

Sistema Informativo Excelsior

Sintesi dei principali risultati per la provincia di Savona 2008



Sistema Informativo Excelsior

*Le previsioni occupazionali
e i fabbisogni professionali per il 2008*

**Principali risultati
per la provincia di Savona**



Camera di Commercio
Savona

INDICE

Presentazione	pag.	5
Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale	pag.	7
Sezione 1 - Previsioni delle imprese e movimenti occupazionali previsti nel 2008	pag.	13
Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni nel 2008, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali	pag.	17
Tavola 2 Imprese che prevedono assunzioni nel 2008 per classe dimensionale e settore di attività	pag.	18
Tavola 3 Movimenti e tassi previsti per il 2008 per classi dimensionali e confronti territoriali	pag.	19
Tavola 4 Movimenti e tassi previsti per il 2008, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	20
Tavola 5 Assunzioni previste nel 2008 per area funzionale di inserimento e livello di inquadramento: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	21
Tavola 6 Assunzioni previste nel 2008 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	22
Tavola 7 Incidenza delle imprese che nel 2007 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	pag.	23
Tavola 8 Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	pag.	24
Sezione 2 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: dati sintetici	pag.	25
Tavola 9 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	30
Tavola 10 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	31
Tavola 11 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	32
Tavola 12 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	33
Tavola 13 Assunzioni non stagionali previste nel 2008 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	34
Tavola 14 Altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nel 2008: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	35
Sezione 3 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: le professioni richieste	pag.	37
Tavola 15 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2007 e per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	pag.	40
Sezione 4 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio	pag.	41
Tavola 16 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	pag.	45
Tavola 17 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente	pag.	46
Tavola 18.1 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Titolo universitario	pag.	47
Tavola 18.2 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Diploma di scuola media superiore	pag.	48

Tavola 18.3	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale	pag.	49
Sezione 5 - Le assunzioni "non stagionali" previste nei settori dell'economia provinciale		pag.	51
Tavola 19	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale	pag.	54
Tavola 20	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale	pag.	55
Tavola 21	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà per settore di attività e classe dimensionale	pag.	55
Tavola 22	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale	pag.	56
Tavola 23	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	57
Tavola 24	Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale	pag.	58
Tavola 25	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	59
Tavola 26	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale	pag.	60
Tavola 27	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente	pag.	61
Sezione 6 - Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2008: principali caratteristiche		pag.	63
Tavola 28	Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale	pag.	66
Tavola 29	Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato	pag.	67
Sezione 7 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese		pag.	69
Tavola 30	Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2007 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)	pag.	72
Tavola 31	Dipendenti che nel 2007 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % su totale dipendenti al 31 12 2007)	pag.	72
Tavola 32	Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2007 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	pag.	73
Sezione 8 - I collaboratori a progetto previsti nel 2008		pag.	75
Tavola 33	Imprese che nel 2008 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	78
Tavola 34	Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali	pag.	79
Tavola 35	Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale	pag.	80
Tavola 36	Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	pag.	81
Tavola 37	Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	82
Tavola di raccordo tra i settori dinamici provinciali e la classificazione delle attività economiche ATECO 2002		pag.	83

PRESENTAZIONE

Il Sistema Informativo Excelsior, giunto quest'anno all'undicesima edizione, rappresenta, com'è noto, lo strumento informativo più completo ed aggiornato per la conoscenza delle dinamiche del mercato e dei fabbisogni professionali delle imprese.

Unioncamere e Ministero del Lavoro analizzano un campione di circa 100.000 imprese, selezionate per settori economici e tipologie dimensionali. A livello provinciale, i dati vengono elaborati dagli Uffici Statistica e Studi delle Camere di Commercio .

Per il 2008 una impresa su tre della provincia di Savona dichiara di assumere personale; tuttavia, il saldo previsto tra entrate ed uscite totali indica per il mercato del lavoro delle imprese private della provincia di Savona una situazione di complessiva stazionarietà.

Anche nel 2008, le microimprese si confermano un bacino occupazionale di fondamentale importanza, registrando un tasso di crescita occupazionale del 2,9%, in linea con i valori medi nazionali (2,7%). Al crescere della dimensione aziendale le indicazioni diventano, però, di segno opposto: le imprese con un numero di dipendenti compreso tra 10 e 49 realizzano un saldo tra tassi di entrata ed uscita pari a -0,3% (contro un +0,4% a livello nazionale) e quelle di dimensioni maggiori presentano un dato ancor più pesante pari a -0,6%, a fronte di un +0,2% registrato a livello nazionale. E' l'industria il settore che fornisce previsioni occupazionali a saldo negativo, quanto meno nell'ambito delle industrie dei metalli, chimiche, della lavorazione dei minerali e dell'energia (-1,2%) e delle costruzioni (-0,5%). Di segno opposto le industrie alimentari e delle bevande e le altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessile) che fanno registrare rispettivamente un +2,7% e un +0,3%.

In merito alle figure professionali, oltre la metà delle assunzioni non stagionali effettuate dalle imprese savonesi riguarda impiegati e professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi, mentre le richieste di operai specializzati e conduttori di impianti e macchine risulta pari al 20,8%. Da un'analisi per livello di istruzione emerge, poi, che in provincia il 46,2% delle assunzioni non stagionali riguarda i diplomati, mentre solo il 6,8% i laureati. Alta risulta, peraltro, la richiesta di coloro che hanno conseguito come titolo di studio la scuola dell'obbligo (34,5%). Una assunzione su cinque riguarda personale immigrato, valore superiore alla media regionale (Savona 19,1%, Liguria 17,7%) ma inferiore a quella nazionale (20,3%).

Il ricorso delle imprese locali ai contratti di collaborazione a progetto risulta, infine, decisamente contenuto: se ne avvale soltanto il 6,6% delle imprese savonesi, a fronte del 6,4% delle imprese liguri e del 7,5% di quelle del Nord Ovest.

Savona, novembre 2008

Giancarlo Grasso

Presidente della Camera di Commercio di Savona

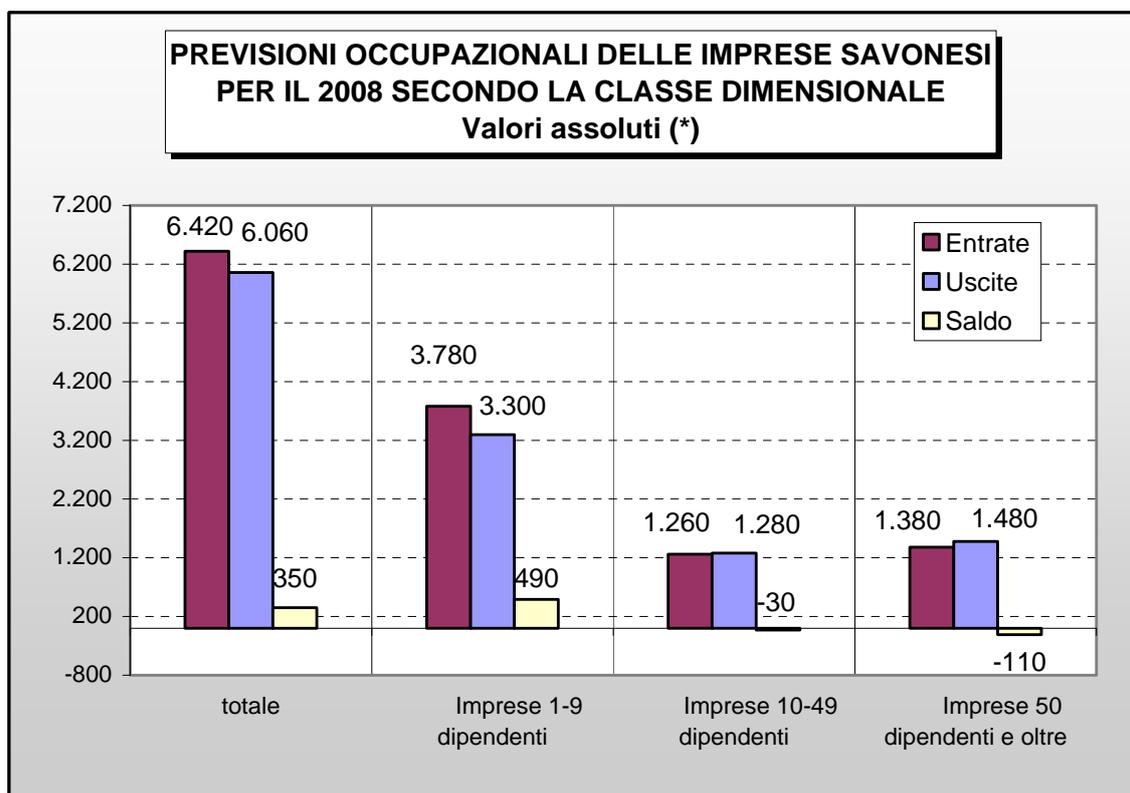
Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale

L'indagine Excelsior sui fabbisogni di occupazione nel 2008 evidenzia un miglioramento delle previsioni formulate dalle imprese della provincia di Savona.

Si delinea, infatti, un aumento degli occupati: le imprese segnalano 6.420 nuove assunzioni (dato comprensivo anche dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale) a fronte delle quali sono previste 4.060 uscite, per un saldo positivo pari a +350 unità (*).

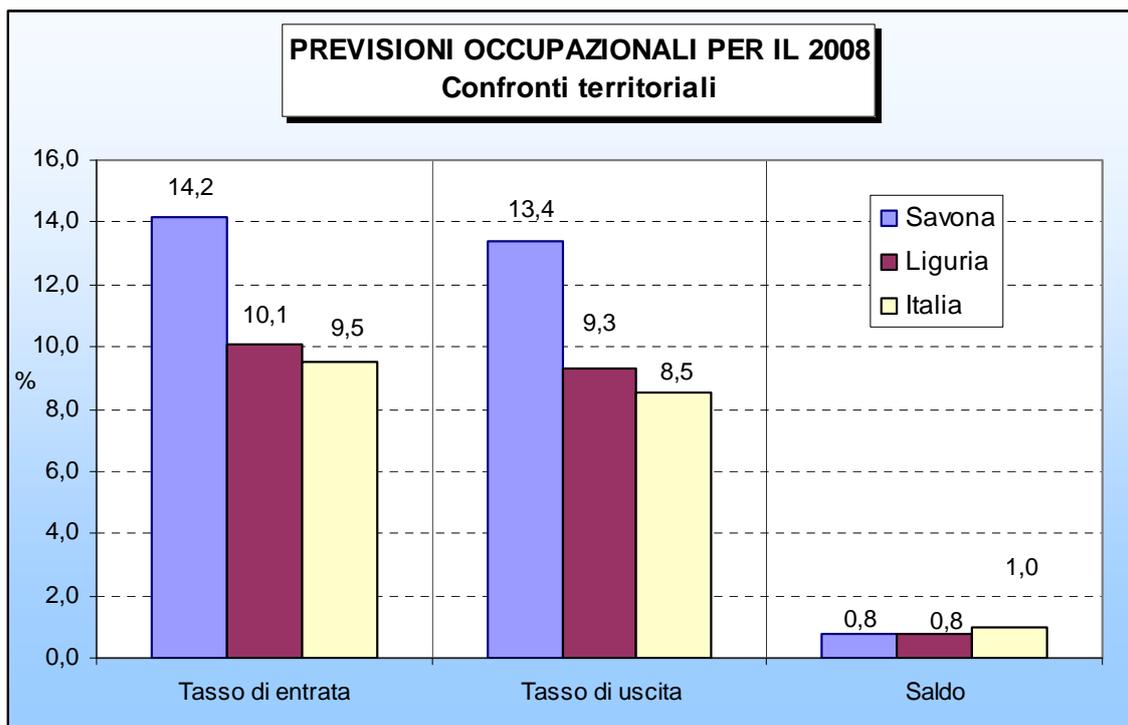
Il tasso di entrata (cioè le entrate ogni 100 dipendenti occupati al 31/12/2007) per il 2008 è pari al 14,2%, mentre il tasso di uscita previsto si attesta sul 13,4%. **Il tasso di variazione previsto nel 2008 è pari allo 0,8%.**

Per quanto riguarda la classe dimensionale, nelle piccole imprese si registra una crescita occupazionale, mentre al crescere della dimensione aziendale le indicazioni diventano negative: a fronte di una variazione media dello 0,8%, il tasso di crescita previsto dalle imprese con meno di 10 dipendenti raggiunge il 2,9%; nelle imprese con un numero di dipendenti compreso tra 10 e 49 il tasso scende a -0,3% ed, infine, in quelle imprese che contano più di 50 dipendenti il tasso scende ulteriormente a -0,6%.



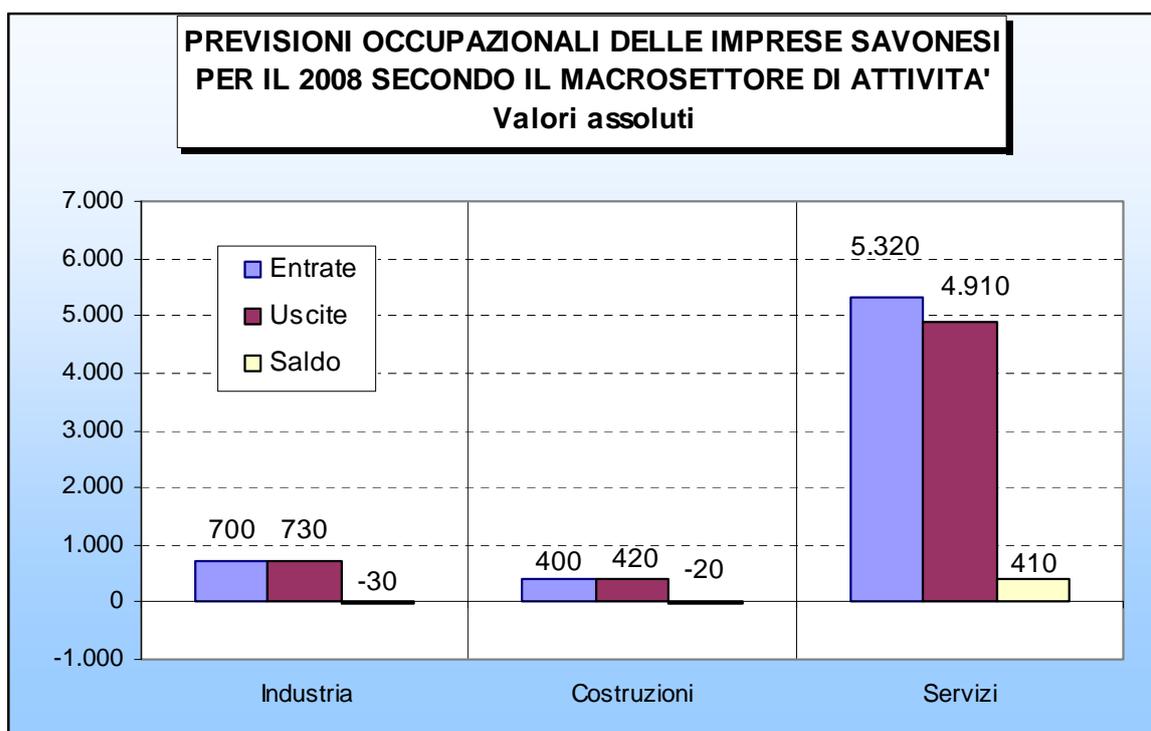
(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. Si precisa che a causa di questi arrotondamenti i saldi non coincidono con la differenza tra i singoli valori.

Da una comparazione locale/nazionale (pur se il maggior aumento della base occupazionale continua a registrarsi al Sud) si fa rilevare la positività del saldo di Savona (+0,8% contro il +1,0% rilevato a livello nazionale), che peraltro si attesta sugli stessi livelli del valore regionale e leggermente al di sopra del tasso di crescita del Nord Ovest (+0,7%).



In valore assoluto il terziario costituisce per la provincia il principale bacino di occupazione (5.320 sul totale di 6.420 assunzioni), mentre 700 assunzioni vanno nell'industria e 400 nelle costruzioni.

Sono peraltro i servizi l'unico settore a far registrare un saldo positivo (410 unità in più, +1,4%), mentre per le costruzioni e per l'industria il dato risulta di segno negativo (rispettivamente -0,5% e -0,3%).



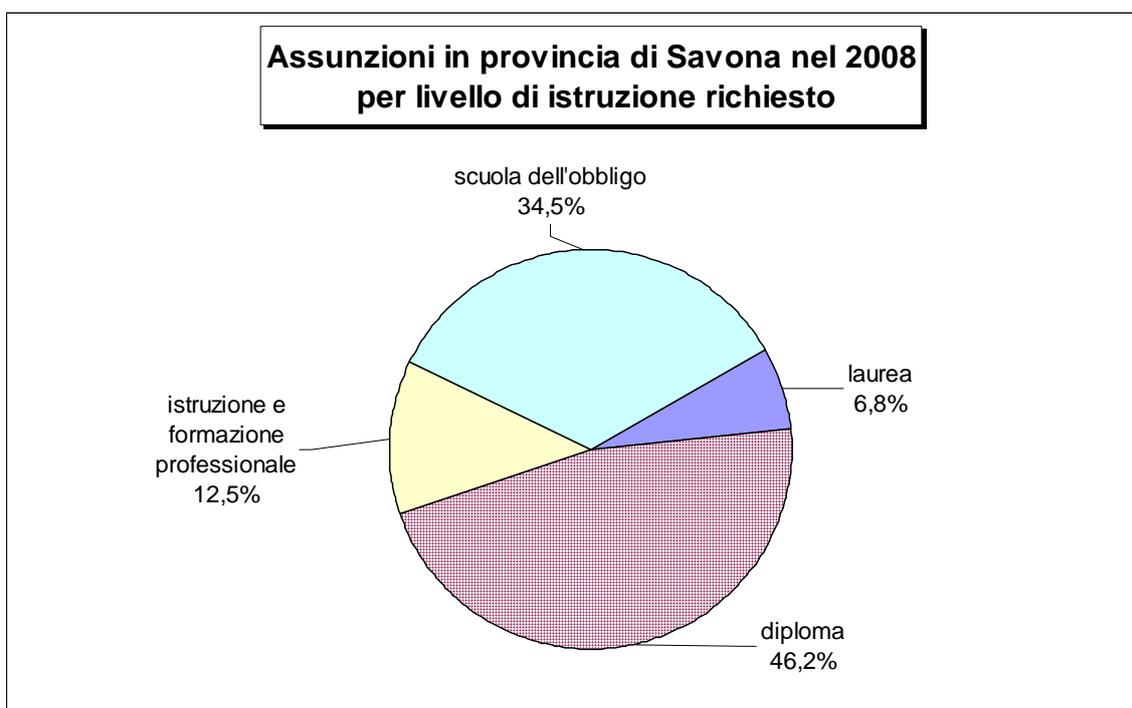
Per quanto riguarda le principali caratteristiche delle assunzioni, la maggior parte di esse è orientata verso i **contratti a tempo determinato che, incluse le assunzioni a carattere stagionale, costituiscono il 75,2% del totale delle assunzioni del 2008**. Le assunzioni a tempo determinato si concentrano principalmente nel comparto dei servizi (88%).

Le assunzioni a tempo indeterminato rappresentano, invece, il 19,5% del totale.

Il restante 5,3% delle assunzioni avviene tramite contratti di apprendistato, di inserimento ed altre forme contrattuali.

Le assunzioni con contratto di lavoro part-time, nel 2008, rappresentano il 14,9% del totale complessivo delle assunzioni.

Per quanto riguarda il livello di istruzione richiesto, le imprese prevedono che il 46,2% degli assunti non stagionali nel 2008 abbia un livello di istruzione secondario superiore. Seguono la scuola dell'obbligo, con il 34,5%, l'istruzione e la formazione professionale (12,5%) e la laurea (6,8%).



Per quanto riguarda i gruppi professionali, **gli impiegati e gli addetti alle vendite e ai servizi rappresentano il 50,9% del totale delle assunzioni non stagionali previste nel 2008**.

Le assunzioni di operai specializzati e conduttori di impianti e macchine incidono sul totale per il 20,8%, mentre dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici rappresentano il 15,6% delle assunzioni previste in provincia.

L'incidenza percentuale del personale non qualificato è pari al 12,7%.

Sezione 1

**Previsioni delle imprese e movimenti
occupazionali previsti nel 2008**

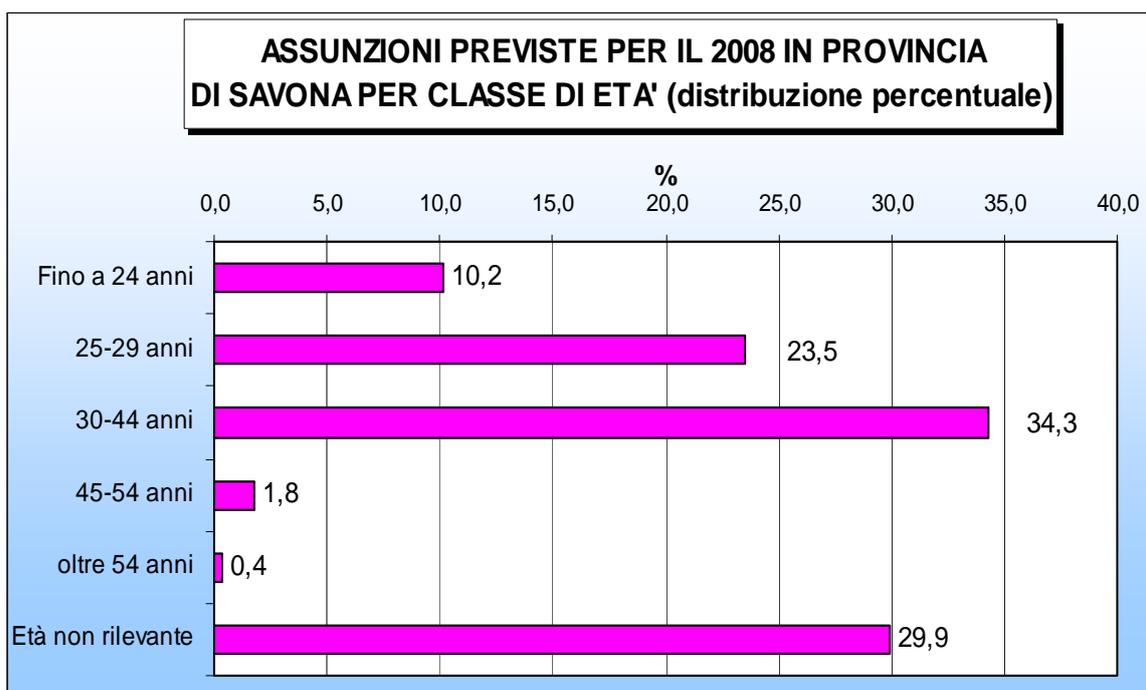
Le imprese che prevedono di effettuare assunzioni nel 2008 sono in provincia il 34,3% del totale, contro una media ligure del 28,7% ed una nazionale del 28,5%.

Mediamente, in tutte le fasce dimensionali di impresa, in provincia di Savona si nota una predisposizione all'assunzione maggiore sia rispetto alla media del campione ligure che alla media di quello italiano. A Savona il 30,2% delle imprese fino a 9 addetti è orientato all'assunzione di dipendenti; tale percentuale sale al 47,7% nella fascia tra 10 e 49 dipendenti e all'86,2% nelle imprese con un numero di dipendenti superiore alle 50 unità.

Le imprese che non prevedono assunzioni sono il 54,8%, mentre un 10,9% assumerebbe ma con condizioni diverse.

I motivi di non assunzione sono per il 49,2% "un organico al completo o sufficiente", mentre per il 47,4% si tratta delle "difficoltà e incertezze di mercato".

Oltre alle assunzioni sopraindicate, risultano per il 2008 circa 2.350 entrate come personale stagionale: rispetto al 2007, si rileva una crescita del personale stagionale, in valore assoluto, pari a 370 unità.



**DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI
PREVISTE NEL 2008 IN PROVINCIA DI SAVONA
PER TIPO DI CONTRATTO**

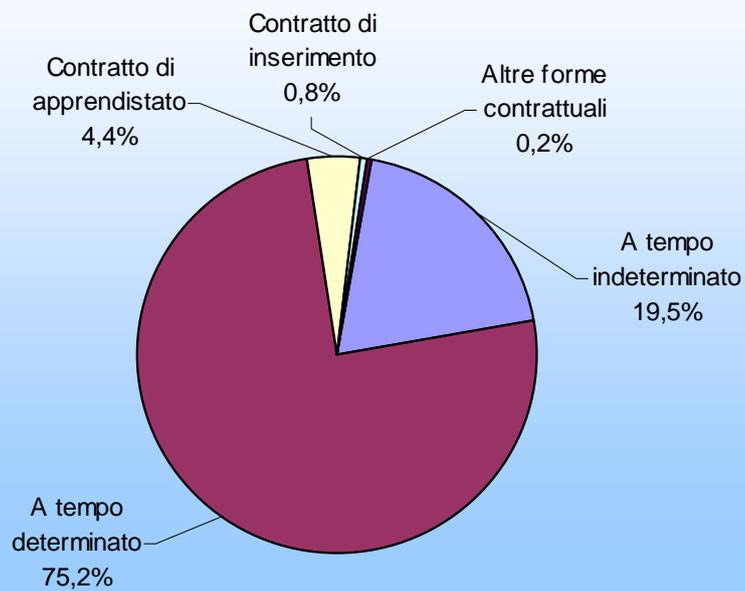


Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni nel 2008, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni						
<i>(quota % sul totale)</i>						
Totale	34,3	35,2	23,6	36,4	28,7	28,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>30,2</i>	<i>27,0</i>	<i>21,4</i>	<i>32,6</i>	<i>23,8</i>	<i>23,4</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>47,7</i>	<i>46,7</i>	<i>35,5</i>	<i>51,0</i>	<i>43,4</i>	<i>42,7</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>86,2</i>	<i>86,8</i>	<i>93,3</i>	<i>85,6</i>	<i>84,9</i>	<i>83,8</i>
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse						
<i>(quota % sul totale)</i>						
Totale	10,9	13,9	15,4	9,4	9,9	10,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>12,0</i>	<i>17,7</i>	<i>16,6</i>	<i>10,1</i>	<i>10,7</i>	<i>11,2</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>5,6</i>	<i>3,9</i>	<i>5,5</i>	<i>6,4</i>	<i>7,6</i>	<i>7,6</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>0,8</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>1,2</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>
Condizioni per l'assunzione (distribuz. %)						
Facilità di reperimento di personale in zona	8,3	0,0	14,0	8,6	5,1	5,9
Gestione del personale più flessibile	7,0	15,1	0,0	7,2	2,6	4,4
Minore pressione fiscale	47,8	36,8	58,6	47,2	49,4	48,3
Minore costo del lavoro	35,1	45,4	27,4	34,9	41,6	39,1
Altre condizioni (1)	1,7	2,6	0,0	2,0	1,2	2,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse						
<i>(quota % sul totale)</i>						
Totale	54,8	50,9	61,0	54,2	61,4	61,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>57,8</i>	<i>55,4</i>	<i>61,9</i>	<i>57,3</i>	<i>65,5</i>	<i>65,4</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>46,7</i>	<i>49,4</i>	<i>59,1</i>	<i>42,6</i>	<i>49,0</i>	<i>49,7</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>12,9</i>	<i>13,2</i>	<i>6,7</i>	<i>13,2</i>	<i>14,1</i>	<i>15,1</i>
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	47,4	49,9	59,6	44,1	48,9	48,6
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,6
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,9	1,8	3,5	0,1	0,7	0,6
Organico al completo o sufficiente (4)	49,2	45,9	36,8	52,6	47,6	46,0
Altri motivi	2,6	2,3	0,0	3,2	2,7	4,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 2**Imprese che prevedono assunzioni nel 2008 per classe dimensionale e settore di attività**
(quota % sul totale)**Provincia di Savona**

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9	10-49	50 e oltre
TOTALE	34,3	30,2	47,7	86,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	29,1	23,8	42,4	87,7
Industrie alimentari e delle bevande	34,8	32,9	46,2	100,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	32,5	16,7	41,1	90,6
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessuti)	38,7	29,4	55,9	78,8
Costruzioni	23,6	21,4	35,5	93,3
SERVIZI	36,4	32,6	51,0	85,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	33,9	31,4	35,3	81,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	54,5	52,5	81,5	93,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	29,7	14,8	52,0	86,7
Altri servizi alle persone e alle imprese	24,5	23,5	50,0	100,0
Liguria	28,7	23,8	43,4	84,9
NORD OVEST	26,8	20,9	40,2	82,7
ITALIA	28,5	23,4	42,7	83,8

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 3

Movimenti e tassi previsti per il 2008 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2008 (v.a.)*						
Entrate	6.420	700	400	5.320	28.740	1.079.480
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3.780	310	340	3.140	13.400	437.540
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1.260	130	40	1.080	4.930	208.570
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.380	260	20	1.090	10.410	433.370
Uscite	6.060	730	420	4.910	26.400	969.470
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3.300	240	340	2.720	11.260	347.970
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1.280	120	60	1.110	4.990	197.770
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.480	370	20	1.090	10.160	423.740
Saldo	350	-30	-20	410	2.340	110.000
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	490	70	0	420	2.140	89.570
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	-30	10	-20	-20	-60	10.800
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-110	-110	0	10	260	9.630
Tassi previsti nel 2008 (valori %)						
Tasso di entrata	14,2	5,9	8,9	18,4	10,1	9,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	22,9	13,7	12,9	26,8	14,6	13,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	12,2	4,3	2,8	18,7	7,8	7,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	7,5	3,9	6,1	9,6	8,1	8,3
Tasso di uscita	13,4	6,2	9,3	17,0	9,3	8,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	19,9	10,7	12,9	23,3	12,3	10,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	12,5	3,9	4,1	19,0	7,9	7,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	8,1	5,6	6,7	9,6	7,9	8,1
Saldo	0,8	-0,3	-0,5	1,4	0,8	1,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	2,9	3,0	0,0	3,6	2,3	2,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	-0,3	0,4	-1,2	-0,4	-0,1	0,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-0,6	-1,7	-0,6	0,1	0,2	0,2
Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)* **						
Entrate	600	130	70	400	4.010	193.940
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	390	60	60	280	2.010	96.280
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	100	30	(-)	60	1.090	51.200
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	110	40	(-)	60	900	46.470

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Si avverte che i dati esposti nella presente tavola non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

**I collaboratori previsti al 2008 sono comprensivi degli amministratori di società

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 4

Movimenti e tassi previsti per il 2008, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	Movimenti previsti nel 2008** (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2008		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	6.420	6.060	350	14,2	13,4	0,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.100	1.150	-50	6,7	7,1	-0,3
Industrie alimentari e delle bevande	180	150	30	14,8	12,1	2,7
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	300	370	-80	4,7	6,0	-1,2
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	220	210	10	5,1	4,8	0,3
Costruzioni	400	420	-20	8,9	9,3	-0,5
SERVIZI	5.320	4.910	410	18,4	17,0	1,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.050	740	310	13,1	9,3	3,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2.260	2.220	40	47,9	47,0	0,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	1.180	1.210	-30	9,1	9,3	-0,2
Altri servizi alle persone e alle imprese	830	740	90	25,6	22,9	2,7
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	3.780	3.300	490	22,9	19,9	2,9
10-49 dipendenti	1.260	1.280	-30	12,2	12,5	-0,3
50 dipendenti e oltre	1.380	1.480	-110	7,5	8,1	-0,6
Liguria	28.740	26.400	2.340	10,1	9,3	0,8
NORD OVEST	284.500	258.820	25.680	7,5	6,8	0,7
ITALIA	1.079.480	969.470	110.000	9,5	8,5	1,0

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Si avverte che i dati esposti nella presente tavola non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

**Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 5

Assunzioni previste nel 2008 per area funzionale di inserimento e livello di inquadramento:
distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	6.420	700	400	5.320	28.740	1.079.480
Per area funzionale (distribuzione %)						
Direzione, personale e servizi generali (1)	1,4	--	6,7	1,0	2,6	3,2
Acquisti e movimentazione interna merci	1,0	--	--	1,1	2,6	2,2
Amministrativa e commerciale (2)	3,7	--	8,7	3,5	6,6	6,3
Assistenza clienti	7,8	--	--	9,4	5,3	4,2
Progettazione e controllo qualità (3)	1,6	4,9	--	1,1	2,7	2,5
Installazione/ manutenzione	1,7	10,0	7,5	--	3,9	3,6
Trasporti e distribuzione	2,2	3,2	--	2,2	3,3	3,6
Produzione di beni o fornitura di servizi	75,6	75,6	73,3	75,8	65,8	67,3
Vendita	4,8	--	--	5,7	7,1	7,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livello di inquadramento (distribuz. %)						
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	21,1	16,8	17,5	21,9	31,1	26,9
Operai, personale generico, apprendisti	78,9	83,2	82,5	78,0	68,8	72,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	21,1	16,8	17,5	22,0	31,2	27,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>11,5</i>	<i>5,8</i>	<i>15,2</i>	<i>11,7</i>	<i>21,9</i>	<i>21,6</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>24,0</i>	<i>19,7</i>	<i>34,1</i>	<i>24,1</i>	<i>30,5</i>	<i>24,0</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>44,8</i>	<i>28,2</i>	<i>18,2</i>	<i>49,3</i>	<i>43,4</i>	<i>34,4</i>

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende: direzione generale; personale, organizzazione risorse umane; segreteria/ staff / servizi generali; IT/sistemi informativi

(2) Comprende: amministrazione/legale; contabilità/controllo di gestione/finanza; marketing/commerciale; comunicazione e pubbliche relazioni

(3) Comprende: progettazione/ricerca e sviluppo/area tecnica; certificazione qualità, sicurezza e ambiente; controllo qualità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 6

Assunzioni previste nel 2008 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona			Liguria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	6.420	700	400	5.320	28.740	1.079.480
Per tipo di contratto (v.a.)*						
A tempo indeterminato	1.250	200	190	860	9.170	392.580
A tempo determinato	4.830	370	210	4.250	17.170	604.060
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale</i>	730	120	100	520	3.010	130.340
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**</i>	210	10	0	200	1.620	47.360
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività</i>	1.540	160	110	1.270	5.310	174.780
<i>di cui: Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale</i>	2.350	70	10	2.270	7.230	251.580
Contratto di apprendistato	280	90	0	180	2.090	66.030
Contratto di inserimento	50	30	0	20	260	13.030
Altre forme contrattuali	10	10	0	10	50	3.780
di cui ***						
Quota % contratti a tempo indeterminato						
Totale	30,6	31,7	49,0	28,0	42,6	47,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	31,6	45,2	51,9	25,9	43,3	50,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	20,5	14,0	25,0	21,9	34,0	42,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	33,7	26,8	47,4	35,4	45,3	46,6
Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale						
Totale	18,0	19,3	24,4	16,9	14,0	15,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	19,5	11,1	21,5	20,4	13,7	17,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	23,1	35,5	55,0	16,3	19,7	19,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	12,2	19,7	10,5	10,0	12,2	12,5
Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**						
Totale	5,3	2,1	0,0	6,6	7,5	5,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3,0	0,0	0,0	4,0	8,0	3,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3,2	1,7	0,0	3,9	3,0	4,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	11,1	4,3	0,0	13,4	8,7	8,5
Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività						
Totale	37,8	26,2	26,6	41,6	24,7	21,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	39,3	31,3	26,6	42,8	21,5	16,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	42,7	7,4	20,0	55,4	34,4	27,1
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	32,1	29,9	42,1	32,5	24,6	23,0
Quota % part-time						
Totale	14,9	12,4	7,9	16,3	17,7	13,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	13,9	19,0	8,1	14,2	19,4	13,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	6,3	0,8	10,0	7,6	10,6	9,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	21,3	11,4	0,0	24,8	18,6	14,6

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Per maternità, aspettativa, ferie, malattia. *Quote calcolate sul totale assunzioni non stagionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 7

Incidenza delle imprese che nel 2007 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Savona			Liguria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	46,2	55,5	45,7	44,6	44,3	43,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>39,9</i>	<i>45,1</i>	<i>40,5</i>	<i>38,9</i>	<i>37,4</i>	<i>36,5</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>81,9</i>	<i>81,1</i>	<i>90,9</i>	<i>80,0</i>	<i>77,9</i>	<i>71,2</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>94,8</i>	<i>98,9</i>	<i>93,3</i>	<i>93,4</i>	<i>94,8</i>	<i>93,2</i>
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	32,7	36,8	24,4	33,7	27,0	25,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>27,1</i>	<i>27,3</i>	<i>19,0</i>	<i>28,8</i>	<i>20,7</i>	<i>18,4</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>60,3</i>	<i>57,2</i>	<i>69,1</i>	<i>59,3</i>	<i>53,2</i>	<i>47,4</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>84,0</i>	<i>81,3</i>	<i>86,7</i>	<i>84,8</i>	<i>83,8</i>	<i>81,5</i>
N. dipendenti a tempo determinato utilizzati*	7.650	1.050	430	6.160	32.480	1.045.330
<i>di cui assunti/da assumere a tempo indeterminato (quota %)</i>	<i>16,0</i>	<i>23,8</i>	<i>35,0</i>	<i>13,3</i>	<i>20,2</i>	<i>23,6</i>
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	16,1	22,6	21,3	13,8	20,9	20,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>13,3</i>	<i>16,3</i>	<i>19,0</i>	<i>11,6</i>	<i>18,4</i>	<i>17,7</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>35,0</i>	<i>47,8</i>	<i>42,7</i>	<i>28,1</i>	<i>36,8</i>	<i>30,2</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>30,9</i>	<i>29,7</i>	<i>26,7</i>	<i>31,5</i>	<i>30,8</i>	<i>33,3</i>
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	3,9	9,3	0,4	3,6	5,0	5,6
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>	<i>0,0</i>	<i>1,2</i>	<i>1,9</i>	<i>2,2</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>11,8</i>	<i>21,7</i>	<i>0,0</i>	<i>10,8</i>	<i>12,9</i>	<i>13,6</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>44,6</i>	<i>59,3</i>	<i>33,3</i>	<i>40,1</i>	<i>45,6</i>	<i>45,6</i>
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)						
Totale	7,7	10,2	4,1	8,0	9,5	9,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>4,6</i>	<i>4,5</i>	<i>2,4</i>	<i>5,1</i>	<i>5,4</i>	<i>6,3</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>18,7</i>	<i>16,7</i>	<i>13,6</i>	<i>20,7</i>	<i>25,2</i>	<i>19,2</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>44,1</i>	<i>48,4</i>	<i>53,3</i>	<i>42,0</i>	<i>49,5</i>	<i>44,0</i>

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 8

Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale:
quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2007 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	9,9	14,4	6,1	9,8	10,5	11,9
Imprese 1-9 dipendenti	6,8	9,6	4,7	6,8	7,3	8,8
Imprese 10-49 dipendenti	16,5	15,0	13,6	17,8	18,2	19,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	54,8	56,0	53,3	54,5	53,9	49,1
N. tirocini/stage attivati nel 2007*	890	190	100	610	5.910	256.340
N. medio di tirocini/stage per impresa**	1,1	1,2	1,3	1,1	1,3	1,5
Quota % tirocinanti/stagisti assunti/da assumere	9,0	5,9	0,0	11,3	14,3	12,9
Principale canale utilizzato per la selezione del personale nel 2007 (% su tot. imprese)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	34,1	32,1	35,2	34,2	32,2	35,2
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	16,1	22,1	15,8	15,0	15,1	16,6
Quotidiani e stampa specializzata	4,2	4,2	1,7	4,8	5,4	6,8
Società di lavoro interinale	3,1	3,6	0,4	3,5	3,4	3,6
Soc. selezione personale, assoc.categoria	2,6	1,0	2,3	3,0	2,2	2,1
Banche dati aziendali	26,3	13,8	29,0	28,2	28,9	25,3
Internet	0,4	0,5	0,1	0,5	0,7	1,2
Centri per l'Impiego	9,7	16,5	14,2	7,4	8,1	5,6
Altre modalità	3,5	6,2	1,3	3,4	4,0	3,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	35,4	33,7	35,6	35,7	33,6	36,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	16,8	24,6	16,0	15,6	15,8	17,4
Quotidiani e stampa specializzata	4,1	3,9	1,8	4,6	5,2	6,8
Società di lavoro interinale	2,8	3,1	0,2	3,3	3,2	3,3
Soc. selezione personale, assoc.categoria	2,2	0,0	2,3	2,6	1,7	1,6
Banche dati aziendali	25,0	9,2	28,6	27,0	27,7	23,9
Internet	0,3	0,6	0,0	0,4	0,6	1,1
Centri per l'Impiego	10,0	18,6	14,3	7,5	8,3	5,7
Altre modalità	3,3	6,3	1,2	3,3	3,9	3,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	14,0	19,8	13,3	12,1	12,3	13,4
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	4,1	2,2	0,0	5,1	5,1	4,3
Quotidiani e stampa specializzata	6,6	6,6	0,0	7,0	7,6	6,9
Società di lavoro interinale	7,2	7,7	13,3	6,6	6,5	7,9
Soc. selezione personale, assoc.categoria	8,5	8,8	0,0	8,9	9,2	8,5
Banche dati aziendali	47,1	49,5	53,3	45,9	46,5	47,3
Internet	1,9	0,0	6,7	2,3	2,4	2,7
Centri per l'Impiego	4,7	0,0	6,7	6,2	4,1	3,5
Altre modalità	5,8	5,5	6,7	5,8	5,8	6,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	99,5	100,7

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Sezione 2

Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: dati sintetici

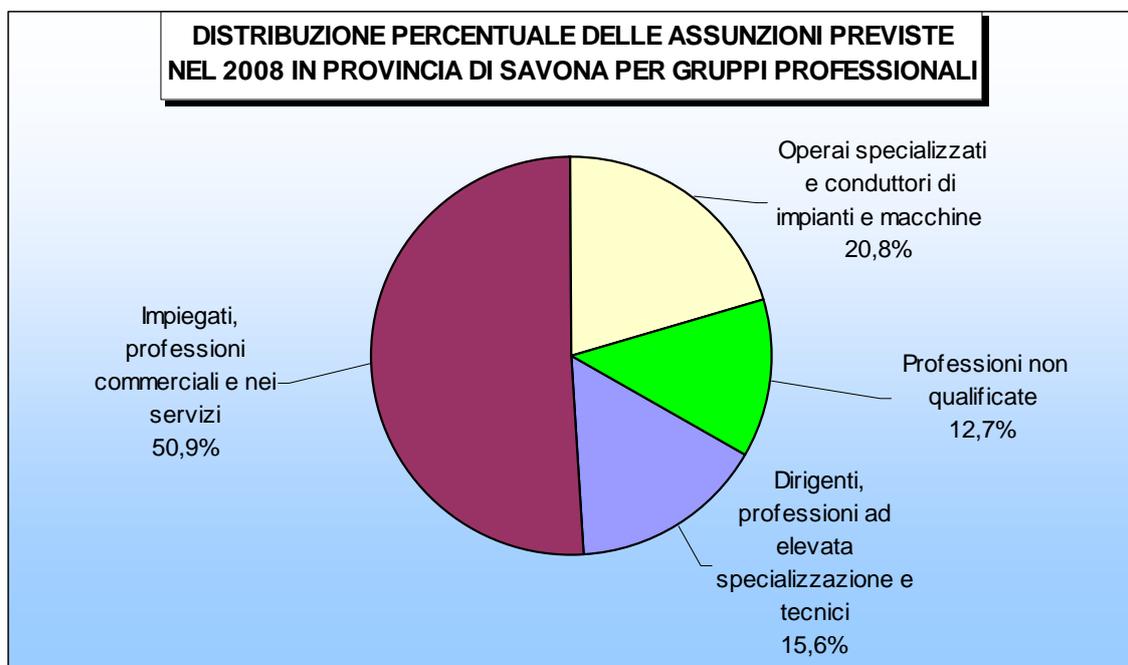
Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Analizzando le assunzioni non stagionali per classe di età, la maggior parte (**34,3%**) riguarda persone di età compresa tra i 30 e i 44 anni: tale percentuale risulta superiore sia alla media ligure (33,9%) che a quella nazionale (29,1%). La quota di assunzioni per la quale l'età non è rilevante è invece pari al 29,9%.

Per il 42,3% delle assunzioni non è richiesta una precedente esperienza di lavoro, mentre per il 44,1% è richiesta esperienza nello stesso settore e per il 13,6% è necessaria un'esperienza professionale specifica.

In merito alle professioni, si nota **una prevalenza di impiegati (13,1%) e di professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (37,9%) che, nel complesso, rappresentano il 50,9% delle assunzioni non stagionali.**

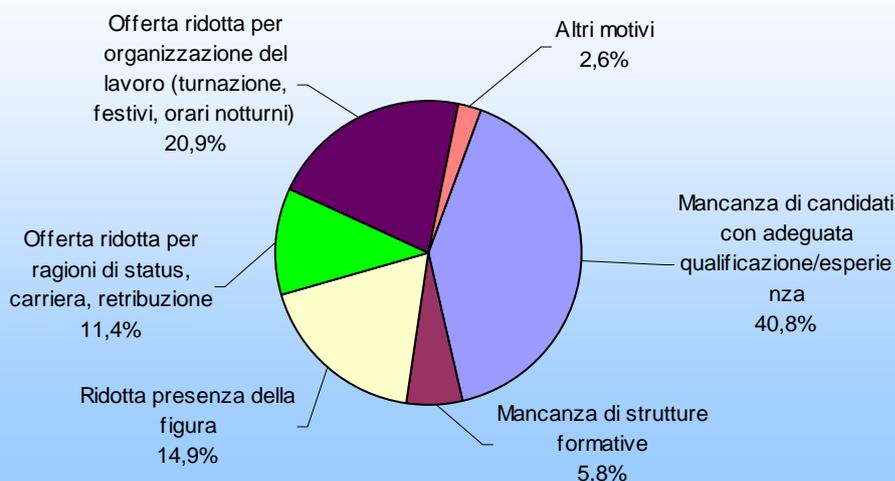
Seguono gli operai specializzati ed i conduttori di impianti e macchine, che costituiscono il 20,8% delle assunzioni, i tecnici, che rappresentano il 13,7%, e le professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate, che costituiscono soltanto l'1,9%. Infine, non si sono registrate assunzioni di dirigenti mentre il personale non qualificato costituisce il 12,7% del totale assunzioni.



Nel questionario di Excelsior è contenuta una domanda che riguarda le assunzioni di personale di difficile reperimento.

Le imprese rilevano come il 30,1% delle assunzioni non stagionali programmate nel 2008 siano di difficile reperimento. Tra i motivi di tale difficoltà spiccano la “mancanza di candidati con adeguata qualificazione/esperienza (che rappresenta il 40,8% delle motivazioni), il fatto che il lavoro richieda turni notturni o festivi (20,9%) e la concorrenza fra imprese (18,4%).

**MOTIVI DELLA DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO PREVISTE
NEL 2008 IN PROVINCIA DI SAVONA**

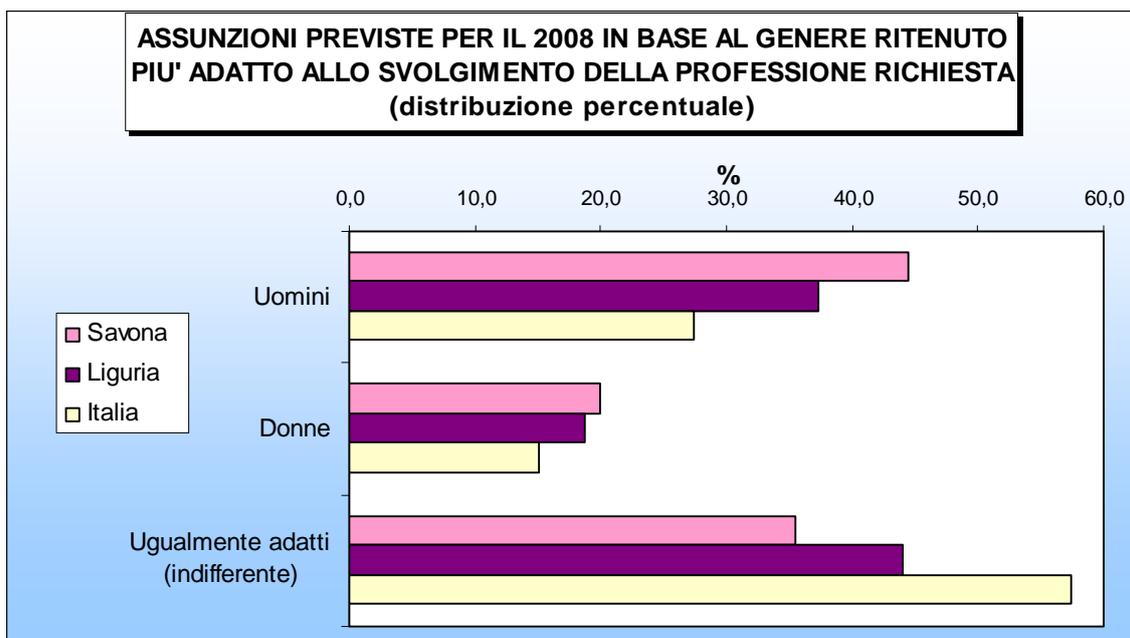


In ogni caso, **per il 65,5% del totale delle assunzioni non stagionali del 2008 è prevista la necessità di un'ulteriore formazione post-inserimento**, compiuta prevalentemente mediante affiancamento a personale interno (57,5%) e con corsi interni all'azienda (18,8%).

Sulle preferenze di genere nelle assunzioni e sulle modalità di rapporto o d'impiego che caratterizzano le scelte delle imprese nel 2008, il Sistema Informativo Excelsior fornisce dati assai interessanti.

Più precisamente, **la percentuale di posti ritenuti più adatti a persone di sesso femminile risulta pari al 20,4%**: sommando questo valore alla percentuale di posti che le imprese ritengono ugualmente adatti a persone d'ambo i sessi (43,5%), si può ritenere che quasi i due terzi delle assunzioni non dovrebbero essere condizionate da un pregiudizio sfavorevole nei confronti delle donne.

Tali risultati sono da ricondurre anche alla notevole quota di assunzioni da riferirsi al settore terziario.



Le assunzioni non stagionali di personale immigrato sono in media il 19,1% a Savona e il 17,7% in Liguria e il 20,3% in Italia.

Sono, invece, quasi sullo stesso livello della media ligure le assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (21,1% a Savona, 21,5% in Liguria), mentre per quanto riguarda la conoscenza dell'informatica la nostra provincia si posiziona ad un livello decisamente inferiore (31,1% a Savona contro 38,5% in Liguria).

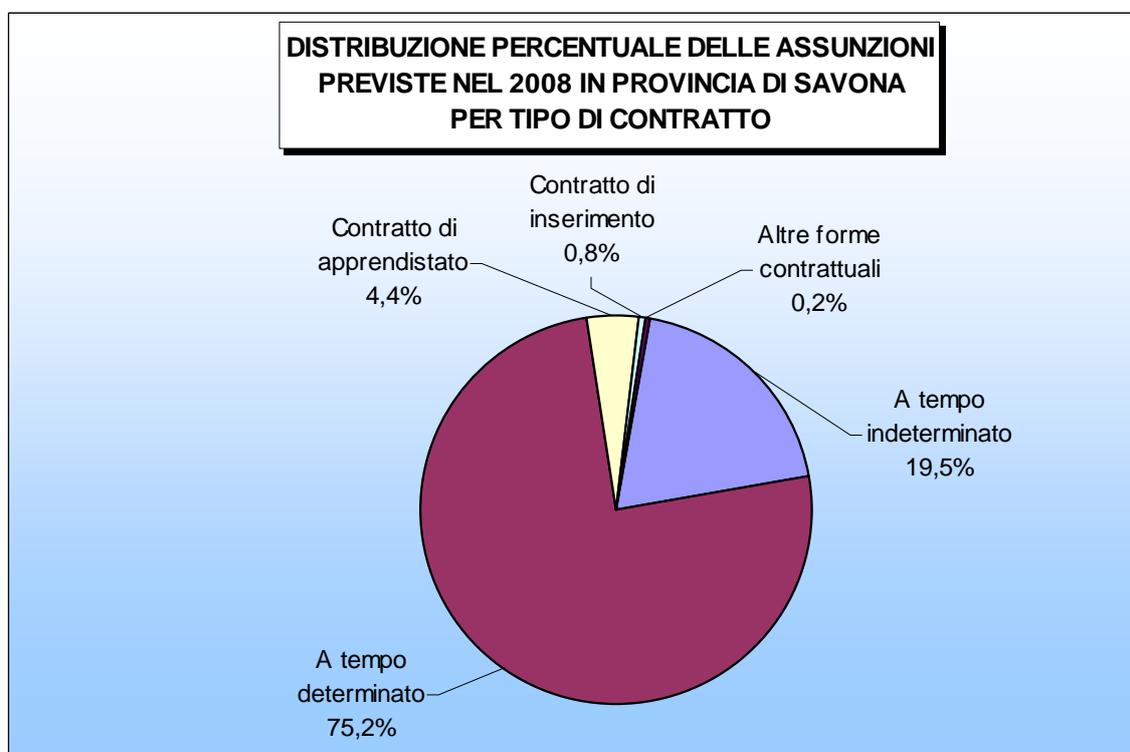


Tavola 9

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona			Liguria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.070	630	390	3.050	21.510	827.890
<i>Per classe di età (distribuzione %)</i>						
Fino a 24 anni	10,2	16,4	0,0	10,2	9,2	9,3
25-29 anni	23,5	23,3	20,8	23,8	25,2	26,8
30-44 anni	34,3	30,5	28,9	35,7	33,9	29,1
45-54 anni	1,8	2,9	0,0	1,8	3,1	2,5
Oltre 54 anni	0,4	0,2	0,8	0,5	0,7	0,5
Età non rilevante	29,9	26,8	49,5	28,0	28,0	31,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % fino a 29 anni</i>						
Totale	33,6	39,7	20,8	34,0	34,4	36,1
Imprese 1-9 dipendenti	39,6	32,1	20,3	44,3	43,0	43,7
Imprese 10-49 dipendenti	31,9	56,2	32,5	24,6	33,6	35,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,8	39,4	5,3	16,9	24,4	28,1
<i>Quota % 30 anni e oltre</i>						
Totale	36,5	33,5	29,7	38,0	37,6	32,2
Imprese 1-9 dipendenti	36,0	40,5	28,1	36,8	32,8	27,9
Imprese 10-49 dipendenti	33,0	20,7	40,0	36,0	29,2	30,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	39,3	32,7	36,8	41,3	46,7	37,7
<i>Quota % età non rilevante</i>						
Totale	29,9	26,8	49,5	28,0	28,0	31,7
Imprese 1-9 dipendenti	24,4	27,4	51,6	18,9	24,1	28,4
Imprese 10-49 dipendenti	35,1	23,1	27,5	39,4	37,1	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,9	28,0	57,9	41,8	28,9	34,2

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 10

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di esperienza richiesto:
distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.070	630	390	3.050	21.510	827.890
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	57,7	55,3	72,8	56,3	54,5	55,7
Esperienza professionale specifica	13,6	22,3	12,4	12,0	15,3	18,8
Esperienza nello stesso settore	44,1	33,0	60,4	44,3	39,2	36,9
Senza esperienza di lavoro	42,3	44,7	27,2	43,7	45,5	44,3
Generica esperienza di lavoro	21,2	11,3	19,5	23,5	18,0	16,8
Senza alcuna esperienza	21,0	33,3	7,6	20,2	27,5	27,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	3,2	3,4	6,7	2,7	2,9	3,2
Esperienza nello stesso settore	2,2	1,9	2,9	2,1	2,6	2,6
Quota % con esperienza professionale						
Totale	13,6	22,3	12,4	12,0	15,3	18,8
Imprese 1-9 dipendenti	13,7	21,8	8,1	13,7	16,2	19,1
Imprese 10-49 dipendenti	10,1	15,7	40,0	5,4	14,7	21,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,1	26,0	31,6	11,5	14,5	17,5
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	44,1	33,0	60,4	44,3	39,2	36,9
Imprese 1-9 dipendenti	47,8	45,2	61,2	45,6	37,2	38,7
Imprese 10-49 dipendenti	41,4	24,0	57,5	45,1	46,1	40,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,8	25,2	52,6	41,2	39,0	33,4
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	21,2	11,3	19,5	23,5	18,0	16,8
Imprese 1-9 dipendenti	19,4	11,9	22,4	19,9	20,2	16,7
Imprese 10-49 dipendenti	24,2	14,9	0,0	29,3	15,9	15,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,6	9,1	10,5	28,3	16,1	17,4
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	21,0	33,3	7,6	20,2	27,5	27,5
Imprese 1-9 dipendenti	19,1	21,0	8,4	20,8	26,4	25,6
Imprese 10-49 dipendenti	24,3	45,5	2,5	20,2	23,3	23,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,5	39,8	5,3	19,0	30,4	31,6

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 11

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT):
distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona			Liguria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.070	630	390	3.050	21.510	827.890
<i>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</i>						
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	15,6	25,7	11,2	14,1	21,7	20,8
1. Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,3
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	1,9	4,3	0,0	1,7	4,3	4,3
3. Professioni tecniche	13,7	21,4	11,2	12,4	17,2	16,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	50,9	11,5	8,6	64,5	41,1	32,9
4. Impiegati	13,1	3,8	8,6	15,6	13,5	11,3
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	37,9	7,7	0,0	49,0	27,6	21,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	20,8	62,7	58,6	7,3	23,0	33,8
6. Operai specializzati	14,2	40,4	49,7	4,2	15,2	20,1
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	6,6	22,3	8,9	3,1	7,8	13,7
Professioni non qualificate	12,7	0,2	21,6	14,1	14,2	12,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % Dirigenti, profess. specializzate e tecnici</i>						
Totale	15,6	25,7	11,2	14,1	21,7	20,8
Imprese 1-9 dipendenti	7,9	6,7	7,2	8,2	17,0	16,6
Imprese 10-49 dipendenti	23,6	20,7	40,0	22,9	23,6	20,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	27,8	46,9	21,1	22,3	26,4	25,3
<i>Quota % Impiegati, addetti vendite e servizi</i>						
Totale	50,9	11,5	8,6	64,5	41,1	32,9
Imprese 1-9 dipendenti	56,4	19,8	8,1	70,5	46,3	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	42,9	2,5	17,5	57,4	29,8	26,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,6	7,5	0,0	55,3	39,3	36,6
<i>Quota % Operai specializzati e conduttori impianti</i>						
Totale	20,8	62,7	58,6	7,3	23,0	33,8
Imprese 1-9 dipendenti	22,8	73,0	61,5	8,5	25,1	41,1
Imprese 10-49 dipendenti	26,1	76,9	25,0	11,1	31,4	41,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,8	45,7	78,9	2,8	17,3	22,5
<i>Quota % Professioni non qualificate</i>						
Totale	12,7	0,2	21,6	14,1	14,2	12,5
Imprese 1-9 dipendenti	12,9	0,4	23,3	12,7	11,6	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	7,4	0,0	17,5	8,6	15,1	11,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,8	0,0	0,0	19,6	17,0	15,6

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 12
Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livelli di istruzione richiesti
e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.070	630	390	3.050	21.510	827.890
Per livelli di istruzione richiesti (distribuz. %)						
Titolo universitario	6,8	11,3	1,8	6,5	9,7	10,6
Diploma di scuola superiore e post-diploma	46,2	40,5	33,2	49,0	44,1	40,5
Istruzione e formazione professionale (1)	12,6	7,5	1,5	15,0	12,0	14,5
Scuola dell'obbligo (2)	34,5	40,7	63,5	29,4	34,2	34,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuz %)						
Livello universitario	6,8	11,5	1,8	6,5	10,4	12,4
Livello secondario (diploma) e post-secondario	47,7	40,8	34,8	50,8	45,7	41,7
Livello qualifica professionale	30,6	27,1	42,6	29,8	25,3	28,6
Livello scuola dell'obbligo (2)	14,9	20,6	20,8	13,0	18,5	17,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	53,0	51,8	35,0	55,5	53,8	51,1
Imprese 1-9 dipendenti	54,1	42,9	31,9	59,9	52,2	48,5
Imprese 10-49 dipendenti	51,0	43,0	57,5	52,7	51,4	51,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	51,5	65,0	42,1	47,7	56,6	53,8
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	12,6	7,5	1,5	15,0	12,0	14,5
Imprese 1-9 dipendenti	7,9	5,2	0,0	9,8	8,0	13,4
Imprese 10-49 dipendenti	8,6	14,9	15,0	6,2	13,3	12,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,4	6,3	0,0	30,4	16,2	16,7
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	54,5	52,3	36,5	57,3	56,1	54,1
Imprese 1-9 dipendenti	56,2	42,9	31,9	62,6	54,5	51,7
Imprese 10-49 dipendenti	52,4	44,6	72,5	52,7	55,9	55,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	52,0	65,4	42,1	48,2	58,2	56,2
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	30,6	27,1	42,6	29,8	25,3	28,6
Imprese 1-9 dipendenti	28,3	42,1	44,5	23,3	25,6	31,3
Imprese 10-49 dipendenti	32,1	28,1	25,0	34,0	29,9	29,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,8	11,8	47,4	41,3	23,2	25,4

(1) Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo	- 14-15 anni: livello post secondario
- 10-12 anni: livello qualifica professionale	- 16 anni e più: livello universitario
- 13 anni: livello secondario	

Tavola 13

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.070	630	390	3.050	21.510	827.890
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	30,1	32,9	46,7	27,4	28,0	26,2
Imprese 1-9 dipendenti	28,4	40,1	54,6	21,9	29,7	29,7
Imprese 10-49 dipendenti	29,5	35,5	2,5	30,3	28,7	25,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,0	24,4	0,0	37,6	25,8	22,7
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuzione %)						
Mancanza di candidati con adeguata qualificazione/esperienza	40,8	35,0	72,3	35,3	29,3	38,3
Mancanza di strutture formative	5,8	11,7	0,0	5,6	6,0	3,7
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	18,4	21,4	15,8	18,3	33,8	29,5
Offerta ridotta per ragioni di status, carriera, retribuzione	11,4	8,3	12,0	12,1	14,4	17,1
Offerta ridotta per organizzazione del lavoro (turnazione, festivi, orari notturni)	20,9	23,8	0,0	24,8	14,1	8,2
Altri motivi	2,6	0,0	0,0	3,8	2,4	3,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % su totale assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	36,9	20,9	15,2	45,6	44,1	47,5
3 mesi	23,3	22,8	0,0	28,6	17,9	17,4
4-6 mesi	28,0	30,6	84,8	14,9	26,5	23,1
Oltre 6 mesi	11,8	25,7	0,0	10,9	11,5	12,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,2	6,4	3,9	3,8	4,5	4,2
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul tot.)						
Totale	65,5	73,8	77,9	62,1	70,3	72,2
Imprese 1-9 dipendenti	54,3	60,3	78,8	48,8	59,7	61,2
Imprese 10-49 dipendenti	71,4	69,4	67,5	72,4	68,3	67,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	86,1	89,4	84,2	85,2	83,5	86,5
Modalità di formazione prevista (distribuz. %)						
Corsi interni all'azienda	18,8	21,9	5,1	20,0	21,2	22,1
Corsi esterni all'azienda	14,3	13,9	12,7	14,6	11,9	9,5
Affiancamento a personale interno	57,5	71,9	66,2	53,4	65,0	66,0
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,9
Totale (1)	65,5	73,8	77,9	62,1	70,3	72,2
- di cui con corsi interni o esterni	24,1	22,8	15,0	25,5	23,9	24,7

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 14

Altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nel 2008: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona			Liguria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Assunzioni non stagionali*	4.070	630	390	3.050	21.510	827.890
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	36,1	54,2	89,3	25,5	36,2	41,4
Donne	20,4	11,6	0,8	24,7	20,9	17,4
Ugualmente adatti (indifferente)	43,5	34,1	9,9	49,8	42,9	41,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale assunzioni)						
Totale	20,4	11,6	0,8	24,7	20,9	17,4
Imprese 1-9 dipendenti	24,0	16,7	0,0	29,6	27,4	23,1
Imprese 10-49 dipendenti	10,9	5,0	2,5	13,5	17,1	17,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,4	9,8	10,5	19,8	14,6	11,1
Assunzioni di personale immigrato (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	19,1	14,7	31,5	18,4	17,7	20,3
Imprese 1-9 dipendenti	15,9	12,7	34,9	12,8	15,0	15,6
Imprese 10-49 dipendenti	18,3	6,6	0,0	23,6	25,1	19,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,2	20,5	36,8	27,7	18,0	25,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	43,6	32,5	61,4	43,6	36,5	37,9
Imprese 1-9 dipendenti	42,3	15,1	63,0	42,2	33,5	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	49,4	37,2	55,0	52,5	41,5	34,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,6	47,6	47,4	42,3	38,0	45,2
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (% su tot. assunz.)						
	12,6	13,2	8,6	13,0	10,8	10,8
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.) **						
Totale	21,1	18,2	0,0	24,5	21,5	19,5
Imprese 1-9 dipendenti	22,0	11,9	0,0	27,6	21,5	18,0
Imprese 10-49 dipendenti	33,7	13,2	0,0	43,1	27,9	20,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,9	26,8	0,0	9,0	19,1	20,6
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	31,1	43,5	19,5	30,0	38,5	37,7
Imprese 1-9 dipendenti	23,9	19,4	15,2	26,1	37,1	34,9
Imprese 10-49 dipendenti	49,2	57,9	55,0	46,1	42,2	37,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,2	60,6	21,1	30,6	38,7	40,8

(1) Valore massimo.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Conoscenza richiesta per lo svolgimento dell'attività che i neoassunti dovranno svolgere (inglese o altre lingue).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Sezione 3

Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: le professioni richieste

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Nell'ambito di una diminuzione del totale delle assunzioni non stagionali, scese dalle 4.480 del 2007 alle 4.070 del 2008 (-9,2%), le assunzioni distinte per profilo professionale evidenziano cambiamenti di una certa importanza.

Sono in aumento le professioni tecniche (da 400 a 560 unità). In particolare si tratta soprattutto di professionisti tecnici nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali (310 assunzioni).

In aumento risultano anche gli impiegati (da 490 a 539 unità, pari al +8,2%) e **le professioni non qualificate** (da 490 a 520, pari al +6,1%).

Sono invece **in forte calo le richieste di conduttori di impianti e di operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili**, scesi dai 420 del 2007 ai 270 del 2008 (-35,7%).

Altra diminuzione consistente è quella che riguarda le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (da 1.890 a 1.540) che, comunque, continuano a raccogliere, anche nel 2008, il maggior numero di richieste: nel dettaglio si tratta soprattutto di addetti alle attività turistiche ed alberghiere ed alle attività commerciali.

In diminuzione sono anche gli operai specializzati (da 690 a 580) e **le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione** (scese da 90 ad 80).

Tra le richieste di operai specializzati emergono quelle di operai specializzati dell'industria estrattive e dell'edilizia, nonché degli operai metalmeccanici specializzati.

Per quanto riguarda la richiesta di conduttori di impianti essa si concentra soprattutto sui conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento.

Tra il personale non qualificato emergono le richieste di addetti ai servizi alle persone ed alle attività gestionali.

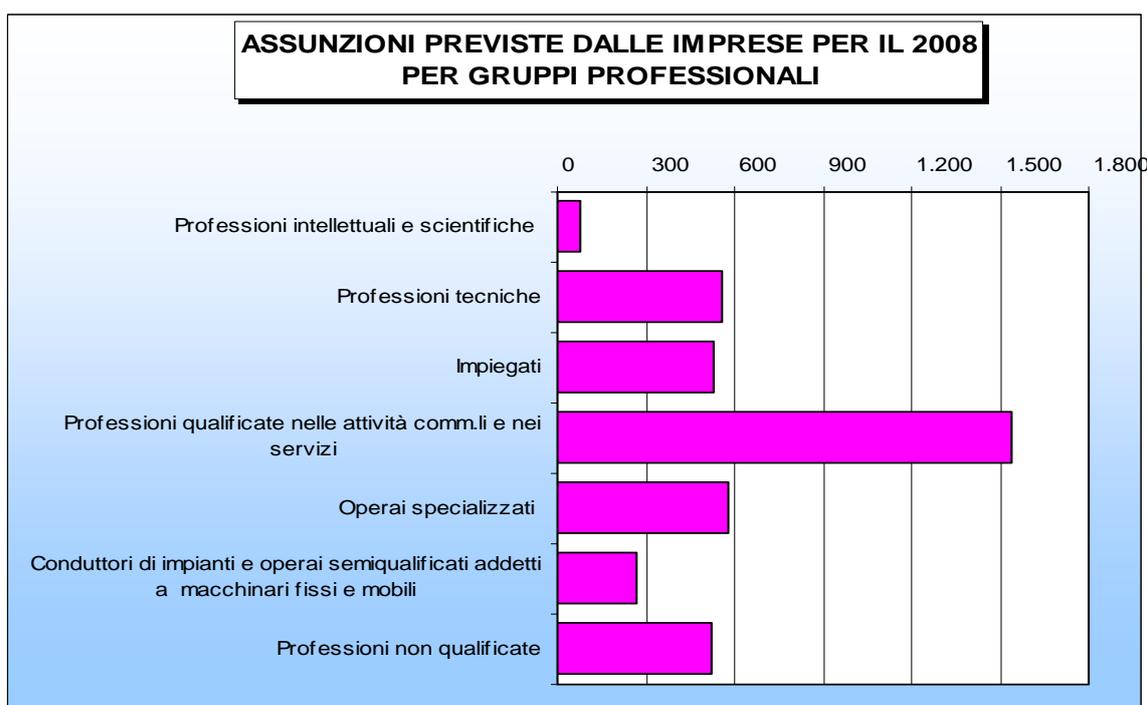


Tavola 15

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2007 e per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Savona

	Assunzioni non stagionali 2008 (v.a.)*	di cui (valori %)				Assunzioni non stagionali 2007 (v.a.)*
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	con necess. formazione (corsi) (1)	con necess. di formazione (2)	
TOTALE	4.070	30,1	57,7	24,1	65,5	4.480
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	80	33,3	76,9	34,6	71,8	90
25 Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali	30	53,8	88,5	19,2	84,6	--
Altre professioni	50	23,1	71,2	42,3	65,4	90
3. Professioni tecniche	560	33,1	61,2	51,8	88,8	400
33 Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	310	19,3	43,4	47,3	87,1	--
34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	130	58,9	82,9	65,1	93,8	--
31 Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate	100	36,5	88,5	47,1	88,5	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	400
4. Impiegati	530	21,4	41,1	36,0	77,1	490
41 Impiegati di ufficio	390	16,5	34,3	40,1	87,3	--
42 Impiegati a contatto diretto con il pubblico	140	35,3	60,4	24,5	48,2	--
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.540	30,0	65,3	18,8	54,4	1.890
52 Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere	790	27,5	71,6	9,8	58,0	--
51 Professioni qualificate nelle attività commerciali	480	30,2	66,0	20,4	43,5	--
55 Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati	220	45,9	56,8	52,3	77,7	--
54 Professioni qualificate nei servizi sanitari	60	0,0	5,4	0,0	5,4	--
6. Operai specializzati	580	52,9	75,9	20,8	75,9	690
61 Operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia	240	72,8	78,3	17,4	88,5	--
62 Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati	230	48,2	72,4	34,2	68,0	--
65 Operai specializzati lavorazioni alimentari, legno, tessili e assimilati	100	22,1	84,6	1,0	63,5	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	690
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	270	26,8	45,7	11,2	65,1	420
74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	160	28,0	72,0	3,8	61,1	--
72 Operai semiqualeficati di macchinari per lavorazione in serie e addetti al montaggio	60	16,1	11,3	0,0	46,8	--
71 Conduttori di impianti industriali	50	36,0	6,0	48,0	100,0	--
8. Professioni non qualificate	520	12,0	31,6	6,2	48,8	490
84 Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati	240	9,5	14,8	3,7	26,3	--
81 Professioni non qualificate nelle attività gestionali	100	13,0	82,0	13,0	99,0	--
86 Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali	90	25,3	40,2	8,0	66,7	--
82 Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	70	4,3	7,1	4,3	28,6	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	490

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

(2) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Sezione 4

Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio

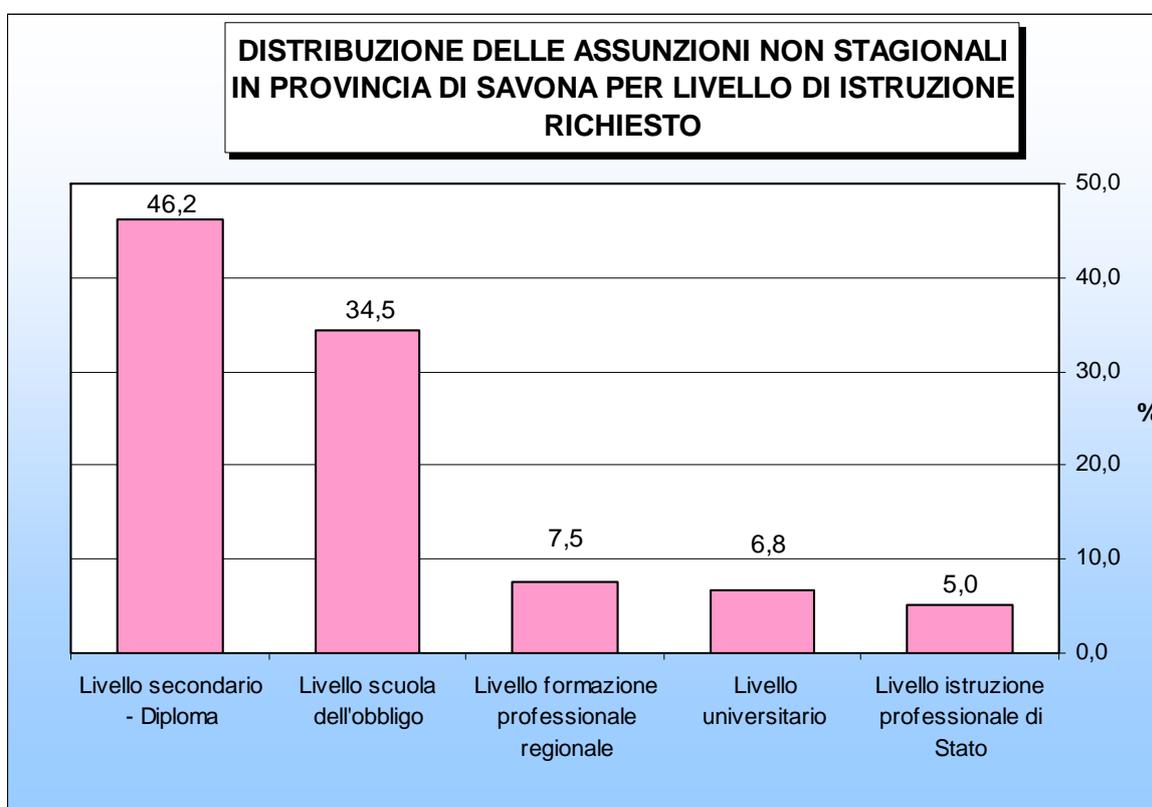
Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Attraverso l'esame dei livelli di istruzione richiesti dalle imprese nell'ambito dell'indagine Excelsior, i giovani possono acquisire informazioni circa le reali possibilità di spendere la propria preparazione nel mercato del lavoro delle aziende private.

Nonostante le previsioni occupazionali delle imprese operino nel breve periodo, mentre le scelte formative si sviluppano su di un arco di tempo medio-lungo, le dichiarazioni delle imprese rese nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior sono utili per distinguere i fenomeni in atto nel mercato del lavoro provinciale.

Innanzitutto, si segnala che **il 46,2% delle assunzioni non stagionali previste nel 2008 riguarda i diplomati, mentre il 6,8% i laureati.**

Significativa appare anche la domanda di lavoratori con istruzione professionale di stato (5,0%) e formazione professionale regionale (7,5%).



I diplomi con indirizzo amministrativo-commerciale e quelli con indirizzo turistico-alberghiero continuano ad essere i più ricercati in provincia (insieme costituiscono 860 assunzioni sulle 1.880 previste per i diplomati).

Un certo numero di richieste riguarda anche i diplomi ad indirizzo meccanico (150 unità), nonché edile (50 unità) e legno, mobile e arredamento (30).

Si tenga, comunque, presente che in molti casi l'indirizzo preferito non è stato indicato dalle imprese (710 unità su 1.880).

Sono 210 le assunzioni del 2008 destinate alle qualifiche professionali di stato. Le quote più consistenti interessano l'indirizzo turistico-alberghiero e quello amministrativo-commerciale.

Per quanto riguarda le assunzioni rivolte a coloro che hanno frequentato corsi regionali di formazione professionale, si fa rilevare come, delle complessive 310 richieste, 120 riguardino chi ha scelto l'indirizzo turistico-alberghiero e 100 chi ha optato per l'indirizzo socio-sanitario.

Le lauree più richieste sono quelle indirizzate all'insegnamento ed alla formazione (90 richieste su un totale di 280).

Numerose segnalazioni si rilevano anche per le lauree ad indirizzo economico, per quelle di ingegneria industriale e per le lauree di ingegneria elettronica e dell'informazione.

E' interessante evidenziare che la maggiore difficoltà di reperimento dichiarata dalle imprese riguarda le professioni per le quali è richiesto un livello di istruzione professionale di stato (54,6%) e per le professioni formate mediante corsi regionali (45,9%), mentre tale difficoltà decresce nettamente per il titolo universitario (30,2%) e per la scuola media superiore (23,0%).

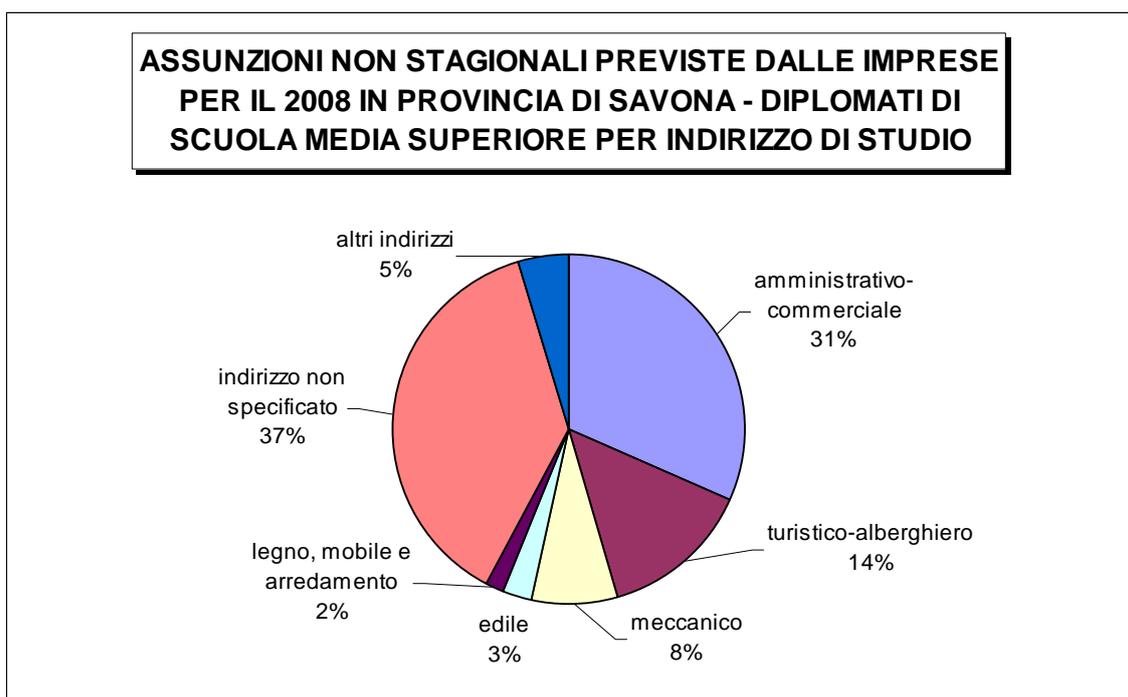


Tavola 16

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Savona

	Assunzioni non stagionali 2008 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali 2008 per livello formativo equivalente (1)	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
TOTALE	4.070	100,0	57,7	40,1	17,7	4.070	100,0
Livello universitario	280	6,8	65,5	41,8	23,6	280	6,8
- di cui laurea specialistica	120	2,8	69,0	58,6	10,3	(nd)	(nd)
triennale	60	1,4	32,8	8,6	24,1	(nd)	(nd)
non specificata	100	2,5	80,2	41,6	38,6	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.880	46,2	57,4	46,9	10,4	1.940	47,7
- di cui specializzazione post-diploma	450	11,0	63,9	55,7	8,2	1.240	30,4
Livello istruzione professionale di Stato	210	5,0	42,9	19,0	23,9	310	7,6
Livello formazione professionale regionale	310	7,5	64,8	25,7	39,1	940	23,0
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.400	34,5	57,4	36,8	20,6	610	14,9
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	1.020	100,0	62,1	42,4	19,7	1.020	100,0
Livello universitario	80	7,6	66,7	33,3	33,3	80	7,7
- di cui laurea specialistica	50	5,2	64,2	45,3	18,9	(nd)	(nd)
triennale	20	1,8	77,8	0,0	77,8	(nd)	(nd)
non specificata	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	390	37,7	68,6	39,5	29,1	390	38,5
- di cui specializzazione post-diploma	40	3,7	84,2	5,3	78,9	270	26,3
Livello istruzione professionale di Stato	40	4,3	45,5	45,5	0,0	40	3,8
Livello formazione professionale regionale	--	--	--	--	--	300	29,3
Livello scuola dell'obbligo (2)	510	49,5	58,2	45,9	12,3	210	20,7
di cui SERVIZI	3.050	100,0	56,3	39,3	17,0	3.050	100,0
Livello universitario	200	6,5	65,0	45,2	19,8	200	6,5
- di cui laurea specialistica	60	2,1	73,0	69,8	3,2	(nd)	(nd)
triennale	40	1,3	12,5	12,5	0,0	(nd)	(nd)
non specificata	90	3,1	81,9	42,6	39,4	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.500	49,0	54,5	48,9	5,6	1.550	50,8
- di cui specializzazione post-diploma	410	13,5	62,0	60,3	1,7	970	31,8
Livello istruzione professionale di Stato	160	5,3	42,2	11,8	30,4	270	8,9
Livello formazione professionale regionale	300	9,8	65,4	25,5	39,9	640	20,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	900	29,4	56,9	31,6	25,3	400	13,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Vedi Tav. 12 (2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 17

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Savona

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Assunzioni non stag. (v.a.)*	di cui (valori %):			Assunzioni non stag. (v.a.)*
		difficile reperim.	con necess. formazione (corsi) (1)	con necess. di formazione (2)	
TOTALE	4.070	30,1	24,1	65,5	4.070
Livello Universitario	280	30,2	57,5	88,0	280
Indirizzo insegnamento e formazione	90	58,6	58,6	93,1	90
Indirizzo economico	60	3,2	62,9	90,3	60
Indirizzo di ingegneria industriale	40	17,1	62,9	94,3	40
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	30	26,9	65,4	100,0	30
Altri indirizzi	70	26,2	44,6	70,8	70
Livello secondario e post-secondario	1.880	23,0	25,3	60,1	1.940
Indirizzo amministrativo-commerciale	600	27,4	49,4	86,4	600
Indirizzo turistico-alberghiero	260	10,6	9,4	39,6	300
Indirizzo meccanico	150	46,6	28,4	73,0	150
Indirizzo edile	50	0,0	3,8	88,5	50
Indirizzo legno, mobile e arredamento	30	0,0	0,0	25,9	30
Indirizzo non specificato	710	20,9	13,3	38,2	720
Altri indirizzi	90	26,7	21,1	90,0	100
Livello istruzione professionale di stato	210	54,6	24,4	57,6	310
Indirizzo turistico-alberghiero	60	87,3	6,3	19,0	100
Indirizzo amministrativo-commerciale	60	46,4	32,1	85,7	50
Indirizzo meccanico	30	6,3	25,0	65,6	40
Indirizzo socio-sanitario	--	--	--	--	60
Indirizzo non specificato	30	60,7	60,7	82,1	20
Altri indirizzi	--	--	--	--	40
Livello corsi regionali di formazione professionale	310	45,9	23,5	61,6	940
Indirizzo turistico-alberghiero	120	16,7	14,2	57,5	350
Indirizzo socio-sanitario	100	49,5	49,5	52,5	60
Indirizzo amministrativo-commerciale	30	84,8	9,1	100,0	30
Indirizzo cosmetica ed estetica	30	100,0	0,0	88,9	30
Indirizzo meccanico	--	--	--	--	60
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--	30
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	30
Indirizzo edile	--	--	--	--	170
Indirizzo non specificato	--	--	--	--	150
Altri indirizzi	--	--	--	--	30
Livello scuola dell'obbligo	1.400	32,6	16,0	70,3	610

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

(2) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 18.1

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Savona						
Titolo universitario						
	Totale assunzioni 2008	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	280	70	200	70	(--)	200
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	30,2	(--)	32,8	(--)	(--)	34,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	55,4	(--)	53,0	(--)	(--)	52,2
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	6,0	(--)	7,6	(--)	(--)	0,0
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	14,5	(--)	10,6	(--)	(--)	17,9
Altri motivi	24,1	(--)	28,8	(--)	(--)	29,9
Totale	100,0	(--)	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	68,7	(--)	83,3	(--)	(--)	85,1
3 mesi	15,7	(--)	10,6	(--)	(--)	4,5
4-6 mesi	4,8	(--)	6,1	(--)	(--)	3,0
Oltre 6 mesi	10,8	(--)	0,0	(--)	(--)	7,5
Totale	100,0	(--)	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,0	(--)	2,0	(--)	(--)	2,6
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	34,5	(--)	26,9	(--)	(--)	35,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	88,0	(--)	92,0	(--)	(--)	86,8
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	55,6	(--)	65,7	(--)	(--)	55,3
Corsi esterni all'azienda	1,8	(--)	0,5	(--)	(--)	0,0
Affiancamento a personale interno	30,5	(--)	25,9	(--)	(--)	31,5
Altre modalità	0,0	(--)	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale (1)	88,0	(--)	92,0	(--)	(--)	86,8
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	41,8	(--)	40,8	(--)	(--)	27,4
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	78,2	(--)	76,6	(--)	(--)	69,5

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 18.2

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Savona						
Diploma di scuola media superiore						
	Totale assunzioni 2008	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	1.880	1.500	380	250	130	1.500
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	23,0	18,2	42,1	37,4	21,4	20,7
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	34,7	51,3	6,3	24,2	0,0	41,1
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	1,6	2,6	0,0	0,0	0,0	2,3
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	16,7	15,0	19,5	22,1	100,0	7,4
Altri motivi	47,0	31,1	74,2	53,7	0,0	49,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	31,5	33,3	28,3	30,5	100,0	25,6
3 mesi	39,4	34,8	47,2	20,0	0,0	48,9
4-6 mesi	21,8	20,1	24,5	48,4	0,0	15,5
Oltre 6 mesi	7,4	11,7	0,0	1,1	0,0	10,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,9	4,5	2,8	3,1	2,0	4,3
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	42,6	42,7	42,3	37,8	19,1	45,5
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	60,1	53,0	88,4	76,0	49,6	58,3
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	18,0	8,7	55,0	27,6	0,0	18,0
Corsi esterni all'azienda	7,3	8,4	2,9	0,0	6,9	8,6
Affiancamento a personale interno	34,8	35,9	30,4	48,4	42,7	31,8
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	60,1	53,0	88,4	76,0	49,6	58,3
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	23,1	25,2	14,8	17,3	0,0	26,1
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	48,0	45,8	56,6	58,7	53,4	45,7

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 18.3

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Savona						
Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale						
	Totale assunzioni 2008	Classi dimensionali		Macro settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	510	240	280	50	(--)	460
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	49,4	46,4	52,0	(--)	(--)	52,1
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	40,3	90,9	1,4	(--)	(--)	38,1
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	1,2	2,7	0,0	(--)	(--)	0,0
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	40,7	0,0	72,0	(--)	(--)	43,1
Altri motivi	17,8	6,4	26,6	(--)	(--)	18,8
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	68,4	75,5	62,9	(--)	(--)	72,0
3 mesi	25,3	10,0	37,1	(--)	(--)	22,2
4-6 mesi	0,8	1,8	0,0	(--)	(--)	0,0
Oltre 6 mesi	5,5	12,7	0,0	(--)	(--)	5,9
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,2	2,7	1,8	(--)	(--)	2,1
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	43,9	21,1	63,6	(--)	(--)	42,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	60,0	41,4	76,0	(--)	(--)	58,2
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	23,6	0,8	43,3	(--)	(--)	24,6
Corsi esterni all'azienda	0,2	0,4	0,0	(--)	(--)	0,0
Affiancamento a personale interno	36,1	40,1	32,7	(--)	(--)	33,6
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale (1)	60,0	41,4	76,0	(--)	(--)	58,2
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue <i>(quota % sul tot.)</i>	21,7	46,0	0,7	(--)	(--)	24,0
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica <i>(quota % sul tot.)</i>	21,1	30,0	13,5	(--)	(--)	19,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

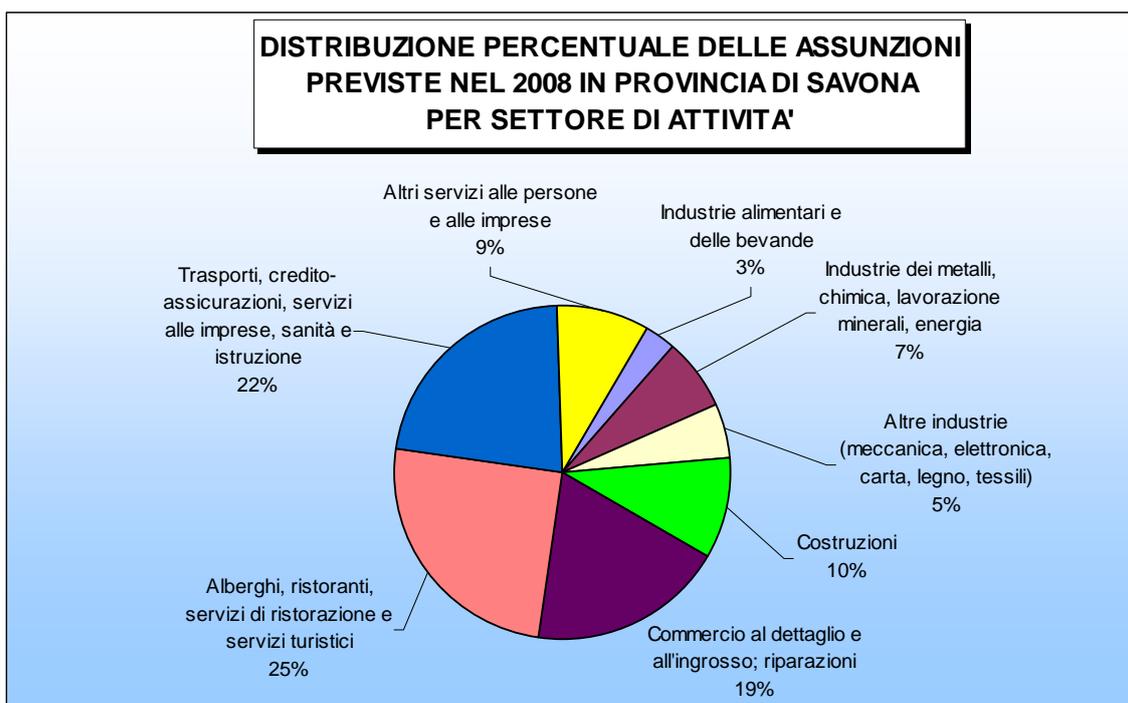
Sezione 5

Le assunzioni "non stagionali" previste nei settori dell'economia provinciale

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Il Sistema Informativo Excelsior consente di verificare l'evoluzione della domanda di capitale umano espressa dalle imprese attraverso l'analisi dei livelli professionali in entrata nei diversi settori economici e nelle diverse fasce dimensionali.

Il 75% delle assunzioni non stagionali del 2008 riguardano il settore dei servizi complessivamente inteso, mentre oltre la metà delle assunzioni si concentra nelle imprese con meno di dieci dipendenti.



Nell'industria risultano, per il 2008, 1.020 assunzioni non stagionali, di cui il 44,0% di operai specializzati e il 17,1% di conduttori di impianti e macchine. Risultano inoltre un 17,4% di professioni tecniche e un 8,4% di personale non qualificato.

Nel settore dell'industria e dell'edilizia il tipo di contratto prescelto dalle imprese è per il 38,4% delle assunzioni quello a tempo indeterminato e per il 48,9% quello a tempo determinato. Risulta inoltre una percentuale del 9,2% per l'apprendistato.

Le assunzioni stagionali in part-time costituiscono il 10,7%

Nei servizi complessivamente intesi, le 3.050 assunzioni interessano per il 49% le professioni commerciali e ai servizi e per il 15,6% le professioni impiegatizie.

Per quanto riguarda il tipo di contratto, nei servizi il tempo determinato copre oltre il 65,1% delle assunzioni, mentre i contratti a tempo indeterminato rappresentano il 28,0%.

L'apprendistato riguarda il 5,9% dei contratti.

Nei servizi il “part-time” raggiunge il 16,3% delle assunzioni.

Indicazioni interessanti si rilevano circa i lavoratori immigrati, le cui assunzioni sono stimate da un minimo del 14,0% ad un massimo del 19,1% del totale provinciale.

Nell’industria sono le costruzioni il settore nel quale viene indicata la più elevata percentuale di extracomunitari (da un minimo del 24,2% ad un massimo del 31,5%).

Nei servizi, invece, le percentuali più elevate risultano negli alberghi e ristoranti (dal 21,3% al 26,2%).

Per quanto riguarda le assunzioni considerate di difficile reperimento, il settore con le percentuali più elevate è quello delle costruzioni, dove le difficoltà sono rappresentate dalla mancanza di qualificazione necessaria e dalla concorrenza fra le imprese.

Nei servizi, il settore che lamenta le maggiori difficoltà è quello del commercio al dettaglio ed all’ingrosso, per il quale si segnalano come motivazioni sia la concorrenza tra imprese che la necessità di svolgere turni notturni e festivi.

Considerevole (27,7%) è anche la quota di assunzioni di difficile reperimento nel settore turistico, a causa della mancanza di candidati con adeguata qualificazione e della richiesta di turni notturni/festivi.

Tavola 19
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	Totale assunzioni non stagionali 2008	di cui (quote %):						Altri contratti
		Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo determ. finalizzati alla prova di nuovo personale	Contr.a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	
TOTALE	4.070	30,6	6,8	1,3	18,0	5,3	37,8	0,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.020	38,4	9,2	3,0	21,3	1,3	26,3	0,5
Industrie alimentari e delle bevande	120	21,1	24,4	0,0	1,6	0,0	52,8	0,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	290	30,3	12,2	9,2	29,3	3,4	15,6	0,0
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	210	40,0	13,3	1,9	15,7	1,4	25,2	2,4
Costruzioni	390	49,0	0,0	0,0	24,4	0,0	26,6	0,0
SERVIZI	3.050	28,0	5,9	0,7	16,9	6,6	41,6	0,2
Commercio al dettaglio e all’ingrosso; riparazioni	770	24,9	5,2	2,3	34,2	4,3	28,8	0,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.020	15,5	2,6	0,0	8,4	5,4	68,1	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	900	36,8	7,2	0,3	13,3	9,3	32,7	0,3
Altri servizi alle persone e alle imprese	360	48,3	13,9	0,3	12,8	8,1	16,7	0,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	2.380	31,6	5,8	0,8	19,5	3,0	39,3	0,0
10-49 dipendenti	570	20,5	10,6	0,0	23,1	3,2	42,7	0,0
50 dipendenti e oltre	1.130	33,7	6,8	3,1	12,2	11,1	32,1	1,0
Liguria	21.510	42,6	9,7	1,2	14,0	7,5	24,7	0,2
NORD OVEST	241.910	48,3	8,2	2,0	15,7	7,3	17,9	0,6
ITALIA	827.890	47,4	8,0	1,6	15,7	5,7	21,1	0,5

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 20

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	4.070	10,2	23,5	34,3	2,2	29,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.020	10,1	22,3	29,9	2,2	35,6
Industrie alimentari e delle bevande	120	20,3	28,5	32,5	0,0	18,7
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	290	21,8	14,6	31,3	0,7	31,6
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	210	6,7	32,4	28,1	8,1	24,8
Costruzioni	390	0,0	20,8	28,9	0,8	49,5
SERVIZI	3.050	10,2	23,8	35,7	2,2	28,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	770	1,8	25,4	55,7	2,2	14,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.020	14,9	32,7	30,2	2,8	19,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	900	4,7	15,3	32,2	1,3	46,4
Altri servizi alle persone e alle imprese	360	28,6	16,7	17,5	3,1	34,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	2.380	12,8	26,8	33,3	2,7	24,4
10-49 dipendenti	570	7,2	24,7	30,2	2,8	35,1
50 dipendenti e oltre	1.130	6,0	15,7	38,4	0,9	38,9
Liguria	21.510	9,2	25,2	33,9	3,8	28,0
NORD OVEST	241.910	9,0	26,5	32,3	3,1	29,1
ITALIA	827.890	9,3	26,8	29,1	3,1	31,7

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 21

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2008 (v.a)*	% su totale assunzioni	manca di candidati con adeguata qualificazione/e esperienza	concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	offerta ridotta per ragioni di status, carriera, retribuzione	offerta ridotta per organizzazione del lavoro (turnazione, festivi, orari notturni)	manca strutture formative	altri motivi	
TOTALE	1.230	30,1	40,8	18,4	11,4	20,9	5,8	2,6	4,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	390	38,2	52,6	18,7	10,0	12,6	6,2	0,0	5,2
Industrie alimentari e delle bevande	30	21,1	15,4	0,0	7,7	76,9	0,0	0,0	5,8
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	90	32,0	37,2	12,8	11,7	30,9	7,4	0,0	3,8
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	90	41,0	38,4	37,2	4,7	0,0	19,8	0,0	9,4
Costruzioni	180	46,7	72,3	15,8	12,0	0,0	0,0	0,0	3,9
SERVIZI	840	27,4	35,3	18,3	12,1	24,8	5,6	3,8	3,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	220	29,0	16,5	33,5	0,4	31,7	17,9	0,0	5,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	280	27,7	40,4	5,0	18,4	36,2	0,0	0,0	2,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	240	26,6	31,4	26,8	16,3	12,1	0,0	13,4	3,1
Altri servizi alle persone e alle imprese	90	25,0	76,7	0,0	10,0	5,6	7,8	0,0	4,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	680	28,4	57,0	10,1	6,4	17,3	9,3	0,0	5,7
10-49 dipendenti	170	29,5	40,1	9,6	41,9	6,6	1,8	0,0	2,7
50 dipendenti e oltre	380	34,0	12,6	37,2	7,1	33,5	1,3	8,4	2,3
Liguria	6.030	28,0	29,3	33,8	14,4	14,1	6,0	2,4	4,5
NORD OVEST	67.050	27,7	34,8	34,6	16,3	8,5	3,0	2,8	3,9
ITALIA	217.020	26,2	38,3	29,5	17,1	8,2	3,7	3,1	4,2

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 22

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	4.070	13,6	44,1	57,7	21,2	21,0	42,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.020	18,5	43,6	62,1	14,5	23,4	37,9
Industrie alimentari e delle bevande	120	6,5	32,5	39,0	20,3	40,7	61,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	290	24,5	27,9	52,4	12,9	34,7	47,6
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	210	28,6	40,5	69,0	3,8	27,1	31,0
Costruzioni	390	12,4	60,4	72,8	19,5	7,6	27,2
SERVIZI	3.050	12,0	44,3	56,3	23,5	20,2	43,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	770	6,0	50,8	56,7	34,8	8,4	43,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.020	13,5	52,4	65,8	12,3	21,9	34,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	900	11,2	34,9	46,1	32,7	21,2	53,9
Altri servizi alle persone e alle imprese	360	22,5	31,4	53,9	7,8	38,3	46,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	2.380	13,7	47,8	61,5	19,4	19,1	38,5
10-49 dipendenti	570	10,1	41,4	51,5	24,2	24,3	48,5
50 dipendenti e oltre	1.130	15,1	37,8	52,9	23,6	23,5	47,1
Liguria	21.510	15,3	39,2	54,5	18,0	27,5	45,5
NORD OVEST	241.910	19,3	34,9	54,2	17,6	28,2	45,8
ITALIA	827.890	18,8	36,9	55,7	16,8	27,5	44,3

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 23

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale immigrato,
per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2008				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	570	14,0	780	19,1	66,9	32,4	36,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	170	16,2	220	21,2	95,8	3,0	22,4
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	60	19,0	60	20,7	100,0	5,4	50,0
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessuti)	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	100	24,1	120	31,5	97,9	0,0	0,0
SERVIZI	400	13,2	560	18,4	55,1	44,4	42,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	70	8,7	70	9,3	74,6	67,2	65,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	220	21,3	270	26,2	37,3	54,4	30,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	110	12,3	210	23,8	74,8	14,4	55,9
Altri servizi alle persone e alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	340	14,1	380	15,9	65,5	36,0	26,5
10-49 dipendenti	100	17,1	100	18,3	62,9	63,9	45,4
50 dipendenti e oltre	140	12,0	300	26,2	73,3	0,7	56,3
Liguria	2.620	12,2	3.810	17,7	75,4	31,8	48,8
NORD OVEST	33.690	13,9	51.460	21,3	76,8	32,0	51,9
ITALIA	111.240	13,4	167.800	20,3	75,0	32,5	50,2

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 24
Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Savona

	Totale assunzioni "part time" 2008		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese	fino a	senza
			con meno di 50 dip.	29 anni	esperienza specificata
TOTALE	610	14,9	60,4	34,0	53,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	110	10,7	73,4	5,5	29,4
Industrie alimentari e delle bevande	20	17,1	100,0	0,0	9,5
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	40	12,6	32,4	5,4	67,6
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	20	9,5	80,0	20,0	20,0
Costruzioni	30	7,9	100,0	0,0	3,2
SERVIZI	500	16,3	57,5	40,2	59,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	120	15,9	32,5	15,4	38,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	170	16,6	72,2	65,1	62,1
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	170	18,9	53,5	36,5	77,6
Altri servizi alle persone e alle imprese	40	9,7	94,3	25,7	28,6
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	330	13,9	-	50,6	47,0
10-49 dipendenti	40	6,3	-	22,2	55,6
50 dipendenti e oltre	240	21,3	-	12,9	62,9
Liguria	3.810	17,7	59,2	24,5	50,0
NORD OVEST	32.250	13,3	46,5	26,9	57,4
ITALIA	110.590	13,4	57,0	31,7	55,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 25

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	Assunzioni non stagion. 2008 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Uguualmente adatti	Uomini	Donne	Uguualmente adatti
TOTALE	4.070	36,1	20,4	43,5	35,8	30,9	33,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.020	67,8	7,4	24,8	73,7	10,3	16,0
Industrie alimentari e delle bevande	120	26,0	45,5	28,5	31,7	51,7	16,7
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	290	56,1	2,0	41,8	75,7	1,9	22,4
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	210	68,1	5,2	26,7	75,6	1,2	23,2
Costruzioni	390	89,3	0,8	9,9	100,0	0,0	0,0
SERVIZI	3.050	25,5	24,7	49,8	23,7	37,5	38,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	770	38,7	19,0	42,2	42,9	45,7	11,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.020	12,4	33,9	53,7	18,4	35,1	46,6
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	900	25,0	14,6	60,4	18,9	23,9	57,2
Altri servizi alle persone e alle imprese	360	35,3	36,4	28,3	20,2	49,1	30,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	2.380	41,8	24,0	34,1	34,4	34,1	31,5
10-49 dipendenti	570	39,9	10,9	49,2	43,6	18,2	38,1
50 dipendenti e oltre	1.130	22,0	17,4	60,5	35,5	27,8	36,7
Liguria	21.510	36,2	20,9	42,9	40,2	20,2	39,6
NORD OVEST	241.910	35,9	18,7	45,4	37,0	22,4	40,6
ITALIA	827.890	41,4	17,4	41,3	41,3	21,0	37,6

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 26

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condutt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	4.070	0,0	1,9	13,7	13,1	37,9	14,2	6,6	12,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.020	0,0	2,6	17,4	5,7	4,7	44,0	17,1	8,4
Industrie alimentari e delle bevande	120	0,0	0,0	6,5	0,0	30,1	43,1	20,3	0,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	290	0,0	4,1	33,0	8,2	3,1	24,1	27,2	0,3
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	210	0,0	7,1	13,8	0,0	1,0	61,4	16,7	0,0
Costruzioni	390	0,0	0,0	11,2	8,6	0,0	49,7	8,9	21,6
SERVIZI	3.050	0,0	1,7	12,4	15,6	49,0	4,2	3,1	14,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	770	0,0	1,9	4,3	22,7	54,0	16,2	0,3	0,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.020	0,0	0,0	2,4	10,2	75,3	0,1	0,0	12,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	900	0,1	2,4	29,6	18,8	17,0	0,2	9,1	22,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	360	0,0	3,9	15,3	7,5	43,3	0,0	2,8	27,2
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	2.380	0,0	1,3	6,6	14,0	42,4	19,8	3,1	12,9
10-49 dipendenti	570	0,0	1,2	22,4	16,0	26,8	9,7	16,4	7,4
50 dipendenti e oltre	1.130	0,1	3,6	24,2	9,8	33,8	4,6	9,2	14,8
Liguria	21.510	0,2	4,3	17,2	13,5	27,6	15,2	7,8	14,2
NORD OVEST	241.910	0,4	5,6	20,9	12,0	21,6	14,9	13,6	11,0
ITALIA	827.890	0,3	4,3	16,2	11,3	21,6	20,1	13,7	12,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 27

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Savona

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE	4.070	6,8	46,2	12,6	6,8	47,7	30,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.020	7,6	37,7	5,2	7,7	38,5	33,1
Industrie alimentari e delle bevande	120	3,3	26,8	8,1	3,3	26,8	35,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	290	13,6	45,2	8,2	13,6	45,2	19,4
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	210	12,9	41,9	6,2	13,3	42,9	33,3
Costruzioni	390	1,8	33,2	1,5	1,8	34,8	42,6
SERVIZI	3.050	6,5	49,0	15,0	6,5	50,8	29,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	770	2,1	72,0	14,8	1,9	72,8	20,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.020	0,0	42,6	16,4	0,0	47,3	34,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	900	19,7	35,8	16,7	19,9	35,6	31,1
Altri servizi alle persone e alle imprese	360	1,1	51,1	7,8	1,1	51,4	34,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	2.380	1,9	52,2	7,9	1,9	54,3	28,3
10-49 dipendenti	570	4,9	46,0	8,6	4,9	47,4	32,1
50 dipendenti e oltre	1.130	17,9	33,6	24,4	18,1	33,9	34,8
Liguria	21.510	9,7	44,1	12,0	10,4	45,7	25,3
NORD OVEST	241.910	14,0	42,0	14,9	16,1	42,7	24,8
ITALIA	827.890	10,6	40,5	14,5	12,4	41,7	28,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Sezione 6

**Le assunzioni a tempo determinato
a carattere stagionale previste nel
2008: principali caratteristiche**

Le assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 sono complessivamente 2.350 (pari al 36,6% del totale delle assunzioni) e sono concentrate per la quasi totalità (96,6%) nel comparto dei servizi. Il restante 3,4% riguarda invece assunzioni nel settore industria e costruzioni.

Più precisamente, la maggior parte delle assunzioni stagionali del comparto dei servizi si concentrano nella categoria degli impiegati (61,9%) e dei professionisti non qualificati (25,2%).

Per quanto riguarda, invece, il comparto dell'industria e delle costruzioni, le assunzioni si rivolgono principalmente agli operai specializzati (74%) ed agli impiegati (26%).

Facendo una riflessione sulla classe dimensionale dei dipendenti delle imprese, si rileva come il 60,0% delle assunzioni stagionali venga effettuato dalle imprese con un numero di dipendenti inferiori a 10, il 29,4% da quelle con un numero di dipendenti comprese tra 10 e 49 ed il restante 10,6% dalle imprese con oltre 50 dipendenti.

E' interessante, inoltre, rilevare come delle 2.350 assunzioni stagionali, il 39,6% riguardi laureati e diplomati ed il 12,2% titolari di qualifica professionale.

Più nel dettaglio, sia nel comparto dell'industria e costruzioni che in quello dei servizi sono la laurea e il diploma (rispettivamente 44,2% e 39,4% del totale delle assunzioni stagionali) i titoli di studio più richiesti.

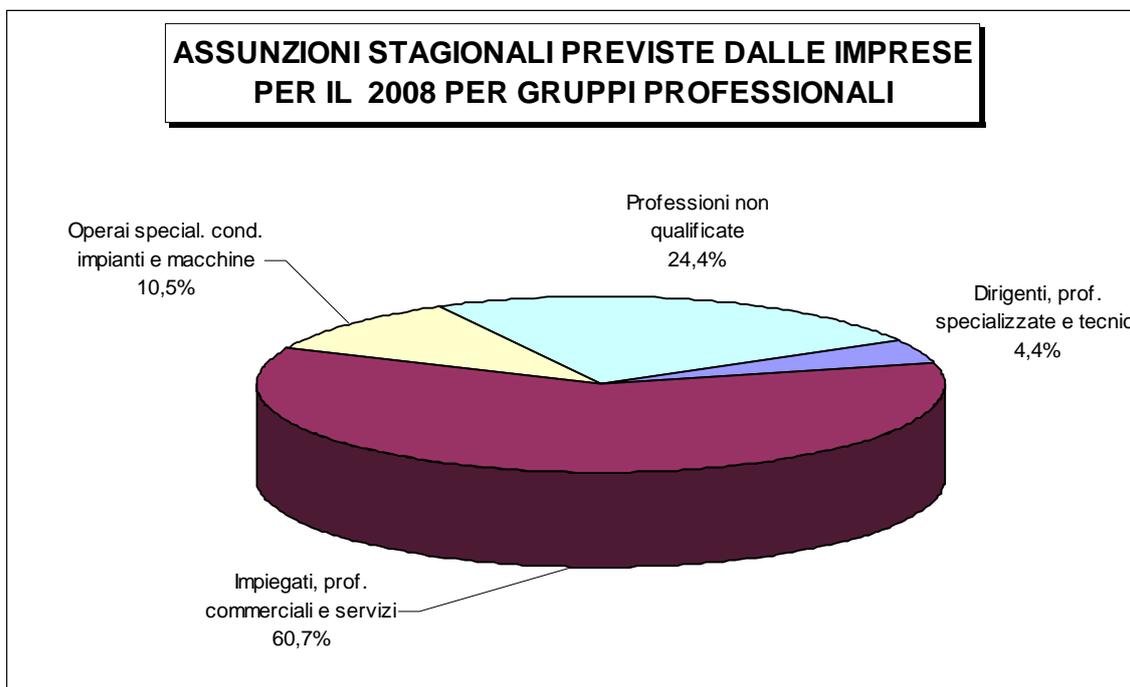


Tavola 28

Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	Totale assunzioni stagionali 2008 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commerciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	2.350	4,4	60,7	10,5	24,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	80	0,0	26,0	74,0	0,0
Industrie alimentari e delle bevande	60	0,0	34,5	65,5	0,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	2.270	4,5	61,9	8,4	25,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	280	0,0	40,7	37,5	21,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.250	0,0	70,8	0,0	29,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	280	36,8	10,7	5,0	47,5
Altri servizi alle persone e alle imprese	470	0,0	81,2	15,6	3,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.410	0,0	70,7	4,8	24,6
10-49 dipendenti	690	15,0	33,3	23,0	28,8
50 dipendenti e oltre	250	0,0	79,8	8,7	11,5
Liguria	7.230	4,4	65,3	10,2	20,1
NORD OVEST	42.590	5,3	57,7	22,4	14,6
ITALIA	251.580	4,2	54,7	22,9	18,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 29

Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Savona

	Totale assunzioni stagionali 2008 (v.a.)*	di cui (%)	
		laurea e diploma	qualifica professionale
TOTALE	2.350	39,6	12,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	80	44,2	2,6
Industrie alimentari e delle bevande	60	41,4	0,0
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	--	--	--
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessuti)	--	--	--
Costruzioni	--	--	--
SERVIZI	2.270	39,4	12,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	280	62,5	13,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.250	41,0	9,6
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	280	75,7	3,2
Altri servizi alle persone e alle imprese	470	0,0	25,9
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	1.410	35,2	12,0
10-49 dipendenti	690	43,5	11,9
50 dipendenti e oltre	250	53,6	14,7
Liguria	7.230	44,0	14,4
NORD OVEST	42.590	37,9	17,6
ITALIA	251.580	36,4	16,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Sezione 7

**Formazione in entrata e formazione
continua nelle imprese**

L'indagine del Sistema Informativo Excelsior non fornisce soltanto indicazioni previsionali, ma indica, anche a consuntivo, le imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato corsi di formazione per il personale.

Dall'indagine risulta come il 19,7% delle imprese in provincia abbia effettuato corsi di formazione (20,4% delle imprese industriali e di costruzione, 19,5% delle imprese dei servizi).

Tale valore risulta leggermente inferiore sia alla media ligure (21,8%) che a quella del Nord Ovest (22,3%)

Nel settore industriale la percentuale di dipendenti che hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa è pari al 21,4%, mentre nei servizi risulta del 25,9%.

Nel 2007 risulta, inoltre, che il 9,9% delle imprese ha ospitato personale in tirocinio/stage.

Più nel dettaglio, ha ospitato personale in tirocinio/stage il 10,1% delle imprese del comparto industria e costruzioni e il 9,8% delle imprese di servizi.

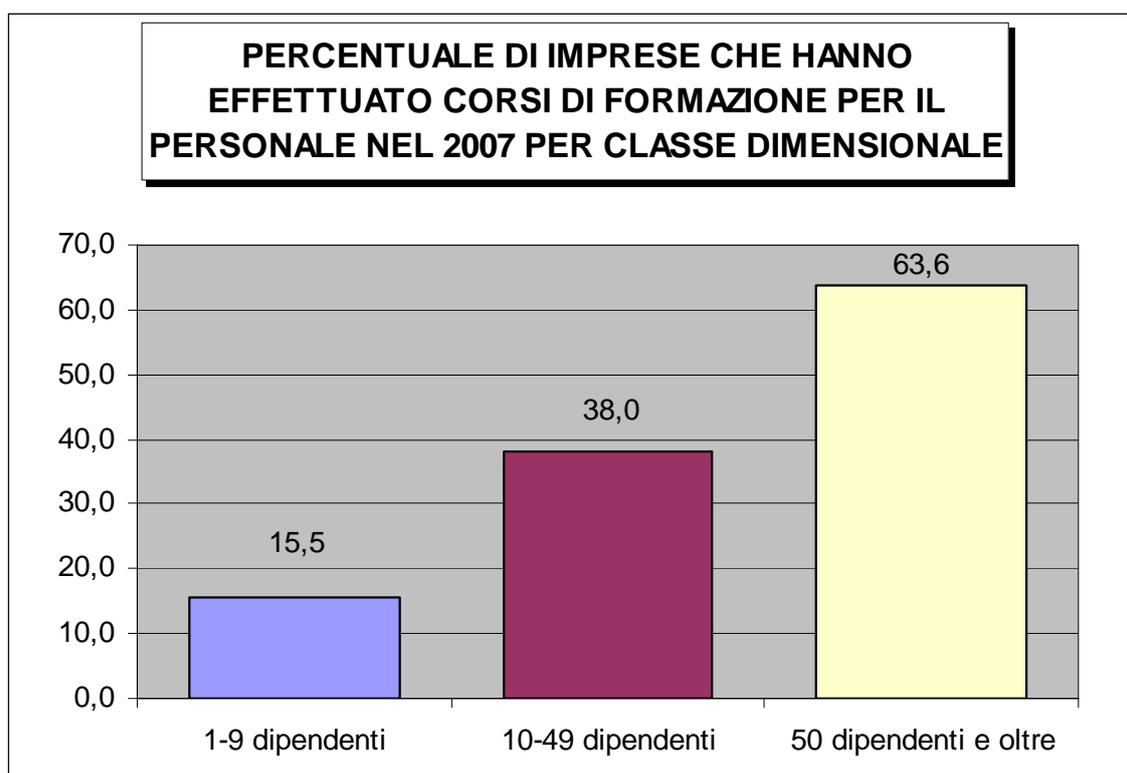


Tavola 30

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2007 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Provincia di Savona

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	15,5	38,0	63,6	19,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	14,1	45,9	63,2	20,4
Industrie alimentari e delle bevande	13,0	46,2	80,0	16,4
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	21,5	30,5	58,5	28,7
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	17,5	52,5	66,7	28,2
Costruzioni	11,9	55,5	66,7	16,6
SERVIZI	16,0	33,0	63,8	19,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	14,5	37,1	50,0	18,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	6,5	24,7	80,0	8,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	28,4	32,7	68,4	34,3
Altri servizi alle persone e alle imprese	20,2	33,3	100,0	20,9
Liguria	18,4	32,3	60,0	21,8
NORD OVEST	18,7	30,4	56,9	22,3
ITALIA	18,8	29,5	56,3	21,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 31

Dipendenti che nel 2007 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % su totale dipendenti al 31 12 2007)

Provincia di Savona

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	15,0	16,8	36,8	24,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	12,2	15,9	31,4	21,4
Industrie alimentari e delle bevande	6,2	13,7	5,5	8,6
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	10,4	10,8	24,5	19,2
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	9,1	12,6	42,8	30,7
Costruzioni	15,3	23,6	26,7	19,1
SERVIZI	16,2	17,5	40,2	25,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	21,0	20,2	25,9	22,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2,9	10,1	45,7	9,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	20,9	18,1	43,2	34,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	21,3	20,3	48,8	23,9
Liguria	13,2	14,9	35,4	23,7
NORD OVEST	13,8	14,0	33,9	24,2
ITALIA	14,4	14,3	32,6	22,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 32

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2007 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Savona

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	6,8	16,5	54,8	9,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	6,8	14,5	55,7	10,1
Industrie alimentari e delle bevande	13,0	0,0	40,0	12,5
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	0,0	16,8	52,8	11,2
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	14,7	18,6	63,6	20,1
Costruzioni	4,7	13,6	53,3	6,1
SERVIZI	6,8	17,8	54,5	9,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2,0	18,6	48,8	5,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4,9	37,0	80,0	7,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	11,9	4,1	53,8	16,3
Altri servizi alle persone e alle imprese	11,7	36,1	100,0	12,7
Liguria	7,3	18,2	53,9	10,5
NORD OVEST	9,2	19,5	47,7	12,6
ITALIA	8,8	19,1	49,1	11,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Sezione 8

**I collaboratori a progetto previsti
nel 2008**

Una nota caratteristica della rilevazione Excelsior è quella di indagare anche l'utilizzo delle collaborazioni a progetto da parte delle imprese.

Il 6,6% delle imprese savonesi ha intenzione di fare ricorso nel 2008 a collaboratori a progetto.

Nel 2008 si stimano 600 contratti di collaboratori a progetto, tre quarti dei quali concentrati nel settore terziario.

Tale percentuale risulta del 6,8% per l'industria e del 6,6% per i servizi.

A livello ligure il dato scende leggermente assestandosi sul 6,4% mentre raggiunge valori superiore se si considerano l'intera area nord occidentale (7,5%) e l'Italia (6,8%).

Il 63,6% dei collaboratori è destinato alla dirigenza, alle professioni specializzate e tecniche, mentre il 29,8% è assegnato alla professione impiegatizia, a quella commerciale e ai servizi.

Per quanto riguarda l'età, per il 21,3% dei collaboratori è richiesta un'età inferiore ai 29 anni, anche se la percentuale più elevata riguarda la fascia oltre i 30 anni (54,1%). L'età non è comunque ritenuta rilevante nel 24,6% dei casi.

I contratti di collaborazione sono stipulati per il 44,5% con uomini e per il 20% con donne; nel 35,5% dei casi il genere è indifferente.

Il 23,9% dei collaboratori in entrata nel 2008 è laureato, mentre il 62,2% ha il diploma di scuola media superiore; per un 9,2% sono invece richieste l'istruzione o la formazione professionale e per il rimanente 4,7% è sufficiente solamente la scuola dell'obbligo.



Tavola 33

Imprese che nel 2008 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2008	Contratti di collaboratori*			
		in essere al 2007	previsti al 2008		
			Totale	Amministratori di società	Collabor. in senso stretto
TOTALE	6,6	690	600	20	580
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	6,8	230	200	--	190
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	10,7	90	60	--	60
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	9,9	70	50	--	50
Costruzioni	5,5	60	70	--	60
SERVIZI	6,6	460	400	--	390
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	7,4	90	120	--	110
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1,9	20	30	--	30
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	12,9	280	190	--	190
Altri servizi alle persone e alle imprese	4,9	70	70	--	70
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	5,0	350	390	--	380
10-49 dipendenti	9,7	170	100	--	90
50 dipendenti e oltre	30,6	170	110	--	110
Liguria	6,4	5.650	4.010	330	3.680
NORD OVEST	7,5	84.110	68.160	1.600	66.560
ITALIA	6,8	258.890	193.940	5.850	188.090

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 34

Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Contratti previsti di collaboratori*	600	130	70	400	4.010	193.940
<i>- di cui collaboratori in senso stretto* (1)</i>	<i>580</i>	<i>130</i>	<i>60</i>	<i>390</i>	<i>3.680</i>	<i>188.090</i>
Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto						
<i>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</i>						
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	63,6	59,2	100,0	59,4	67,3	64,2
1. Dirigenti	6,4	0,0	0,0	9,4	1,7	0,5
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	9,5	19,2	6,7	6,9	25,5	18,2
3. Professioni tecniche	47,7	40,0	93,3	43,1	40,1	45,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	29,8	22,4	0,0	36,7	22,9	25,5
4. Impiegati	12,5	12,8	0,0	14,3	13,5	17,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	17,3	9,6	0,0	22,4	9,4	8,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	5,5	18,4	0,0	2,3	7,1	7,7
6. Operai specializzati	4,7	14,4	0,0	2,3	4,8	5,5
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	0,9	4,0	0,0	0,0	2,4	2,2
Professioni non qualificate	1,0	0,0	0,0	1,5	2,7	2,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</i>						
Titolo universitario	23,9	20,8	28,3	24,2	28,5	36,3
Diploma di scuola superiore e post-diploma	62,2	61,6	71,7	61,0	60,1	52,3
Istruzione e formazione professionale	9,2	4,0	0,0	12,2	6,7	4,4
Scuola dell'obbligo (2)	4,7	13,6	0,0	2,6	4,6	7,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Per classe di età (distribuzione %)</i>						
Fino a 29 anni	21,3	22,4	0,0	24,2	19,9	24,3
30 anni e oltre	54,1	62,4	100,0	44,4	47,1	38,8
Età non rilevante	24,6	15,2	0,0	31,4	33,0	37,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distrib. %)</i>						
Uomini	44,5	68,8	65,0	33,7	37,3	27,5
Donne	19,9	11,2	26,7	21,7	18,7	15,1
Ugualmente adatti (indifferente)	35,5	20,0	8,3	44,6	44,0	57,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Esclusi amministratori di società.

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 35

Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commerciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	580	63,6	29,8	5,5	1,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	190	72,4	15,1	12,4	0,0
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	60	71,4	0,0	28,6	0,0
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	50	62,0	24,0	14,0	0,0
Costruzioni	60	100,0	0,0	0,0	0,0
SERVIZI	390	59,4	36,7	2,3	1,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	110	48,6	44,1	7,2	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	30	17,2	62,1	0,0	20,7
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	190	75,8	23,7	0,5	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	70	50,0	50,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	380	63,1	31,4	3,9	1,6
10-49 dipendenti	90	57,8	23,3	18,9	0,0
50 dipendenti e oltre	110	70,5	29,5	0,0	0,0
Liguria	3.680	67,3	22,9	7,1	2,7
NORD OVEST	66.560	60,7	30,4	6,6	2,3
ITALIA	188.090	64,2	25,5	7,7	2,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 36

Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Savona

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indif-ferente	Fino a 29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(1)	
TOTALE	580	44,5	19,9	35,5	21,3	22,4	15,4	16,3	8,8	24,6
1. Dirigenti	40	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	18,9	0,0	81,1
12 Direttori di grandi aziende private	40	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	18,9	0,0	81,1
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	60	23,6	1,8	74,5	21,8	21,8	16,4	1,8	1,8	38,2
25 Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali	40	17,9	2,6	79,5	30,8	23,1	10,3	2,6	2,6	33,3
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	280	44,7	22,9	32,4	16,4	31,3	22,9	21,8	14,2	7,6
33 Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e comm.li	190	35,3	25,8	38,9	0,0	41,6	24,2	27,4	17,4	6,8
31 Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate	60	85,9	0,0	14,1	48,4	10,9	25,0	12,5	9,4	3,1
34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	20	4,8	66,7	28,6	66,7	0,0	4,8	0,0	0,0	28,6
4. Impiegati	70	27,8	5,6	66,7	0,0	4,2	9,7	19,4	0,0	66,7
41 Impiegati di ufficio	70	30,8	6,2	63,1	0,0	4,6	10,8	21,5	0,0	63,1
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	100	32,0	41,0	27,0	36,0	28,0	9,0	7,0	6,0	20,0
55 Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati	60	30,4	42,9	26,8	30,4	42,9	0,0	0,0	0,0	26,8
51 Professioni qualificate nelle attività commerciali	20	40,0	60,0	0,0	60,0	0,0	40,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	20	29,2	20,8	50,0	29,2	16,7	4,2	29,2	25,0	20,8
6. Operai specializzati	30	100,0	0,0	0,0	88,9	0,0	3,7	0,0	0,0	7,4
62 Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati	30	100,0	0,0	0,0	92,0	0,0	4,0	0,0	0,0	4,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
8. Professioni non qualificate	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelstor, 2008

Tavola 37

Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Savona

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)*	Collaboratori previsti nel 2008 per livello di istruzione (quota % sul totale)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica profession.	Nessuna formaz. specifica
TOTALE	580	23,9	62,2	9,2	4,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	190	23,2	64,9	2,7	9,2
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	60	19,6	51,8	0,0	28,6
Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	50	30,0	58,0	10,0	2,0
Costruzioni	60	28,3	71,7	0,0	0,0
SERVIZI	390	24,2	61,0	12,2	2,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	110	0,0	92,8	7,2	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	30	0,0	37,9	27,6	34,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	190	36,6	55,4	8,1	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	70	40,9	33,3	25,8	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	380	19,6	69,4	9,4	1,6
10-49 dipendenti	90	25,6	48,9	2,2	23,3
50 dipendenti e oltre	110	38,1	47,6	14,3	0,0
Liguria	3.680	28,5	60,1	6,7	4,6
NORD OVEST	66.560	33,7	55,6	4,0	6,7
ITALIA	188.090	36,3	52,3	4,4	7,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

**Tavola di raccordo tra i settori dinamici
provinciali e la classificazione delle
attività economiche ATECO2002**

Savona

Denominazione settori	ATECO
1 Industrie alimentari e delle bevande	15, 16
2 Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	10, 11, 12, 13, 14, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 37, 40, 41
3 Altre industrie (meccanica, elettronica, carta, legno, tessili)	17, 18, 19, 20, 21, 22, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36
4 Costruzioni	45
5 Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	50, 51, 52
6 Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	55, 633
7 Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	60, 61, 62, 631, 632, 634, 64, 65, 66, 67, 70, 71, 72, 73, 74, 80, 85
8 Altri servizi alle persone e alle imprese	90, 92, 93, 95, (741, 742, 851, 852)

**CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI SAVONA**
Via Quarda Superiore, 16 – 17100 Savona

Presidente: *Giancarlo Grasso*
Segretario Generale: *Maurizio Scaiola*

Area Sviluppo Economico – Regolazione del mercato
Dirigente: *Costantina de Stefano*

Osservatorio Economico e Studi
Donatella Persico
Anna Sguerso

CappelloCom - Savona
Finito di stampare nel mese di novembre 2008