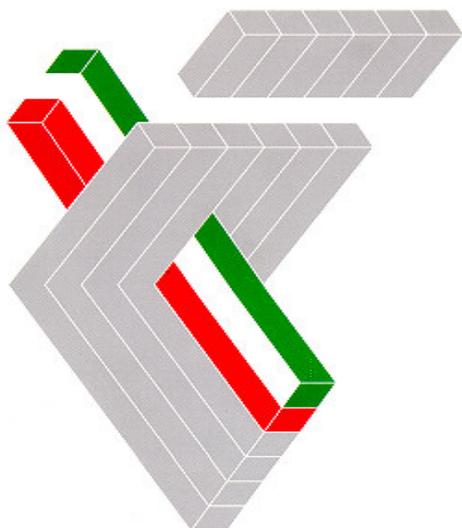




## ***Sistema Informativo Excelsior***



***Le previsioni occupazionali  
e i fabbisogni professionali per il 2005***

## **Principali risultati per la provincia di Savona**



**Unioncamere**  
Unione Italiana delle  
Camere di Commercio,  
Industria, Artigianato  
e Agricoltura



Camera di Commercio  
Industria Artigianato e  
Agricoltura di Savona

# ***Sistema Informativo Excelsior***

***Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005***

## **Principali risultati per la provincia di Savona**



Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Savona

## INDICE

<b>Presentazione</b>		pag.	5
<b>Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini</b>		pag.	7
Tavola A	Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori	pag.	13
Tavola B	Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori	pag.	14
Tavola C	Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)	pag.	15
<b>Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici</b>		pag.	17
Tavola 1	Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali	pag.	23
Tavola 2	Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali	pag.	24
Tavola 3	Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	25
Tavola 4	Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	26
Tavola 5	Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	27
Tavola 6	Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	28
Tavola 7	Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	29
Tavola 8	Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	30
Tavola 9	Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali	pag.	31
Tavola 10	Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	pag.	32
Tavola 11	Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	pag.	33
<b>Sezione 2 - Le professioni richieste</b>		pag.	35
Tavola 12.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	pag.	39
Tavola 12.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	pag.	40

**Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti** pag. 41

Tavola 13	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	pag.	45
Tavola 14	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente	pag.	46
Tavola 15.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Titolo universitario	pag.	47
Tavola 15.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Diploma di scuola media superiore	pag.	48
Tavola 15.3	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Istruzione e formazione professionale	pag.	49

**Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale** pag. 51

Tavola 16	Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	55
Tavola 17	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale	pag.	56
Tavola 18.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti Industria	pag.	57
Tavola 18.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche Industria	pag.	58
Tavola 18.3	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche Industria	pag.	59
Tavola 19.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni	pag.	60
Tavola 19.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni	pag.	61
Tavola 19.3	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni	pag.	62
Tavola 20.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	pag.	63
Tavola 20.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	pag.	64

Tavola 20.3	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche  Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	pag.	65
Tavola 21.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti Altri servizi	pag.	66
Tavola 21.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche Altri servizi	pag.	67
Tavola 21.3	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche  Altri servizi	pag.	68

**ALLEGATO - Le professioni richieste nel 2005 seconda la classificazione delle professioni Excelsior** pag. 69

Tavola A1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale	pag.	71
Tavola A2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività	pag.	72
Tavola A3	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	pag.	73

## **PRESENTAZIONE**

Le informazioni per il 2005 fornite dal Sistema Informativo Excelsior evidenziano la reazione delle imprese che, in uno scenario economico caratterizzato da una difficile congiuntura, presentano comunque previsioni di crescita occupazionale.

I dati di Excelsior, frutto dell'ottava edizione dell'indagine condotta dall'Unione Italiana delle Camere di Commercio, segnalano tuttavia una crescita più contenuta rispetto al trend degli ultimi tre anni, che si concentra nelle piccole imprese mentre in quelle di maggiori dimensioni l'occupazione risulta in flessione. La crescita occupazionale sembra dunque inversamente proporzionale alla dimensione delle imprese, fenomeno che peraltro rispecchia l'andamento nazionale.

Si avvertono, comunque, le conseguenze della stagnazione: infatti oltre un terzo delle imprese savonesi che non hanno programmato assunzioni per il 2005 individua nelle "difficoltà ed incertezze di mercato" il motivo di tale decisione. Nel contempo, si rileva un 13 per cento di imprese che dichiarano che assumerebbero in presenza di condizioni diverse, quali, in particolare, una minore pressione fiscale ed un minore costo del lavoro.

Per quanto riguarda il titolo di studio, le richieste delle imprese sono indirizzate maggiormente verso professionalità con livello di istruzione secondario: se, infatti, si mantiene la quota di laureati, la percentuale di diplomati risulta in aumento, raggiungendo il 41% del totale delle assunzioni.

La diffusione dei principali risultati per la provincia, raccolti nel presente volume, oltre a rappresentare una preziosa fonte di conoscenza delle trasformazioni in atto a livello locale, costituisce un supporto informativo alle azioni realizzate dalla Camera di Commercio di Savona nell'ambito dello Sportello per l'orientamento e per la sperimentazione dell'alternanza scuola-lavoro, teso a favorire l'incontro tra studenti ed imprese per la realizzazione di stage aziendali, come previsto dalla Riforma della scuola.

Savona, ottobre 2005

**Giancarlo Grasso**

Presidente della Camera di Commercio di Savona



**Sintesi dei principali risultati  
dell'indagine a livello provinciale e  
confronto con i dati delle precedenti  
indagini**



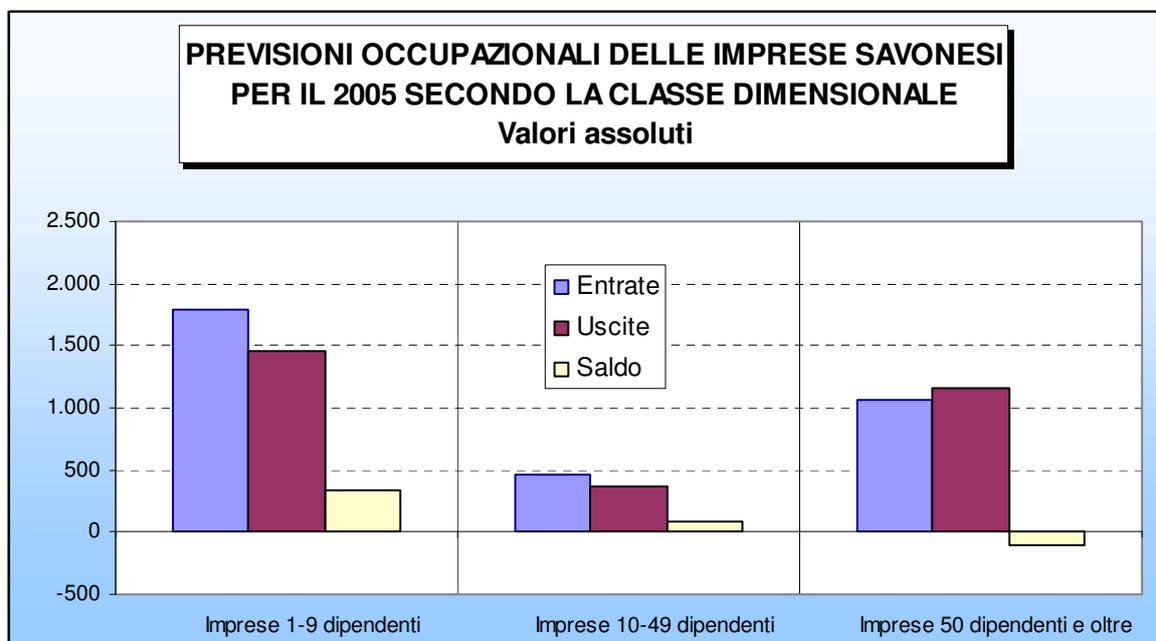
In base all'ultima indagine Excelsior relativa alle previsioni occupazionali, **nelle imprese della provincia di Savona si delinea per il 2005 un lieve incremento degli occupati.** A fronte di 3.310 nuove assunzioni sono previste 2.980 uscite, per un saldo positivo pari a +330 unità.

Il tasso di entrata (cioè le entrate ogni 100 dipendenti occupati al 31/12/2004) per il 2005 è pari all'8,2%, mentre il tasso di uscita previsto si attesta al 7,3%. **Il tasso di variazione previsto nel 2005 è pari allo 0,8%, un valore più contenuto rispetto all'anno precedente (+1,5%).**

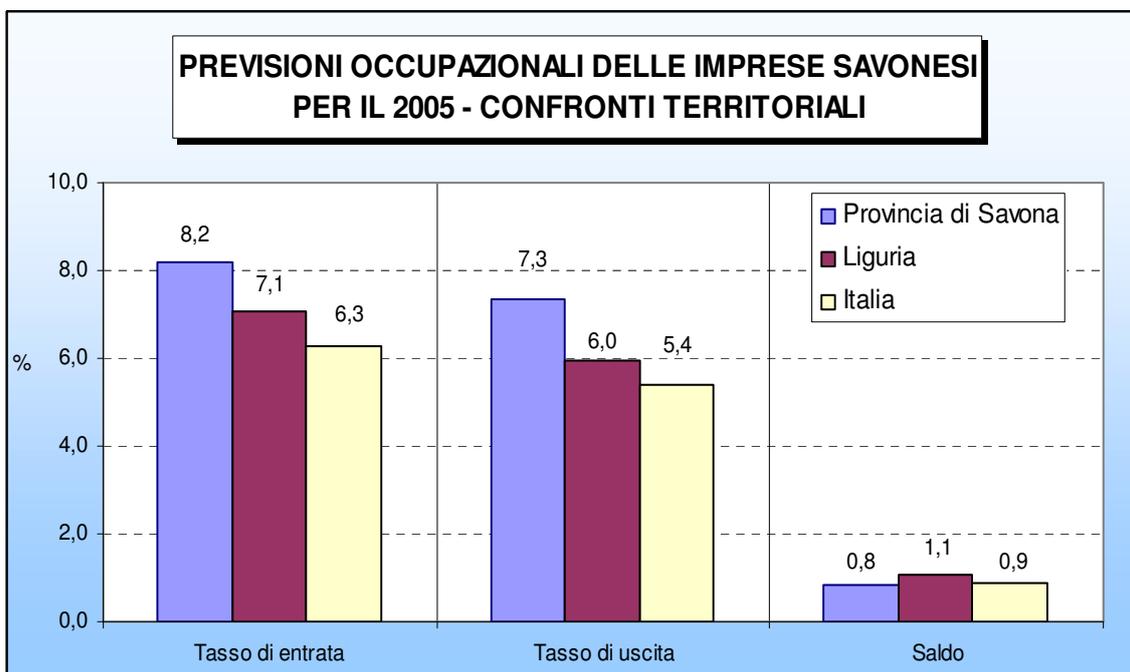
La crescita occupazionale prevista risulta nettamente più elevata nelle piccole imprese, riducendosi invece sensibilmente al crescere della dimensione aziendale: a fronte di una variazione media dello 0,8%, il tasso di crescita previsto dalle imprese con meno di 10 dipendenti raggiunge il 2,3%. Nelle imprese con 10-49 dipendenti la crescita si attesta all'1,0% e in quelle con 50 e oltre dipendenti la tendenza diventa negativa (-0,6%).

I valori medi rilevati in provincia di Savona nel triennio precedente evidenziano un incremento della mobilità nel mercato del lavoro savonese: il tasso di entrata risulta pari a 7,3% contro un valore medio precedente del 6,9%, mentre il tasso di uscita risulta pari a 7,3% contro un valore medio precedente pari a 4,4%. Il notevole turn-over di lavoratori genera però una crescita occupazionale più contenuta (+0,8%) rispetto ai valori del triennio precedente (+2,4%).

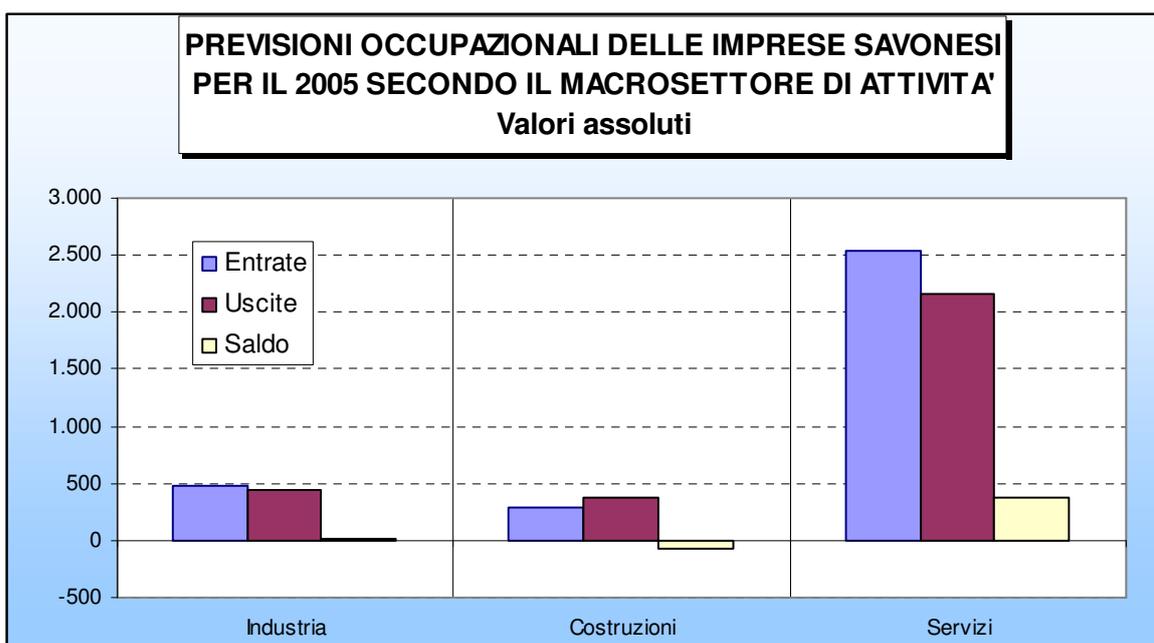
Rimane invece invariata la percentuale di imprese che prevedono assunzioni: si tratta del 22,1% del totale, lo stesso valore del triennio precedente.



In provincia si rilevano sia tassi di entrata che tassi di uscita più elevati rispetto ai valori medi regionali e nazionali che però presentano tassi di crescita lievemente più sostenuti (+1,1% in Liguria, +0,9% in Italia).



Analizzando i diversi settori economici **si conferma la maggior dinamicità dei servizi rispetto all'industria**: il tasso di entrata nelle imprese di servizi è previsto pari al 10,6% (in crescita rispetto al 2004), mentre per il settore industria si presenta un tasso del 3,8%. Per le costruzioni il tasso di entrata è pari a 7,3%, ma a causa dell'alto tasso di uscita esse presentano un saldo negativo (-1,8%), mentre sia per l'industria (+0,2%) che per i servizi (+1,6%) il saldo è positivo.



La scarsa dinamicità dell'economia si ripercuote sulle caratteristiche strutturali della domanda di occupazione da parte delle imprese savonesi, che si stanno orientando maggiormente verso assunzioni a tempo determinato.

Questa tipologia contrattuale costituisce, infatti, il 54,4% delle assunzioni del 2005, contro una media del triennio precedente pari a 42,5%.

Sono soprattutto le imprese di maggiori dimensioni a far ricorso ad assunzioni a tempo determinato.

In crescita risulta anche l'incidenza percentuale delle assunzioni con contratto di lavoro part-time, salite dal 13,4% degli anni precedenti al 22,2% del 2005.

**Le assunzioni a tempo indeterminato rappresentano il 33,1% del totale;** i settori dove si concentrano sono l'industria e le costruzioni in particolare.

Tra le più interessanti novità registrate a livello nazionale, **risulta la crescita della domanda di diplomati.** Questa tendenza trova una conferma in provincia di Savona, dove le imprese prevedono che il 41,1% degli assunti nel 2005 abbia un livello di istruzione secondario. Si tratta di un notevole aumento rispetto alla media del triennio precedente, quando la richiesta di diplomati risultava pari al 30,2% del totale delle assunzioni.

I risultati dell'indagine Excelsior confermano però indicazioni non positive per quanto riguarda i laureati. Savona è la provincia in Liguria con la più bassa incidenza percentuale di laureati fra i nuovi assunti (4,6% del totale, stesso valore del 2004). I valori medi regionali e nazionali sono infatti molto più elevati (8,5% in Liguria e 8,8% in Italia). Tra l'altro, Savona si pone in controtendenza rispetto all'andamento generale che vede un innalzamento della richiesta di laureati tra il 2004 e il 2005.



Diminuisce notevolmente l'incidenza delle richieste di assunzioni di personale che ha frequentato soltanto la scuola dell'obbligo; peraltro la percentuale rimane significativa (35,9% del totale)

Per quanto riguarda i gruppi professionali, **gli impiegati e gli addetti alle vendite e ai servizi delle famiglie rappresentano il 56,8% del totale delle assunzioni dell'anno**, in notevole crescita rispetto alla media del triennio precedente (41,2%).

Al contrario si riducono fortemente le assunzioni di operai specializzati (19% del totale contro una media del triennio precedente del 30,3%).

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici rappresentano l'11,2% delle assunzioni previste in provincia, mentre la media nazionale è pari al 17%.

## Tavola A

### Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Savona			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	<b>20,9</b>	<b>45,4</b>	<b>22,1</b>	<b>22,1</b>
<b>Movimenti previsti (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>2.250</b>	<b>1.070</b>	<b>3.310</b>	<b>2.790</b>
<i>Industria</i>	270	210	480	500
<i>Costruzioni</i>	280	--	290	390
<i>Servizi</i>	1.700	840	2.540	1.900
<b>Uscite</b>	<b>1.820</b>	<b>1.160</b>	<b>2.980</b>	<b>1.800</b>
<i>Industria</i>	170	280	450	370
<i>Costruzioni</i>	340	30	370	230
<i>Servizi</i>	1.310	850	2.160	1.200
<b>Saldo</b>	<b>430</b>	<b>-100</b>	<b>330</b>	<b>990</b>
<i>Industria</i>	90	-70	20	120
<i>Costruzioni</i>	-60	-10	-70	170
<i>Servizi</i>	400	-10	380	700
<b>Movimenti previsti (valori percentuali)</b>				
<b>Tasso di entrata</b>	<b>9,4</b>	<b>6,4</b>	<b>8,2</b>	<b>6,9</b>
<i>Industria</i>	5,1	2,9	3,8	4,2
<i>Costruzioni</i>	7,7	3,9	7,3	9,2
<i>Servizi</i>	11,3	9,4	10,6	7,7
<b>Tasso di uscita</b>	<b>7,6</b>	<b>7,0</b>	<b>7,3</b>	<b>4,4</b>
<i>Industria</i>	3,3	3,9	3,6	3,2
<i>Costruzioni</i>	9,4	6,4	9,1	5,3
<i>Servizi</i>	8,7	9,5	9,0	4,9
<b>Saldo</b>	<b>1,8</b>	<b>-0,6</b>	<b>0,8</b>	<b>2,4</b>
<i>Industria</i>	1,8	-1,0	0,2	1,0
<i>Costruzioni</i>	-1,7	-2,4	-1,8	3,9
<i>Servizi</i>	2,6	-0,1	1,6	2,8
<b>Personale stagionale previsto (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>1.070</b>	<b>370</b>	<b>1.440</b>	<b>1.720</b>
<i>Industria</i>	180	20	200	150
<i>Costruzioni</i>	--	--	--	--
<i>Servizi</i>	890	350	1.240	1.560

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

**Tavola B****Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori**

(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Savona			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>2.250</b>	<b>1.070</b>	<b>3.310</b>	<b>2.790</b>
<b>Assunzioni a tempo indeterminato</b>	<b>34,8</b>	<b>29,4</b>	<b>33,1</b>	<b>48,3</b>
<i>Industria</i>	57,4	27,1	44,0	53,5
<i>Costruzioni</i>	79,4	56,3	78,2	62,6
<i>Servizi</i>	24,1	29,4	25,8	44,0
<b>Assunzioni a tempo determinato</b>	<b>49,7</b>	<b>64,2</b>	<b>54,4</b>	<b>42,5</b>
<i>Industria</i>	32,5	61,9	45,5	34,7
<i>Costruzioni</i>	7,9	43,8	9,9	27,2
<i>Servizi</i>	59,2	65,2	61,2	47,8
<b>Assunzioni part-time</b>	<b>13,5</b>	<b>40,5</b>	<b>22,2</b>	<b>13,4</b>
<i>Industria</i>	8,3	23,8	15,2	4,0
<i>Costruzioni</i>	0,0	0,0	0,0	0,7
<i>Servizi</i>	16,5	45,4	26,0	18,4
<b>Tasso di stagionalità delle assunzioni (1)</b>	<b>66,0</b>	<b>73,5</b>	<b>68,2</b>	<b>64,5</b>
<i>Industria</i>	59,5	65,7	61,6	49,5
<i>Costruzioni</i>	7,9	43,8	9,9	30,0
<i>Servizi</i>	73,2	75,4	73,9	71,3
<b>Assunzioni senza esperienza specifica</b>	<b>31,9</b>	<b>30,5</b>	<b>31,5</b>	<b>44,3</b>
<i>Industria</i>	36,2	9,5	24,4	48,1
<i>Costruzioni</i>	60,6	50,0	60,1	22,3
<i>Servizi</i>	26,6	35,4	29,5	47,9
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>	<b>34,3</b>	<b>30,7</b>	<b>33,2</b>	<b>41,4</b>
<i>Industria</i>	45,3	21,0	34,5	50,9
<i>Costruzioni</i>	52,7	56,3	52,9	57,7
<i>Servizi</i>	29,6	32,7	30,6	35,5
<b>Assunzioni in sostituzione di analoga figura</b>	<b>37,1</b>	<b>46,9</b>	<b>40,3</b>	<b>33,9</b>
<i>Industria</i>	32,1	32,9	32,4	30,5
<i>Costruzioni</i>	46,9	56,3	47,4	19,5
<i>Servizi</i>	36,3	50,3	40,9	37,7

\*Valori arrotondati alle decine.

(1)  $(\text{Entrate stagionali} + \text{Assunzioni a tempo determinato}) / (\text{Totale assunzioni} + \text{Entrate stagionali}) \times 100$ 

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

### Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Savona			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>2.250</b>	<b>1.070</b>	<b>3.310</b>	<b>2.790</b>
<b>Assunzioni per grandi gruppi professionali</b>				
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>9,0</b>	<b>15,8</b>	<b>11,2</b>	<b>12,2</b>
<i>Industria</i>	20,0	16,7	18,5	18,3
<i>Costruzioni</i>	6,9	18,8	7,5	4,1
<i>Servizi</i>	7,7	15,5	10,3	12,3
<b>Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>59,8</b>	<b>50,3</b>	<b>56,8</b>	<b>41,2</b>
<i>Industria</i>	10,6	3,8	7,6	6,4
<i>Costruzioni</i>	6,5	6,3	6,5	4,5
<i>Servizi</i>	76,1	62,8	71,7	57,9
<b>Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio</b>	<b>18,5</b>	<b>20,2</b>	<b>19,0</b>	<b>30,3</b>
<i>Industria</i>	67,5	77,6	72,0	69,2
<i>Costruzioni</i>	52,7	75,0	53,9	77,0
<i>Servizi</i>	5,3	4,8	5,1	10,5
<b>Personale non qualificato</b>	<b>12,7</b>	<b>13,7</b>	<b>13,0</b>	<b>16,4</b>
<i>Industria</i>	1,9	1,9	1,9	6,1
<i>Costruzioni</i>	33,9	0,0	32,1	14,4
<i>Servizi</i>	10,9	16,9	12,9	19,4
<b>Assunzioni per livello di istruzione richiesto</b>				
<b>Titolo universitario</b>	<b>1,4</b>	<b>11,3</b>	<b>4,6</b>	<b>4,7</b>
<i>Industria</i>	0,0	10,5	4,6	6,5
<i>Costruzioni</i>	0,0	18,8	1,0	0,1
<i>Servizi</i>	1,8	11,3	5,0	5,2
<b>Diploma di scuola superiore</b>	<b>42,3</b>	<b>38,4</b>	<b>41,1</b>	<b>30,2</b>
<i>Industria</i>	43,0	31,4	37,9	23,8
<i>Costruzioni</i>	13,4	43,8	15,0	14,1
<i>Servizi</i>	46,9	40,0	44,7	35,2
<b>Istruzione e formazione professionale</b>	<b>15,1</b>	<b>25,4</b>	<b>18,4</b>	<b>22,3</b>
<i>Industria</i>	18,9	10,0	14,9	24,4
<i>Costruzioni</i>	7,6	0,0	7,2	16,8
<i>Servizi</i>	15,8	29,7	20,4	23,0
<b>Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)</b>	<b>41,1</b>	<b>25,0</b>	<b>35,9</b>	<b>42,7</b>
<i>Industria</i>	38,1	48,1	42,5	45,3
<i>Costruzioni</i>	79,1	37,5	76,8	69,0
<i>Servizi</i>	35,4	19,0	30,0	36,6

\*Valori arrotondati alle decime.





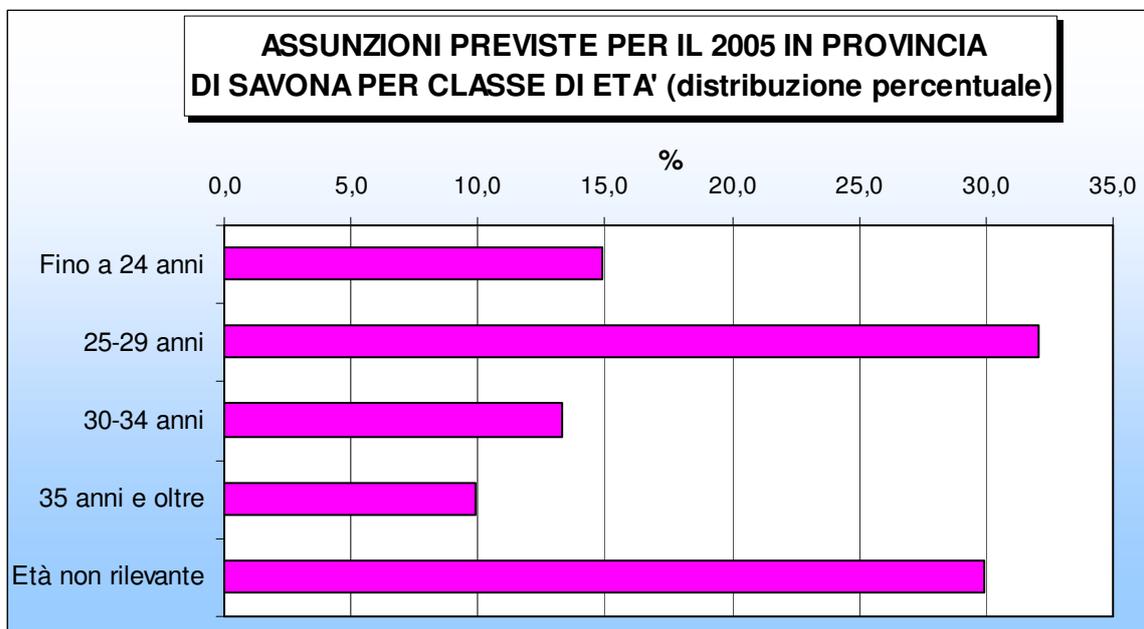
***Sezione 1***

**Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici**



Il profilo del personale più richiesto dalle imprese è quello di un giovane diplomato, impiegato in professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie.

In una assunzione su cinque è richiesta la conoscenza delle lingue e dell'informatica.



Infatti, **quasi la metà (il 46,9%) delle assunzioni riguarda giovani fino a 29 anni**; tale percentuale risulta superiore sia alla media ligure (44,6%) che a quella nazionale (40,9%). Comunque per circa il 30% delle assunzioni l'età non costituisce requisito rilevante.

Per il 50% delle assunzioni non è richiesta una precedente esperienza di lavoro, mentre per il 32% è richiesta esperienza nella stesso settore e per il 18% è necessaria una esperienza professionale specifica.

In merito alle professioni, si nota **una prevalenza di impiegati esecutivi ed addetti alle vendite ed ai servizi alle famiglie (56,8% delle assunzioni)**.

Gli operai specializzati ed i conduttori di impianti e macchine costituiscono il 19% delle assunzioni, mentre gli impiegati con elevata specializzazione e i tecnici rappresentano soltanto l'11,2%. Il personale non qualificato costituisce infine il 13% del totale assunzioni.

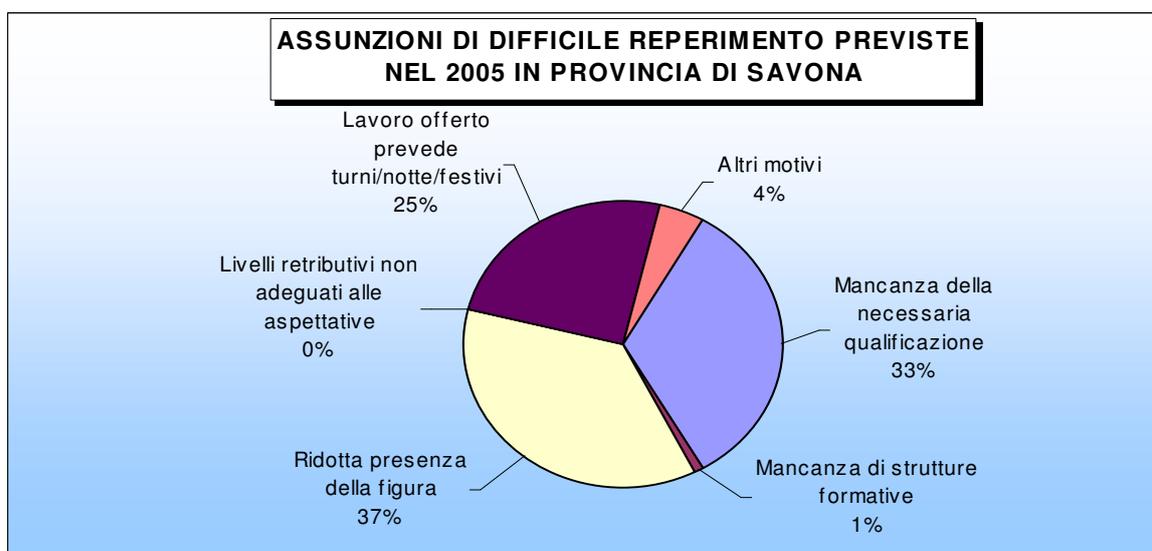


Nel questionario di Excelsior è contenuta una domanda che riguarda le assunzioni di personale di difficile reperimento.

**Le imprese rilevano come un terzo delle assunzioni programmate nel 2005 siano di difficile reperimento.** Peraltro è questo un dato ormai costante della rilevazione. I due motivi che vengono indicati con maggiore frequenza sono la mancanza della qualificazione necessaria e la scarsa presenza del profilo richiesto nel mercato del lavoro locale. Insieme questi due motivi spiegano il 70% circa del totale delle difficoltà di riferimento.

E' interessante notare che le imprese si lamentano poco (0,8% dei casi) della mancanza delle strutture formative, mentre si lamentano molto della mancanza della necessaria qualificazione, come se la professionalità mancante facesse riferimento più a quella costituita con l'esperienza che non a quella costituita con le strutture formative.

Praticamente nullo risulta, poi, il peso attribuito al motivo che si riferisce ai livelli retributivi non adeguati.



In ogni caso, **per il 73,6% del totale delle assunzioni del 2005 è prevista la necessità di un'ulteriore formazione post-inserimento**, compiuta prevalentemente mediante affiancamento a personale interno (67,8%) e con corsi interni all'azienda (22,4%).

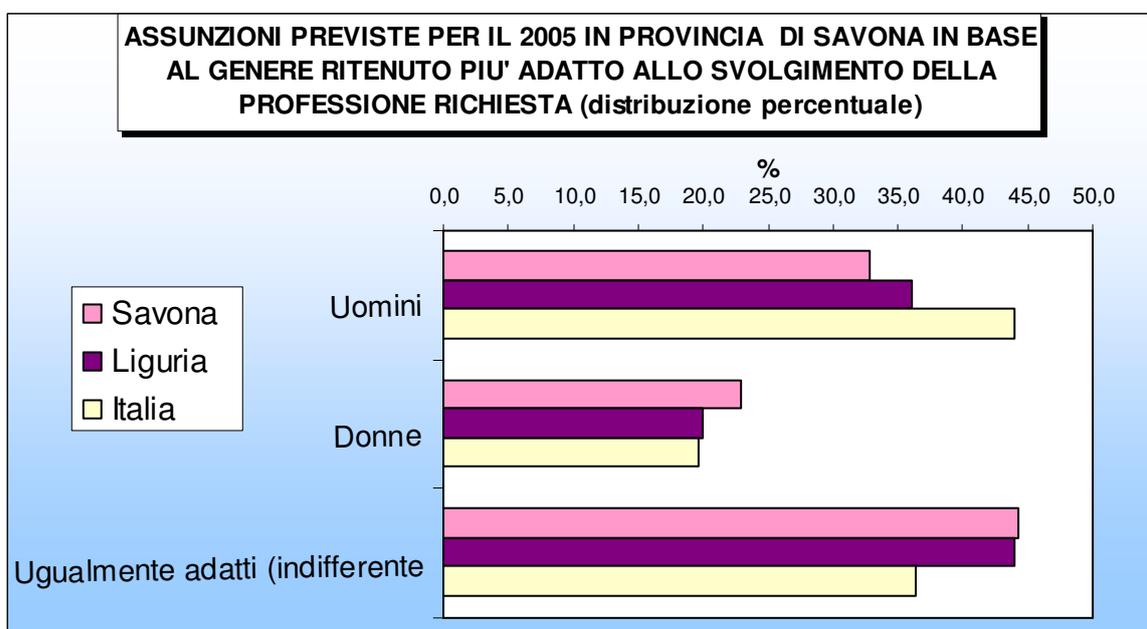
Quali preferenze di genere nelle assunzioni e quali modalità di rapporto o d'impiego hanno caratterizzato le scelte delle imprese nel 2005?

Su questi aspetti il Sistema Informativo Excelsior fornisce dati assai interessanti.

Per quanto riguarda le preferenze di genere, **la percentuale di posti ritenuti più adatti a persone di sesso femminile risulta pari al 22,9%**.

Sommando la percentuale di posti che le imprese ritengono ugualmente adatti a persone d'ambo i sessi (44,3%), si può ritenere che i due terzi delle assunzioni non dovrebbero essere condizionate da un pregiudizio sfavorevole alle donne.

Tali risultati sono da ricondurre anche alla notevole quota di assunzioni da riferirsi al settore terziario.



Per quanto riguarda le modalità di impiego, nel 2005 scende il numero delle assunzioni previste a tempo indeterminato (33,1% del totale, contro una media ligure del 43% e italiana del 50%). Lo spostamento è a favore delle assunzioni a termine, che salgono ad oltre la metà (54,4%) delle assunzioni previste. Il forte calo degli impieghi permanenti a favore di quelli temporanei riflette sicuramente la pesantezza della situazione economica. I contratti di apprendistato rappresentano una quota considerevole (11,1%), mentre le altre forme contrattuali costituiscono soltanto l'1,4%.

**DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE  
NEL 2005 IN PROVINCIA DI SAVONA PER TIPO DI CONTRATTO**

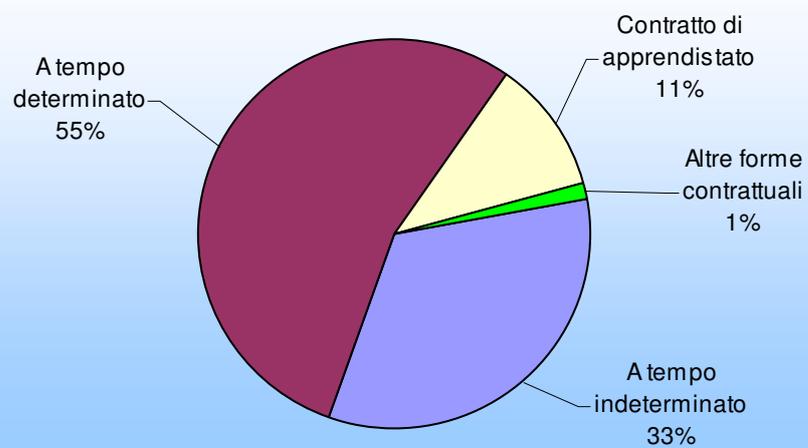


Tavola 1

**Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e moviti di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>24,0</b>	<b>27,0</b>	<b>24,4</b>	<b>23,3</b>	<b>22,3</b>	<b>22,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	19,5	17,9	21,8	19,3	17,1	18,2
Imprese 10-49 dipendenti	32,9	40,0	37,4	28,9	32,5	30,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	80,3	76,8	81,3	81,6	78,5	74,3
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>13,3</b>	<b>8,7</b>	<b>12,9</b>	<b>14,3</b>	<b>10,8</b>	<b>8,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	14,5	11,0	13,0	15,5	12,0	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	9,1	2,9	14,1	10,5	6,9	6,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,9	0,0	0,0	1,3	1,0	0,7
<b>Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)</b>						
Facilità di reperimento di personale in zona	7,1	10,0	16,9	4,9	3,8	4,5
Gestione del personale più flessibile	8,9	7,8	0,0	10,7	8,2	7,7
Minore pressione fiscale	35,1	42,2	20,2	36,8	38,1	40,7
Minore costo del lavoro	45,1	40,0	58,9	43,2	43,3	42,7
Altre condizioni (1)	3,8	0,0	4,0	4,3	6,6	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>62,7</b>	<b>64,3</b>	<b>62,8</b>	<b>62,4</b>	<b>66,9</b>	<b>68,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	66,0	71,0	65,3	65,2	70,9	71,9
Imprese 10-49 dipendenti	58,0	57,1	48,5	60,6	60,5	62,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,9	23,2	18,8	17,2	20,5	25,0
<b>Motivi di non assunzione (distribuzione %)</b>						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	36,6	45,8	39,2	33,9	41,4	43,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	2,5	6,5	0,0	2,2	1,8	2,1
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,2	0,5	0,0	0,2	0,3	0,5
Organico al completo o sufficiente (4)	53,8	44,3	41,3	58,6	50,5	48,7
Altri motivi	6,9	3,0	19,5	5,1	6,1	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2

## Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	<b>3.310</b>	<b>480</b>	<b>290</b>	<b>2.540</b>	<b>17.630</b>	<b>647.740</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.790	160	200	1.420	7.440	262.890
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	460	100	70	280	2.780	124.110
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.070	210	(--)	840	7.410	260.740
<b>Uscite</b>	<b>2.980</b>	<b>450</b>	<b>370</b>	<b>2.160</b>	<b>14.920</b>	<b>555.260</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.450	130	240	1.080	5.460	181.840
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	370	50	100	230	2.210	104.560
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.160	280	30	850	7.260	268.870
<b>Saldo</b>	<b>330</b>	<b>20</b>	<b>-70</b>	<b>380</b>	<b>2.710</b>	<b>92.470</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	340	40	-40	340	1.980	81.050
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	90	60	-20	60	570	19.550
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-100	-70	-10	-10	160	-8.130
<b>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</b>						
<b>Tasso di entrata</b>	<b>8,2</b>	<b>3,8</b>	<b>7,3</b>	<b>10,6</b>	<b>7,1</b>	<b>6,3</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	12,3	6,7	9,2	14,4	9,7	9,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	4,9	3,7	5,2	5,4	4,9	4,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	6,4	2,9	3,9	9,4	6,3	5,4
<b>Tasso di uscita</b>	<b>7,3</b>	<b>3,6</b>	<b>9,1</b>	<b>9,0</b>	<b>6,0</b>	<b>5,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	10,0	5,1	11,1	10,9	7,1	6,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3,9	1,7	6,8	4,4	3,9	4,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	7,0	3,9	6,4	9,5	6,2	5,6
<b>Saldo</b>	<b>0,8</b>	<b>0,2</b>	<b>-1,8</b>	<b>1,6</b>	<b>1,1</b>	<b>0,9</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	2,3	1,5	-1,8	3,4	2,6	2,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1,0	2,1	-1,6	1,1	1,0	0,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-0,6	-1,0	-2,4	-0,1	0,1	-0,2
<b>Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	<b>1.440</b>	<b>200</b>	<b>(--)</b>	<b>1.240</b>	<b>5.740</b>	<b>270.980</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	940	180	(--)	770	2.070	97.660
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	130	(--)	(--)	130	690	53.020
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	370	20	(--)	350	2.980	120.290

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3

Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>3.310</b>	<b>480</b>	<b>290</b>	<b>2.540</b>	<b>17.630</b>	<b>647.740</b>
<b>Per livello di inquadramento (distribuz.%)</b>						
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	32,2	21,5	14,0	36,3	34,4	29,9
Operai, personale generico, apprendisti	67,8	78,5	86,0	63,7	65,3	69,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</b>						
<b>Totale</b>	<b>32,2</b>	<b>21,5</b>	<b>14,0</b>	<b>36,3</b>	<b>34,7</b>	<b>30,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,7	10,4	18,2	19,7	22,1	23,6
Imprese 10-49 dipendenti	38,2	48,5	0,0	44,5	31,8	25,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	52,3	17,1	25,0	61,6	48,4	39,5
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>						
Fino a 24 anni	14,9	12,6	13,3	15,5	16,2	16,4
25-29 anni	32,0	20,4	31,7	34,3	28,4	24,5
30-34 anni	13,3	19,2	17,1	11,8	13,6	13,5
35 anni e oltre	9,9	16,8	24,6	6,9	9,2	10,6
Età non rilevante	29,9	30,9	13,3	31,6	32,7	35,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % fino a 29 anni</b>						
<b>Totale</b>	<b>46,9</b>	<b>33,1</b>	<b>45,1</b>	<b>49,7</b>	<b>44,6</b>	<b>40,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	48,8	30,5	52,2	50,5	48,7	45,0
Imprese 10-49 dipendenti	39,9	23,8	24,3	49,8	34,0	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,8	39,5	50,0	48,5	44,4	40,1
<b>Quota % 30 anni e oltre</b>						
<b>Totale</b>	<b>23,2</b>	<b>36,0</b>	<b>41,6</b>	<b>18,6</b>	<b>22,8</b>	<b>24,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	22,2	42,1	29,6	18,8	23,8	26,9
Imprese 10-49 dipendenti	47,4	65,3	75,7	33,5	35,3	28,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,5	17,1	37,5	13,3	17,0	19,4
<b>Quota % età non rilevante</b>						
<b>Totale</b>	<b>29,9</b>	<b>30,9</b>	<b>13,3</b>	<b>31,6</b>	<b>32,7</b>	<b>35,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	29,0	27,4	18,2	30,7	27,5	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	12,7	10,9	0,0	16,7	30,7	38,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,8	43,3	12,5	38,1	38,6	40,6

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4

## Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>3.310</b>	<b>480</b>	<b>290</b>	<b>2.540</b>	<b>17.630</b>	<b>647.740</b>
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	33,1	44,0	78,2	25,8	43,0	50,0
A tempo determinato	54,4	45,5	9,9	61,2	43,0	37,8
Contratto di apprendistato	11,1	6,5	11,9	11,9	11,1	9,1
Altre forme contrattuali	1,4	4,0	0,0	1,1	2,9	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % a tempo indeterminato</b>						
<b>Totale</b>	<b>33,1</b>	<b>44,0</b>	<b>78,2</b>	<b>25,8</b>	<b>43,0</b>	<b>50,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	34,8	69,5	82,8	24,0	39,4	50,8
Imprese 10-49 dipendenti	34,9	37,6	70,3	24,6	46,4	48,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,4	27,1	56,3	29,4	45,3	49,6
<b>Quota % a tempo determinato</b>						
<b>Totale</b>	<b>54,4</b>	<b>45,5</b>	<b>9,9</b>	<b>61,2</b>	<b>43,0</b>	<b>37,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	46,5	21,3	0,0	56,1	39,7	32,5
Imprese 10-49 dipendenti	62,3	50,5	29,7	75,1	43,5	43,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	64,2	61,9	43,8	65,2	46,2	40,5
<b>Quota % apprendistato</b>						
<b>Totale</b>	<b>11,1</b>	<b>6,5</b>	<b>11,9</b>	<b>11,9</b>	<b>11,1</b>	<b>9,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,7	9,1	17,2	20,0	19,9	15,9
Imprese 10-49 dipendenti	2,4	9,9	0,0	0,4	9,2	7,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,3	2,9	0,0	2,1	3,0	3,1
<b>Quota % altre forme contrattuali</b>						
<b>Totale</b>	<b>1,4</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,1</b>	<b>2,9</b>	<b>3,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,4	2,0	0,0	0,0	0,9	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	4,1	8,1	0,0	3,2	5,6	6,8
<b>Quota % part-time</b>						
<b>Totale</b>	<b>22,2</b>	<b>15,2</b>	<b>0,0</b>	<b>26,0</b>	<b>19,8</b>	<b>15,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	13,6	13,4	0,0	15,5	13,9	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	13,2	0,0	0,0	21,4	10,1	9,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	40,5	23,8	0,0	45,4	29,3	19,1

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 5

**Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona			Liguria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>3.310</b>	<b>480</b>	<b>290</b>	<b>2.540</b>	<b>17.630</b>	<b>647.740</b>
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>						
Con esperienza di lavoro	49,5	52,6	75,1	46,0	51,7	54,2
<i>Esperienza professionale specifica</i>	18,0	28,2	15,0	16,5	19,8	21,1
<i>Esperienza nello stesso settore</i>	31,5	24,4	60,1	29,5	31,9	33,1
Senza esperienza di lavoro	50,5	47,4	24,9	54,0	48,3	45,8
<i>Generica esperienza di lavoro</i>	19,8	29,1	7,8	19,4	17,7	17,5
<i>Senza alcuna esperienza</i>	30,7	18,3	17,1	34,6	30,6	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</b>						
Esperienza professionale specifica	4,3	3,2	8,3	4,2	3,7	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,8	4,8	2,9	2,5	2,7	2,8
<b>Quota % con esperienza professionale</b>						
<b>Totale</b>	<b>18,0</b>	<b>28,2</b>	<b>15,0</b>	<b>16,5</b>	<b>19,8</b>	<b>21,1</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	15,4	28,7	9,9	14,6	19,5	22,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	32,0	41,6	21,6	31,3	28,2	27,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	16,5	21,4	50,0	14,7	17,0	16,7
<b>Quota % con esperienza nello stesso settore</b>						
<b>Totale</b>	<b>31,5</b>	<b>24,4</b>	<b>60,1</b>	<b>29,5</b>	<b>31,9</b>	<b>33,1</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	28,8	37,8	57,1	23,8	30,6	36,4
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	44,1	33,7	70,3	40,9	35,5	35,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	30,5	9,5	50,0	35,4	31,9	28,6
<b>Quota % con generica esperienza di lavoro</b>						
<b>Totale</b>	<b>19,8</b>	<b>29,1</b>	<b>7,8</b>	<b>19,4</b>	<b>17,7</b>	<b>17,5</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	12,7	18,9	8,4	12,6	13,2	13,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	19,7	20,8	8,1	22,4	10,9	12,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	31,6	41,0	0,0	29,9	24,8	24,7
<b>Quota % senza alcuna esperienza</b>						
<b>Totale</b>	<b>30,7</b>	<b>18,3</b>	<b>17,1</b>	<b>34,6</b>	<b>30,6</b>	<b>28,3</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	43,1	14,6	24,6	49,1	36,8	28,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	4,2	4,0	0,0	5,3	25,4	25,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	21,3	28,1	0,0	20,0	26,3	30,0

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6

**Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>3.310</b>	<b>480</b>	<b>290</b>	<b>2.540</b>	<b>17.630</b>	<b>647.740</b>
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	11,2	18,5	7,5	10,3	14,4	16,9
1. Dirigenti e direttori	0,1	0,0	0,0	0,1	0,4	0,4
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	1,8	2,5	0,3	1,8	3,5	4,6
3. Professioni tecniche	9,4	16,0	7,2	8,4	10,5	12,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	56,8	7,6	6,5	71,7	45,1	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	6,8	6,3	6,5	6,9	9,5	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	50,0	1,3	0,0	64,8	35,6	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	19,0	72,0	53,9	5,1	22,9	34,8
7. Operai specializzati (1)	12,0	42,7	50,2	1,8	14,3	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	7,0	29,3	3,8	3,3	8,6	13,8
Personale non qualificato	13,0	1,9	32,1	12,9	17,6	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici</b>						
<b>Totale</b>	<b>11,2</b>	<b>18,5</b>	<b>7,5</b>	<b>10,3</b>	<b>14,4</b>	<b>16,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	3,9	10,4	9,4	2,4	9,3	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	29,2	35,6	0,0	34,5	20,5	17,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,8	16,7	18,8	15,5	17,2	21,0
<b>Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.</b>						
<b>Totale</b>	<b>56,8</b>	<b>7,6</b>	<b>6,5</b>	<b>71,7</b>	<b>45,1</b>	<b>31,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	67,0	9,1	8,9	81,9	52,1	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	31,6	12,9	0,0	46,6	31,4	21,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	50,3	3,8	6,3	62,8	43,1	34,4
<b>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</b>						
<b>Totale</b>	<b>19,0</b>	<b>72,0</b>	<b>53,9</b>	<b>5,1</b>	<b>22,9</b>	<b>34,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	15,4	78,0	42,4	4,3	26,0	43,2
Imprese 10-49 dipendenti	30,7	50,5	81,1	10,3	36,2	44,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,2	77,6	75,0	4,8	14,8	21,6
<b>Quota % Personale non qualificato</b>						
<b>Totale</b>	<b>13,0</b>	<b>1,9</b>	<b>32,1</b>	<b>12,9</b>	<b>17,6</b>	<b>17,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	13,7	2,4	39,4	11,4	12,5	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	8,6	1,0	18,9	8,5	11,9	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,7	1,9	0,0	16,9	24,9	23,0

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 7

Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>3.310</b>	<b>480</b>	<b>290</b>	<b>2.540</b>	<b>17.630</b>	<b>647.740</b>
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>						
Titolo universitario	4,6	4,6	1,0	5,0	8,5	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	41,1	37,9	15,0	44,7	34,1	33,6
Istruzione e formazione professionale	18,4	14,9	7,2	20,4	20,3	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	35,9	42,5	76,8	30,0	37,1	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)</b>						
Livello universitario	4,6	4,6	1,0	5,0	9,4	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	47,7	43,8	22,2	51,4	42,0	37,8
Livello qualifica professionale	29,4	26,7	58,0	26,6	27,4	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	18,3	24,8	18,8	17,0	21,2	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Livelli di istruzione richiesti</b>						
<b>Titolo universitario e diploma (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>45,6</b>	<b>42,5</b>	<b>16,0</b>	<b>49,6</b>	<b>42,7</b>	<b>42,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	42,8	37,2	18,2	47,0	38,8	39,1
Imprese 10-49 dipendenti	47,1	52,5	0,0	57,7	43,2	40,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	49,7	41,9	62,5	51,4	46,4	46,7
<b>Qualifica professionale (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>18,4</b>	<b>14,9</b>	<b>7,2</b>	<b>20,4</b>	<b>20,3</b>	<b>20,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	16,0	12,8	10,3	17,1	16,4	19,4
Imprese 10-49 dipendenti	11,8	28,7	0,0	8,9	21,3	18,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,4	10,0	0,0	29,7	23,8	21,9
<b>Livelli formativi equivalenti</b>						
<b>Livello universitario e secondario (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>52,3</b>	<b>48,4</b>	<b>23,2</b>	<b>56,4</b>	<b>51,4</b>	<b>47,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	46,1	45,1	28,6	48,8	44,0	45,7
Imprese 10-49 dipendenti	50,9	59,4	0,0	61,2	52,4	46,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	63,3	45,7	62,5	67,7	58,5	50,8
<b>Livello qualifica professionale (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>29,4</b>	<b>26,7</b>	<b>58,0</b>	<b>26,6</b>	<b>27,4</b>	<b>33,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	32,4	30,5	47,3	30,5	31,2	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	41,7	39,6	91,9	29,2	36,4	37,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,2	17,6	37,5	19,2	20,3	27,8

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

\*Valori arrotondati alle decime.

(\*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8

**Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>3.310</b>	<b>480</b>	<b>290</b>	<b>2.540</b>	<b>17.630</b>	<b>647.740</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>33,2</b>	<b>34,5</b>	<b>52,9</b>	<b>30,6</b>	<b>37,8</b>	<b>32,2</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>31,5</i>	<i>41,5</i>	<i>42,4</i>	<i>28,7</i>	<i>42,3</i>	<i>37,6</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>45,6</i>	<i>51,5</i>	<i>81,1</i>	<i>34,2</i>	<i>38,0</i>	<i>28,7</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>30,7</i>	<i>21,0</i>	<i>56,3</i>	<i>32,7</i>	<i>33,2</i>	<i>28,4</i>
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza della necessaria qualificazione	33,4	53,7	27,7	30,3	37,6	38,8
Mancanza di strutture formative	0,8	4,3	0,0	0,3	2,8	3,7
Ridotta presenza della figura	36,2	20,1	48,4	37,2	33,5	36,4
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	1,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	25,0	20,7	0,0	30,9	19,0	14,5
Altri motivi	4,5	1,2	23,9	1,3	6,2	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)</b>						
1-2 mesi	53,9	34,1	13,5	66,1	52,4	43,1
3 mesi	16,8	17,1	3,2	19,4	17,3	19,4
4-6 mesi	22,4	31,7	65,2	11,9	17,9	24,7
Oltre 6 mesi	6,9	17,1	18,1	2,6	12,4	12,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>3,3</b>	<b>4,9</b>	<b>5,3</b>	<b>2,5</b>	<b>4,0</b>	<b>4,3</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>73,6</b>	<b>71,4</b>	<b>71,7</b>	<b>74,3</b>	<b>75,5</b>	<b>73,3</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>66,7</i>	<i>51,8</i>	<i>70,4</i>	<i>67,9</i>	<i>71,1</i>	<i>65,8</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>76,3</i>	<i>74,3</i>	<i>78,4</i>	<i>76,5</i>	<i>67,1</i>	<i>67,9</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>84,1</i>	<i>85,2</i>	<i>56,3</i>	<i>84,4</i>	<i>83,1</i>	<i>83,5</i>
<b>Modalità di formazione prevista (distribuz.%)</b>						
Corsi interni all'azienda	22,4	30,5	2,7	23,1	27,6	22,2
Corsi esterni all'azienda	6,5	6,5	5,8	6,6	10,7	10,8
Affiancamento a personale interno	67,8	52,8	71,0	70,2	68,2	66,0
Totale (1)	73,6	71,4	71,7	74,3	75,5	73,3

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9

Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Savona			Liguria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>3.310</b>	<b>480</b>	<b>290</b>	<b>2.540</b>	<b>17.630</b>	<b>647.740</b>
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
Uomini	32,8	58,9	85,7	21,8	36,1	44,0
Donne	22,9	13,5	6,5	26,5	20,0	19,7
Ugualmente adatti (indifferente)	44,3	27,6	7,8	51,6	43,9	36,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>22,9</b>	<b>13,5</b>	<b>6,5</b>	<b>26,5</b>	<b>20,0</b>	<b>19,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	32,2	15,9	9,4	37,3	28,9	24,0
Imprese 10-49 dipendenti	16,2	15,8	0,0	20,6	16,3	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,1	10,5	0,0	10,3	12,5	15,4
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>						
<b>Totale</b>	<b>19,8</b>	<b>19,4</b>	<b>29,0</b>	<b>18,8</b>	<b>24,7</b>	<b>28,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,7	12,8	17,7	19,5	25,1	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	30,9	24,8	59,5	25,6	26,8	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,7	21,9	31,3	15,1	23,6	33,3
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>40,3</b>	<b>32,4</b>	<b>47,4</b>	<b>40,9</b>	<b>35,7</b>	<b>35,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	40,1	25,6	45,3	41,0	30,2	28,2
Imprese 10-49 dipendenti	25,2	42,6	51,4	12,1	34,4	32,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,9	32,9	56,3	50,3	41,7	43,7
<b>Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)</b>						
	11,7	11,4	13,7	11,5	11,1	10,7
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>17,7</b>	<b>10,5</b>	<b>6,8</b>	<b>20,3</b>	<b>18,9</b>	<b>16,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	20,5	2,4	8,9	24,2	19,8	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	22,6	9,9	0,0	33,1	21,9	14,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,0	17,1	12,5	9,4	17,0	20,1
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>20,8</b>	<b>35,6</b>	<b>14,0</b>	<b>18,8</b>	<b>27,9</b>	<b>32,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,0	28,0	18,2	16,8	29,2	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	38,4	50,5	0,0	44,1	33,9	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,0	34,3	25,0	13,8	24,4	33,4

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 10

Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</b>						
<b>Totale</b>	<b>43,7</b>	<b>43,8</b>	<b>39,8</b>	<b>44,4</b>	<b>44,4</b>	<b>42,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	38,8	34,0	34,7	40,6	38,3	36,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	63,4	67,1	74,7	59,2	67,9	62,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	83,4	81,1	93,8	83,7	84,5	84,5
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>19,0</b>	<b>16,8</b>	<b>14,0</b>	<b>20,5</b>	<b>19,9</b>	<b>18,1</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	13,4	6,0	6,5	16,3	14,5	12,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	40,0	39,4	67,7	33,5	35,7	32,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	68,9	64,2	81,3	69,9	68,1	67,6
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>25,4</b>	<b>31,2</b>	<b>28,3</b>	<b>23,5</b>	<b>24,2</b>	<b>21,5</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	24,7	28,2	28,2	23,3	23,0	20,4
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	33,9	51,8	28,3	27,9	34,1	27,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	20,3	18,9	37,5	19,7	21,0	23,5
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>4,1</b>	<b>9,8</b>	<b>5,3</b>	<b>2,6</b>	<b>4,9</b>	<b>5,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1,4	2,6	4,5	0,6	1,4	2,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	9,3	14,7	8,1	7,3	13,7	12,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	37,7	58,9	31,3	29,7	38,6	39,8
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continuativi o a progetto (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>12,8</b>	<b>8,2</b>	<b>9,4</b>	<b>14,5</b>	<b>13,6</b>	<b>13,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	10,3	3,8	6,5	12,3	9,1	9,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	18,7	8,8	28,3	20,5	30,7	25,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	42,3	43,2	50,0	41,4	44,4	43,3

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11

**Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Savona				Liguria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>7,9</b>	<b>11,4</b>	<b>0,7</b>	<b>8,6</b>	<b>10,3</b>	<b>9,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	5,3	6,8	0,0	6,2	7,3	7,0
Imprese 10-49 dipendenti	10,6	13,5	1,0	11,7	14,5	14,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,9	45,3	37,5	45,2	47,4	43,9
<b>Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.impres) (1)</b>						
<b>Totale imprese</b>						
Conoscenza diretta	37,6	33,2	43,6	37,4	36,5	42,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	37,9	41,7	49,8	34,7	37,9	39,4
Quotidiani e stampa specializzata	16,1	11,5	5,8	19,1	18,5	16,8
Società di lavoro interinale	5,4	9,1	4,0	4,8	6,0	7,0
Soc. selezione personale, assoc.categoria	7,8	10,5	10,2	6,7	7,7	7,1
Banche dati aziendali	40,9	34,3	27,7	44,9	41,3	39,6
Internet	1,0	0,5	1,7	1,0	1,6	1,8
Centri per l'Impiego	13,0	12,5	24,2	11,0	11,9	10,4
Altre modalità	8,0	8,3	4,3	8,6	9,0	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>						
Conoscenza diretta	39,0	35,9	44,0	38,7	38,1	44,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	40,5	46,5	51,0	37,1	41,0	41,8
Quotidiani e stampa specializzata	15,4	10,3	5,1	18,5	17,8	16,2
Società di lavoro interinale	4,0	7,2	3,3	3,4	4,4	5,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	6,2	8,5	9,3	5,1	5,8	5,9
Banche dati aziendali	37,5	28,3	25,7	41,9	37,5	36,2
Internet	0,7	0,0	1,8	0,7	1,2	1,4
Centri per l'Impiego	13,1	11,7	24,9	10,9	11,7	10,4
Altre modalità	6,6	6,5	3,7	7,2	7,7	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>						
Conoscenza diretta	22,9	17,9	31,3	24,3	21,0	20,8
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	10,6	13,7	12,5	9,2	9,2	13,4
Quotidiani e stampa specializzata	23,7	18,9	31,3	25,1	25,1	23,1
Società di lavoro interinale	20,3	20,0	25,0	20,1	21,7	24,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	24,0	22,1	37,5	23,8	25,6	19,8
Banche dati aziendali	76,0	69,5	93,8	77,4	77,1	76,3
Internet	4,0	3,2	0,0	4,6	5,4	5,8
Centri per l'Impiego	12,9	16,8	0,0	12,1	13,9	10,4
Altre modalità	22,3	18,9	25,0	23,4	21,4	19,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità



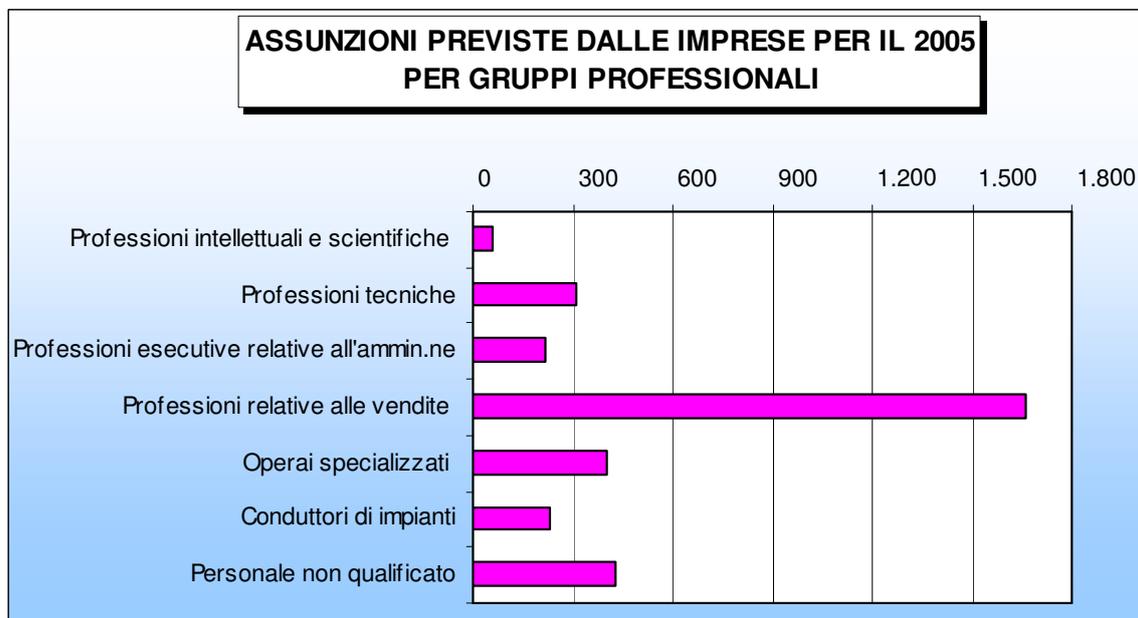
***Sezione 2***  
**Le professioni richieste**



Le assunzioni distinte per profilo professionale, nell'ambito di un aumento del totale delle assunzioni salito da 3.110 nel 2004 a 3.310 nel 2005, evidenziano cambiamenti di una certa importanza. Si segnala, in particolare, **l'aumento delle richieste per le professioni relative alle vendite ed ai servizi per le famiglie**. In questo ambito risultano prevalenti le richieste di addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio, nonché di camerieri, baristi ed assimilati.

**Sono in calo le professioni di elevata specializzazione**, che già rappresentavano una quota contenuta, così come diminuiscono le richieste per le professioni esecutive relative all'amministrazione, in particolare per gli impiegati addetti alla contabilità. Una sostanziale stabilità si rileva invece per le professioni tecniche.

**Diminuiscono le richieste di operai specializzati**, specialmente di addetti all'edilizia nonché di personale non qualificato. In espansione risultano, viceversa, i conduttori di impianti ed i conducenti di automezzi.





**Tavola 12.1**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**
**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
<b>TOTALE</b>	<b>3.310</b>	<b>33,2</b>	<b>50,5</b>	<b>33,1</b>	<b>24,8</b>	<b>40,3</b>	<b>3.110</b>
<b>Totale dirigenti, tecnici e impiegati</b>	<b>2.250</b>	<b>31,4</b>	<b>50,0</b>	<b>24,4</b>	<b>26,3</b>	<b>42,7</b>	<b>1.740</b>
<b>1. Dirigenti e direttori</b>	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>60</b>	<b>24,1</b>	<b>27,6</b>	<b>53,4</b>	<b>12,1</b>	<b>22,4</b>	<b>80</b>
Altre professioni	60	24,1	27,6	53,4	12,1	22,4	80
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>310</b>	<b>40,8</b>	<b>18,3</b>	<b>37,3</b>	<b>51,1</b>	<b>33,4</b>	<b>320</b>
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	110	6,1	12,3	34,2	52,6	13,2	60
3231 Infermieri professionali	50	100,0	0,0	46,0	96,0	100,0	--
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	30	65,6	28,1	40,6	34,4	46,9	50
Altre professioni	120	42,6	29,6	35,7	34,8	20,9	200
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>220</b>	<b>11,6</b>	<b>53,6</b>	<b>44,2</b>	<b>24,6</b>	<b>41,1</b>	<b>300</b>
4115 Addetti alla segreteria	60	28,1	54,7	51,6	3,1	14,1	50
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	50	10,4	18,8	10,4	4,2	87,5	70
4121 Impiegati addetti alla contabilità	30	3,0	93,9	84,8	45,5	63,6	120
Altre professioni	80	2,5	57,0	41,8	45,6	25,3	70
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>1.660</b>	<b>32,5</b>	<b>56,3</b>	<b>18,1</b>	<b>22,2</b>	<b>45,4</b>	<b>1.040</b>
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	800	30,3	76,4	16,1	34,8	34,5	470
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	580	34,4	38,0	21,0	6,8	55,0	380
5122 Cuochi e affini	170	31,4	29,7	17,4	8,7	65,1	90
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	40	23,8	16,7	23,8	23,8	78,6	--
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	30	100,0	74,1	33,3	33,3	40,7	40
Altre professioni	40	18,4	60,5	2,6	44,7	5,3	60

(\*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 12.2**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**
**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
<b>TOTALE</b>	<b>3.310</b>	<b>33,2</b>	<b>50,5</b>	<b>33,1</b>	<b>24,8</b>	<b>40,3</b>	<b>3.110</b>
<b>Totale operai e personale non qualificato</b>	<b>1.060</b>	<b>36,9</b>	<b>51,6</b>	<b>51,6</b>	<b>21,8</b>	<b>35,2</b>	<b>1.370</b>
<b>7. Operai specializzati</b>	<b>400</b>	<b>53,7</b>	<b>47,1</b>	<b>59,9</b>	<b>33,2</b>	<b>33,2</b>	<b>630</b>
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	70	18,3	95,8	2,8	93,0	0,0	50
7122 Addetti all'edilizia: muratori	50	21,3	12,8	91,5	34,0	0,0	200
7214 Carpentieri in metallo	40	76,7	95,3	86,0	23,3	93,0	30
7245 Installatori e riparatori di linee elettriche	30	93,8	0,0	100,0	0,0	93,8	--
7412 Addetti alle lavorazioni artigianali: pane e prodotti dolciari	30	93,3	26,7	93,3	26,7	66,7	30
Altre professioni	170	56,9	36,8	55,2	18,4	24,1	320
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale</b>	<b>230</b>	<b>37,3</b>	<b>44,2</b>	<b>51,9</b>	<b>17,6</b>	<b>24,5</b>	<b>210</b>
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	50	2,2	64,4	48,9	2,2	8,9	20
8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	40	78,9	18,4	81,6	0,0	18,4	--
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	30	0,0	23,1	3,8	15,4	69,2	60
Altre professioni	120	45,2	49,2	54,0	29,0	22,6	120
<b>9. Personale non qualificato</b>	<b>430</b>	<b>21,3</b>	<b>59,9</b>	<b>43,6</b>	<b>13,5</b>	<b>42,7</b>	<b>530</b>
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	90	20,2	0,0	91,5	0,0	72,3	70
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	90	4,5	67,4	47,2	28,1	49,4	90
9132 Addetti alle pulizie negli alberghi ed altri esercizi	60	16,7	48,3	0,0	0,0	51,7	150
9322 Addetti all'imballaggio e personale non qualif. dell'industria e dei serv.	50	82,0	92,0	16,0	4,0	18,0	--
Altre professioni	140	13,0	89,1	37,7	22,5	23,2	210

(\*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

***Sezione 3***

**I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti**

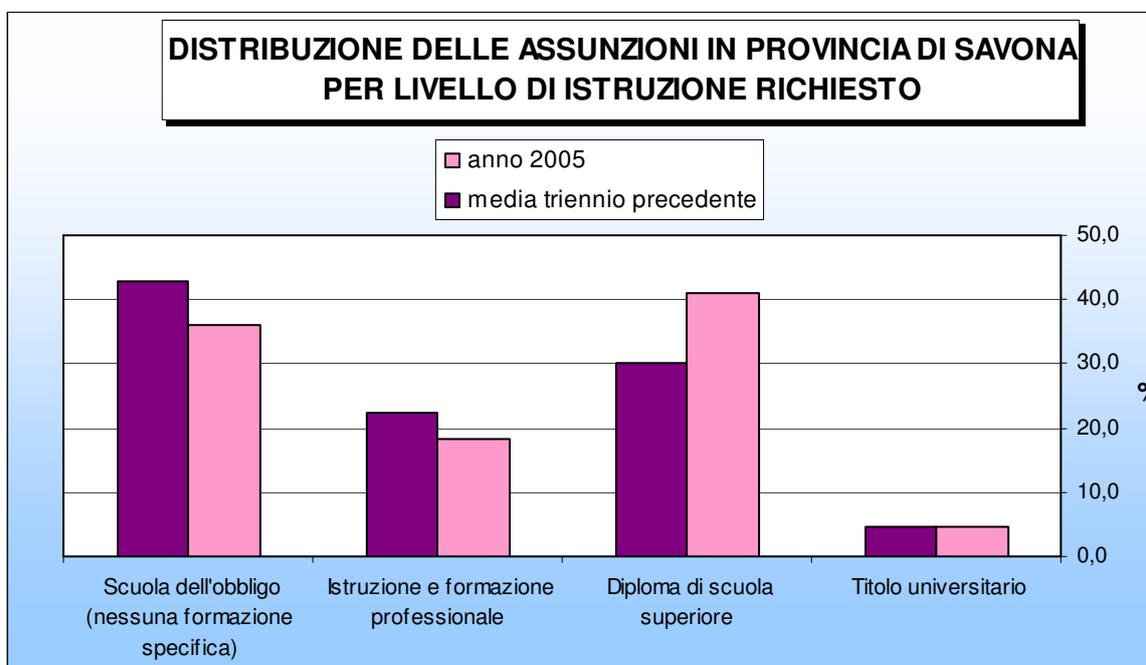


Attraverso l'esame dei livelli di istruzione richiesti dalle imprese nell'ambito dell'indagine Excelsior, i giovani possono acquisire informazioni circa le reali possibilità di spendere la propria preparazione nel mercato del lavoro delle aziende private.

Nonostante le previsioni occupazionali delle imprese operino nel breve periodo, mentre le scelte formative si sviluppano su di un arco di tempo medio-lungo, le dichiarazioni delle imprese rese nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior sono utili per distinguere i fenomeni in atto nel mercato del lavoro provinciale.

Innanzitutto, si segnala **una maggiore richiesta di diplomati** (42,3% contro una media nel triennio precedente del 30,2%), **mentre stabile risulta la domanda di laureati** (4,6% contro il 4,7% del triennio precedente).

**In calo risulta, viceversa, il trend della domanda di lavoratori con qualifica professionale** (18,4% contro il 22,3% precedente) e **con licenza media** (35,9% contro 42,7%).



**I diplomi con indirizzo amministrativo e commerciale e quelli con indirizzo turistico continuano ad essere i più ricercati in provincia (insieme costituiscono quasi 600 assunzioni).**

Uguale consistenza ha però il numero di assunzioni di diplomati per le quali le imprese non hanno specificato l'indirizzo di studio.

Un certo numero di richieste riguarda anche i diplomi ad indirizzo informatico, meccanico ed elettrotecnico.

Un quinto circa delle assunzioni del 2005 è destinata alle qualifiche professionali, intendendo sia l'istruzione che la formazione professionale. La quota più consistente interessa gli indirizzi turistico-alberghiero ed amministrativo-commerciale. Risultano richieste anche per l'indirizzo socio-sanitario, per quello meccanico e per quello edile.

**Le lauree più richieste continuano ad essere quelle dell'indirizzo economico-statistico, con la novità costituita dall'indirizzo sanitario e paramedico.**

Nell'ambito del titolo universitario, le imprese segnalano difficoltà di reperimento per il 64% delle figure assunte nel corso del 2005. Per un terzo delle assunzioni è richiesta la conoscenza delle lingue, per i due terzi una conoscenza informatica.

La percentuale di assunzioni di difficile reperimento scende al 32% per le persone con qualifica professionale e si riduce ulteriormente (14%) per i diplomati.

**Tavola 13**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente**
**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperien- za specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
<b>TOTALE</b>	<b>3.310</b>	<b>100,0</b>	<b>49,5</b>	<b>32,8</b>	<b>16,7</b>	<b>3.310</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	150	4,6	64,9	49,7	15,2	150	4,6
Livello secondario - Diploma	1.360	41,1	45,2	33,6	11,6	1.580	47,7
- di cui specializzazione post-diploma	120	3,6	64,7	59,7	5,0	650	19,8
Livello istruzione professionale	430	12,9	60,7	38,6	22,0	250	7,5
Livello formazione professionale	180	5,5	44,8	29,0	15,8	730	21,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.190	35,9	49,2	28,2	20,9	610	18,3
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.</b>	<b>770</b>	<b>100,0</b>	<b>61,2</b>	<b>28,1</b>	<b>33,1</b>	<b>770</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	30	3,3	72,0	44,0	28,0	30	3,3
Livello secondario - Diploma	220	29,2	58,5	23,7	34,8	270	35,5
- di cui specializzazione post-diploma	10	1,6	8,3	8,3	0,0	140	18,5
Livello istruzione professionale	90	11,2	73,3	30,2	43,0	40	5,1
Livello formazione professionale	--	--	--	--	--	260	33,6
Livello scuola dell'obbligo (2)	430	55,6	59,5	28,6	30,9	170	22,5
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>2.540</b>	<b>100,0</b>	<b>46,0</b>	<b>34,2</b>	<b>11,8</b>	<b>2.540</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	130	5,0	63,5	50,8	12,7	130	5,0
Livello secondario - Diploma	1.140	44,7	42,6	35,6	7,0	1.310	51,4
- di cui specializzazione post-diploma	110	4,2	71,0	65,4	5,6	510	20,1
Livello istruzione professionale	340	13,4	57,5	40,8	16,7	210	8,2
Livello formazione professionale	180	7,0	44,1	27,7	16,4	470	18,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	760	30,0	43,4	28,0	15,3	430	17,0

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-1005.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 14**

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente**

**Provincia di Savona**

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
<b>TOTALE</b>	<b>3.310</b>	<b>24,8</b>	<b>33,2</b>	<b>33,1</b>	<b>3.310</b>
<b>Livello Universitario</b>	<b>150</b>	<b>64,9</b>	<b>63,6</b>	<b>39,1</b>	<b>150</b>
Indirizzo sanitario e paramedico	50	96,0	100,0	46,0	50
Indirizzo economico-statistico	50	85,7	38,8	44,9	50
Altri indirizzi	50	15,4	51,9	26,9	50
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>1.360</b>	<b>27,6</b>	<b>13,6</b>	<b>22,6</b>	<b>1.580</b>
Indirizzo turistico-alberghiero	290	6,9	16,9	9,7	330
Indirizzo amministrativo-commerciale	280	42,0	11,7	42,4	390
Indirizzo informatico	50	43,1	7,8	74,5	50
Indirizzo generale (licei)	40	12,2	24,4	24,4	40
Indirizzo meccanico	30	79,4	32,4	32,4	60
Indirizzo elettrotecnico	30	46,2	42,3	19,2	30
Indirizzo edile	--	--	--	--	40
Indirizzo non specificato	600	27,0	9,7	12,8	600
Altri indirizzi	30	14,3	10,7	35,7	50
<b>Livello qualifica professionale</b>	<b>610</b>	<b>30,5</b>	<b>31,6</b>	<b>31,3</b>	<b>970</b>
Indirizzo turistico-alberghiero	250	15,0	5,1	11,1	450
Indirizzo amministrativo-commerciale	160	70,4	56,2	30,9	90
Indirizzo socio-sanitario	40	20,5	27,3	15,9	30
Indirizzo meccanico	40	18,9	83,8	48,6	50
Indirizzo edile	30	0,0	27,3	87,9	130
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--	40
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	40
Indirizzo non specificato	60	16,9	40,7	89,8	120
Altri indirizzi	20	35,0	65,0	25,0	30
<b>Livello scuola dell'obbligo</b>	<b>1.190</b>	<b>13,7</b>	<b>52,4</b>	<b>45,1</b>	<b>610</b>

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 15.1**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**

<b>Provincia di Savona</b>						
<b>Titolo universitario</b>						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>150</b>	<b>30</b>	<b>120</b>	<b>20</b>	<b>(--)</b>	<b>130</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	63,6	58,1	65,0	31,8	(--)	69,0
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	64,6	5,6	78,2	100,0	(--)	63,2
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	35,4	94,4	21,8	0,0	(--)	36,8
Altri motivi	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	59,4	0,0	73,1	0,0	(--)	64,4
3 mesi	24,0	88,9	9,0	14,3	(--)	25,3
4-6 mesi	15,6	11,1	16,7	71,4	(--)	10,3
Oltre 6 mesi	1,0	0,0	1,3	14,3	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>2,7</b>	<b>3,3</b>	<b>2,5</b>	<b>5,7</b>	<b>(--)</b>	<b>2,4</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	17,2	9,7	19,2	13,6	(--)	17,5
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	94,0	93,5	94,2	95,5	(--)	94,4
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	62,3	51,6	65,0	27,3	(--)	69,0
Corsi esterni all'azienda	2,6	0,0	3,3	0,0	(--)	3,2
Affiancamento a personale interno	29,1	41,9	25,8	68,2	(--)	22,2
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	94,0	93,5	94,2	95,5	(--)	94,4
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	33,8	41,9	31,7	77,3	(--)	26,2
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	66,9	93,5	60,0	100,0	(--)	60,3

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

<b>Provincia di Savona</b>						
<b>Diploma di scuola media superiore</b>						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>1.360</b>	<b>950</b>	<b>410</b>	<b>180</b>	<b>40</b>	<b>1.140</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	13,6	11,9	17,6	24,4	54,5	10,3
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	34,6	38,9	27,8	29,5	20,8	39,3
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	41,6	42,5	40,3	43,2	4,2	48,7
Altri motivi	23,8	18,6	31,9	27,3	75,0	12,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff. reperl.)						
1-2 mesi	33,0	31,9	34,7	18,2	4,2	44,4
3 mesi	31,4	31,9	30,6	4,5	16,7	44,4
4-6 mesi	15,7	17,7	12,5	47,7	4,2	6,0
Oltre 6 mesi	20,0	18,6	22,2	29,5	75,0	5,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>4,0</b>	<b>3,8</b>	<b>4,4</b>	<b>5,9</b>	<b>6,8</b>	<b>2,7</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	32,4	37,4	20,8	25,6	56,8	32,6
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	66,2	56,6	88,5	52,2	54,5	68,8
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	26,5	10,3	64,3	27,2	13,6	26,9
Corsi esterni all'azienda	1,0	1,4	0,2	0,0	0,0	1,2
Affiancamento a personale interno	38,6	44,9	24,0	25,0	40,9	40,7
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	66,2	56,6	88,5	52,2	54,5	68,8
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	23,6	27,1	15,4	15,0	43,2	24,2
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	34,9	39,2	24,7	62,2	86,4	28,5

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.3

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**

<b>Provincia di Savona</b>						
<b>Istruzione e formazione professionale</b>						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>610</b>	<b>340</b>	<b>270</b>	<b>70</b>	<b>20</b>	<b>520</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	31,6	19,7	46,7	56,3	0,0	29,5
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> <i>(distribuz. %)</i>						
Mancanza di strutture formative	39,9	91,0	12,7	77,5	0,0	30,1
Ridotta presenza figura	2,6	4,5	1,6	7,5	0,0	1,3
Mancanza necessaria qualificazione	54,9	0,0	84,1	2,5	0,0	68,6
Altri motivi	2,6	4,5	1,6	12,5	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	71,0	23,9	96,0	42,5	0,0	78,4
3 mesi	4,1	11,9	0,0	20,0	0,0	0,0
4-6 mesi	18,1	50,7	0,8	10,0	0,0	20,3
Oltre 6 mesi	6,7	13,4	3,2	27,5	0,0	1,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>3,3</b>	<b>5,4</b>	<b>2,1</b>	<b>6,8</b>	<b>(--)</b>	<b>2,4</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	44,1	28,8	63,3	28,2	100,0	44,0
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	67,2	57,9	78,9	84,5	100,0	63,5
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	25,4	0,3	57,0	21,1	0,0	27,0
Corsi esterni all'azienda	5,1	6,5	3,3	0,0	0,0	6,0
Affiancamento a personale interno	36,7	51,2	18,5	63,4	100,0	30,5
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	67,2	57,9	78,9	84,5	100,0	63,5
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> <i>(quota % sul tot.)</i>	18,9	30,6	4,1	4,2	0,0	21,6
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> <i>(quota % sul tot.)</i>	8,2	11,8	3,7	33,8	0,0	5,0

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005





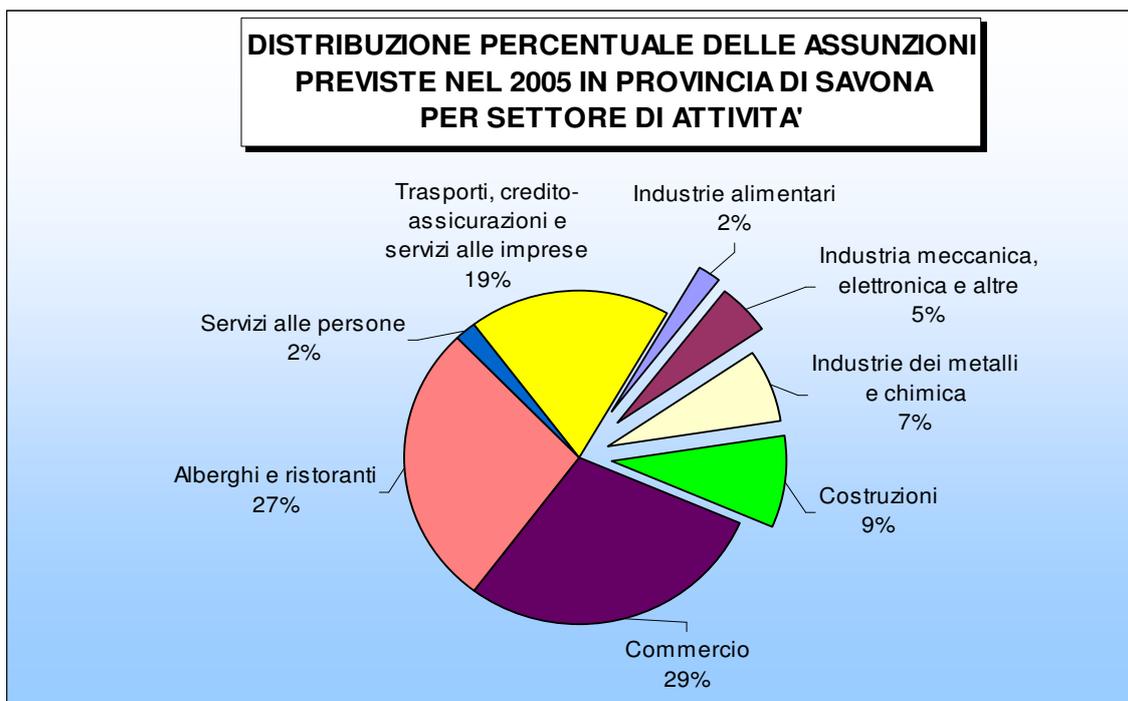
***Sezione 4***

**Le assunzioni previste nei settori  
dell'economia provinciale**



Il Sistema Informativo Excelsior consente di verificare l'evoluzione della domanda di capitale umano espressa dalle imprese attraverso l'analisi dei livelli professionali in entrata nei diversi settori economici e nelle diverse fasce dimensionali.

**I tre quarti delle assunzioni del 2005 riguardano il settore dei servizi complessivamente inteso, mentre oltre la metà delle assunzioni si concentra nelle imprese con meno di dieci dipendenti.**



Nell'industria risultano, per il 2005, 200 assunzioni di operai specializzati, in prevalenza meccanici, e 140 conduttori di impianti, in particolare addetti alle linee ed assemblatori. Risultano inoltre 80 assunzioni per le professioni tecniche e 30 relative all'amministrazione.

Circa il 20% del totale delle assunzioni dell'industria interessa personale extra comunitario.

Nel commercio le assunzioni riguardano soprattutto gli addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozi (770 unità). La quota di personale extracomunitario si riduce al 6% delle assunzioni.

Le quote più alte di assunzioni di personale extra comunitario si rilevano nel settore alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici (32%).

Le professioni per le quali è maggiore la richiesta sono quelle di camerieri, baristi, di operatori di mensa ed assimilati (566 unità), di cuochi ed affini (170 unità) e di addetti alla reception (40 unità).

Per il comparto degli altri servizi, si evidenziano le richieste per 70 tecnici dell'amministrazione, 50 infermieri professionali, 40 assistenti socio-sanitari e 30 parrucchieri, estetiste ed affini. Risultano anche 30 assunzioni di conducenti di automezzi e 140 assunzioni di personale non qualificato (addetti alle pulizie, al carico/scarico delle merci, fattorini).



**Tavola 16****Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Savona**

	Movimenti previsti nel 2005 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2005		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>TOTALE</b>	<b>3.310</b>	<b>2.980</b>	<b>330</b>	<b>8,2</b>	<b>7,3</b>	<b>0,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>770</b>	<b>820</b>	<b>-50</b>	<b>4,7</b>	<b>5,0</b>	<b>-0,3</b>
Industrie alimentari e delle bevande	70	80	-10	5,9	6,6	-0,7
Industria meccanica, elettronica e altre ind.(carta, legno, tessili)	170	110	60	4,0	2,6	1,4
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	230	260	-30	3,3	3,8	-0,5
Costruzioni	290	370	-70	7,3	9,1	-1,8
<b>SERVIZI</b>	<b>2.540</b>	<b>2.160</b>	<b>380</b>	<b>10,6</b>	<b>9,0</b>	<b>1,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	960	880	80	13,2	12,1	1,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	910	620	290	23,1	15,8	7,3
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	60	130	-80	4,6	11,0	-6,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	580	500	80	5,6	4,8	0,7
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	40	30	10	3,3	2,2	1,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.790	1.450	340	12,3	10,0	2,3
10-49 dipendenti	460	370	90	4,9	3,9	1,0
50 dipendenti e oltre	1.070	1.160	-100	6,4	7,0	-0,6
<b>ITALIA</b>	<b>647.740</b>	<b>555.260</b>	<b>92.470</b>	<b>6,3</b>	<b>5,4</b>	<b>0,9</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>188.220</b>	<b>172.290</b>	<b>15.940</b>	<b>5,3</b>	<b>4,8</b>	<b>0,4</b>
<b>Liguria</b>	<b>17.630</b>	<b>14.920</b>	<b>2.710</b>	<b>7,1</b>	<b>6,0</b>	<b>1,1</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO),

## Provincia di Savona

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
<b>TOTALE</b>	<b>3.310</b>	<b>0,1</b>	<b>1,8</b>	<b>9,4</b>	<b>6,8</b>	<b>50,0</b>	<b>12,0</b>	<b>7,0</b>	<b>13,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>770</b>	<b>0,0</b>	<b>1,7</b>	<b>12,6</b>	<b>6,4</b>	<b>0,8</b>	<b>45,6</b>	<b>19,5</b>	<b>13,4</b>
Industrie alimentari e delle bevande	70	0,0	0,0	19,2	5,5	4,1	45,2	26,0	0,0
Industria meccanica, elettronica e altre ind.(carta, legno, tessuti)	170	0,0	5,2	15,1	2,9	1,2	54,7	19,8	1,2
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	230	0,0	1,3	15,7	9,1	0,4	33,0	37,4	3,0
Costruzioni	290	0,0	0,3	7,2	6,5	0,0	50,2	3,8	32,1
<b>SERVIZI</b>	<b>2.540</b>	<b>0,1</b>	<b>1,8</b>	<b>8,4</b>	<b>6,9</b>	<b>64,8</b>	<b>1,8</b>	<b>3,3</b>	<b>12,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	960	0,0	0,0	3,4	2,7	79,8	2,9	2,1	9,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	910	0,0	0,0	0,4	4,3	83,8	0,0	0,0	11,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	60	0,0	0,0	1,8	7,3	50,9	1,8	0,0	38,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruz.	580	0,3	7,8	28,1	13,6	16,2	3,1	10,9	20,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e medici	40	0,0	0,0	32,5	67,5	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.790	0,0	0,9	3,0	8,0	59,0	10,3	5,0	13,7
10-49 dipendenti	460	0,0	2,9	26,3	7,5	24,1	20,4	10,3	8,6
50 dipendenti e oltre	1.070	0,2	2,6	13,0	4,4	45,9	11,2	9,0	13,7
<b>ITALIA</b>	<b>647.740</b>	<b>0,4</b>	<b>4,6</b>	<b>12,0</b>	<b>9,1</b>	<b>21,9</b>	<b>21,0</b>	<b>13,8</b>	<b>17,2</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>188.220</b>	<b>0,6</b>	<b>5,8</b>	<b>14,5</b>	<b>9,9</b>	<b>21,9</b>	<b>17,1</b>	<b>14,1</b>	<b>16,1</b>
<b>Liguria</b>	<b>17.630</b>	<b>0,4</b>	<b>3,5</b>	<b>10,5</b>	<b>9,5</b>	<b>35,6</b>	<b>14,3</b>	<b>8,6</b>	<b>17,6</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 18.1**

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti**

<b>Provincia di Savona</b>				
<b>Industria</b>				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	23,8	21,9	42,1	27,8
<b>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</b>				
Entrate (Assunzioni)	480	270	210	490
Uscite	450	170	280	440
Saldo	20	90	-70	50
<b>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</b>				
Tasso di entrata	3,8	5,1	2,9	4,0
Tasso di uscita	3,6	3,3	3,9	3,6
Saldo	0,2	1,8	-1,0	0,4
<b>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</b>				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	21,5	24,9	17,1	17,9
Operai, personale generico, apprendisti	78,5	75,1	82,9	82,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</b>				
Fino a 24 anni	12,6	15,5	9,0	18,9
25-29 anni	20,4	12,5	30,5	26,9
30-34 anni	19,2	24,2	12,9	9,2
35 anni e oltre	16,8	26,8	4,3	45,0
Età non rilevante	30,9	21,1	43,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</b>				
Uomini	58,9	75,5	38,1	65,2
Donne	13,5	15,8	10,5	19,8
Ugualmente adatti (indifferente)	27,6	8,7	51,4	15,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>				
	19,4	17,4	21,9	29,5
<b>Personale stagionale (v.a.)*</b>				
Totale entrate previste nel 2005	200	180	20	140

\*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

<b>Provincia di Savona</b>						
<b>Industria</b>						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>480</b>	<b>270</b>	<b>210</b>	<b>90</b>	<b>40</b>	<b>350</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	34,5	45,3	21,0	39,8	8,3	35,9
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	53,7	55,8	47,7	54,3	100,0	52,4
Ridotta presenza figura	4,3	2,5	9,1	0,0	0,0	5,6
Mancanza necessaria qualificazione	20,1	23,3	11,4	45,7	0,0	13,5
Altri motivi	22,0	18,3	31,8	0,0	0,0	28,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	34,1	30,8	43,2	2,9	33,3	42,9
3 mesi	17,1	20,8	6,8	28,6	0,0	14,3
4-6 mesi	31,7	35,8	20,5	57,1	66,7	23,8
Oltre 6 mesi	17,1	12,5	29,5	11,4	0,0	19,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>4,9</b>	<b>4,9</b>	<b>5,0</b>	<b>5,1</b>	<b>4,7</b>	<b>4,9</b>
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	44,0	57,4	27,1	36,4	61,1	44,2
A tempo determinato	45,5	32,5	61,9	59,1	33,3	43,3
Contratto di apprendistato	6,5	9,4	2,9	0,0	0,0	8,8
Altre forme contrattuali	4,0	0,8	8,1	4,5	5,6	3,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>15,2</i>	<i>8,3</i>	<i>23,8</i>	<i>0,0</i>	<i>25,0</i>	<i>17,9</i>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	47,4	30,2	69,0	19,3	66,7	52,4
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	71,4	60,4	85,2	68,2	33,3	76,1
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura</b> (quota % su tot. ass.)	32,4	32,1	32,9	44,3	27,8	29,9
<b>Livello di istruzione richiesto (distr.%)</b>						
Titolo universitario	4,6	0,0	10,5	21,6	8,3	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	37,9	43,0	31,4	69,3	80,6	25,6
Istruzione e formazione professionale	14,9	18,9	10,0	9,1	2,8	17,7
Scuola dell'obbligo (1)	42,5	38,1	48,1	0,0	8,3	56,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.3

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali**

<b>Provincia di Savona</b>						
<b>Industria</b>						
	<b>Totale assunzioni 2005 (v.a.)*</b>	<b>di cui (valori %)</b>				
		<b>di difficile reperim.</b>	<b>senza esperienza specifica</b>	<b>a tempo indeterminato</b>	<b>necessità formazione (corsi) (1)</b>	<b>in sostituz. di analoga figura</b>
<b>TOTALE</b>	<b>480</b>	<b>34,5</b>	<b>47,4</b>	<b>44,0</b>	<b>30,7</b>	<b>32,4</b>
<b>1. Dirigenti e direttori</b>						
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>80</b>	<b>38,2</b>	<b>19,7</b>	<b>34,2</b>	<b>17,1</b>	<b>44,7</b>
Altre professioni	80	38,2	19,7	34,2	17,1	44,7
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>30</b>	<b>0,0</b>	<b>70,0</b>	<b>56,7</b>	<b>6,7</b>	<b>30,0</b>
Altre professioni	30	0,0	70,0	56,7	6,7	30,0
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>7. Operai specializzati</b>	<b>200</b>	<b>41,9</b>	<b>59,6</b>	<b>47,3</b>	<b>44,8</b>	<b>30,0</b>
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	70	19,1	100,0	1,5	97,1	0,0
7412 Addetti alle lavorazioni artigianali: pane e prodotti dolciari	30	93,3	26,7	93,3	26,7	66,7
Altre professioni	110	41,9	42,9	63,8	16,2	39,0
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio</b>	<b>140</b>	<b>28,8</b>	<b>43,2</b>	<b>41,7</b>	<b>25,9</b>	<b>30,2</b>
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	30	0,0	23,1	3,8	15,4	69,2
Altre professioni	110	35,4	47,8	50,4	28,3	21,2
<b>9. Personale non qualificato</b>	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

<b>Provincia di Savona</b>				
<b>Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni</b>				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	25,1	24,0	50,0	17,5
<b>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</b>				
Entrate (Assunzioni)	960	610	350	680
Uscite	880	510	370	600
Saldo	80	110	-20	90
<b>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</b>				
Tasso di entrata	13,2	11,5	17,8	9,1
Tasso di uscita	12,1	9,5	19,0	8,0
Saldo	1,1	2,0	-1,2	1,1
<b>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</b>				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	34,0	4,4	86,0	54,0
Operai, personale generico, apprendisti	66,0	95,6	14,0	45,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</b>				
Fino a 24 anni	15,5	20,3	7,2	17,0
25-29 anni	47,2	43,5	53,9	27,2
30-34 anni	11,4	16,8	2,0	11,1
35 anni e oltre	7,5	10,8	1,7	44,7
Età non rilevante	18,3	8,7	35,2	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</b>				
Uomini	17,3	22,1	8,9	37,9
Donne	25,4	36,6	5,7	16,0
Ugualmente adatti (indifferente)	57,3	41,3	85,4	46,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>				
	6,0	8,0	2,6	31,2
<b>Personale stagionale (v.a.)*</b>				
Totale entrate previste nel 2005	280	140	140	160

\*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

**Provincia di Savona**

**Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>960</b>	<b>610</b>	<b>350</b>	<b>30</b>	<b>790</b>	<b>140</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	25,3	20,3	34,1	39,4	26,7	13,3
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	6,6	8,9	4,2	61,5	0,9	33,3
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	89,7	91,1	88,2	38,5	95,3	61,1
Altri motivi	3,7	0,0	7,6	0,0	3,8	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	73,3	65,3	81,5	15,4	79,7	38,9
3 mesi	20,2	28,2	11,8	69,2	17,9	11,1
4-6 mesi	2,5	0,0	5,0	15,4	1,4	5,6
Oltre 6 mesi	4,1	6,5	1,7	0,0	0,9	44,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>2,5</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>3,0</b>	<b>2,1</b>	<b>6,6</b>
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	22,9	24,7	19,8	78,8	18,5	34,8
A tempo determinato	55,5	42,5	78,2	21,2	55,4	64,4
Contratto di apprendistato	21,5	32,8	1,7	0,0	26,1	0,0
Altre forme contrattuali	0,1	0,0	0,3	0,0	0,0	0,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>38,6</i>	<i>22,1</i>	<i>67,6</i>	<i>0,0</i>	<i>44,3</i>	<i>14,8</i>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	74,7	84,3	57,9	27,3	77,6	69,6
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	84,2	80,4	90,8	81,8	86,8	69,6
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura</b> (quota % su tot. ass.)	33,0	19,0	57,6	36,4	34,7	22,2
<b>Assunzioni prev. di figure non in sostit. e non presenti in azienda</b> (% su tot.ass.)	9,9	14,9	1,1	0,0	7,1	28,9
<b>Livello di istruzione richiesto</b> (distr.%)						
Titolo universitario	0,3	0,0	0,9	6,1	0,1	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	54,1	52,5	57,0	69,7	60,2	14,8
Istruzione e formazione professionale	17,7	8,0	34,7	24,2	18,9	8,9
Scuola dell'obbligo (1)	27,9	39,5	7,4	0,0	20,8	76,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 19.3**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

<b>Provincia di Savona</b>						
<b>Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni</b>						
	<b>Totale assunzioni 2005 (v.a.)*</b>	<b>di cui (valori %)</b>				
		<b>di difficile reperim.</b>	<b>senza esperienza specifica</b>	<b>a tempo indeterminato</b>	<b>necessità formazione (corsi) (1)</b>	<b>in sostituz. di analoga figura</b>
<b>TOTALE</b>	<b>960</b>	<b>25,3</b>	<b>74,7</b>	<b>22,9</b>	<b>33,0</b>	<b>33,0</b>
<b>1. Dirigenti e direttori</b>						
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>						
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>30</b>	<b>39,4</b>	<b>27,3</b>	<b>78,8</b>	<b>48,5</b>	<b>36,4</b>
Altre professioni	30	39,4	27,3	78,8	48,5	36,4
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>30</b>	<b>3,8</b>	<b>26,9</b>	<b>84,6</b>	<b>0,0</b>	<b>3,8</b>
Altre professioni	30	3,8	26,9	84,6	0,0	3,8
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>770</b>	<b>27,5</b>	<b>79,3</b>	<b>16,3</b>	<b>36,0</b>	<b>35,7</b>
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	770	27,5	79,3	16,3	36,0	35,7
<b>7. Operai specializzati</b>	<b>30</b>	<b>53,6</b>	<b>39,3</b>	<b>75,0</b>	<b>3,6</b>	<b>10,7</b>
Altre professioni	30	53,6	39,3	75,0	3,6	10,7
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio</b>	<b>20</b>	<b>5,0</b>	<b>95,0</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>
Altre professioni	20	5,0	95,0	5,0	5,0	0,0
<b>9. Personale non qualificato</b>	<b>90</b>	<b>2,3</b>	<b>73,6</b>	<b>28,7</b>	<b>26,4</b>	<b>31,0</b>
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	50	4,4	55,6	48,9	51,1	53,3
9211 Manovali dell'agricoltura e braccianti agricoli	40	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

<b>Provincia di Savona</b>				
<b>Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici</b>				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	32,3	31,2	85,0	29,6
<b>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</b>				
Entrate (Assunzioni)	910	780	130	690
Uscite	620	520	100	490
Saldo	290	260	30	200
<b>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</b>				
Tasso di entrata	23,1	22,9	24,1	16,5
Tasso di uscita	15,8	15,4	18,8	11,8
Saldo	7,3	7,5	5,4	4,7
<b>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</b>				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,1
Quadri, impiegati e tecnici	21,3	22,7	12,7	10,4
Operai, personale generico, apprendisti	78,7	77,3	87,3	89,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</b>				
Fino a 24 anni	16,0	15,1	21,4	18,6
25-29 anni	23,2	25,4	9,5	13,2
30-34 anni	11,8	12,5	7,1	5,4
35 anni e oltre	3,5	2,4	10,3	62,9
Età non rilevante	45,5	44,6	51,6	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</b>				
Uomini	25,9	24,8	32,5	28,8
Donne	34,7	35,6	29,4	42,9
Ugualmente adatti (indifferente)	39,4	39,6	38,1	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>				
	31,6	32,9	23,8	20,1
<b>Personale stagionale (v.a.)*</b>				
Totale entrate previste nel 2005	740	650	90	470

\*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

<b>Provincia di Savona</b>						
<b>Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici</b>						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>910</b>	<b>780</b>	<b>130</b>	<b>(--)</b>	<b>800</b>	<b>100</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	36,5	38,3	25,4	(--)	34,9	50,0
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	29,6	32,4	3,1	(--)	35,1	0,0
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	7,6	0,0	78,1	(--)	8,2	3,8
Altri motivi	62,8	67,6	18,7	(--)	56,6	96,2
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	70,1	70,6	65,6	(--)	64,5	100,0
3 mesi	19,0	20,4	6,2	(--)	22,6	0,0
4-6 mesi	9,7	9,0	15,6	(--)	11,5	0,0
Oltre 6 mesi	1,2	0,0	12,5	(--)	1,4	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>2,3</b>	<b>2,2</b>	<b>3,0</b>	<b>(--)</b>	<b>2,4</b>	<b>1,8</b>
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	15,8	14,2	25,4	(--)	17,5	1,0
A tempo determinato	76,1	78,2	62,7	(--)	73,5	98,1
Contratto di apprendistato	7,1	7,6	4,0	(--)	8,0	0,0
Altre forme contrattuali	1,1	0,0	7,9	(--)	1,0	1,0
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>9,5</i>	<i>5,0</i>	<i>37,3</i>	<i>(--)</i>	<i>9,4</i>	<i>10,6</i>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	36,5	36,9	34,1	(--)	32,4	68,3
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	56,7	55,6	63,5	(--)	57,3	50,0
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura</b> (quota % su tot. ass.)	54,0	54,9	48,4	(--)	57,1	32,7
<b>Livello di istruzione richiesto (distr. %)</b>						
Titolo universitario	0,1	0,0	0,8	(--)	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	36,8	39,4	20,6	(--)	41,4	0,0
Istruzione e formazione professionale	27,2	22,0	59,5	(--)	24,5	49,0
Scuola dell'obbligo (1)	35,8	38,5	19,0	(--)	34,0	51,0
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0

\*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Savona						
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE</b>	<b>910</b>	<b>36,5</b>	<b>36,5</b>	<b>15,8</b>	<b>6,6</b>	<b>54,0</b>
<b>1. Dirigenti e direttori</b>						
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializz.</b>						
<b>3. Professioni tecniche</b>	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>4. Professioni esecutive relative all'amm.ne e gestione</b>	<b>40</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	40	0,0	0,0	2,6	0,0	100,0
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>760</b>	<b>36,7</b>	<b>34,1</b>	<b>18,3</b>	<b>7,2</b>	<b>54,9</b>
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	560	35,2	36,6	19,9	6,9	54,5
5122 Cuochi e affini	170	32,1	30,4	15,5	8,9	65,5
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	30	93,1	6,9	3,4	3,4	0,0
<b>7. Operai specializzati</b>						
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, add. montaggio</b>						
<b>9. Personale non qualificato</b>	<b>100</b>	<b>50,0</b>	<b>68,3</b>	<b>1,0</b>	<b>1,9</b>	<b>32,7</b>
9132 Addetti alle pulizie negli alberghi ed altri esercizi	60	16,7	48,3	0,0	0,0	51,7
9322 Addetti all'imballaggio e personale non qual.to dell'ind. e dei servizi	40	97,6	97,6	2,4	4,8	2,4
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.1

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti**

<b>Provincia di Savona</b>				
<b>Altri servizi</b>				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	13,2	10,9	41,7	19,1
<b>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</b>				
Entrate (Assunzioni)	680	310	360	750
Uscite	660	280	380	580
Saldo	20	30	-20	170
<b>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</b>				
Tasso di entrata	5,3	4,9	5,6	5,4
Tasso di uscita	5,1	4,4	5,9	4,2
Saldo	0,1	0,5	-0,3	1,2
<b>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</b>				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	59,6	64,6	55,2	46,6
Operai, personale generico, apprendisti	40,4	35,4	44,8	52,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</b>				
Fino a 24 anni	14,8	18,3	11,8	12,6
25-29 anni	30,7	30,5	30,8	22,8
30-34 anni	12,1	15,1	9,6	11,8
35 anni e oltre	10,5	9,3	11,5	52,8
Età non rilevante	31,9	26,7	36,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</b>				
Uomini	22,8	32,2	14,8	18,8
Donne	17,2	28,0	8,0	23,3
Ugualmente adatti (indifferente)	60,0	39,9	77,2	57,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>				
	19,6	14,1	24,2	35,1
<b>Personale stagionale (v.a.)*</b>				
Totale entrate previste nel 2005	230	100	130	180

\*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 21.2**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche**

<b>Provincia di Savona</b>						
<b>Altri servizi</b>						
	<b>Totale assunzioni 2005</b>	<b>Classi dimensionali</b>		<b>Grandi gruppi professionali</b>		
		<b>1-49 dipend.</b>	<b>50 dip. e oltre</b>	<b>Dirigenti, prof. spec. e tecnici</b>	<b>Profess.ammin. vend e serv.fam.</b>	<b>Operai e pers. non qualificato</b>
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>680</b>	<b>310</b>	<b>360</b>	<b>220</b>	<b>230</b>	<b>220</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	30,4	26,4	33,8	41,1	22,0	28,3
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> <i>(distribuz. %)</i>						
Mancanza di strutture formative	59,5	58,5	60,2	60,9	56,9	59,7
Ridotta presenza figura	1,0	0,0	1,6	0,0	3,9	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	22,9	22,0	23,6	39,1	3,9	14,5
Altri motivi	16,6	19,5	14,6	0,0	35,3	25,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	51,2	4,9	82,1	64,1	31,4	48,4
3 mesi	19,0	32,9	9,8	22,8	27,5	6,5
4-6 mesi	26,8	57,3	6,5	10,9	41,2	38,7
Oltre 6 mesi	2,9	4,9	1,6	2,2	0,0	6,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>2,9</b>	<b>4,3</b>	<b>2,0</b>	<b>2,6</b>	<b>3,3</b>	<b>3,0</b>
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	43,6	47,6	40,1	30,4	38,8	62,1
A tempo determinato	49,3	44,4	53,6	68,3	44,8	34,7
Contratto di apprendistato	4,7	8,0	1,9	0,9	12,1	0,9
Altre forme contrattuali	2,4	0,0	4,4	0,4	4,3	2,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>30,4</i>	<i>34,4</i>	<i>26,9</i>	<i>48,7</i>	<i>27,2</i>	<i>15,1</i>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	48,1	48,6	47,8	20,5	58,2	65,8
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	83,9	82,0	85,4	93,3	84,9	73,1
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura</b> <i>(quota % su tot. ass.)</i>	34,5	23,5	44,0	28,6	43,5	31,1
<b>Livello di istruzione richiesto (distr. %)</b>						
Titolo universitario	18,1	10,0	25,0	47,3	6,9	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	41,8	55,0	30,5	52,2	56,0	16,0
Istruzione e formazione professionale	15,0	15,4	14,6	0,4	23,3	21,0
Scuola dell'obbligo (1)	25,2	19,6	29,9	0,0	13,8	63,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 21.3**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

<b>Provincia di Savona</b>						
<b>Altri servizi</b>						
	<b>Totale assunzioni 2005 (v.a.)*</b>	<b>di cui (valori %)</b>				
		<b>di difficile reperim.</b>	<b>senza esperienza specifica</b>	<b>a tempo indeter- minato</b>	<b>necessità formazione (corsi) (1)</b>	<b>in sostituz. di analoga figura</b>
<b>TOTALE</b>	<b>680</b>	<b>30,4</b>	<b>48,1</b>	<b>43,6</b>	<b>40,7</b>	<b>34,5</b>
<b>1. Dirigenti e direttori</b>	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>50</b>	<b>15,6</b>	<b>31,1</b>	<b>55,6</b>	<b>8,9</b>	<b>15,6</b>
Altre professioni	50	15,6	31,1	55,6	8,9	15,6
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>180</b>	<b>47,5</b>	<b>18,1</b>	<b>23,2</b>	<b>71,2</b>	<b>32,2</b>
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	70	0,0	19,4	4,2	79,2	2,8
3231 Infermieri professionali	50	100,0	0,0	46,0	96,0	100,0
Altre professioni	60	61,8	32,7	27,3	38,2	9,1
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>110</b>	<b>5,5</b>	<b>67,3</b>	<b>53,6</b>	<b>47,3</b>	<b>38,2</b>
4115 Addetti alla segreteria	30	0,0	32,3	71,0	0,0	25,8
Altre professioni	80	7,6	81,0	46,8	65,8	43,0
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>120</b>	<b>36,9</b>	<b>50,0</b>	<b>25,4</b>	<b>29,5</b>	<b>48,4</b>
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	40	23,8	16,7	23,8	23,8	78,6
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	30	100,0	74,1	33,3	33,3	40,7
Altre professioni	50	15,1	64,2	22,6	32,1	28,3
<b>7. Operai specializzati</b>	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio</b>	<b>60</b>	<b>57,1</b>	<b>38,1</b>	<b>82,5</b>	<b>6,3</b>	<b>22,2</b>
8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	30	100,0	23,3	76,7	0,0	23,3
Altre professioni	30	18,2	51,5	87,9	12,1	21,2
<b>9. Personale non qualificato</b>	<b>140</b>	<b>13,1</b>	<b>87,6</b>	<b>54,7</b>	<b>24,1</b>	<b>38,7</b>
9131 Addetti alle pulizie	40	17,9	94,9	82,1	38,5	56,4
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	40	5,3	86,8	50,0	5,3	50,0
9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	30	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	30	30,0	66,7	80,0	53,3	40,0

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Allegato*

**Le professioni richieste nel 2005  
secondo la classificazione delle  
professioni Excelsior**



**Tavola A1**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. produs. industriale
<b>TOTALE</b>	<b>3.310</b>	<b>0,5</b>	<b>2,1</b>	<b>8,5</b>	<b>5,3</b>	<b>64,5</b>	<b>19,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>770</b>	<b>0,5</b>	<b>1,4</b>	<b>11,8</b>	<b>6,0</b>	<b>8,6</b>	<b>71,6</b>
Industrie alimentari e delle bevande	70	0,0	0,0	19,2	5,5	45,2	30,1
Industria meccanica, elettronica e altre ind.(carta, legno, tessili)	170	1,2	4,7	14,5	2,9	5,8	70,9
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia	230	0,9	0,9	13,5	7,8	9,6	67,4
Costruzioni	290	0,0	0,3	7,2	6,5	0,3	85,7
<b>SERVIZI</b>	<b>2.540</b>	<b>0,5</b>	<b>2,3</b>	<b>7,5</b>	<b>5,1</b>	<b>81,3</b>	<b>3,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	960	0,6	0,0	2,8	2,6	87,0	7,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	910	0,0	0,0	0,4	0,0	99,6	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	60	0,0	0,0	1,8	7,3	89,1	1,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruzione	580	1,0	10,0	25,2	12,8	48,3	2,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	40	0,0	0,0	32,5	67,5	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	1.790	0,0	0,9	3,0	5,9	73,1	17,0
10-49 dipendenti	460	0,0	6,1	23,0	7,5	34,4	28,9
50 dipendenti e oltre	1.070	1,5	2,3	11,6	3,4	62,7	18,5
<b>ITALIA</b>	<b>647.740</b>	<b>2,1</b>	<b>4,0</b>	<b>10,5</b>	<b>7,5</b>	<b>43,2</b>	<b>32,8</b>
<b>NORD OVEST</b>	<b>188.220</b>	<b>2,9</b>	<b>5,2</b>	<b>12,2</b>	<b>7,9</b>	<b>42,7</b>	<b>29,1</b>
<b>Liguria</b>	<b>17.630</b>	<b>1,6</b>	<b>3,7</b>	<b>8,9</b>	<b>7,9</b>	<b>55,8</b>	<b>22,1</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola A2**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosetto di attività**
**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2005		di cui con specifica esperienza (%)			senza specifica esperienza		Totale assunzioni 2004	
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Valore assoluto	distribuz. %
	<b>TOTALE</b>	<b>3.310</b>	<b>100,0</b>	<b>18,0</b>	<b>31,5</b>	<b>49,5</b>	<b>19,8</b>	<b>30,7</b>	<b>3.110</b>
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	60	2,1
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	70	2,1	23,2	33,3	56,5	40,6	2,9	40	1,1
13 Professioni tecniche	280	8,5	30,5	57,1	87,6	4,6	7,8	270	8,7
20 Professioni dell'amministr.ne e della gestione di impresa	180	5,3	23,3	13,6	36,9	26,1	36,9	230	7,4
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	2.130	64,5	15,1	28,2	43,3	19,9	36,8	1.660	53,2
40 Professioni operative della produzione industriale	630	19,1	20,0	35,3	55,4	22,4	22,2	850	27,5
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>770</b>	<b>100,0</b>	<b>23,2</b>	<b>38,0</b>	<b>61,2</b>	<b>21,0</b>	<b>17,8</b>	<b>990</b>	<b>100,0</b>
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--
13 Professioni tecniche	90	11,8	30,8	58,2	89,0	4,4	6,6	60	6,5
20 Professioni dell'amministr.ne e della gestione di impresa	50	6,0	19,6	2,2	21,7	34,8	43,5	50	4,8
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	70	8,6	21,2	54,5	75,8	12,1	12,1	90	8,7
40 Professioni operative della produzione industriale	550	71,6	21,6	36,0	57,6	23,8	18,5	770	77,5
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>2.540</b>	<b>100,0</b>	<b>16,5</b>	<b>29,5</b>	<b>46,0</b>	<b>19,4</b>	<b>34,6</b>	<b>2.120</b>	<b>100,0</b>
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	50	2,1
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	60	2,3	15,5	36,2	51,7	44,8	3,4	30	1,4
13 Professioni tecniche	190	7,5	30,4	56,5	86,9	4,7	8,4	210	9,8
20 Professioni dell'amministr.ne e della gestione di impresa	130	5,1	24,6	17,7	42,3	23,1	34,6	180	8,6
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	2.070	81,3	14,9	27,4	42,3	20,1	37,6	1.570	74,0
40 Professioni operative della produzione industriale	80	3,3	9,5	31,0	40,5	13,1	46,4	90	4,0

\*Valori arrotondati alle decine - I valori 2004 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola A3**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**
**Provincia di Savona**

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeterminato	senza esperienza specifica	di difficile reperimento
<b>TOTALE</b>	<b>3.310</b>	<b>24,8</b>	<b>46,9</b>	<b>29,9</b>	<b>33,1</b>	<b>50,5</b>	<b>33,2</b>
<b>11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa</b>	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
<b>12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche</b>	<b>70</b>	<b>27,5</b>	<b>23,2</b>	<b>39,1</b>	<b>40,6</b>	<b>43,5</b>	<b>39,1</b>
Altre professioni	70	27,5	23,2	39,1	40,6	43,5	39,1
<b>13 Professioni tecniche</b>	<b>280</b>	<b>46,1</b>	<b>59,2</b>	<b>15,6</b>	<b>39,0</b>	<b>12,4</b>	<b>37,9</b>
13.05.01 Esperti e tecnici della gestione amministrativa e finanziaria	130	46,9	61,5	10,0	37,7	10,8	5,4
13.03.06 Infermieri e assimilati	50	96,0	92,0	8,0	46,0	0,0	100,0
Altre professioni	100	20,6	40,2	26,5	37,3	20,6	49,0
<b>20 Professioni dell'amministr.ne e della gestione di impresa</b>	<b>180</b>	<b>30,1</b>	<b>46,6</b>	<b>18,2</b>	<b>53,4</b>	<b>63,1</b>	<b>11,9</b>
20.01.01 Addetti alla segreteria e al centralino	80	18,4	38,2	19,7	43,4	46,1	23,7
Altre professioni	100	39,0	53,0	17,0	61,0	76,0	3,0
<b>30 Addetti alle vendite</b>	<b>2.130</b>	<b>20,8</b>	<b>47,9</b>	<b>33,5</b>	<b>23,7</b>	<b>56,7</b>	<b>31,9</b>
30.02.01 Addetti alle vendite	800	34,8	68,6	17,0	16,1	76,4	30,3
30.01.05 Camerieri e baristi	600	6,5	40,4	47,6	20,3	36,7	33,2
30.01.01 Cuochi e assimilati	140	10,6	55,3	28,4	21,3	36,2	38,3
30.04.07 Addetti ai servizi di pulizia	100	27,2	9,7	46,6	46,6	73,8	27,2
30.03.01 Addetti smistamento merci e assimilati	90	28,1	36,0	30,3	47,2	67,4	4,5
30.04.10 Addetti privi di competenze specifiche nei servizi	90	9,3	51,2	43,0	16,3	95,3	47,7
Altre professioni	320	16,0	21,4	44,7	38,1	34,6	35,8
<b>40 Professioni operative della produzione industriale</b>	<b>630</b>	<b>25,4</b>	<b>40,5</b>	<b>27,1</b>	<b>54,7</b>	<b>44,6</b>	<b>40,1</b>
40.02.02 Muratori e assimilati	140	11,3	33,3	26,2	91,5	4,3	20,6
40.11.03 Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	90	80,5	35,6	64,4	18,4	94,3	19,5
Altre professioni	410	18,5	44,1	19,5	49,8	48,0	51,2

\* Valori assoluti arrotondati alle decine; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

