profess.	Nessuna formazione
<b>TOTALE</b>	<b>450</b>	<b>23,1</b>	<b>49,7</b>	<b>10,1</b>	<b>17,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>140</b>	<b>23,0</b>	<b>51,1</b>	<b>4,3</b>	<b>21,6</b>
Industrie alimentari e delle bevande	30	33,3	29,6	0,0	37,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	20	25,0	35,0	5,0	35,0
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessuti)	40	34,1	36,6	12,2	17,1
Costruzioni	50	7,8	80,4	0,0	11,8
<b>SERVIZI</b>	<b>310</b>	<b>23,2</b>	<b>49,0</b>	<b>12,7</b>	<b>15,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	80	1,3	82,5	16,3	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20	65,2	26,1	4,3	4,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	200	26,2	37,9	12,8	23,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	220	19,5	70,6	2,3	7,7
10-49 dipendenti	90	9,7	34,4	40,9	15,1
50 dipendenti e oltre	130	38,9	25,2	1,5	34,4
<b>Liguria</b>	<b>3.560</b>	<b>32,9</b>	<b>49,0</b>	<b>10,5</b>	<b>7,6</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>53.710</b>	<b>29,9</b>	<b>51,3</b>	<b>9,5</b>	<b>9,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>164.630</b>	<b>32,5</b>	<b>49,3</b>	<b>9,0</b>	<b>9,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

*Allegato*

**Le professioni richieste nel 2006  
secondo la classificazione delle  
professioni Excelsior**



**Tavola A1**  
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR)**  
**settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. prod. industriale
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>0,5</b>	<b>1,1</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>67,3</b>	<b>21,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.050</b>	<b>1,8</b>	<b>2,3</b>	<b>5,0</b>	<b>1,4</b>	<b>19,5</b>	<b>69,9</b>
Industrie alimentari e delle bevande	170	0,0	0,0	1,2	0,0	85,8	13,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	260	2,7	3,9	9,7	1,2	10,1	72,4
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	260	1,1	5,3	4,6	1,9	6,9	80,2
Costruzioni	360	2,5	0,0	3,9	1,9	4,4	87,3
<b>SERVIZI</b>	<b>3.100</b>	<b>0,0</b>	<b>0,6</b>	<b>4,9</b>	<b>6,2</b>	<b>83,6</b>	<b>4,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	620	0,0	0,0	4,7	10,5	65,4	19,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.480	0,0	0,1	0,9	2,1	97,0	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	160	0,0	0,0	0,0	5,8	88,5	5,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	790	0,0	1,4	11,4	7,2	78,1	1,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	0,0	13,3	35,0	51,7	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.340	0,4	0,3	3,8	4,7	68,8	22,0
10-49 dipendenti	720	1,0	1,7	7,6	7,5	60,7	21,5
50 dipendenti e oltre	1.080	0,3	2,3	5,8	4,1	68,5	19,1
<b>Liguria</b>	<b>19.750</b>	<b>1,6</b>	<b>2,8</b>	<b>8,5</b>	<b>7,0</b>	<b>58,2</b>	<b>22,0</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>195.410</b>	<b>2,2</b>	<b>4,8</b>	<b>13,4</b>	<b>8,3</b>	<b>44,3</b>	<b>26,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>1,5</b>	<b>3,5</b>	<b>10,6</b>	<b>7,5</b>	<b>45,3</b>	<b>31,7</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola A2

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività**

**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2006		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2005	
	Valore assoluto*	distribuz. %	profes-sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distribuz. %
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>100,0</b>	<b>20,6</b>	<b>30,4</b>	<b>51,0</b>	<b>14,9</b>	<b>34,0</b>	<b>49,0</b>	<b>3.310</b>	<b>100,0</b>
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	40	1,1	47,7	22,7	70,5	13,6	15,9	29,5	70	2,1
13 Professioni tecniche	210	5,0	44,2	27,2	71,4	4,9	23,8	28,6	280	8,5
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	210	5,0	1,9	38,5	40,4	27,9	31,7	59,6	180	5,3
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	2.790	67,3	18,8	28,0	46,8	15,3	38,0	53,2	2.130	64,5
40 Professioni operative della produzione industriale	880	21,2	23,2	36,9	60,1	13,7	26,2	39,9	630	19,1
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.050</b>	<b>100,0</b>	<b>24,5</b>	<b>29,6</b>	<b>54,1</b>	<b>14,6</b>	<b>31,3</b>	<b>45,9</b>	<b>770</b>	<b>100,0</b>
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	20	2,3	62,5	8,3	70,8	25,0	4,2	29,2	--	--
13 Professioni tecniche	50	5,0	41,5	32,1	73,6	1,9	24,5	26,4	90	11,8
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	50	6,0
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	210	19,5	9,3	27,8	37,1	14,1	48,8	62,9	70	8,6
40 Professioni operative della produzione industriale	740	69,9	26,1	30,2	56,3	15,6	28,0	43,7	550	71,6
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>3.100</b>	<b>100,0</b>	<b>19,2</b>	<b>30,7</b>	<b>50,0</b>	<b>15,1</b>	<b>35,0</b>	<b>50,0</b>	<b>2.540</b>	<b>100,0</b>
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	20	0,6	30,0	40,0	70,0	0,0	30,0	30,0	60	2,3
13 Professioni tecniche	150	4,9	45,1	25,5	70,6	5,9	23,5	29,4	190	7,5
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	190	6,2	0,5	40,9	41,5	29,0	29,5	58,5	130	5,1
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	2.590	83,6	19,6	28,0	47,6	15,3	37,1	52,4	2.070	81,3
40 Professioni operative della produzione industriale	140	4,6	8,4	71,3	79,7	3,5	16,8	20,3	80	3,3

\*Valori arrotondati alle decine - I valori 2005 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

## Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR),  
professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## Provincia di Savona

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeter- minato	senza esperienza specifica	di difficile reperi- mento
<b>TOTALE</b>	<b>4.150</b>	<b>20,8</b>	<b>37,9</b>	<b>37,6</b>	<b>36,6</b>	<b>49,0</b>	<b>40,3</b>
<b>11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa</b>	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
<b>12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche</b>	<b>40</b>	<b>54,5</b>	<b>31,8</b>	<b>40,9</b>	<b>61,4</b>	<b>29,5</b>	<b>22,7</b>
Altre professioni	40	54,5	31,8	40,9	61,4	29,5	22,7
<b>13 Professioni tecniche</b>	<b>210</b>	<b>25,7</b>	<b>41,3</b>	<b>23,8</b>	<b>36,4</b>	<b>28,6</b>	<b>34,5</b>
13.05.01 Esperti e tecnici della gestione amministrativa e finanziaria	100	30,1	47,6	23,3	39,8	1,0	26,2
Altre professioni	100	21,4	35,0	24,3	33,0	56,3	42,7
<b>20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa</b>	<b>210</b>	<b>23,6</b>	<b>52,9</b>	<b>21,2</b>	<b>46,2</b>	<b>59,6</b>	<b>43,3</b>
20.01.04 Addetti agli acquisti, logistica e magazzino	60	30,4	87,5	0,0	12,5	30,4	87,5
20.01.01 Addetti alla segreteria e al centralino	50	9,3	35,2	48,1	48,1	38,9	38,9
20.01.03 Addetti alla gestione amministrativa e contabile	50	3,7	11,1	18,5	81,5	88,9	3,7
Altre professioni	40	56,8	81,8	18,2	43,2	86,4	40,9
<b>30 Camerieri e baristi</b>	<b>2.790</b>	<b>21,0</b>	<b>37,8</b>	<b>39,7</b>	<b>34,6</b>	<b>53,2</b>	<b>40,0</b>
30.01.05 Camerieri e baristi	940	8,6	48,0	25,3	28,0	49,6	32,9
30.02.01 Addetti alle vendite	540	38,5	51,6	25,9	48,8	56,2	63,9
30.04.07 Addetti ai servizi di pulizia	380	13,9	21,6	67,4	27,6	66,8	28,2
30.03.01 Addetti smistamento merci e assimilati	170	38,4	26,7	52,3	8,1	81,4	1,7
30.03.06 Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci	150	1,3	0,7	49,7	25,5	19,6	34,0
30.01.01 Cuochi e assimilati	140	1,5	20,6	54,4	15,4	4,4	41,2
30.04.05 Addetti ai servizi di sicurezza e assimilati	110	94,5	0,9	99,1	94,5	94,5	94,5
30.04.02 Parrucchieri e assimilati	80	0,0	85,4	0,0	61,0	26,8	26,8
30.04.10 Addetti privi di competenze specifiche nei servizi	80	0,0	85,0	12,5	25,0	98,8	1,3
Altre professioni	200	36,3	15,4	58,2	43,8	40,8	59,7
<b>40 Professioni operative della produzione industriale</b>	<b>880</b>	<b>15,9</b>	<b>33,9</b>	<b>38,6</b>	<b>38,5</b>	<b>39,9</b>	<b>43,7</b>
40.02.02 Muratori e assimilati	130	3,7	11,9	77,6	23,1	80,6	52,2
40.11.03 Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	130	20,8	20,8	20,8	27,2	20,0	48,8
40.04.15 Addetti alle produzioni meccaniche e di prodotti in metallo	80	48,7	38,2	61,8	50,0	68,4	14,5
40.02.01 Conducenti di macchine per movimento terra e assimilati	70	20,3	77,0	1,4	55,4	12,2	56,8
40.11.02 Installatori di impianti elettrici ed elettricisti	70	4,5	70,1	22,4	4,5	16,4	76,1
40.11.01 Installatori di tubazioni e idraulici	60	3,6	41,1	1,8	58,9	1,8	82,1
Altre professioni	350	15,0	28,9	41,9	45,7	41,6	29,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decine; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



**Tavola di raccordo tra i settori dinamici  
provinciali e la classificazione delle attività  
economiche ATECO**



## Savona

	<b>Denominazione settori</b>	<b>ATECO</b>
1	Industrie alimentari e delle bevande	15, 16
2	Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	10, 11, 12, 13, 14, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 37, 40, 41
3	Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	17, 18, 19, 20, 21, 22, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36
4	Costruzioni	45
5	Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	50, 51, 52
6	Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	55, 633
7	Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90, 92, 93, 95
8	Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	60, 61, 62, 631, 632, 634, 64, 65, 66, 67, 70, 71, 72, 73, 74,
9	Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	(741, 742, 851, 852)